

Kungörelse

Kommunfullmäktige sammanträder den 20 oktober 2022, kl. 18:30, Tjörnsalen, Kommunhuset i Skärhamn

Inledning

- 1 Ålderspresident öppnar mötet
- 2 Val av protokollsjusterare
- 3 Fastställande av närvaro
- 4 Fastställande av dagordning

Beslutsärenden

- | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|
| 5 | Val av kommunfullmäktiges ordförande | 2022/261 | |
| 6 | Val av kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande | 2022/261 | |
| 7 | Val av kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande | 2022/261 | |
| 8 | Överlämnande av ordförandeskapet | | |
| 9 | Val av ledamöter och ersättare i valberedningen till och med 2026-10-14 (1+1) | 2022/261 | |
| 10 | Begäran om entledigande från Inger Forsberg Bergstam från uppdraget som nämndeman | 2022/278 | 3 |
| 11 | Val av nämndeman (M) | 2022/261 | |
| 12 | Tjörns kommuns delårsbokslut per augusti 2022 | 2022/256 | 4 - 84 |
| 13 | Förslag till sammanträdesdagar 2023 för kommunfullmäktige | 2022/239 | 85 - 88 |

14	Redovisning av partistöd 2021	2020/241	89 - 114
15	Antagande av Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård	2021/303	115 - 148
16	Antagande av nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser	2021/301	149 - 240
17	Antagande av Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun	2021/141	241 - 274
18	Försäljning av mark- och vattenområde del av Sunna 1:498 samt direktiv till Tjörns Kommunala Förvaltnings AB och Tjörns Hamnar AB	2018/84	275 - 296
19	Översyn och upphävande av styrdokument	2022/258	297 - 303
20	Delegering av ansvar för tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter samt revidering av socialnämndens reglemente	2022/259	304 - 320
21	Redovisning av ej färdigberedda motioner oktober 2022	2022/279	321 - 326
22	Svar på motion från Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) om att utlysa klimatnödläge	2021/280	327 - 338
23	Svar på interpellation från Alma Sibrian (V) ställd till kommunstyrelsens ordförande Martin Johansen (L) om solenergi	2022/198	339 - 341

Välkomna!

Bo Bertelsen (M)
ålderspresident

Johan Nilsson
kommunsekreterare

From: Inger Forsberg Bergstam
Sent: Tue, 20 Sep 2022 14:22:26 +0200
To: Johan Nilsson
Subject: Entledigande

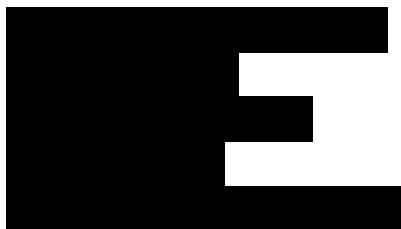
Hej Johan!

Eftersom jag har lämnat Tjörnmoderaterna vill jag bli entledigad från mitt uppdrag som nämndeman i Uddevalla Tingsrätt .

Mvh
Inger Forsberg Bergstam



--



§ 162

Tjörns kommuns delårsbokslut per augusti 2022

2022/256

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna Tjörns kommuns delårsbokslut augusti 2022

Sammanfattning

Tjörns kommuns delårsresultat augusti 2022 uppgår till +98,1 mkr. Detta kan jämföras med det budgeterade resultatet för samma period som uppgår till +8,5 mkr. Resultatet motsvarande period föregående år uppgick till +69,4 mkr.

Andelen prioriterade mål som är helt eller delvis uppfyllda till och med augusti är 92 procent.

Prognosen för helårsresultatet visar på ett resultat om +96,0 mkr mot budgeterat +14,3 mkr.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 134

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-27

Tjörns kommuns delårsrapport augusti 2022

Förslag till beslut på sammanträdet

Martin Johansson (-) fd (SD) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsen

Carolina Färdig
Ekonomichef
0304-60 16 48
carolina.fardig@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande – Tjörns kommuns delårsbokslut augusti 2022

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna Tjörns kommuns delårsbokslut augusti 2022

Sammanfattning

Tjörns kommuns delårsresultat augusti 2022 uppgår till +98,1 mkr. Detta kan jämföras med det budgeterade resultatet för samma period som uppgår till +8,5 mkr. Resultatet motsvarande period föregående år uppgick till +69,4 mkr.

Andelen prioriterade mål som är helt eller delvis uppfyllda till och med augusti är 92 procent.

Prognosen för helårsresultatet visar på ett resultat om +96,0 mkr mot budgeterat +14,3 mkr.

Bilagor

Tjörns kommuns delårsrapport augusti 2022

Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen

Ärendet

Delårsresultat

Tjörns kommuns resultat per augusti uppgår till +98,1 mkr. Budgeterat resultat för perioden är +8,5 mkr. Resultatet för motsvarande period föregående år var +69,4 mkr.

Nämndernas verksamhet till och med augusti avviker positivt mot budget med +64,8 mkr. Alla nämnder avviker positivt men barn- och

2022-09-27

Dnr 2022/256-042

utbildningsnämnden och socialnämnden står för den största positiva budgetavvikelsen med +43,6 mkr.

Kommunövergripande poster samt finansiering avviker positivt mot budget med +0,9 mkr. Ett positivt finansnetto på +1,7 mkr och lägre avskrivningar +2,3 mkr bidrar också till den positiva budgetavvikelsen. Skatteintäkter och generella statsbidrag avviker positivt med +25,3 mkr.

Helårsprognos

Helårsprognosen för Tjörns kommun visar på ett resultat om + 96,0 mkr att jämföra med budgeterat helårsresultat om +14,3 mkr. Detta innebär en prognostiserad positiv budgetavvikelse med +81,7 mkr.

Helårsprognos för nämndernas verksamheter visar en positiv budgetavvikelse med +45,7 mkr. De kommunövergripande posternas helårsprognos visar en positiv budgetavvikelse +4,4 mkr. Ett positivt finansnetto +2,0 mkr samt en positiv avvikelse på avskrivningar +3,1 mkr. I prognosen avviker skatteintäkter och generella statsbidrag positivt med +26,5 mkr. Helårsprognosen per augusti visar på en kraftig förbättring i förhållande till den helårsprognos som lämnades i april. Den senaste skatteprognosen som helårsprognosen för augusti utgår ifrån visar på en starkare skatteunderlagstillväxt. Nämnderna var också mer försiktiga i sina helårsprognoser i april då det var tidigt på året.

I prognosen finns inte kostnader i samband med en eventuell upplösning av Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund med vilket kan komma att påverka resultatet.

Måluppfyllelse

Den gemensamma måluppfyllelsen för de av kommunfullmäktige beslutade målen (2 st) och de av nämnderna beslutade målen (89) är 51 % "i hög grad" eller "helt uppfyllda", 41 % är "delvis uppfyllda" och 6 % är "Ej uppfyllda". 2 % av målen har vid delåret lämnats utan bedömning.

God ekonomisk hushållning

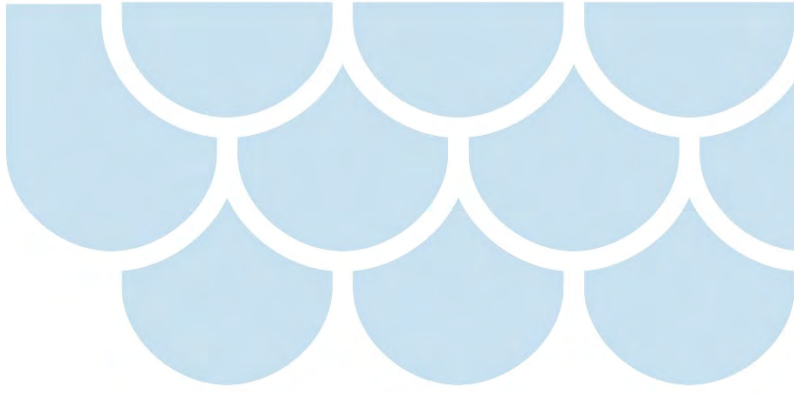
Kommunallagen ställer krav på att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning, vilket innefattar både ett finansiellt- och ett verksamhetsperspektiv.

2022-09-27

Dnr 2022/256-042

God ekonomisk hushållning förväntas i Tjörns kommun uppnås när andelen prioriterade mål som är helt eller delvis uppfyllda uppgår till 75 procent och de finansiella målen är uppfyllda. Andelen prioriterade mål som är helt eller delvis uppfyllda till och med augusti är 92 procent. Även de finansiella målen är uppfyllda då soliditeten uppgår till 47,2 procent och periodens resultat uppgår till 13,5 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Tjörns kommunen uppfyller därmed sina kriterier för god ekonomisk hushållning.

Evike Sandor
Kommundirektör



Delårsrapport augusti 2022 Tjörns kommun

2022-09-22



Innehåll

1	Ekonomiskt resultat	5
1.1	Resultaträkning	5
1.2	Kassaflödesanalys	6
1.3	Balansräkning	7
1.4	Periodens resultat.....	8
1.5	Bolagens resultat och balansräkningar	9
1.6	Förvaltningsberättelse	10
1.6.1	Händelser av väsentlig betydelse	10
1.6.2	Förväntad utveckling	15
1.6.3	Helårsprognos	15
1.6.4	Balanskravsresultat.....	17
1.7	Driftsredovisning	18
1.7.1	Kommunfullmäktige	19
1.7.2	Kommunstyrelsen.....	19
1.7.3	Samhällsbyggnadsnämnden	20
1.7.4	Kultur- och fritidsnämnden.....	21
1.7.5	Barn- och utbildningsnämnden	21
1.7.6	Socialnämnden	22
1.7.7	Kommunövergripande poster.....	23
1.8	Investeringsredovisning	24
1.9	Noter	27
1.9.1	Redovisningsprinciper	27
1.9.2	Säsongvariationer.....	29
1.9.3	Jämförelsestörande poster	29
1.9.4	Effekt av ändrade uppskattningar.....	29
2	Väsentliga personalförhållanden	30
2.1	Årsmedarbetare.....	30
2.2	Sjukfrånvaro.....	30
2.3	Personalomsättning	32
3	Måluppfyllelse per 2022-08-31	33
3.1	Sammanfattning måluppfyllelse inriktningsmål	34
3.2	Sammanfattning måluppfyllelse prioriterade mål.....	35
3.2.1	Måluppfyllelse totalt inklusive bolagen	35
3.2.2	Måluppfyllelse totalt exklusive bolagen.....	35
3.2.3	Jämförelser måluppfyllelse nämnder och bolag.....	35

3.2.4	Måluppfyllelse prioriterade mål barn- och utbildningsnämnden	36
3.2.5	Måluppfyllelse prioriterade mål kommunstyrelsen.....	37
3.2.6	Måluppfyllelse prioriterade mål kultur- och fritidsnämnden.....	38
3.2.7	Måluppfyllelse prioriterade mål samhällsbyggnadsnämnden.....	39
3.2.8	Måluppfyllelse prioriterade mål socialnämnden	40
3.2.9	Måluppfyllelse Tjörns Måltids AB	41
3.2.10	Måluppfyllelse Tjörns Bostads AB	42
3.3	Måluppfyllelse per inriktningsmål med kommentarer.....	42
3.4	Måluppfyllelse per prioriterat mål beslutade av kommunfullmäktige med kommentar	63
3.5	Utfall 2022-08-31 på indikatorer kopplade till inriktningsmål.....	64
3.6	Utfall 2022-08-31 på indikatorer kopplade till prioriterade mål	64

1 Ekonomiskt resultat

1.1 Resultaträkning

	Periodens resultat	Periodens budget	Periodens resultat föregående år	Helårs budget	Helårs prognos
Verksamhetens intäkter	194,6		179,3		
Verksamhetens kostnader	-797,7		-764,9		
Verksamhetens nettokostnad	-603,1	-663,4	-585,6	-993,5	-943,4
Avskrivningar	-31,0	-33,3	-30,1	-50,0	-46,9
Verksamhetens nettokostnad	-634,1	-696,7	-615,7	-1 043,5	-990,3
Skatteintäkter och generella statsbidrag	729,3	704,0	680,7	1 056,0	1 082,5
Verksamhetens resultat	95,2	7,3	65,0	12,5	92,2
Finansiella intäkter	6,2	5,9	8,8	8,8	8,8
Finansiella kostnader	-3,3	-4,7	-4,4	-7,0	-5,0
Resultat efter finansiella poster	98,1	8,5	69,4	14,3	96,0
Resultat	98,1	8,5	69,4	14,3	96,0

1.2 Kassaflödesanalys

	2022-08-31	2021-08-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Verksamhetens intäkter	194,6	179,3
Verksamhetens kostnader	-797,7	-764,9
Justering för gjorda avsättningar	11,5	10,6
Justering för reavinster vid försäljning av anläggningstillgångar	0,0	0,5
Verksamhetens nettokostnad	-591,6	-574,5
Skatteintäkter och utjämning	729,3	680,7
Finansiella intäkter	6,2	8,8
Finansiella kostnader	-3,3	-4,4
Medel från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	140,6	110,6
Ökning(-) minskning(+) av förråd/lager	0,3	-0,4
Ökning(-) minskning(+) av kortfristiga fordringar	-44,5	-68,2
Ökning(+) minskning(-) av kortfristiga skulder	-21,7	-2,1
Ökning(+) minskning(-) av långfristiga rörelseskulder	-58,2	-0,7
Medel från förändringar i rörelsekapitalet	-124,1	-71,4
MEDEL FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	16,5	39,2
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv av materiella tillgångar	-35,1	-37,1
Försäljning av materiella tillgångar	0,0	0,0
Investering i finansiella tillgångar	-0,8	0,0
Försäljning av finansiella tillgångar	0,0	0,0
Nedskrivning	0,0	0,0
MEDEL FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN	-35,9	-37,1
FINANSIERING		
Utlåning		
Ökning av långfristig fordran	0,0	0,0
Minskning av långfristig fordran	0,0	0,5
Upplåning	0,0	0,0
Nyupptagna lån	0,0	0,0
Amortering av lån	0,0	0,0
MEDEL FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	0,0	0,5
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL	-19,4	2,6
Likvida medel vid årets början	207,9	184,4
Likvida medel vid periodens slut	188,5	187,0

1.3 Balansräkning

Balansräkning (mkr)	2022-08-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	896,6	894,5
Pågående ny-, till och ombyggnad	57,8	50,1
Maskiner och inventarier	30,7	36,5
Finansiella anläggningstillgångar		
Värdepapper och andelar	20,1	19,2
Långfristiga fordringar	0,2	0,3
Summa anläggningstillgångar	1 005,4	1 000,5
Omsättningstillgångar		
Förråd mm	10,6	10,9
Fordringar	172,7	128,2
Kassa och bank	188,5	207,9
Summa omsättningstillgångar	371,9	346,9
SUMMA TILLGÅNGAR	1 377,3	1 347,4
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Ingående eget kapital	551,3	461,7
Periodens resultat	98,1	89,6
Utgående eget kapital	649,4	551,3
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	131,4	119,9
Övriga avsättningar	11,5	11,5
Summa avsättningar	142,9	131,4
Skulder		
Långfristiga skulder	400,1	458,2
Kortfristiga skulder	184,9	206,6
Summa skulder	585,0	664,8
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	1 377,3	1 347,4
Soliditet	47,2 %	40,9 %

1.4 Periodens resultat

Tjörns kommuns resultat per augusti uppgår till +98,1 mkr. Budgeterat resultat för perioden är +8,5 mkr. Resultatet för motsvarande period föregående år var +69,4 mkr. Periodens budgetavvikelse är +89,6 mkr, nämndernas verksamhet samt skatteintäkter och generella statsbidrag står för den största avvikelsen.

Nämndernas verksamhet till och med augusti avviker positivt mot budget med +64,8 mkr. Alla nämnder avviker positivt men barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden står för den största positiva budgetavvikelsen med +43,6 mkr. I driftredovisningen 1.7 finns nämndernas resultat beskrivna ytterligare. I resultatet ingår ersättning för sjuklönekostnader från Försäkringskassan med 5,7 mkr. Under perioden har det varit lägre personalkostnader, lägre volymer och lägre kostnader för köpta platser samt viss eftersläpning av efterfrågan till följd av Corona.

Kommunövergripande poster samt finansiering avviker positivt mot budget med +0,9 mkr. Fastighetsförsäljning och outnyttjade driftskonsekvenser står för den positiva budgetavvikelsen vilken till stor del vägs upp av högre pensionskostnader och en lägre finansiering till följd av lägre investeringstakt. Skatteintäkter och generella statsbidrag avviker positivt med +25,3 mkr. Tillväxten har ökat starkare än tidigare skatteunderlagsprognoser. I de generella bidragen finns 5,4 mkr som barn- och utbildning och socialnämnden erhållit. Ett positivt finansnetto på +1,7mkr och lägre avskrivningar +2,3 mkr bidrar också till den positiva budgetavvikelsen.

1.5 Bolagens resultat och balansräkningar

Resultaträkning	Tjörns kommun	Tjörns Förvaltnings AB	Tjörns Hamnar AB	Tjörns Bostads AB	Tjörns Måltids AB
Verksamhetens intäkter	194,6	0,0	27,8	93,2	27,3
Verksamhetens kostnader	-797,7	-0,1	-19,9	-71,3	-27,1
Avskrivningar	-31,0	0,0	-4,1	-12,9	0,0
Verksamhetens nettokostnader	-634,1	-0,1	3,8	9,0	0,2
Skatteintäkter	729,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella intäkter	6,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella kostnader	-3,3	-0,2	0,0	-4,4	0,0
Resultat före extraordinära poster	98,1	-0,3	3,8	4,6	0,2
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens resultat/Förändring av eget kapital	98,1	-0,3	3,8	4,6	0,2

Tabell: resultaträkning per bolag i kommunkoncernen

Balansräkning	Tjörns kommun	Tjörns Förvaltnings AB	Tjörns Hamnar AB	Tjörns Bostads AB	Tjörns Måltids AB
Anläggningstillgångar	1 005,4	45,4	105,5	694,3	0,2
Omsättningstillgångar	183,4	0,7	6,4	4,6	4,0
Kassa och bank	188,5	4,9	0,3	9,8	4,1
Summa tillgångar	1 377,3	51,0	112,2	708,7	8,3
Eget kapital	649,4	13,9	22,4	67,3	5,1
Obeskattade reserver	0,0	0,0	24,2	0,0	0,0
Avsättningar	142,9	0,0	0,0	6,5	0,0
Långfristiga skulder	400,1	37,0	50,2	610,0	0,0
Kortfristiga skulder	184,9	0,1	15,4	24,9	3,2
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	1 377,3	51,0	112,2	708,7	8,3

Tabell balansräkning per bolag i kommunkoncernen

1.6 Förvaltningsberättelse

1.6.1 Händelser av väsentlig betydelse

Kommunstyrelsen

- Mark- och exploateringsavdelningen har fått utökat ansvar med fastighetsförvaltning och lokalstrategiska frågor. Avdelningen har bytt namn till Fastighetsavdelningen.
- Hjärt- och lunggräddningsinstruktörer har utbildats i syfte att instruktörerna i sin tur ska kunna utbilda vidare i kommunens olika verksamheter.
- Många av förvaltningens medarbetare har jobbat hårt för att förbereda genomförandet av höstens val
- Genomlysning av kommunstyrelsens verksamheter har genomförts av extern konsult i syfte att hitta möjligheter för att skapa en större robusthet i organisationen och öka effektiviteten.
- Satsning på hållbarhet och förebyggande arbete genom att samla kommunens resurser inom ramen för en ny avdelning, Avdelningen för hållbarhet och förebyggande arbete. En hållbarhetsstrateg och en avdelningschef har anställts.

Samhällsbyggnadsnämnden

- Vi har haft en stabil vattensituation under året och framför allt under sommaren då hög leverans av vatten behövs och vädret är torrare.
- Personalbristen på Byggavdelningen har påverkat handläggningstider negativt under perioden. Flertalet handläggare slutade i våras och det medförde en underbemanning under perioden men nu under hösten är avdelningen åter fulltalig.
- En tillsyn från Länsstyrelsen på Miljöavdelningen resulterade i en rapport som visar på att Miljöavdelningen behöver utöka bemanningen med flera tjänster för att klara sitt tillsynsuppdrag.
- En dom rörande enskilt/kommunalt huvudmannaskap har resulterat i att vi nu i en detaljplan kommer att få kommunalt huvudmannaskap. Förvaltningen arbetar nu med att analysera och ta fram ett underlag för att belysa vad detta kommer att innebära i förlängningen.
- Under perioden kom ett beslut om att förpackningshantering, FTI uppdraget, övergår till att bli ett kommunalt ansvar. Insamlingen ska dessutom ske fastighetsnära och vad det innebär för Tjörns kommun är också en utredning som nu startas.
- Under juli installerades och driftsattes fyra laddboxar med totalt åtta laddningspunkter för elfordon på parkeringen norr om kommunhuset. Laddarna är publika och laddning sker till självkostnadspris.

- Slutrapport för färjetrafiken och upphandling av färja till våra öar som görs av Västtrafik är klar och här kan vi konstatera att vi säkerställt både ambulansplats som nuvarande godsflöden. Upphandlingen av trafiken från Västtrafik beräknas komma ut senare delen av detta år.
- Arbetet med översiktsplanen fortskrider planenligt där förberedelser inför samråd pågår.
- Tjänsten Digital vattenavläsning har påbörjats, på grund av komponentbrist har takten på byte av vattenmätare saktat ned. VA-avdelningen räknar dock med att kunna ta igen detta under kommande år. Parallellt pågår ett digitaliseringsprojekt finansierat av Vinnova för att framtidssäkra digitala tjänster och övervakning av VA-nätet.

Kultur- och fritidsnämnden

- Kultur- och fritidsnämndens verksamheter har under perioden haft stort fokus på kundbemötande, inte minst utifrån den nyantagna handlingsplanen för stärkt HBTQI- och inkluderingsarbete. Detta har visat sig i allt ifrån inkluderande programutbud till möjligheter att göra sin röst hörd, till exempel under festivalen Uttryckt! i mars och genom dialog med olika kundgrupper. Kommunkoreograferna genomförde flera så kallade "dansattacker" på temat "samhällsviktigt", vars möten utmynnade i den unika "Tjörndansen".
- Konceptet Tjörn – Island of Art fortsatte att utvecklas i samverkan med de tre inblandade aktörerna Nordiska Akvarellmuseet, Skulptur i Pilane och Pater Noster. En ny, innovativ mötesplats skapades när Pilane blev plats för utomhuskonserter. Årets artist Daniel Adams-Ray genomförde en mycket uppskattad och välbesökt konsert.
- Utvecklingen av Sundsby säteri som besöksmål fortsatte och i april invigdes lekskogen, med bland annat en hinderbana i helt naturliga material. Under sommaren lånades Fårhuset ut till konstnärer och hantverkare, inom ramen för popup-konceptet "Färg & Form" vars syfte bland annat var att ge besökare möjlighet att se olika former av hantverk, konst och tekniker.
- Digitaliseringen fortsatte. På Delta (kulturskola och kultur- och fritidscentra) infördes till exempel digitala föräldramöten, vilket möjliggjort för fler att delta. Vandringsquiz togs fram för att bidra till fysisk aktivitet. Evenemangskalendern fick en sökfunktion och biljettbokningssystemet utvecklades med ett tillägg för fribiljetter.

Barn- och utbildningsnämnden

- Den 13 juni genomfördes en gemensam studiedag med utvärdering och resultatdialoger över hela ön. På eftermiddagen genomfördes en gemensam föreläsning på Häggvallskolan för samtlig personal i förvaltningen.
- Förvaltningen har utvecklat sitt systematiska kvalitetsarbete genom att man inför läsåret 2022-2023 skapat ett mer detaljerat årshjul för arbetets innehåll och struktur, vilket innebär tydligare framförhållning och fokus. Som stöd i detta arbete har man hjälp av de nya Hypergene-applikationerna "SKA" och "Skola".
- Fortsatt utveckling av digitalisering, både pedagogiskt och administrativt.
- Omorganisation av förvaltningens administrativa processer.
- Processen från ansökan om plats till erbjudande om plats samt svar på erbjudande om plats i förskolan och fritidshemmet är nu helt digitaliserad. Även ledighetsansökan i förskoleklass, grundskola och grundsärskola samt lovplanering i förskola och fritidshem är numera helt digitaliserad. Införande av Optiplan – digital ansökan om busskort/skolskjuts är genomförd.
- Statsbidraget "Likvärdig skola" används för att anställa ett "närvaroteam" på resurscentrum som fokuserar på "lång och oroande frånvaro". Personalförstärkning på respektive grundskola för att öka måluppfyllelsen för de elever som ligger långt från målen.
- Genomförande av förändrad plan för ekonomiarbetet sedan 2019 med extra månadsuppföljning av personalkostnader i februari. Höjd kvalitet på avstämningar mellan ekonom och chef, krav på åtgärder och uppföljning på ledningsmöten.
- För att bättre samordna resurserna har det under året genomförts en omorganisation kring arbetet med nyanlända elever.
- Förvaltningens målbildsarbete har utvecklats och två utvecklingsområden har konkretiserats, "Språkutvecklande arbetssätt" och "Analys av insatser och undervisning", vilka samtliga enheter och verksamheter kommer att arbeta med.
- Implementering av Läroplanen för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet (Lgr22) är genomförd och gäller från höstterminen 2022.
- En ny struktur kring de kommunövergripande pedagogiska nätverken organisation och arbete är framtagen och implementeras från och med höstterminen 2022.
- Under hösten genomförs en omorganisation av skoladministratörerna med målet att nyttja kompetens på bästa sätt samt att minska sårbarheten.

Socialnämnden

- Socialförvaltningen har förhållit sig till en avklingande covid-19 pandemi. Den kommunala hälso- och sjukvården och vård och omsorg har haft att fortsatt hantera det utifrån ett brukar- och patientsäkerhetsperspektiv. Det har handlat om att fortsätta skydda våra utsatta målgrupper genom att använda skyddsutrustning i de fall det har behövts och hanterat vaccinationer.
- Förvaltningen har haft en utmanande sommar när det gäller bemanning som har gått bra. Det har särskilt varit utmanande att bemanna med legitimerad personal inom den kommunala hälso- och sjukvårdsorganisationen.
- Förvaltningen ser rekryteringsutmaningar inom flera delar av verksamheten framåt. Det är både på kort och lång sikt. Det är också olika orsaker i de olika delarna. Analyser och åtgärder görs för att säkra personalförsörjning där det är aktuellt. Förvaltningens personal och kompetensförsörjningsplan har under årets reviderats och ska beslutas under hösten.
- När det gäller ekonomiskt bistånd ökar ärendantalet men nybesöksnivån är samtidigt låg. Det beror på att vi fortsatt har målgrupper som står längre från arbetsmarknaden. Det tar mer tid i våra arbetsmarknadsinsatser att lyckas coacha dessa till egenförsörjning. Pandemin har också gjort att det varit svårare att etablera sig på arbetsmarknaden. Detta är fortsatt en utmaning framöver.
- Förvaltningen bevakar och hanterar de statsbidrag, ofta ettåriga, som finns för att kompensera upp stöd och konsekvenser av pandemin, kompetensutveckling, digitalisering, förebyggande verksamhet samt att minska antalet deltider för personal i våra verksamheter.
- Alla förvaltningens verksamheter inför under året ett helt nytt verksamhetssystem. Det är ett stort arbete som kräver mycket resurser av förvaltning och andra stödroller i kommunens organisation. Arbetet går enligt plan.

Tjörns Bostads AB

- Kostnadsökningar, räntehöjningar och materialbrist på grund av rådande världsläge kommer att kräva omprioriteringar då det ekonomiska utrymmet minskar
- Konkurs för byggtreprenör på Båsenvägen i Skärhamn har bidragit till högre kostnader för bolaget för att kunna färdigställa projektet
- Mycket tid och resurser lades ner på våren för att kunna möta upp nationella krav i samband med kriget i Ukraina
- Höga sjuktal på grund av Covid-19

- Bygglov för flerbostadshus på Nordviksby i Skärhamn har fått avslag av länsstyrelsen
- Bygglov för att omvandla Klädesholmens skola till flerbostadshus har lämnats in
- Projektet med att byta ut pellets pannan i Skärhamn mot bergvärme har slutförts

Tjörns Hamnar AB

- Importen av el-bilar fortsätter att öka. I Wallhamnsområdet planeras därför en utökning av befintlig laddstation inom Wallhamn AB:s verksamhetsområde för att kunna underhållsladda dessa bilar i väntan på leverans.
- Inom färjetrafiken har det även i år varit ett hårt tryck och ett högt passagerarantal på båda färjelinjerna. Vi har kört förstärkningstrafik med ersättning från Västtrafik.

Tjörns Måltids AB

- Hög sjukfrånvaro på grund av Covid i början av perioden.
- Beredskapsförberedelser för mottagande av flyktingar från Ukraina
- Livsmedelsförsörjningens osäkerhet på grund av världsläget som påverkar både pris och tillgång.
- Ny rekrytering till fyra tjänster. En tjänst är tillsatt, övriga är i intervju fas.
- Livsmedelspriserna har ökat.

1.6.2 Förväntad utveckling

God ekonomisk hushållning

Kommunallagen ställer krav på att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning, vilket innefattar både ett finansiellt- och ett verksamhetsperspektiv. God ekonomisk hushållning förväntas i Tjörns kommun uppnås när, andelen prioriterade mål som är helt eller delvis uppfyllda, uppgår till 75 procent och de finansiella målen är uppfyllda. Måluppfyllelsen finns det att läsa mer om på sidorna 33-63.

Andelen prioriterade mål i nämnderna som är helt eller delvis uppfyllda till och med augusti är 92 procent. Måluppfyllelsen förväntas även att överstiga målet 75 procent på helår.

Även de finansiella målen är uppfyllda då soliditeten uppgår till 47,2 procent och årets resultat uppgår till 13,5 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Därmed anses kriterierna för god ekonomisk hushållning per augusti vara uppfyllda. God ekonomisk hushållning förväntas även att uppnås på helår.

Finansiella mål

- 1 Soliditet ska uppgå till 25 procent. Soliditeten för perioden uppgår till 47,2 procent vilket är högre än det finansiella målet 25 procent. Målet är därmed uppfyllt. Även i prognosen för helåret förväntas soliditeten överstiga 25 procent vilket innebär att målet för helår förväntas att uppfyllas.
- 2 Årets resultat i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag ska uppgå till 1 procent. Tjörns kommuns resultat per augusti uppgår till +98,1 mkr vilket motsvarar 13,5 procent av skatteintäkter och de generella statsbidragen. Det finansiella målet är 1 procent av skatteintäkter och de generella statsbidragen vilket innebär att målet därmed är uppfyllt per augusti. Prognos för helår är ett resultat på +96,0 mkr vilket innebär att målet även förväntas uppnås på helår.

1.6.3 Helårsprognos

Helårsprognosen för Tjörns kommun visar på ett resultat om +96,0 mkr att jämföra med budgeterat helårsresultat om +14,3 mkr. Detta innebär en prognostiserad positiv budgetavvikelse med +81,7 mkr.

Helårsprognos för nämndernas verksamheter visar en positiv budgetavvikelse med +45,7 mkr. De kommunövergripande posternas helårsprognos visar en positiv budgetavvikelse +4,4 mkr. Ett positivt finansnetto +2,0 mkr. I prognosen avviker skatteintäkter och generella

statsbidrag positivt med +26,5 mkr. Förklaringen den positiva avvikelser i helårsprognosen är främst lägre personalkostnader, lägre volymer, lägre kostnader för köp av platser, lägre underhållskostnader samt ersättningar från staten. Investeringstakten har varit lägre vilket också har en positiv inverkan på resultatet.

Helårsprognosen per augusti visar på en kraftig förbättring i förhållande till den helårsprognos som lämnades i april. Den senaste skatteprognosen som helårsprognosen för augusti utgår ifrån visar på en starkare skatteunderlagstillväxt. Nämnderna var också mer försiktiga i sina helårsprognoser i april då det var tidigt på året.

I prognosen finns inte kostnader i samband med en eventuell upplösning av SBRF med vilket kan komma att påverka resultatet.

Tjörns Hamnar AB har till och med augusti ett resultat som uppgår till +3,8 mkr. Tjörns Hamnar AB:s verksamhet förväntas löpa på enligt plan och enligt budget. Helårsprognosen för Tjörns Hamnar AB är +4,0 mkr enligt budget.

Tjörns Måltids AB har till och med augusti ett positivt resultat som uppgår till +0,2 mkr. Resultatet beror på lägre personalkostnader än budget på grund av långtids sjukfrånvaro. Bolaget prognostiserar ett noll resultat vid årets slut, detta beror på de kommande höjda livsmedelspriserna.

Tjörns Bostads AB har till och med augusti ett resultat som uppgår till +4,6 mkr. Bolaget prognostiserar ett överskott vid årets slut om 5,5 mkr. Under verksamhetsåret 2022 fortsätter arbetet med implementering av nya stödsystem. Samtidigt fortsätter bolagets arbete med planerat underhåll av bolagets fastigheter samt energieffektiviseringar

Tjörns Kommunala Förvaltnings AB har till och med augusti ett resultat som uppgår till -0,3 mkr. Helårsprognosen är -0,4 mkr.

1.6.4 Balanskravsresultat

	22-08-31	Helårsprognos 2022	21-08-31	20-08-31
Årets resultat enligt resultaträkningen	98,1	96,0	69,4	41,0
Samtliga realisationsvinster	0,0	0,0	-0,5	-0,1
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	98,1	96,0	68,9	40,9
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0
Balanskravsresultat	98,1	96,0	68,9	40,9

Enligt kommunallagen ska kommunen bedriva verksamheten så att intäkterna överstiger kostnaderna. Ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet. Per sista augusti uppgår balanskravsresultatet till +98,1 mkr vilket innebär att balanskravsresultatet uppfylls. Prognos för helår visar på ett resultat på 96,0 mkr efter balanskravsjusteringar, vilket innebär att balanskravet förväntas uppfyllas även på helår.

I bokslut 2020 reserverades 40,8 miljoner kronor i resultatutjämningsreserv. Resultatutjämningsreserven är oförändrad 2022.

1.7 Driftsredovisning

(tkr)	Intäkter utfall	Kostnader utfall	Periodens resultat	Periodens budget	Budget avvikelse	Budget helår	Prognos avvikelse helår
KF inkl. valnämnd, revision mm	487	-1 838	-1 351	2 497	1 146	3 745	0
Kommunstyrelsen		-1 513	-1 513	1 763	251	2 645	
Verksamhet	48 200	-83 419	-35 219	46 965	11 746	70 447	7 900
Summa	48 200	-84 932	-36 732	48 728	11 997	73 092	7 900
Samhällsbyggnadsnämnd		-596	-596	633	37	950	
Verksamhet	88 982	-101 258	-12 276	19 933	7 657	29 900	6 500
Summa	88 982	-101 854	-12 872	20 567	7 695	30 850	6 500
Kultur- och fritidsnämnd		-387	-387	373	-14	560	
Verksamhet	3 355	-41 810	-38 455	38 819	364	58 229	0
Summa	3 355	-42 197	-38 842	39 193	351	58 789	0
Barn- och utbildningsnämnd		-520	-520	533	13	800	
Verksamhet	35 735	-307 571	-271 836	297 608	25 772	446 412	16 800
Summa	35 735	-308 091	-272 356	298 141	25 785	447 212	16 800
Socialnämnd		-905	-905	1 000	95	1 500	
Verksamhet	63 683	-303 785	-240 102	257 831	17 729	385 100	16 100
Summa	63 683	-304 690	-241 007	258 831	17 824	386 600	16 100
Räddningstjänst SBRF		-16 474	-16 474	16 509	35	24 763	-1 600
S:a nämndsverksamhet	240 442	-860 076	-619 634	684 465	64 832	1 025 051	45 700
Pensioner		-17 744	-17 744	14 000	-3 744	21 000	-200
Fastighets-/tomtförsäljning	3 600	-269	3 331		3 331		3 300
Driftkonsekv. investeringar				2 608	2 608	3 912	3 500
Heltidsresan				667	667	1 000	1 000
Semesterlöneskuld		-1 000	-1 000	1 000		1 500	
Övriga poster	825	-16	809		809		800
Summa verksamhet	244 867	-879 105	-634 239	702 740	68 502	1 052 463	54 100
Finansiering mm		36 526	36 526	-39 333	- 2 807	-59 000	-4 000
Summa totalt	244 867	-842 579	-597 713	663 406	65 695	993 463	50 100

(tkr)	Intäkter utfall	Kostnader utfall	Periodens resultat	Periodens budget	Budget avvikelse	Budget helår	Prognos avvikelse helår
Justeras poster som inte är hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader i resultaträkning *	-50 294	44 900	-5 394		-5 394		
Total extern nettokostnad kommunen	194 573	-797 679	-603 107	663 406	60 300	993 463	50 100

1.7.1 Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse på +1,1 mkr. Kommunfullmäktiges budget omfattar förutom sin egen verksamhet även revision, valnämnd och överförmyndarnämnd. Helårsprognosen beräknas enligt budget.

1.7.2 Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse på +12,0 mkr, varav den politiska verksamheten redovisar +0,3 mkr.

Kommunkansliets avdelningar har en positiv budgetavvikelse +9,4 mkr vilket till stor del beror på lägre personalkostnader på grund av vakanta tjänster, lägre reparations- och underhållskostnader och bidrag som inte nyttjats ännu. Fastighetsavdelningen har den största avvikelsen +3,5 mkr. Kommungemensamma kostnader och oförutsett har en positiv budgetavvikelse på +2,3 mkr då digitaliseringsposten inte använts fullt ut och budgeten för oförutsedda händelser inte nyttjats.

Kommunstyrelsens avdelningar och Kommungemensamma verksamheter prognostiserar på helår en budgetavvikelse på +7,9 mkr.

Låga personalkostnader på grund av vakanta tjänster och svårigheter att rekrytera samt ej utförda reparations- och underhållsarbeten står för den största delen av den positiva prognosen. Flera vakanta tjänster är nu tillsatta. De bidrag från MSB som inte använts under perioden kommer sannolikt att användas under året då planerade aktiviteter ännu inte genomförts fullt ut. Arbetet med att flytta över IT-verksamhet till Soltak kommer att påbörjas under hösten och detta medför att IT-budgeten kommer att användas fullt ut. Även den budgeterade posten för digitalisering kommer att nyttjas.

Räddningstjänsten/SBRF redovisar för perioden en budget i balans. SBRF:s preliminära prognos för Tjörns del är -1,6 mkr, prognosen har ännu inte behandlats av direktionen SBRF.

1.7.3 Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämnden redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse på +7,7 mkr inklusive nämndverksamheten.

Stabens positiva budgetavvikelse på +0,6 mkr beror på att kostnader fördelas olika under året. Miljöavdelningens negativa budgetavvikelse på -0,3 mkr beror främst på lägre intäkter för tillsyn då den administrativa bördan har ökat och andel tid till debiterbar tillsynstid minskat. Byggenhetens positiva budgetavvikelse på +0,1 mkr beror på högre intäkter för perioden samt lägre personalkostnader som följs av högre konsultkostnader. Bostadsanpassningens positiva budgetavvikelse på -0,1 mkr beror på att de har börjat få in fler ärenden. Planenhetens positiva budgetavvikelse på +1,2 mkr beror bland annat på lägre personalkostnader samt att översiktsplanens kostnader blivit något framskjutna. Trafiks positiva budgetavvikelse på +2,1 mkr beror dels på lägre kostnader för färdtjänst, att resandet ännu inte är uppe i normalnivåer, dels ett överskott på fritidskort då endast en del av kostnaden belastar årets resultat. Gata redovisar en positiv budgetavvikelse på +0,2 mkr vilket främst beror på ett överskott för perioden på snöröjning och halkbekämpning. VA:s positiva budgetavvikelse på +3,9 mkr är en effekt av den taxehöjning som genomfördes 2021 samt beslut om ny investeringspolicy som innebär en övergång till genomsnittsränta för avgiftsfinansierade verksamheter. Avfalls negativa budgetavvikelse på -0,2 mkr är bättre jämfört med lagd prognos för perioden vilket beror på högre intäkter än planerat.

Samhällsbyggnadsnämnden prognostiserar på helår en positiv budgetavvikelse på +6,5 mkr.

VA förväntas göra ett överskott på +5,2 mkr. Överskottet är en effekt av den taxehöjning som beslutades 2021 samt beslut om ny investeringspolicy som innebär en övergång till genomsnittsränta för avgiftsfinansierade verksamheter. Trafikenheten prognostiserar en positiv budgetavvikelse på +1,0 mkr med anledning av att färdtjänsten fortsatt inte är i nivå med ett normalår på grund av Covid-19 samt att delar av kostnaden för fritidskort hamnar på 2023. Planenheten prognostiserar en positiv budgetavvikelse på +0,2 mkr bland annat på grund av lägre personalkostnader. Miljöavdelningen beräknas göra en negativ budgetavvikelse med -0,4 mkr där den administrativa bördan har ökat och den debiterbara tillsynstiden minskar därmed. På Staben förväntas ett överskott på +0,5 mkr. Avfall går bättre än förväntat fast dock med ett förväntat underskott på -1,5 mkr. Avfalls resultat påverkan på förvaltningens resultat då de har en upparbetad skuld till avgiftskollektivet.

1.7.4 Kultur- och fritidsnämnden

Kultur- och fritidsnämnden redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse på +0,4 mkr. De största positiva avvikelserna återfinns inom förvaltningsövergripande och kultur. Förvaltningens positiva avvikelse förklaras av att det funnits vakanser och tjänstledigheter under perioden och att delar av förvaltningens budget ännu inte använts. En del negativa avvikelser beror på lägre intäkter för perioden. Fritid har en negativ avvikelse mot budget på grund av reparations- och underhållskostnader för ishallen där åtgärder av kylanläggning och ismaskin genomförts efter besiktning.

Kultur- och fritidsnämnden prognostiserar på helåret en budget i balans.

1.7.5 Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden redovisar en positiv budgetavvikelse på +25,8 mkr.

De centrala verksamheterna redovisar en positiv budgetavvikelse på +9,1 mkr. Den positiva budgetavvikelsen förklaras av lägre personalkostnader, högre intäkter samt att posten för oförutsedda händelser inte nyttjats.

Grundskolan har en positiv budgetavvikelse på +5,3 mkr. Den negativa budgetavvikelsen förklaras av lägre verksamhetskostnader under perioden. Enheterna har också erhållit ersättning för sjuklönekostnader från Försäkringskassan till följd av Corona.

Förskolan har en positiv budgetavvikelse på +3,4 mkr. Den positiva budgetavvikelsen för förskolan förklaras till största delen av lägre personalkostnader och erhållen ersättning för sjuklönekostnader från Försäkringskassan.

Gymnasieskolan och särskolan har sammantaget en positiv avvikelse på +7,9 mkr för perioden. Den största anledningen till den positiva budgetavvikelsen är att köpta platser på Gymnasieskolan under perioden är lägre än budgeterat. Särskolan har färre elever än budgeterat.

Barn- och utbildningsnämnden prognostiserar en positiv avvikelse mot helårsbudget på +16,8 mkr.

De centrala verksamheterna prognostiserar totalt en positiv avvikelse mot helårsbudget på +5,7 mkr. Detta beror på förväntade lägre övriga verksamhetskostnader, lägre personalkostnader men även högre förväntade statsbidrag och övriga intäkter.

Grundskolan prognostiserar en positiv avvikelse mot helårsbudget på +2,5 mkr. Anledningen till avvikelsen beror på lägre kostnader för mat jämfört med budget samt ej budgeterade statsbidrag. Förskolan prognostiserar en positiv avvikelse mot helårsbudget på +1,7 mkr. Detta beror främst på lägre personalkostnader.

Gymnasial utbildning (Gymnasiet, vuxenutbildning samt SFI) prognostiserar ett överskott på +3,9 mkr. För gymnasiet har tilläggsbeloppen varit lägre under året. Eftersom det ännu pågår antagningar till gymnasieskolan finns en viss osäkerhet i helårsprognosen. Särskolan prognostiserar ett överskott med +3,0 mkr.

1.7.6 Socialnämnden

Socialnämnden redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse på +17,8 mkr. Budgetavvikelse för perioden är för Individ och familjeavdelningen +1,9 mkr, Funktionshinder +1,5 mkr, Äldreomsorgen inklusive Bistånd +4,8 mkr, Kommunal hälso- och sjukvård +0,8 mkr samt Förvaltningsgemensamt inklusive nämnd +8,9 mkr.

I resultatet ingår ersättning från Försäkringskassan för sjuklönekostnader rörande Covid-19 med 2,9 mkr. I resultatet till och med augusti ingår även 9,4 mkr av statsbidrag mot äldreomsorgen, 0,5 mkr mot individ- och familjeavdelningen och 0,7 mkr mot kommunal hälsa och sjukvård.

Förvaltningen har för 2022 fått statsbidrag på totalt 24,6 mkr varav 22,4 mkr till Vård- och omsorgsavdelningen, 1,2 mkr till Individ- och familjeavdelningen och 1,1 mkr till Kommunal hälso- och sjukvårdsavdelningen. Bidragen planeras användas enligt anvisningarna där det inom Vård- och omsorg rör kompetensutveckling, digitalisering, förebyggande verksamhet samt minska andelen timanställda. Inom Individ- och familj rör statsbidragen våld i nära relation, familjehemsvård och psykisk hälsa och inom Kommunal hälso- och sjukvård rör statsbidraget ökad bemanning av sjuksköterskor på särskilda boenden.

Individ och familjeavdelningen redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse vilket främst förklaras av tillfälliga vakanser inom verksamheterna samt lönebidragsanställda tjänster som till viss del ännu inte är tillsatta. Kontinuerligt arbete med hemmaplanslösningar främst inom vuxenheten har också bidragit till det positiva resultatet. Funktionshinder totalt redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse. Avvikelsen syns främst under personlig assistans, daglig verksamhet och under myndighet. Äldreomsorgen totalt redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse vilken till viss del

förklaras av att några platser inte varit belagda på Norrgården. Avvikelsen förklaras också av att statsbidrag för arbete med heltidsresan inkommit vilket kommer att användas i arbetet med att minska antal timanställda och vikariat. Kommunal hälso- och sjukvårdsavdelningen redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse som förklaras av inkomna statsbidrag. Förvaltningsgemensamt redovisar för perioden en positiv budgetavvikelse då bland annat sjukersättning covid inkommit från Försäkringskassan.

Socialnämnden totalt prognostiserar på helåret en positiv budgetavvikelse på +16,1 mkr.

Förvaltningsgemensamt prognostiserar en positiv budgetavvikelse på helåret på +8,9 mkr. Individ och familjeavdelningen prognostiserar på helåret en budget i balans. Funktionshinder totalt prognostiserar en positiv budgetavvikelse på helåret på +0,8 mkr där förändringar i beslut för myndighets budget samt för personlig assistans förklarar den största delen av prognosen. Äldreomsorgen totalt prognostiserar en positiv budgetavvikelse +5,8 mkr då äldreomsorgen erhållit 8,6 mkr i statsbidrag för att minska andelen timanställda. Kommunal hälso- och sjukvård totalt prognostiserar på helår en positiv budgetavvikelse på +0,6 mkr då det inkommit statliga bidrag till omställningen av en God och Nära Vård.

1.7.7 Kommunövergripande poster

De kommunövergripande posterna består av pensioner, reavinster för fastighets- och tomtförsäljningar, driftskonsekvenser av investeringar, heltidsresan, semesterlöneskuld samt finansieringsposten. För perioden redovisar dessa poster tillsammans en positiv budgetavvikelse på +0,9 mkr.

I helårsprognosen beräknas de kommunövergripande posterna ge en positiv budgetavvikelse på +4,4 mkr. Fastighets-/tomtförsäljningar prognostiserar +3,3. Budgeterat centralt anslag för driftskonsekvenser av investeringar som inte behöver nyttjas på grund av tidsförskjutningar av investeringar prognostiseras till +3,5 mkr. Centralt budgeterat anslag för heltidsresan beräknas ge en budgetavvikelse på +1,0 mkr.

1.8 Investeringsredovisning

	Utgifter sedan projektets start			Varav årets investeringar		
	Beslutad totalutgift	Ackumulerat utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT						
Barn och utbildning	0	0	0	0	0	0
Sociala	0	0	0	0	0	0
Kultur och fritid	0	0	0	0	0	0
Samhällsbyggnad	27,6	26,5	1,1	0	0,2	-0,2
Kommunstyrelsen	1,0	1,0	0	1,0	1,0	0
Summa färdigställda projekt	28,6	27,5	1,1	1,0	1,2	-0,2
PÅGÅENDE PROJEKT						
Barn och utbildning	2,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0
Sociala	11,6	3,6	8,0	1,6	1,4	0,2
Kultur och fritid	7,9	2,0	5,9	2,9	1,6	1,3
Samhällsbyggnad	156,3	46,2	110,1	71,1	26,5	44,6
Kommunstyrelsen	26,5	5,0	21,5	22,0	3,4	18,6
Summa pågående projekt	204,3	57,8	146,5	99,6	33,9	65,7
Summa investeringsprojekt	232,9	85,3	147,7	100,6	35,1	65,5

Tabell investeringsredovisning kommunen, mkr

	Utgifter sedan projektets start		Varav årets investeringar			
	Beslutad totalutgift	Ackumulerat utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT						
Tjörns Bostads AB	0	0	0	0	0	0
Tjörns Hamnar AB	0	0	0	0	0	0
Tjörns Måltids AB	0	0	0	0	0	0
Summa färdigställda projekt	0	0	0	0	0	0
PÅGÅENDE PROJEKT						
Tjörns Bostads AB	22,6	1,8	20,8	22,0	3,3	18,7
Tjörns Hamnar AB	0	0	0	0	0	0
Tjörns Måltids AB	0	0	0	0	0	0
Summa pågående projekt	22,6	1,8	20,8	22,0	3,3	18,7
Summa investeringsprojekt	22,6	1,8	20,8	22,0	3,3	18,7

Tabell investeringsredovisning kommunala bolag, mkr

Kommunens investeringar är budgeterade till 130,7 mkr för helåret och utförda investeringar tom augusti är 35,1 mkr. Helårsprognosen beräknas till 82,0 mkr.

Utförda skattefinansierade investeringar

Skattefinansierade investeringar är budgeterade till 73,5 mkr.

Upparbetat till och med augusti är 9,0 mkr. Helårsprognosen beräknas till 35,4 mkr. Helårsprognosen för skattefinansierade investeringar avviker med +38,1 mkr mot årets budget.

Investeringar som avser gata, GC-vägar och vissa andra trafikåtgärder hanteras i flera fall i samverkan med Trafikverket, vilket gör att det funnits osäkerhet kring tidplanen. För helåret prognostiseras ett positivt utfall gentemot budget om +21,4 mkr. Avvikelsen beror till stor del på förseningar i projekt där Trafikverket medverkar.

Övriga investeringar prognostiserar sammantaget en budgetavvikelse på +16,7 mkr vilket framför allt beror på att renovering av kommunhuset flyttats fram i tid.

Utförda avgiftsfinansierade investeringar

Avgiftsfinansierade investeringar är budgeterade till 57,2 mkr.

Upparbetat till och med augusti är 26,1 mkr. Helårsprognosen beräknas

till 46,6 mkr. Helårsprognosen för avgiftsfinansierade investeringar avviker med +10,6 mkr mot årets budget.

Helårsprognosen för VA investeringar beräknas i nuläget till 46,1 mkr, det vill säga en avvikelse mot årets budget på +4,1 mkr. Avvikelsen består främst av en överklagan av ledningsrätt som gör att ett större projekt till viss del blir framskjutet i tid.

För renhållning finns en total budget på 7,0 mkr för ombyggnad av återvinningscentralen på Heås och omlastningsstation. Något försenad ny upphandling leder till ytterligare förseningar och därmed en lägre uppskattning för helår 2022. Helårsprognosen beräknas i dagsläget som en avvikelse mot budget om +6,5 mkr.

Pågående investeringar

Pågående investeringar uppgår till 57,7 mkr tom augusti. Pågående investeringar är fördelat på

- Vatten och avlopp 32,3 mkr
- Avfallsinvesteringar 5,4 mkr
- Gata och GC- vägar 8,5 mkr
- Socialförvaltningen 3,6 mkr
- Kultur- och fritidsförvaltningen 2,0 mkr
- Barn- och utbildningsförvaltningen 1,1 mkr
- Kommunstyrelsen 5,0 mkr

Pågående investeringar bolagen

Pågående investeringar inom Tjörns Bostads AB avser bland annat sprinkler på särskilda boenden, ombyggnad Häggvallskolan samt utredning skolstruktur.

Exploatering

Till och med augusti har 3 tomter sålts på Nordevik samt ett markköp i form av fastighetsreglering på Sibräcka.

1.9 Noter

1.9.1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) vilket bland annat innebär att:

- Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
- Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
- Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.
- Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Resultaträkningen

Jämförelsestörande poster

Som jämförelsestörande poster redovisas poster som sällan förekommer och har väsentligt belopp. Kommunen redovisar dessutom alltid resultat vid försäljning av anläggningstillgångar och fastighetsförsäljning vid markexploatering som jämförelsestörande poster.

Leasing

Enligt RKR:s (Rådet för kommunal redovisning) rekommendation 5 Leasing, ska klassificering av kommunens leasingavtal göras som operationell eller finansiell leasing. Avsteg från rekommendationen görs då samtliga leasingavtal klassas som operationella. Kommunens leasing av lös egendom består huvudsakligen av leasing av bilar. Dessa leasingavtal överstiger inte tre år och klassificeras, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för finansiellt avtal, som operationell leasing.

VA-anläggningsavgifter

Fram till och med 2006 redovisades anläggningsavgifterna i sin helhet som en intäkt i resultaträkningen det år de kommit in till kommunen. Tjörns kommun bytte 2007 redovisningsprincip för redovisning av VA-anläggningsavgifter. Intäkten periodiseras över investeringarnas livslängd på 50 år.

Lånekostnader

Tjörn tillämpar huvudmetoden för lånekostnader, det vill säga de belastar resultatet för den period de hänför sig till.

Balansräkning

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna har tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. För att en anskaffning ska klassificeras som en anläggningstillgång ska nyttjandeperioden överstiga 3 år och inte vara av ringa värde. Tjörns kommun tillämpar en beloppsgräns på ett halvt prisbasbelopp. Avskrivning sker löpande så snart investeringen är klar. Tjörns kommun tillämpar komponentavskrivning på nya projekt som aktiveras. Linjär avskrivning tillämpas. Från och med 2010 har redovisningen av investeringsbidrag ändrats från att tidigare ha minskat anskaffningsvärdet på investeringen till att tas upp som en förutbetalad intäkt och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.

De vanligaste investeringarnas avskrivningstider är: vatten- och avloppsledningar 50 år, förvaltningsbyggnader 33 år, fritidsanläggningar 20 år, maskiner och fordon 10 år, inventarier 5 år samt datorer 3 år.

Avsättningar

Avsättningar för återställande av deponi har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättning har gjorts för ingångna avtal om bidrag till statlig infrastruktur.

Pensionsskuld

Kommunens pensionsskuld redovisas enligt blandmodellen, vilket innebär att pensioner intjänade före 1998 inte tas upp som en avsättning, utan redovisas som en ansvarsförbindelse. I ansvarsförbindelsen tas även upp beräknad särskild löneskatt. Utbetalningar avseende pension intjänad före 1998 redovisas som kostnader i resultaträkningen. Ett avsteg från blandmodellen gjordes 2006 då kommunen gjorde en engångsavsättning på 5 miljoner kronor för att avse framtida utbetalningar av ansvarsförbindelsen. Pensionsförmåner intjänade från och med 1998 redovisas som en kostnad i resultaträkningen och en kortfristig skuld eller avsättning i balansräkningen. Under avsättningar för pensioner i balansräkningen redovisas pensioner som inte avser den avgiftsbestämda delen. Avtalspensioner till förtroendevalda är under utbetalning.

1.9.2 Säsongsvariationer

- Socialnämnden periodiserar delar av sin budget för att möta säsongsvariationer.

- Barn- och utbildningsnämnden ser skillnader mellan vår och höstterminen som påverkar både utfall och prognos.

1.9.3 Jämförelsestörande poster

Som jämförelsestörande poster redovisas poster som sällan förekommer och har väsentligt belopp. Kommunen redovisar per 220831 inga reavinster av markförsäljning och det finns inte heller några andra jämförelsestörande poster i kommunen eller dess bolag.

1.9.4 Effekt av ändrade uppskattningar

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts vid upprättande av delårsrapporten per 220831 som i årsredovisning 2021.

2 Väsentliga personalförhållanden

Observera att utfallen som gäller för augustimånad och som anges i tabellerna i detta avsnitt eventuellt kan komma att justeras i och med att alla frånvaroposter inte är inrapporterade ännu. Helt korrekta utfall för 2022-08-31 finns efter att lönekörningarna är gjorda för septembermånad.

2.1 Årsmedarbetare

Antalet årsmedarbetare i augusti 2022 är 1 100,83 vilket är en ökning med 12,86 årsmedarbetare sedan december 2021.

Inom förvaltningarna ser det olika ut och även inom respektive förvaltning. Några förvaltningar har ökat såsom barn och utbildning i och med riktade statsbidrag och budgetförstärkning för att möta antalet barn och elever som har ökat något. Socialförvaltningen har ökat något men det ser olika ut för de olika avdelningarna och det varierar också mellan olika perioder under året. Kommunstyrelsens förvaltning har genomfört en omorganisering med två nya avdelningar men det finns också vakanser som påverkar antalet årsmedarbetare i augusti. Samhällsbyggnadsförvaltningen har lägre antalet årsmedarbetare relaterat till vakanser. Kultur och Fritid har också haft en omorganisering som inte riktigt är klar med tillsättningen av tjänster.

Avtal: AB, BEA Ansvär (HK): Tjörns kommun Vilande: Ej vilande Organisation: Tjörns kommun

	Aug 2021	Dec 2021	Aug 2022
Årsarbetare, totalt	1 072.29	1 087.97	1 100.83
Tillsvidare	924.25	924.21	959.69
Visstid	148.04	163.76	141.15

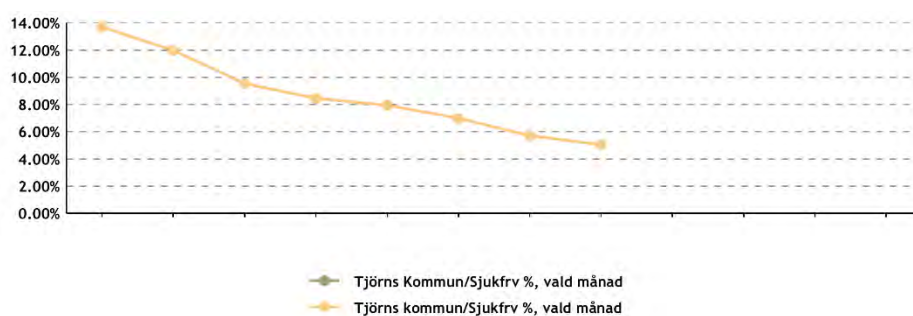
2.2 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron för kommunen visade på en ackumulerad sjukfrånvaro (januari till och med augusti) på 8,65 %. I jämförelse med samma period 2021 är det en ökning med 1,19 %. Sjukfrånvaron för augusti månad 2022 var 5,05 % och i jämförelse med augusti 2021 blev det en ökning med 0,66 procentenheter.

De olika förvaltningarna har en låg sjukfrånvaron men ändå något högre än i jämförelse med augusti 2021. En del av förvaltningarna har förklarat pandemin som en effekt, då exempelvis socialförvaltningen fortsätter med egentester.

Arbetet med personal och hälsodialoger fortsätter och det ges möjligheter för alla förvaltningar och det ger goda resultat. Samarbetet med HR, chef, Försäkringskassan, vårdcentral/rehabkoordinator och företagshälsovård är ett bra arbete och skapar goda resultat och kommer att fortsätta. På arbetsplatsträffar är det en stående punkt om arbetsmiljö och friskvård där det påminns om friskvårdsbidrag och friskvårdsinspiratörer bidrar med sina kunskaper och engagemang. Riskbedömningar är naturligt inslag på arbetsplatserna för att förhindra ohälsa och främja för en god arbetsmiljö.

Anställnings- och löneform: Tillsvidareanställd månadsavlönad **Sysselsättning:** Heltid+Deltid **Avtal:** 2022 **Vilande:** Ej vilande



Anställnings- och löneform: Tillsvidareanställd månadsavlönad **Sysselsättning:** Heltid+Deltid **Avtal:** Alla exklusive förtroendevalda **Vilande:** Ej vilande

		Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Tjörns Kommun	Sjukfrv %, vald månad	13.70%	11.99%	9.54%	8.47%	7.95%	6.98%	5.71%	5.05%

2.3 Personalomsättning

Personalomsättningen under januari till och med augusti visar ett resultat med 112 externa avgångar. I jämförelse med samma period 2021 är det 25 fler externa avgångar under 2022. Under första delen av 2022 har kommunen haft 20 medarbetare som gått i pension (ingår i antalet externa avgångar ovan 112).

45 av kommunens medarbetare har även bytt anställning inom kommunen. Den största delen av dessa har bytt anställning inom den egna förvaltningen.

175 nyrekryteringar har genomförts under perioden för 2022, vilket är fler än motsvarande period 2021 då det var 123. Förvaltningarnas personalomsättning skiljer sig något åt. Många förvaltningar upplever det svårt att rekrytera till vakanta tjänster och för andra förvaltningar har det varit en låg personalomsättning med få externa avgångar.

Ansvar: Tjörns kommun Ålder: Åldersintervall Anställnings- och löneform: Tillsvidareanställd månadsavlönad Syssetsättning: Heltid+Deltid Avtal: Alla exklusive förtroendevalda Vilande: Ej vilande

	2021	2022
Externa avgångar	-96	-112
- därav pension	-19	-20
- därav övrigt externt	-77	-92
Interna avgångar	-31	-45
- därav inom förvaltning	-29	-41
- därav annan förvaltning	-2	-4
Nyrekryteringar	123	175
Externa rekryteringar	32	85
Interna rekryteringar	66	89
Rekryteringsväg saknas	25	1

3 Måluppfyllelse per 2022-08-31

I detta avsnitt redovisas måluppfyllelsen per 2022-08-31 på de mål som är beslutade i budget. Det finns två typer av mål; inriktningsmål (beslutas i kommunfullmäktiges budget) och prioriterade mål (beslutas vanligtvis i nämndernas detaljbudgetar). Kopplade till de olika målen finns också i de flesta fall indikatorer som används för att följa och mäta måluppfyllelse. För indikatorerna finns det målvärde som ska uppnås under året.

Vid uppföljning av inriktningsmål och prioriterade mål rapporteras bedömning (av uppfyllnadsgrad av målet), trend (hur arbetet går), prognos för måluppfyllelse på helåret och en kommentar.

Symbol	Förklaring
	Ej uppfyllt – målet är inte uppfyllt
	Delvis uppfyllt – målet är uppfyllt till 50 %
	I hög grad uppfyllt – målet är uppfyllt till 75 %
	Helt uppfyllt – målet är uppfyllt till 100 %
	Ej utvärderat – det finns ingen bedömning för aktuell rapportperiod

Förklaring av symboler som används vid rapportering av måluppfyllelse

3.1 Sammanfattning måluppfyllelse inriktningsmål

Samtliga inriktningsmål bedöms som delvis uppfyllda till och med 2022-08-31. Inriktningsmålen är satta att gälla för en mandatperiod och eftersom det är sista året på mandatperioden kommer inriktningsmålen att analyseras extra i samband med uppföljningen för helåret då det också kommer att finnas utfall tillgängliga på de indikatorer som är kopplade till respektive mål.

Bedömningen av måluppfyllelse av inriktningsmålen pekar just nu på att samtliga inriktningsmål är delvis eller till stor del uppfyllda.

I tabellen kan man se måluppfyllelse för inriktningsmål sorterade per strategiskt område.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Vi bygger en miljövänlig kommun med hållbar samhällsutveckling		
En ny översiktsplan ska tas fram		↗
Skapa intresse och beredskap för hållbar exploatering och nybyggnation		→
Hållbar och effektiv utveckling av vatten och avlopp		↗
Tjörn ska bli en bra miljökommun		↗
Vi skapar välfärd och livskvalitet för alla		
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet		→
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter		↗
Delaktighet, inflytande och medbestämmande		→
Skapa möjligheter för ett gott liv		↗
Tjörns elevers kunskapsresultat ska vara höga jämfört med övriga huvudmän i Sverige		↗
Människor ska ha möjlighet till egen försörjning		↗
Vi använder ekonomiska resurser ansvarsfullt och hållbart		
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser		

3.2 Sammanfattning måluppfyllelse prioriterade mål

Inför 2022 beslutade Tjörns politiker om totalt 106 prioriterade mål för kommunens verksamheter. De prioriterade målen beslutas i de flesta fall av respektive nämnd i samband med beslut om detaljbudget eller i bolagens styrelser. De prioriterade målen ska, enligt kommunens styrmodell, uppfyllas under innevarande budgetår.

I 2022 års budget beslutade kommunfullmäktige om två prioriterade mål nämligen "Subventionerade fritidskort till barn och unga" samt "Utreda ägande av nya lokaler". Det första målet tilldelades samhällsbyggnadsnämnden och det andra tilldelades kommunstyrelsen. Övriga prioriterade mål för 2022 beslutas i respektive nämnds detaljbudget.

I kommande tabeller finns en sammanfattning av måluppfyllelsen för dessa prioriterade mål. Rapportering för respektive mål med kommentarer/analys återfinns i nämndernas delårsrapporter för augusti.

3.2.1 Måluppfyllelse totalt inklusive bolagen

Om man räknar såväl de prioriterade målen för bolagen, målen som beslutats i nämnderna och målen som beslutats av kommunfullmäktige är det 50 % av målen som är "i hög grad" eller "helt uppfyllda", 38,5 % är delvis uppfyllda, och 9,4 % är ej uppfyllda. 2,1 % av målen är ej bedömda.

3.2.2 Måluppfyllelse totalt exklusive bolagen

Totalt är det 89 prioriterade mål som beslutats av nämnderna för 2022. Dock är 4 av dessa mål gemensamma för fyra nämnder. Det innebär att det är 77 unika mål som är beslutade totalt i nämnderna. Av dessa är 50,6 % "i hög grad" eller "helt uppfyllda", 41,5 % är "delvis uppfyllda" och 5,2 % är "Ej uppfyllda". 2,6 % av målen har vid delåret lämnats utan bedömning.

Den gemensamma måluppfyllelsen för de av kommunfullmäktige beslutade målen (2 st) och de av nämnderna beslutade målen (89) är således 51 % "i hög grad" eller "helt uppfyllda", 41 % är "delvis uppfyllda" och 6 % är "Ej uppfyllda". 2 % av målen har vid delåret lämnats utan bedömning.

3.2.3 Jämförelser måluppfyllelse nämnder och bolag

Måluppfyllelsen varierar mellan kommunens nämnder och bolag. Samhällsbyggnadsnämnden har högsta andelen "i hög grad" eller "Helt uppfyllda" mål (79%) jämfört med kommunstyrelsens 7 %. Störst andel

ej uppfyllda mål har Tjörns Måltids AB (33,3 %) och kommunstyrelsen (29%)

3.2.4 Måluppfyllelse prioriterade mål barn- och utbildningsnämnden

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
Tjörn ska bli en bra miljökommun			
Tjörns skolor ska arbeta mot miljö kvalitetsmålen i Läroplan för grundskolan 2011 (Lgr 11) och Läroplan för grundsärskolan	Ja		→
Förskolan belyser vikten av förståelse för den egna livsstilens betydelse för miljön	Ja		↗
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet			
Öka andelen legitimerade förskollärare i förskolan			–
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			
Öka tillgängligheten till förvaltningens verksamheter	Ja		↗
Delaktighet, inflytande och medbestämmande			
Barn och elevers upplevelse av delaktighet, inflytande och medbestämmande beträffande sin utbildning ska öka	Delvis		↗
Barn och ungas röster ska stärkas	Ja		↗
Skapa möjligheter för ett gott liv			
Minska barngruppernas storlek i förskolan	Ja		–
Ungas fysiska och psykiska hälsa ska stärkas	Ja		↗
Trygghetsskapande arbete ska struktureras	Ja		↗
Tjörns elevers kunskapsresultat ska vara höga jämfört med övriga huvudmän i Sverige			
Utveckla undervisning och lärmiljöer för att möta elevers olika behov och förutsättningar	Ja		↗
Ökad likvärdighet i Tjörns grundskolor	Ja		↗
Skolnärvaron ska öka	Ja		↗
Människor ska ha möjlighet till egen försörjning			
Eftersträva möjligheten för vuxna att erhålla gymnasiekompetens	Ja		→
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser			
Arbeta med kostnadsanalys av verksamheterna	Ja		→

3.2.5 Måluppfyllelse prioriterade mål kommunstyrelsen

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
En ny översiktsplan ska tas fram			
Skapa förutsättningar för strategisk markförsörjning kopplat till näringslivet	Delvis		↗
Skapa intresse och beredskap för hållbar exploatering och nybyggnation			
Översyn och förbättring av processer för markköp, detaljplaner, exploatering och försäljning av mark	Delvis		↗
Tjörn ska bli en bra miljökommun			
Minska klimatutsläppen	Delvis		↗
Klimat- och energistrategi	Delvis		→
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet			
Förbättrat näringslivsklimat	Delvis		→
Engagerade och delaktiga ledare och medarbetare	Ja		↗
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			
Öka digital mognad bland ledare och nyckelpersoner	Ja		↗
Delaktighet, inflytande och medbestämmande			
Barn och ungas röster ska stärkas	Ja		↗
Öka invånarnas delaktighet	Delvis		→
Skapa möjligheter för ett gott liv			
Ungas fysiska och psykiska hälsa ska stärkas	Ja		-
Trygghetsskapande arbete för barn och unga ska struktureras	Ja		-
Stödja civilsamhället och kommunens verksamheter i arbetet med utsatta grupper	Ja		↗
Tjörns elevers kunskapsresultat ska vara höga jämfört med övriga huvudmän i Sverige			
Skolnärvaron ska öka	Ja		-
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser			
Utreda ägande av nya lokaler	Nej		→

3.2.6 Måluppfyllelse prioriterade mål kultur- och fritidsnämnden

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
Tjörn ska bli en bra miljökommun			
Bidra till måluppfyllelse av Agenda 2030-målen	Ja		↗
Undersöka möjligheter att anlägga ett antal platser för att stärka den biologiska mångfalden	Ja		↗
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet			
Kvaliteten i kundbemötande ska öka	Ja		↗
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			
Digitala lösningar som förenklar för medborgare och besökare ska skapas	Ja		↗
Delaktighet, inflytande och medbestämmande			
Barn och ungas röster ska stärkas	Ja		↗
Invånare och besökare ska ges möjlighet att göra sina röster hörda	Ja		↗
Skapa möjligheter för ett gott liv			
Ungas fysiska och psykiska hälsa ska stärkas	Ja		-
Trygghetsskapande arbete för barn och unga ska struktureras	Ja		↗
Samverkan för en framgångsrik och hållbar destinationsutveckling ska öka	Ja		↗
Strukturen kring de kommunala badplatserna ska bli tydligare	Ja		↗
Kommuninvånarnas fysiska aktivitet ska öka	Ja		↗
De föreningsägda anläggningarna ska rustas för framtiden	Ja		↗
Tjörns föreningar ska vara säkra och trygga	Ja		↗
Tjörn ska vara en av Sveriges mest attraktiva friluftskommuner	Ja		↗
Tjörn ska vara en av Sveriges mest attraktiva kulturkommuner	Ja		↗
Barn och ungas delaktighet i kulturlivet ska öka	Ja		↗
Läslusten bland barn och unga ska öka	Ja		↗
Undersöka möjligheter till att anordna en skatepark	Ja		↗
Tjörns elevers kunskapsresultat ska vara höga jämfört med övriga huvudmän i Sverige			
Skolnärvaro ska öka	Ja		↗
Bättre resultat via handlingsplan för samordnad och stärkt barn- och ungdomskultur	Ja		↗
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser			
Nyttjandegraden i kommunala idrotts- och aktivitetslokaler ska öka	Ja		↗










3.2.7 Måluppfyllelse prioriterade mål samhällsbyggnadsnämnden

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
En ny översiktsplan ska tas fram			
Arbete med en ny översiktsplan fortlöper enligt gällande tidplan	Ja		↗
Skapa intresse och beredskap för hållbar exploatering och nybyggnation			
Vi ska medverka till en handlingsplan för strategiska inköp av mark	Ja		↗
Hållbar och effektiv utveckling av vatten och avlopp			
Kartläggning av grundvattennivåer på Tjörn genom ÖP-arbetet	Ja		↗
En ny och uppdaterad VA-Plan färdigställd under 2022 för säkerställande och ekonomisk strategi	Ja		↗
Pågående arbete med Kungälvsledning fortsätter för inkoppling 2024	Ja		↗
Tjörn ska bli en bra miljökommun			
Genom vår VA-verksamhet säkerställer vi tillgången på rent vatten	Ja		↗
Åtgärdssamordning våtmarker	Ja		↗
Vidare arbete med genomförande av Trafikstrategin	Ja		↗
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet			
Upplevelsen av en god service från förvaltningen ska öka genom fortsatt implementering av och arbete med Rättviksmodellen.	Ja		↗
Sjukfrånvaron i förvaltningen ska vara lägre än snittet i kommunen	Ja		↗
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			
Kommande Översiktsplan ska vara digital	Ja		↗
Digitala vattenmätare hos slutkund för tydligare koppling mellan förbrukning och kostnad	Ja		↘
Delaktighet, inflytande och medbestämmande			
Genom komplettering med digital kommunikation i vår invånardialog når vi nya och olika grupper av invånare	Ja		↗
Genom information och kommunikation gör vi det lätt att göra rätt och skapar insikt om vårt arbete bland invånarna	Ja		↗
Skapa möjligheter för ett gott liv			
Subventionerade fritidskort till barn och unga	Ja		↗
Vidare arbete utifrån modellen "Levande platser"	Ja		↗
Tjörns elevers kunskapsresultat ska vara höga jämfört med övriga huvudmän i Sverige			
Bidra till elevers kunskapsresultat genom att verka för att skolorna använder Renovas miljöskola	Ja		↗
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser			
Vidareutveckla nyckeltal för effektivitet i förvaltningens olika verksamheter	Ja		↗
Aktivt söka extern finansiering	Ja		↗









3.2.8 Måluppfyllelse prioriterade mål socialnämnden

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
Tjörn ska bli en bra miljökommun			
Öka användandet av ekologiska livsmedel	Ja		↗
Kartlägga förutsättningar för omvandling drivmedel till el laddningstruktur för bilpool	Ja		→
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet			
Arbeta med värdebaserad tid.	Ja		→
Attraktiv arbetsgivare	Delvis		↗
Personalkontinuitet hemtjänsten	Delvis		→
Skapa ett förvaltningsövergripande demensteam i ordinärt boende.	Ja		↗
Projekt KHS - Patienter med hemsjukvård i ordinärt boende ska stödjas att kunna bo kvar i eget boende.	Ja		↗
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			
Vi använder digitaliseringen för en hållbar utveckling av omsorgstjänster, självservice och för att möta kundförväntan om hög självständighet	Ja		↗
Delaktighet, inflytande och medbestämmande			
Öka delaktighet, inflytande och medbestämmande för förvaltningens målgrupp	Ja		↗
SOS - Barn och ungas röster ska stärkas	Delvis		-
Skapa möjligheter för ett gott liv			
Minska upplevd ensamhet för den som besväras av det ofta	Delvis		↗
Fler individer ska gå från socialt hyreskontrakt till första hands hyreskontrakt	Ja		↗
SOS - Ungas fysiska och psykiska hälsa ska stärkas	Ja		-
SOS - Skolnärvaron ska öka	Delvis		↗
SOS - Trygghetsskapande arbete ska struktureras	Delvis		-
SIMBA mål - Skapa trygg och effektiv utskrivning från slutna hälso- och sjukvård genom samverkan	Delvis		↗
SIMBA mål - Äldre med behov av samordnade insatser ska erbjudas en SIP	Delvis		→
Tjörns elevers kunskapsresultat ska vara höga jämfört med övriga huvudmän i Sverige			
Socialförvaltningen skall via SSPF arbeta aktivt med riktade insatser för barn	Ja		↗
Människor ska ha möjlighet till egen försörjning			
Möjliggöra egen försörjning genom att erbjuda rätt insats	Ja		↗
Fler individer som är inskrivna på arbetsmarknadsnheten ska ut på den reguljära arbetsmarknaden eller till studier.	Ja		↗
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser			
Arbeta med kostnadsanalys av verksamheter	Ja		↗
Utveckla hemmaplanslösningar för unga och vuxna	Ja		↗
Medborgare i kommun ska få rätt insats genom metoder som följer nationella riktlinjer inom risk- och beroendevård	Ja		↗


3.2.9 Måluppfyllelse Tjörns Måltids AB

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
Tjörn ska bli en bra miljökommun			
Beräknar måltidens miljöpåverkan			↗
Mäter andel inköp av ekologiska livsmedel			↗
Mäter matsvinnet			↗
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet			
Mäter sjukfrånvaron			↗
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			↗
Delaktighet, inflytande och medbestämmande			
Andel positiva svar på enkäten om Tjörnlådan			↗
Skapa möjligheter för ett gott liv			
Antal personer som står utanför arbetsmarknaden som vi tagit emot i våra kök			↗
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser			
Soliditet			↗
E-fakturor			↗

3.2.10 Måluppfyllelse Tjörns Bostads AB

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
Tjörn ska bli en bra miljökommun			
Vi mäter installation av bergvärme			↗
Vi mäter antal parkeringsplatser med laddmöjlighet			↗
Skapa intresse och beredskap för en hållbar exploatering och nybyggnation			
Vi mäter antal nya lägenheter per år			↗
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet			
Vi kan nu få fram kostnad per kvm för våra fastigheter			↗
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter			
Vi kan nu hantera alla felanmälningar via teknisk app			↗
Skapa möjligheter för ett gott liv			
Vi mäter genomförda insatser i våra bostadsområden			↗
Tjörns elevers kunskapsresultat ska vara höga			
Vi ska vara delaktiga vid genomförandet av skolstruktur			↗
God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser			
Soliditet			↗

3.3 Måluppfyllelse per inriktningsmål med kommentarer

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
En ny översiktsplan ska tas fram		↗


Arbete med en ny översiktsplan (ÖP) fortlöper enligt gällande tidplan. Under första halvåret 2022 har flertalet digitala dialoginsatser genomförts kopplat till utvecklingsbehov i landsbygden, skärgården, Tjörns natur- och kulturmiljöer samt natur- och klimatfrågor. Dialogmaterialet sammanställs nu inför samrådet. Parallellt med fokusgruppsdialogerna har ett flertal politiska styrgruppsmöten genomförts för att återkoppla arbetet utifrån det politiska inriktningsbeslutet och tillsammans arbeta fram markanvändningskartan. Preliminärt kan ett beslut om samråd tas under november eller december.

En förvaltningsövergripande arbetsgrupp (samhällsbyggnad och kommunstyrelsen) har skapats för att öka kunskapen om näringslivets markbehov och ringa in fler ytor som kan vara intressant som näringslivsmark. I slutändan ska arbetet resultera i en strategisk plan kopplat till mark för näringslivet.

Den fördjupade översiktsplanen (FÖP) för havet Tjörn och Orust har reviderats utifrån inkomna samrådssynpunkter. Planen är utställd för granskning under perioden augusti till oktober. FÖP för havet ingår som en del i översiktsplanen.


Parallellt med översiktsplanen har arbetet med kommunens bostadsförsörjningsprogram i stort sett färdigställt och planeras att gå upp för politiskt antagande under hösten 2022.

Kommunstyrelsen har under detta inriktningsmål antagit ett prioriterat mål som handlar om att skapa förutsättningar för strategisk markförsörjning kopplat till näringslivet. Som ett led i detta har förvaltningens medarbetare genomfört workshops med styrgruppen för Företagsarena Tjörn. Workshopen hade fokus på markberedskap utifrån arbetet med ny översiktsplan och bidrog med bra input till detta arbete.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Skapa intresse och beredskap för hållbar exploatering och nybyggnation		→

En förutsättning för att skapa beredskap och inköp av strategisk mark är att det finns effektiva och tydliga processer inom kommunen för hur arbetet ska ske internt men också för hur kontakt med externa intressenter ska ske. Kommunstyrelsens förvaltning tillsammans med samhällsbyggnadsförvaltningen arbetar med att gå igenom nuvarande processer kopplat till markköp och exploatering för att kunna förbättra och effektivisera dem. En förvaltningsövergripande arbetsgrupp har skapats för detta syfte.

Information och underlag har också inhämtats från företagen på Tjörn kopplat till deras behov av mark framöver. Se inriktningsmål "En ny översiktsplan ska tas fram".

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Hållbar och effektiv utveckling av vatten och avlopp		↗

För att åstadkomma en hållbar och effektiv utveckling kopplat till kommunens vattenförsörjning och avloppshantering så arbetar samhällsbyggnadsförvaltningen med nedan beskrivna prioriterade mål.

Kartläggning av grundvattennivåer på Tjörn

Under perioden har en vattenförsörjningsplan för Tjörns kommun tagits fram i syftet är att planera och säkerställa tillgången till dricksvatten inom Tjörns kommun, både för dagens behov och för framtida expansion. Som en del i planen ingår en kartläggning av grundvattennivåerna inom kommunen.

Planen kartlägger enskild vattenförsörjning och ger förslag på vilka områden som kan utökas och vilka områden som redan har ett för stort uttag i förhållande till den grundvattenbildning som sker.


Framtagen vattenförsörjningsplan ingår som ett planeringsunderlag till översiktsplanen.

En ny och uppdaterad VA-Plan

Arbete med att ta fram en ny och uppdaterad VA-plan pågår. Planen beräknas att vara klar under 2022.

Pågående arbete med Kungälvsledning fortsätter för inkoppling 2024

Provkörning av sjöledningen från Stenungsund till Tjörn planeras att genomföras under hösten 2022.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Tjörn ska bli en bra miljökommun		↗

Kommunernas klimatlöften 2022

Tjörns kommun har beslutat att arbeta med 11 mål kopplade till Länsstyrelsens och Västra Götalandsregionens satsning "Kommunernas klimatlöften 2022".

Kommunstyrelsen ska under 2022 arbeta aktivt med och fokusera på klimatlöftena "Vi har en laddplan för kommunen" samt "Vi har en koldioxidbudget". Koldioxidbudgeten har tagits fram med hjälp av extern konsult och har levererats till kommunen. Den ska presenteras för politiken och kopplas till budget och aktiviteter. Arbete med laddplan pågår parallellt med operativt arbete att installera laddstolpar på några få utvalda ställen på Tjörn.

Klimatlöftet att använda en klimatstyrande parkeringsplan/policy är påbörjat. Samhällsbyggnadsförvaltningen arbetar med detta klimatlöfte.

Klimatlöfte nummer 10 "Vi använder cirkulära möbler" som socialnämnden ställt sig bakom har inte prioriterats.

Kultur- och fritid arbetar med klimatmål 11 "Vi möjliggör för våra medborgare att låna/hyra istället för att köpa" samt klimatmål 20 "Vi arbetar aktivt med invånarnas engagemang för klimatet". Förvaltningen har under en lång tid arbetat med att låna ut och/eller hyra ut till kommunens invånare såväl via biblioteken och Turistbyrån som via Kulturskolan. Utbudet ökar varje år. Nyheter för i år är till exempel värmekamera, spel och en hörlursföreställning ("Kartan över oss", producerad av Riksteatern). Samtal förs med extern part kring uthyrning av de instrument som inte finns hos Kulturskolan. Klimatmålet att arbeta aktivt med invånarnas engagemang för klimatet är nytt för 2022. Flera aktiviteter har genomförts där förvaltningen bjudit in invånare och medarbetare till dialogmöten eller workshops i syfte att skapa mer delaktighet och skynda på omställningen. Exempel på aktiviteter är "Tjörndansen", Biologiska mångfaldens dag, barnföreställningen "GUL", föreläsningsserien Perspektiv samt Framtidsdagarna.

Tjörns Bostad AB arbetar kontinuerligt med klimatlöfte 14 om att genomföra energieffektiviseringar. Sedan 2009 har energiförbrukningen i våra fastigheter minskat med 47 procent. Kommunen ingår i Sveriges allmännyttas klimatprojekt och är piloter i ett projekt som drivs av svenska miljöinstitutet om hållbar renovering. Vidare pågår ett arbete kopplat till klimatlöfte 16, Vi installerar solenergi, som syftar till att ta fram en förstudie om hur och var vi kan komplettera med solceller. Ett ärende har lyfts till KF om att få riva tre byggnader på Bleketskolan där det var tänkt att arbeta med klimatlöfte 17 om att arbeta med att återbruka byggmaterial. Klimatlöfte 10 om att använda cirkulära möbler har inte prioriterats.

Tjörns måltids AB har mål för att beräkna måltidens klimatpåverkan (klimatlöfte 13) samt har satt ett mål för maximalt matsvinn per portion.

Klimat- och energistrategi

Kommunstyrelsens förvaltning ansvarar för att ta fram en klimat- och energistrategi för Tjörns kommun. Detta är ett av kommunstyrelsens prioriterade mål för 2022. Arbetet har påbörjats.

Klimat och hållbarhet i skola och förskola

Tjörns skolor ska arbeta mot miljö kvalitetsmålen i Läroplan för grundskolan 2011 (Lgr 11) och Läroplan för grundsärskolan.

I grundskolorna och grundsärskolan pågår arbetet mot läroplanens miljö kvalitetsmål kontinuerligt enligt respektive ämnes kursplan. I de olika ämnena försöker man arbeta med hållbar utveckling ur olika perspektiv, både lokalt och globalt, för att främja elevernas egna ställningstagande. Exempel:

- I hemkunskapen arbetar årskurs 8 och 9 med ekonomi och miljö. Här har även det ekologiska perspektivet på hållbar utveckling synliggjorts då eleverna fått anpassa livsmedel efter säsong och fått kunskap kring närodlade livsmedel.
- Miljöfrågor och ekologi har varit en central del i biologi-undervisningen, globala klimatfrågor, försurning och återvinning varit framträdande inom ämnet kemi och fysik-undervisningen har behandlat energi-perspektivet där till exempel hållbar energiförsörjning varit centralt i undervisningen.
- Idrott och hälsa genomsyras av hållbar utveckling för att främja elevernas hälsa och välbefinnande ergonomi, utveckling, allemansrätten samt övergripande allsidig kunskap.

Skolorna försöker också använda intilliggande skolmiljö i undervisningen. Exempel på detta är att man uppmätt ph-värde i dammar och kopplat till problemen med försurning och att man genomfört laborationer på solenergi.

Exempel på pågående andra aktiviteter är att enheterna på olika sätt arbetar med eleverna för att minska matsvinnet i skolmatsalarna, eleverna informeras om att vara aktsamma om material och inventarier för att skapa en medvetenhet om miljöpåverkan, flera av skolorna deltog i årets strandstädning. Renova har besökt en av skolorna och föreläst om återvinning, hur och vad man bör tänka på och göra för att bidra till en hållbar utveckling och ta hand om jordens resurser.

Genom Land art-projektet, som pågått i kommunens förskolor hela läsåret, har barn och pedagoger reflekterat kring sin närmiljö. Hur ser det ut där vi bor och hur kan man påverka sin närmiljö utan att göra skadlig påverkan på miljön? Även vårdnadshavare har engagerat sig i de olika projekten som funnits under året. Exempel på Land Art-projekt:

- Måltidspedagogik. Utifrån en presentation av olika typer av grönsaker och frukter som barn och personal fått undersöka, smaka, och skapa med skapas ett nyfiket förhållningssätt. Mat ska vara spännande och roligt. Efter detta har man satt fröer i jord och planerat både ute och inne som en del i måltidspedagogiken.
- Vattenprojekt. Ett arbetssätt där barnen undersökt vattnets gång.
- Hållbar utveckling – Vi gör världen bättre! Ett arbete med fokus på hållbarhet utifrån social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet där man har undervisat i vikten av hälsa, återvinning/ återbruk, att spara på olika resurser etcetera.

Stärka den biologiska mångfalden

Ett arbete har påbörjats inom kultur- och fritidsförvaltningen med att se hur ytor kan anpassas för att på ett bättre sätt gynna den biologiska mångfalden. Till största del handlar det om ytor som Park och natur redan ansvarar för.

Öka användandet av ekologiska livsmedel

Inom socialförvaltningens verksamheter fortgår arbetet med att öka den ekologiska andelen av livsmedel. Idag ligger andelen ekologiska livsmedel från 30% och uppåt. Målet för 2022 är 35%.

Möjlighet för laddning

Under juli 2022 installerades och driftsattes fyra laddboxar med totalt åtta laddningspunkter för elfordon på parkeringen norr om kommunhuset. Under hösten fortsätter arbetet med att anordna cirka åtta laddplatser på parkeringen söder om kommunhuset samt utökning av parkeringen med ett tiotal P-platser.

Förre dragvägar för hushållsavfall minskar klimatpåverkan

Genom arbetet under våren med färre dragvägar och fler gemensamhetsanläggningar för hushållsavfall minskar vi vår miljöpåverkan genom effektivare renhållning och mindre utsläpp från tunga fordon vid hämtning av hushållsavfall.

Säkerställa tillgång på rent vatten

Flera åtgärder har genomförts för att öka kapacitet på Tollebys vattenverk. Byten av befintliga vattenledningar pågår för att minska störningar och utläckage av dricksvatten samt för att höja driftssäkerheten.

Våtmarker

Miljöavdelningen hanterar för närvarande flera våtmarksprojekt och har planer för framtida åtgärder. Genom pågående revidering av Tjörns naturvårdsprogram kvalitetssäkras ett viktigt kunskapsunderlag vad gäller våtmarker och förslag på flera våtmarksgynnande åtgärder kan tas fram. Samtidigt fortsätter kommunens samarbete med 8+fjordar som i sin regi arbetar våtmarksfrämjande.

Vidare arbete med genomförande av Trafikstrategin

Utifrån trafikstrategin har framtagandet av en parkeringspolicy påbörjats. Policyn kommer vara styrande för kommunens planering. En parkeringsnorm för bostäder med upplåtelseformer kommer också att ingå. Som ett led i att tillskapa fler pendelparkeringar sker också samverkan med Fastighetsavdelningen för markåtkomst på strategiska platser.

Vidare handlingsplaner för trafikstrategin återstår att ta fram.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Professionell och tillgänglig service med god kvalitet		→

Förbättrat företagsklimat

Ett av de prioriterade mål som kommunstyrelsen beslutat om är att genomföra åtgärder och aktiviteter för att förbättra näringslivsklimatet i kommunen. En viktig partner för kommunen i detta arbete är styrgruppen för Företagsarena Tjörn som består av representanter från företag verksamma i kommunen. Under mars månad genomfördes en workshop med styrgruppen för Företagsarena Tjörn med tema Företagsklimat. Där identifierades några tydliga åtgärder så som

- bättre återkoppling från kommunens tjänstepersoner till företagarna i pågående ärenden/frågor
- tillgängligheten till tjänstepersoner behöver öka samt
- förståelsen för kommunens agerande och företagens villkor behöver förbättras.

Styrgruppen för Företagsarena Tjörn var tydlig med att detta arbete gäller brett över kommunen och inte specifika personer. Styrgruppen uppskattade också kommunens kundcenter och såg gärna en utveckling av deras service för att möta näringslivets frågor än tydligare.

Tydligare målbild

Resultaten från kommunens senaste medarbetarenkät pekade på att det var många medarbetare som upplevde att det var otydligt vart kommunen och den egna verksamheten var på väg. Samtliga verksamheter har därför arbetat med att tydliggöra kommunens vision, de prioriterade målen för respektive nämnd samt mål för den egna verksamheten.

För att underlätta och tydliggöra målarbetet och den röda tråden har personalavdelningen tagit fram nytt underlag för medarbetarsamtalen i vilket just målen för verksamheten och för individen blir tydligare. Tanken är att detta ska leda till att medarbetaren får ökad kunskap om kommunens mål, verksamhetens mål och medarbetarens egna mål för att bidra till egen utveckling och att tillsammans med sina kollegor nå verksamhetens mål. Det finns nu också ett digitalt stöd för cheferna att hantera medarbetarsamtalet vilket ska underlätta dokumentationen av samtalet.

Ledarutveckling

Interna utbildningar för chefer pågår under hela året och alla chefer har möjlighet att anmäla sig till de kurser som erbjuds. En ny omgång av kommunens mentorprogram för ledare startades upp våren 2022 och kommer att pågå under 1 år.

Ledarkonferens med kommunens samtliga ledare genomfördes i maj och kommundirektören informerade då om kommunens ledningsfilosofi. I Tjörns kommunkoncern tillämpar vi Susan Wheelans ledningsfilosofi, vilket för oss innebär: "På Tjörn tror vi på idén om välfungerande arbetsgrupper utifrån mål och uppdrag. Därför ska vi skapa ett utvecklingsorienterat och för respektive grupps utvecklingsfas relevant ledarskap som bidrar till många högpresterande team i våra olika verksamheter." Vår ledningsfilosofi och Susan Wheelans teorier om ledarskapet ska genomsyra allt ifrån medarbetarsamtal till kompetensutveckling och mycket mer.

Öka andelen legitimerade förskollärare i förskolan

Ett av de prioriterade målen i barn- och utbildningsnämndens detaljbudget är att öka andelen legitimerade förskollärare. Det är fortfarande svårt att rekrytera förskollärare. Dels för att det är brist på förskollärare, dels på grund av avstånd till bostadsort. Förskollärare med bostadsort utanför kommunen uppger ofta avståndet som orsak till att man avslutar sin tjänst i Tjörns kommun. Målet utvärderas i december 2022.

Stärkt HBTQI- och inkluderingsarbete

Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar med att öka kvaliteten i kundbemötandet på flera olika sätt, mycket genom att aktiviteter i den nya handlingsplanen för stärkt HBTQI- och inkluderingsarbete genomförts. Förvaltningen har också arbetat med att implementera handlingsplanen för funktionsvarierades kultur- och fritidsliv och inflytande genom att funkisombud medverkat på funkiskonferens. Det nya forumet har bidragit till nya samarbetsformer som når ut till målgrupperna på ett effektivare sätt.


Professionell och tillgänglig service med god kvalitet inom socialförvaltningens verksamheter

Socialnämnden har under inriktningsmålet - Professionell och tillgänglig service med god kvalitet beslutat om fem prioriterade mål. Dessa är;

- Arbeta med värdebaserad tid
- Attraktiv arbetsgivare
- Personalkontinuitet inom hemtjänsten
- Skapa ett förvaltningsövergripande demensteam i ordinärt boende
- Projekt Kommunal hälso- och sjukvård - Patienter med hemsjukvård i ordinärt boende ska stödjas att kunna bo kvar i eget boende

När det gäller målet att bli en attraktiv arbetsgivare så pågår revidering av Socialnämndens Kompetens och personalförsörjningsplan. Revideringsarbetet har under året skett brett med workshops för medarbetare och chefer för att ytterligare fånga vad Tjörn behöver göra för att bli ännu mer attraktiv som arbetsgivare. Förvaltningen har ökat antalet heltidstjänster och deltidstjänsterna har minskat. Förvaltningen har också med statsbidrag höjt kompetensen hos medarbetarna. Undersköterskeutbildning är ett exempel.

Vad gäller personalkontinuiteten i hemtjänsten är målet satt till att max 15 medarbetare ska besöka brukaren på en 14 dagarsperiod. Förvaltningen redovisar 20 medarbetare. Detta är långt ifrån målet. Det finns bra aktiviteter för att nå målet och arbetet är långsiktigt. Det handlar att medarbetare ska vara friska. Under pandemin har detta varit en stor utmaning och det är det även fortsatt då de inte ska arbeta vid symptom. Förvaltningen redovisar hög måluppfyllelse kring att patienter med hemsjukvård ska stödjas i att kunna bo kvar i eget boende.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Vi ska använda digitaliseringens möjligheter		↗

Öka digital mognad bland ledare och nyckelpersoner

Som en del i arbetet med digitalt mognad har kommunen genomfört sin första mätning av just detta med hjälp av verktyget DiMiOS. Kommunens utvecklingsnätverk, med representanter från samtliga förvaltningar, har gjort en första analys av resultatet i kommunen som helhet och resultatet är presenterad i kommunledningen.

Under perioden har fokus legat på analys av resultaten i Digital Mognad i respektive förvaltning (bolagen ingår i Kommunkansliets resultat). Det huvudsakliga syftet med analysprocessen är att lyfta upp frågorna på dagordningen och att reflektera över styrkor, svagheter och kunskapsnivåer gällande digitalisering i den egna organisationen. Arbetet har under perioden resulterat i:

- Presentation av kommunövergripande resultat och analys i kommunledning och kommunstyrelse
- Metodstöd och underlag för utvecklingsledare att driva analysprocess i sina organisationer
- Planering och genomförande av workshops med ledning i respektive förvaltning
- Sammanställning av resultat i förvaltningarnas workshops samt delning av erfarenheter i utvecklingsnätverk

Under kommande period sammanställs och presenteras förslag till prioritering av satsningar i kommunchefens ledningsgrupp. Resultatet kommer också att användas som underlag i budgetprocess för 2023 och 2024.

Ansökan om plats och ledighet

Processen från ansökan om plats till erbjudande om plats samt svar på erbjudande om plats i förskolan och fritidshemmet är nu helt digitaliserad. Även ledighetsansökan i förskoleklass, grundskola och grundsärskola samt lovplanering i förskola och fritidshem är numera helt digitaliserad.

Lättare att vara aktiv på Tjörn med förbättrade digitala lösningar

Flera digitala lösningar har förbättrats och nya skapats för att underlätta möjligheten till aktivitet på Tjörn.

En sökfunktion lades under perioden in i evenemangskalendern, eftersom användarna och antalet inlägg och arrangemang och aktiviteter har ökat. Biljettbokningssystemet är detsamma men med ett nytt tillägg för att också kunna boka fribiljetter.

På Sundsby säteri har det skapats digitala vandringsquiz om Tjörns historia och kulturarv, en för vuxna och en för barn, som bidrar till aktivitet året runt. För att utveckla besöksmålen testades en tillfällig besöksmätare på Sundsby Säteri och Skulptur i Pilane under en tvåveckorsperiod. Färdigställandet av resultatet pågår.

I samarbete med kommunens utvecklingsnätverk påbörjades testprojekt via GIS (geografiskt informationssystem) för att förstärka informationen mot olika målgrupper inom turism och för Tjörns invånare.

Ökad delaktighet för barn och unga via digitala tjänster

För att möjliggöra delaktighet och öka tillgängligheten har Delta utvärderat och tagit fram vilka aktiviteter som ska vara digitala, som till exempel föräldramöten. Funkisenkäten genomfördes digitalt av målgruppen under våren, vilket fungerade bra. Videokurser har tagits fram för att få ungdomar att själva kunna skapa musik i digitala miljöer. En förenklad struktur via Google Foto har skapats för att spara och dela foton från aktiviteter som Delta genomför; här lagras bilder som enkelt kan tas fram vid marknadsföring och som ger Delta en bra historik. Appen "Ung på Tjörn" analyserades under perioden och nya funktioner som ska öka kundnyttan har godkändes av utvecklarna.


Tillgänglighet på biblioteken

Biblioteket har många tjänster som tillgängliggör och förenklar möjligheterna att ta del av olika medier, till exempel Cineasterna, uTalk, Biblio, Legimus och Pressreader. På Häggvallbiblioteket installerades Princh, en tjänst som förenklar utskrifter och kopiering. För att besökarna ska få så bra hjälp som möjligt är det viktigt att all personal i biblioteket har fått utbildning i systemen.

Arbetet utifrån e-hälsoplan fortlöper

Socialförvaltningen har under flera år haft en e-hälsoplan och har också arbetat vidare med denna i olika kommunövergripande processer kring vilka digitala tjänster som behövs, vad de kan kosta och vilken effekt de ger när de införs. Ett uråldrigt verksamhetssystem för socialförvaltningen ersätts under 2022 med ett nytt och modernt. Det kommer under 2023 att ge möjligheter att kunna utveckla omsorgstjänster och självservice i högre grad än nu. Bedömningen är att det kommer att möta kundförväntan om hög eller högre självständighet. Socialförvaltningen ser möjligheter med e-ansökningar på fler områden.

Socialförvaltningen har också börjat använda ett nytt uppföljningsverktyg på arbetsmarknadsenheten. De bedöms göra uppföljningar och analyser bättre. Verksamheterna har också infört flera andra digitala förbättringar för personalen som både ökar effektiviteten och ger bättre kvalitet gentemot kund.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Delaktighet, inflytande och medbestämmande		→

Barn och ungas röster ska stärkas

Appen "Ung på Tjörn" ska användas för att marknadsföra olika aktiviteter och forum för barn och unga samt vara en brygga i delaktighetsfrågor mellan unga och kommunens verksamheter. Marknadsföring av appen pågår och appen i sin helhet har vidareutvecklats med utökade funktioner och pushnotiser. Arbetet med att skapa redaktionsråd i kopplat till "Ung på Tjörn" tillsammans med med kurator och ungdomskonsulenter är under utveckling. Fokus kommer att vara på barn och ungas fysiska och psykiska hälsa. Utmaningen är att marknadsföra funktionen i appen på rätt sätt så att det kan bli ett bra forum att tillgå för unga.

När beslut fattas i SOS-gruppen (strategisk samverkansgrupp) som berör unga så ska det kommuniceras ut via appen "Ung på Tjörn". SOS-gruppen ska också bearbeta de frågor som kommer in från unga och kommunicera ut svaren till unga via appen. På så sätt är appen en kommunikationskanal mellan tjänstepersoner och unga.

Under våren har det varit bland annat en fråga från Rådet för hälsa och social hållbarhet lyfts och kommunicerats ut - vad hade du gjort för 500 000 kr som en reflektion utifrån den förståelse som varit på skolorna hittills under 2022. Svaren blir en del av utvecklingsarbetet med ungdomar tillsammans med andra delaktighetsfrågor. Ungdomarna har varit involverade i fokusveckan Fri från våld och aktiviteter under den veckan som förs tillbaka och arbetas med inom ramen för SOS-grupps arbetet. Det pågår ett arbete kring att utveckla ett kommunövergripande ungdomsråd för delaktighet. Utmaningen är tidsbristen då frågorna är många och tiden är knapp under de mötestider elevråden har och sätter stor press på elevrådsrepresentanterna. Arbetet fortsätter för att kunna tidseffektivisera mer.

Utbildning för politiker och tjänstepersoner om invånardialog

Planering för att ta fram utbildningspaket för politiker och tjänstepersoner pågår. Tanken är att utgå från utbildningsmoduler som SKR (Sveriges kommuner och regioner) kan genomföra och sedan komplettera med mer specifik Tjörn kunskap som till exempel kommunens policy för invånardialog.

Barn och elevers upplevelse av delaktighet, inflytande och medbestämmande beträffande sin utbildning ska öka

I grundskolorna genomförs kontinuerliga samtal kring den enskilde elevens kunskapsutveckling. Den mest grundläggande förutsättningen för elevinflytande är att tydliggöra målen med undervisningen för eleverna och genom att göra dem delaktiga ge dem inflytande över sitt eget lärande. Eleverna ges utrymme till delaktighet genom att diskutera deras kunskapsutveckling och hur de vill arbeta vidare. Eleverna kan få påverka hur de vill redovisa sina kunskaper, till exempel genom muntliga eller skriftliga redovisningar/förhör. Eleverna kan själva vara med och påverka hur de skall uppnå sina mål.

GR:s kommungemensamma elevenkät i åk 2, 5 och 8 (förra året genomfördes enkäten i åk 9 och inte 8) vårterminen 2022 visar att eleverna i åk 5 i något lägre grad än året innan anser att de har möjlighet till delaktighet och inflytande i skolan, medan eleverna i åk 2 och åk 8 svarar något mer positivt i jämförelse med enkäten 2021.

I förskolorna arbetar man med barnråd. Barnen ges möjlighet att få vara med och fatta demokratiska beslut där det finns möjlighet och utrymme för delaktighet. Barnråden fungerar som ett forum för delaktighet och på avdelningarna får barnen valmöjligheter under hela dagen. Man visar på hur demokratiska processer fungerar och lär barnen hur det fungerar att jämkä och komma överens samt att det inte alltid blir exakt som var och en vill. Genom att vara närvarande som vuxna och tydliga förebilder ges barnen förutsättning att med stigande ålder tillförskaffa sig dessa kunskaper.

Festivalen Uttryckt

Under festivalen Uttryckt – på Tjörns är ordet fritt, som ägde rum i Tjörns bibliotek i mars, fick människor från flera målgrupper möjlighet att göra sina röster hörda. På festivalen spelade scenkonstgruppen (Delta) sin föreställning genom LÄNK-projektet (Riksteaterns ungdomsrörelse), där ungdomar skapat en egen "audiowalk", ljudupplevelse.

Dialog om badplatser

Dialog påbörjades under våren med badplatsföreningarna för att drift och underhåll av badplatserna ska fungera för såväl föreningar som kommunen. Ett syfte med dialogen var att föreningarna ska få vara med och påverka en framtida badplatsstruktur.

Dans som dialogverktyg


Under våren och sommaren genomförde kommunkoreograferna flera så kallade "dansattacker" på temat "samhällsviktigt". Projektet innebar dialog med samhällsföreningar, äldreboenden, föreningar, fritidshem, LSS-boenden, Sjöräddningen med flera om vad som menas med just "samhällsviktigt" och hur viktiga alla pusselbitar i ett samhälle är. Dialogen utmynnade i "Tjörndansen", som bygger på rörelser från olika samhällsviktiga grupper.

Metoder för att säkerställa brukare och klienters delaktighet

Socialförvaltningens verksamheter arbetar aktivt med att öka delaktighet, inflytande och medbestämmande i alla insatser som förvaltningen utför och ger. En av metoderna är att arbeta för att samordnade individuella planer (SIP) ska erbjudas och finnas. Förvaltningen inför ett nytt bedömningsinstrument, Individens behov i centrum (IBIC) på vuxen, äldre och funktionshindrad. Detta genomförs när det nya verksamhetssystemet Combine finns på plats. IBIC kommer att fortsätta implementeras under 2023. Det nya verksamhetssystemet erbjuder också e-tjänster där brukaren kommer att få god insyn i hur ansökningar handläggs vilket bedöms öka delaktighet, inflytande och medbestämmande.

Digitala dialogmöten kring översiktsplan och detaljplaner

Samhällsbyggnadsförvaltningen har under perioden genomfört ett flertal digitala dialogmöten i samband med översiktsplanen och samråd för detaljplaner. Dialog- och samrådsmöten har varit välbesökta och fungerat mycket väl. Vi har också lyckats nå fler målgrupper och många har också uttryckt att dessa digitala möten har underlättat för deras deltagande.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Skapa möjligheter för ett gott liv		↗

Ungas fysiska och psykiska hälsa ska stärkas

Arbetet med att utbilda personal som arbetar med unga inom MHFA (Första hjälpen till psykisk hälsa) pågår. Senaste grupperingen att utbildas är personal på Kultur- och fritidscentra.

Under året kommer kommunen att satsa på flera riktade insatser för att stärka ungas psykiska hälsa, bland annat YAM, Tanke och hälsa, Dansa utan krav och RePulse. Medel har avsatts till att utbilda fler medarbetare inom metodiken YAM (Youth aware of mental health) som är ett program för skolelever för att främja diskussion och utveckla färdigheter för att möta livets svårigheter samt för att öka elevernas kunskap om psykisk hälsa. Kommunens tidigare satsning på hälsoprojektet "Friday Free Gym" avslutades vid årsskiftet och lärdomar efter utvärdering tas med i utvecklingen till en ny rörelsesatsning. Ambitionen är öka rörelse i skolan som arena där SOS-gruppen (strategisk samverkansgrupp barn och unga) tittar på olika koncept för rastaktiviteter och lektionspauser.

En ny satsning pågår riktad till barn och unga inom autismspektrat.

Trygghetsskapande arbete för barn och unga ska struktureras

Barnkonvention är lag och ska genomsyras i handlingsplaner som rör barn och unga. Tjörns kommun har därför för avsikt att revidera barn och ungdomsplanen. Arbetet har dock skjutits upp till 2023 för att beslut ska kunna fattas av de nya nämnderna och det nya kommunfullmäktige.

Tjörns Bostads AB fortsätter sitt arbete med den våldspreventiva metoden Huskurage genom information till de boende samt utbildning till vaktmästarna.

Det pågår ett arbete med att skapa struktur i arbetet med föräldraskapsstöd. I samband med detta har nuvarande föräldraskapsstöd och det behov som finns hos föräldrarna framöver kartlagts. Kartläggningen har genomförts i samverkan och på en kommunövergripande nivå. Utifrån kartlagt behov har Föräldraskapsstödkurser för olika målgrupper startats vårtermin 2022 och kommer också att starta under hösten. Genom samverkan inom STO-kommunerna (Stenungsund, Tjörn och Orust) kommer vi under året göra gemensamma insatser för vårdnadshavare och unga. Hittills har kommunen haft en satsning kring kränkningar i skolan och punktinriktade trygghetsvandringar.

En kommunövergripande samverkansgrupp kopplat till ANDTS (Alkohol, Narkotika, Doping Tobak, Spel) har upprättats i syfte att följa upp det drogförebyggande arbete inom kommunens olika verksamheter som en del av det systematiska trygghetsarbetet. Samverkansgruppen arbetar med att identifiera behoven och införa insatser där det behövs.

En drogvanundersökning (DVU) har genomförts för alla elever åk 7–9. Resultaten presenteras på föräldramötena i höst och blir också ett bra underlag för samverkansgruppens fortsatta arbete.

Stödja civilsamhället och kommunens verksamheter i arbetet med utsatta grupper

Kommunen vill fortsätta stärka och stödja samverkan med civilsamhället så att aktörerna tillsammans kan bidra till långsiktighet och hållbarhet i arbetet med att skapa jämlika förutsättningar för en god hälsa för olika grupper i samhället.

De tre samverkansgrupperna Äldre kan, Alla tillsammans och Samverkan civilsamhälle inriktning integration har slagits ihop till att en stor samverkansgrupp mellan civilsamhällets organisationer och kommunen (inkluderar även vårdcentraler och folktandvården). Gruppen träffas en gång i månaden med syfte att dela information över vilka insatser och aktiviteter som pågår och är på gång från kommunalt, regionalt och ideellt håll för att se hur samarbete och samverkan kring dessa kan ske på bästa sätt. En pågående satsning inom samverkansgruppen är att omarbete och utveckla plattformen "Alla tillsammans" för mobiliserande insatser.

Minska barngruppernas storlek i förskolan

Förskolorna arbetar kontinuerligt och flexibelt med att dela in barnen i mindre grupper under dagen. Målet utvärderas först i och med den årliga rapporteringen till SCB (statistiska centralbyrån) den 15/10.

Samverkan för en framgångsrik och hållbar destinationsutveckling ska öka

Grunden till det turistiska arbetet är det konstruktiva samarbetet med Södra Bohuslän Turism och Turistrådet Västsverige. Därutöver har kultur- och fritidsförvaltningens turistverksamhet byggt upp ett gott samarbete med de olika besöksmålen, där alla arbetar åt samma håll.

Konceptet Tjörn – Island of Art fortsatte att utvecklas under perioden. I samverkan med Skulptur i Pilane skapade kommunen en ny, innovativ mötesplats för exklusiva utomhuskonserter, där årets artist Daniel Adams-Ray genomförde en mycket välbesökt och uppskattad konsert.

Andra insatser som gjorts för att stärka konceptet är fyrmästarens trädgård på Hamneskär samt utvecklingsmöten för skyltning och utställningar på Pater Noster. Tjörn – Island of Art var också ett av målen för ett flertal pressresor, som kunde genomföras tack vare målinriktade samarbeten med Turistrådet. Tjörn har profilerats som en innovativ och framåtblickande kommun både nationellt och internationellt.

Hållbar turism

För att genomföra och utveckla hållbarhetsarbetet samarbetar kultur- och fritidsförvaltningens turistverksamhet med bland annat Håll Bohuslän Rent (initierat av Västkuststiftelsen), kommunerna i Bohuslän (genom Ett enat Bohuslän), Västkuststiftelsen, Turistrådet Västsverige och Håll Sverige Rent. Inom ramen för Hållbarhetsklivet, som är Västsveriges samlade initiativ för en hållbar besöksnäring, belönades Trålverket på Dyrön för sina insatser och gick vidare till final i Västra Götalandsregionens "Årets hållbarhetskliv".

Kommunikation och marknadsföring av Tjörn som besöksmål

För att profilera Tjörn har kommunen aktivt arbetat med att utveckla olika digitala verktyg, annonserat i relevanta tidningar, gjort inlägg i sociala medier samt referensmarknadsfört via sociala profiler som besöker kommunen. I samarbete med GIS-teamet (geografiskt informationssystem) har en badplatskarta erbjudits via QR-kod.

Strukturen kring de kommunala badplatserna ska bli tydligare

Arbetet har påbörjats för att utreda hur en framtida badplatsstruktur ska se ut. Stort fokus läggs på en hållbar driftplanering och att samarbetet mellan föreningar och kommun tydliggörs.

Kommuninvånarnas fysiska aktivitet ska öka

I samverkan mellan näringslivet, föreningslivet och kommunens folkhälsostateg erbjuds Tjörns kommuns invånare och besökare fysiska aktiviteter under en prova-på-vecka. Elva aktörer erbjöd under veckan över 50 aktiviteter. Aktiviteter riktade mot barn och ungdomar genomfördes i samverkan med Kultur- och fritidscentra i det nyrenoverade rörelserummet på Häggvallsskolan. I samarbete med föreningslivet har förvaltningen marknadsfört öppna träningstillfällen och spontanidrottsaktiviteter.

De föreningsägda anläggningarna ska rustas för framtiden

Efter att ha kontrakterat en ny entreprenör kunde Stiftelsen Tjörns ishall fortsätta processen med renoveringen av anläggningen. För att säkerställa driften av kylanläggningen upphandlades en ny servicepartner.

Skärhamns IK har under våren arbetat med att ta fram ritningar och projekterat om- och tillbyggnad av sin anläggning. Föreningen har fått startbidrag för projektet.

Kultur- och fritidsförvaltningen har också haft tät dialog med IFK Valla avseende färdigställande av klubbhus.

Kroksdalshallens verksamhetsråd har fått stöd av förvaltningen i processen kring kommunal borgen.

Tjörns föreningar ska vara säkra och trygga

Kultur- och fritidsförvaltningen har tagit fram ett underlag för tre utbildningstillfällen där föreningslivet ska erbjudas att utbilda ledare till instruktörer inom hjärt- och lungräddning.

En kartläggning av fritidsföreningarnas verksamhet för funktionsvarierade är genomförd.

Tjörn ska vara en av Sveriges mest attraktiva friluftskommuner

Då upphandlingen av entreprenaden för Skärhamns motionsspår fick avbrytas pågår en ny upphandling. Ny parkering vid Bö tjärns vandringsled har projekterats. Övriga satsningar för att öka attraktionskraften för Tjörns friluftsliv är bryggutveckling på Tubbevikens badplats, där nytt bryggdäck byggts, ett nytt betongdäck på Stockeviks badplats samt uppfräschning av Åstols bassäng.

Tjörn ska vara en av Sveriges mest attraktiva kulturkommuner

Genom ett målmedvetet och metodiskt arbete har det skapats nya mötesplatser, samarbeten, aktiviteter och arrangemang utifrån innovativa arbetssätt och med mod som drivkraft.

Ett exempel på är Tjörns kommuns medverkan i projektet KOKO-kommunkoreograf, ett nationellt samarbetsprojekt där Tjörn under ett års tid har haft en grupp dansare/koreografer på plats med syftet att synliggöra dans, skapa möten med invånare och låta dansen som konstform tillgängliggöras i olika former för kommunens invånare. Vidare har demokrati, miljö och årets tema Arkitektur lyfts i olika samarbetsformer, exempelvis genom Billströmska folkhögskolans arrangemang Framtidsdagarna i maj.

Efter att restriktionerna för covid-19 släppte blev det möjligt att genomföra fler arrangemang med kulturhistoriskt innehåll. I samarbete med Elin Sundbergs vänförening medverkade Sissela Kyle i ett lokalt arrangemang för att lyfta Tjörns historia. De segrade för Tjörns föreläsning med Jürgen Linder, som kom till Tjörn från ett sönderbombat Tyskland 1949, är ett annat exempel. På Sundsby säteri genomfördes också historiska guidningar under sommaren, där alla var i stort sett fullbokade.

Besöksmålet och platsen Sundsby säteri utvecklas utifrån ett helårs- och hållbarhetsperspektiv. Ett nytt initiativ var sommarsatsningen med utlåningen av Fårhuset, där popup-konceptet "Färg & form" erbjöd sex konstnärer och/eller hantverkare att visa upp sig och sitt hantverk och konstnärskap. På Sundsby säteri genomfördes också flera utomhusarrangemang med stor bredd. I april invigdes Sundsby säteris lekskog, med bland annat en hinderbana i helt naturliga material.

Pandemin gjorde att utbudet av föreställningar var mindre under våren 2022, men från och med försommaren har många nya spelplatser etablerats och kulturaktiviteter utvecklats. Via konceptet Grund i samarbete med Akvarellmuseet genomfördes två lyckade konserter (Maja Francis och Kristofer Åström) med unga vuxna som målgrupp. Konsert på Pilane i juni med artisten Daniel Adams Ray var en helt ny satsning som skapades och genomfördes på mycket kort tid.

Tjörns kommun verkar för att fortsatt utvecklas som en plats för konst i världsklass genom olika samarbeten med exempelvis Nordiska Akvarellmuseet, Skulptur i Pilane och Pater Noster genom projektet "Tjörn – Island of art", som genererat stor uppmärksamhet såväl nationellt som internationellt.

I början av sommaren genomfördes i Stenungsund "STO-frekvensen" med ungdomar från Tjörn, Orust och Stenungsund. Delta deltog på skolavslutningar runtom i kommunen. En ABBA-musikal togs fram och spelades upp på Kållekärrs skola i samverkan med skolan. Dansprojektet KOKO deltog i ett flertal lovaktiviteter under perioden. Kulturjouren, sommaraktivitet för målgruppen funkis, erbjöd i juli aktiviteter på gruppboenden samt andra mötesplatser.

Cirkusexpressen besökte äldreboendena. Efter två års uppehåll på grund av pandemin kunde Äldredagen på Bräcke genomföras med över 80 deltagare.

Barn och ungas delaktighet i kulturlivet ska öka

Under festivalen Uttryckt! i april gavs ungdomar möjlighet att reflektera över sitt eget skapande. Detta resulterade i filmade intervjuer som visades under festivalen. En enkät genomfördes under våren för alla i årskurs 7: "Vad är bra fritid för dig?" Kultursommarskolan visade upp Deltas bredd och möjligheter till fritidsaktiviteter. 507 antogs till höstens kurser i Kulturskolan. Kultur- och fritidscentra besökte Bohusläns museum och fick där utbyta erfarenheter kring framtiden scener och hip-hop.

Läslusten bland barn och unga ska öka

Målet att öka läslusten bland barn och unga är bibliotekets absoluta fokus. Imse Vimse-stunderna, högläsning, barnteater, 5-årsboken med besök på huvudbiblioteket och inte minst lovverksamheten är exempel på läsfrämjande aktiviteter. Två litteraturpedagoger (50 procent vardera) skapar aktiviteter på barnens fritid, till exempel skrivarläger på lovet, poesigrupper, bokcirkel och eftermiddagsaktiviteter på Häggvallbiblioteket.

Undersöka möjligheter till att anordna en skatepark

Kultur- och fritidsförvaltningen har inlett en dialog med skateföreningen på Tjörn för att undersöka hur föreningsstrukturen ser ut. I förlängningen kommer detta ligga till grund för hur en skatepark skulle kunna drivas och underhållas.

Minska upplevd ensamhet för den som besväras av det ofta

Vård och omsorgsavdelningen har anställt en äldrepedagog som planerar för aktiviteter, mestadels som gruppaktiviteter men kan även arbeta motiverande med enskild för att bryta social isolering. Aktiviteter som genomförs är dels önskade av våra brukare men planeras även av personal. Mötesplatsen är Kvarnbackens Trygghetsboende och erbjuds både till boende på Kvarnbacken och till boende i ordinärt boende. Anhörigkonsulten har även i samarbete med Svenska Kyrkan öppnat Mötesplats i Höviksnäs på prov under året.

Fler individer ska gå från socialt hyreskontrakt till första hands hyreskontrakt

Under året har samverkan med Tjörns bostads AB blivit bättre vilket underlättat för övergång till egna kontrakt och genom funktionen boendekoordinator pågår en kontinuerlig dialog på operativ nivå.

Skapa trygg och effektiv utskrivning från slutet hälso- och sjukvård genom samverkan

Ett av målen är att vårdtid som utskrivningsklar ska understiga 1 dag och i genomsnitt för maj-juli ligger vi på ca 1 dag.

Kommunen, sjukhuset och vårdcentralerna har planeringsmöte inför avstämningsmöte som sker ca två gånger i veckan, där vi informerar och informeras om patientens status.

Under hösten 2022 kommer vi att ha ett större samverkansmöte för att finslipa och förbättra våra rutiner och riktlinjer så att patienterna får rätt vård på rätt vårdnivå.

Äldre med behov av samordnade insatser ska erbjudas en SIP

De mest sjuka äldre har behov av en individanpassad, samordnad vård och omsorg. Samordnad Individuell Plan (SIP) gör det tydligt för personen själv, för närstående och för personalen vem som ansvarar för vad. Den fasta läkarkontakten ska i förekommande fall samordna undersöknings- och behandlingsåtgärder. SIP ger också möjlighet för personen att bli mer aktiv i vården av den egna hälsan och att medverka i planeringsarbetet.

Vidare arbete utifrån modellen "Levande platser"

Under året har fokus legat på att inventera och ta hand om det som vi tidigare utfört genom "Stråket" i våra tätorter Skärhamn och Rönnäng. Bland annat har en utredning av ansvarsfördelning behövts då många aktörer varit inblandade under åren. En uppdaterad skötselplan kommer nu att tas fram tillsammans med en tydlig ekonomisk bild gällande både genomförande och kommande årlig drift för framtagna projekt. Detta arbete ger oss en bra grund för att sedan gå vidare med "Levande platser" i Kållekärr.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
----------------	-----------	-------



Skolnärvaron ska öka

Barn- och utbildningsförvaltningen rekryterade höstterminen 2020 ett så kallat närvaroteam bestående av en lärare, en socialpedagog och en studie- och yrkesvalslärare med uppdrag att få elever med lång och problematisk frånvaro att komma tillbaka till skolan. Barn- och utbildningsförvaltningens närvaroteam arbetar med det digitala uppföljningssystem som köptes in tidigare i år vilket möjliggör tidigare insatser för oroande skolfrånvaro. GR (Göteborgsregionen) kommer under hösten starta ett nätverk för kommunernas närvaroteam då detta har efterfrågats. Syftet är att utbyta erfarenheter och få en större omvärldsbevakning på framgångsrika arbetssätt. Skolan kommer också att genomföra temalektioner med fokus på att belysa vikten av hög närvaro för att klara skolan och hur elever kan stötta varandra att komma till skolan.

Via SIMBA (samverkansorganisation för hälsa och den nära vården i Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn) kommer ett projekt starta för att få fram vilka behov som finns för en bättre samverkan kring barn/elever med stor oroande frånvaro. Skola, socialtjänst, primärvård, barn- och ungdomspsykiatri samt habilitering kommer medverka i detta analysarbete. Central projektledare är anställd och FOU väst (Göteborgsregionens enhet för forskning och utveckling) är medverkande i detta utvecklingsarbete.

SSPF (skola, socialtjänst, polis och fritid) kommer lägga stor vikt vid att samarbeta med föräldrar i höst för att dessa ska kunna stötta sina barn så att de inte hamnar i riskzon.

Utveckla undervisning och lärmiljöer för att möta elevers olika behov och förutsättningar

Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) är ett samlingsnamn för många olika tillstånd eller diagnoser. Några är adhd, autismspektrumtillstånd (AST) och Tourettes syndrom. Att NPF-säkra skolorna innebär att anpassa skolmiljön och undervisningen för att underlätta för dessa elever att klara vardagen i skolan. Arbetet med att NPF-säkra skolmiljöerna har påbörjats.

Genom fortbildningen specialpedagogik för lärande, samt specialpedagogik för fritidshemmet har lärare i grundskola och fritidshem fått verktyg för att utveckla och utforma en tillgänglig och anpassad undervisning. Arbetet har skapat en gemensam grund och en gemensam överenskommelse då det gäller att anpassa undervisning och lärmiljöer. Denna kunskap och dessa överenskommelser fortsätter att implementeras ytterligare i verksamheten som helhet.

Fortbildningsinsatser om kooperativa arbetssätt och differentierad undervisning i alla ämnen har startats inför höstterminen 2022.

Ökad likvärdighet i Tjörns grundskolor

Implementering av den reviderade Läroplanen inför höstterminen 2022 är genomförd.

En ny struktur kring de kommunövergripande pedagogiska nätverken organisation och arbete är framtagen och implementeras från och med höstterminen 2022.

Bättre resultat via handlingsplan för samordnad och stärkt barn- och ungdomskultur

I början av 2022 genomgick den personal inom kultur- och fritidsförvaltningen som arbetar mot grundskola, grundsårskola, fritidshem och förskola en fördjupad utbildning i metoden estetisk läroprocess, som fortfarande anses vara en av de bästa metoderna för att stärka barn och ungas resultat i skolan i alla ämnen.


I samverkansformen Barnkultur i samverkan mellan barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen och Nordiska Akvarellmuseet används fyra praktiker/strukturer där estetisk läroprocess är den dominerande metoden: Kulturträdet, Skapande skola, Estetisk läroprocess On Demand (skolan beställer uppdrag från kulturpedagogpoolen) samt Fokusskola med Nordiska Akvarellmuseet. Alla dessa praktiker/strukturer är kopplade till läroplanerna.

Socialförvaltningen ska via SSPF arbeta aktivt med riktade insatser för barn

Individ och familjeavdelningen samverkar med skola, polis samt kultur-och fritid genom att delta i samverkansgruppen (SSPF) och följer dess riktlinjer, arbetar med riktade insatser för barn och unga där det finns en risk att de hamnar i kriminalitet eller missbruk.

Bidra till elevers kunskapsresultat genom att verka för att skolorna använder Renovas miljöskola

Vi har medverkat till att årskurs 4 - 6 får tillgång till Natur- och Miljöboken, som är en kunskapsatsning som belyser kopplingen mellan beteendemönster och de klimattförändringar vi står inför. Målsättningen är att öka kunskapen och intresset, hos kommunens unga samt deras familjer, för naturen och miljön och en hållbar livsstil utifrån Agenda 2030.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
Människor ska ha möjlighet till egen försörjning		↗

Eftersträva möjligheten för vuxna att erhålla gymnasiekompetens

Hittills har samtliga som under 2022 sökt kurser på gymnasial nivå har beviljats dessa.

Möjliggöra egen försörjning genom att erbjuda rätt insats

Tjörn har under många år haft en låg arbetslöshet och i förhållande till riket lågt utbetalat ekonomiskt bistånd. Grupper som har haft ett långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd ökar. Identifierade grupper är individer som står långt ifrån arbetsmarknaden är nyanlända, personer med aktivt missbruk samt personer med långvarig sjukdomsproblematik. Förvaltningen arbetar med ett flertal olika arbetssätt och projekt för att öka människors möjlighet till egen försörjning. Förvaltningen är aktiv i att pröva nya metoder och ingå samverkan med andra parter vid behov.

Individ- och familjeavdelningen arbetar med att hitta individuella lösningar för varje individ och familj. Arbetsmarknadsenheten har en tydligare arbetslinje för att få människor i arbete. Arbetsmarknadsenheten har ett kontinuerligt samarbete med arbetsförmedlingen för att hitta rätt insats till rätt individ. Det har även påbörjats ett samarbete med aktörer inom rusta och matcha som är en ny statlig satsning för att stärka människor ut till arbete. Antal hushåll med försörjningsstöd kvartal 1 2022 är januari 105, februari 110 samt mars 106. Utbetalt försörjningsstöd kvartal 1 2022 är ca 2500 tkr vilket är likvärdigt med 2021.

För målgruppen medborgare med aktivt missbruk har avdelningen verksamheten Omstart. Under året har en utveckling kring verksamheten fortsatt att även innefatta individer som kommer direkt från institutionsplaceringar. Under året har verksamheten haft 8 deltagare i gruppverksamhet och 8-9 personer med individuell stödinsats. Under första kvartalet har en person avslutats och en tillkommit.

För att möta utmaningarna som finns med målgruppen har personal inom verksamheten utbildats i Individual Placement and Support (IPS). IPS är en modell för arbetsrehabilitering som vänder sig till personer med psykisk funktionsnedsättning. Grundtanken är att hjälpa dem att få ett lönearbete och att ge det stöd som krävs för att lyckas som arbetstagare.

När det gäller nyanlända har Billströmska folkhögskolan skickat in en ansökan till ett Amif projekt och samverkar med socialtjänsten i projektet. Målgruppen i projektet är tredjelandsmedborgare som står mycket långt från arbetsmarknaden och blivit utskrivna från SFI. En målgrupp som vi sett har ökat och där det inte finns någon annan fungerande sysselsättning. I väntan på projektmedel ska beviljas har projektet redan påbörjats med 13 deltagare. Alla deltagare har ärenden inom ekonomiskt bistånd.



När det gäller personer med långvarig sjukdomsproblematik har projektet "Rätt ersättning" inom enheten ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad påbörjats. Tjänsten är tillsatt men arbetet har inte påbörjats ännu pga. personalomsättningar. Projektplan är framtagen och klienter som ska delta i projektet är identifierade och kommer att kontaktas. Under året kommer arbetssätt för att arbeta med målgruppen tas fram.

I övrigt pågår ett arbete med att öka remisser in till Samordningsförbundet. Ett månadsmöte är infört där personal från samordningsförbundet träffar personal från Tjörns AME och Socialsekreterarna ek bistånd. En ny rutin för AME är påbörjad och beräknas vara klar innan sommaren.

Fler individer som är inskrivna på arbetsmarknadsenheten ska ut på den reguljära arbetsmarknaden eller till studier

För att få fler personer som är inskrivna på arbetsmarknadsenheten (AME) att komma ut på den reguljära arbetsmarknaden arbetar arbetsmarknadsenheten med en rad olika insatser och metoder. Genom det nya verksamhetssystemet, Accorda, är det också lättare att följa upp att individerna får rätt insats. AME har också under året arbetat med Workshops för individer med ett syfte utbilda och förbereda inför jobsökning och praktik. Det arbetsträningsprogram inom AME som stegvis tar individen närmare arbetsmarknaden har också.

Inriktningsmål	Bedömning	Trend
----------------	-----------	-------

God ekonomisk hushållning och ett effektivt utnyttjande av resurser		
----------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

Kommunallagen ställer krav på att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning, vilket innefattar både ett finansiellt- och ett verksamhetsperspektiv. God ekonomisk hushållning förväntas i Tjörns kommun uppnås när, andelen prioriterade mål som är helt eller delvis uppfyllda, uppgår till 75 procent och de finansiella målen är uppfyllda.

Andelen prioriterade mål som är helt eller delvis uppfyllda till och med augusti är 92 procent. Måluppfyllelsen förväntas även att överstiga målet 75 procent på helår.

Även de finansiella målen är uppfyllda då soliditeten uppgår till 47,2 procent och årets resultat uppgår till 13,5 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Därmed anses kriterierna för god ekonomisk hushållning per augusti vara uppfyllda. God ekonomisk hushållning förväntas även att uppnås på helår.

Kostnadsanalyser

Samtliga förvaltningar arbetar med att kontinuerligt analysera kostnader och intäkter. I de fall det finns möjlighet att jämföra med andra görs också sådana jämförelser.

Nyttjandegraden i kommunala idrotts- och aktivitetslokaler ska öka


Kultur- och fritid arbetar med att öka nyttjandegraden i de lokaler som kommunen hyr ut till andra verksamheter. Uthyrningsgraden är tillbaka i nivå med hur den var före pandemin. Förvaltningen undersöker möjligheten att på ett mer flexibelt sätt öppna upp Häggvallskolan för föreningslivet.

Upphandling av nytt bidrags- och bokningsystem har påbörjats. Tillgängliggörandet av övervakningen på TSS med hiss är påbörjad, liksom arbetet med att göra Säbygården mer attraktiv för uthyrning, bland annat genom att installera wifi.

Utveckla hemmaplanslösningar för unga och vuxna

Individ och familjeavdelningen arbetar aktivt med att utveckla hemmaplanslösningar för unga och vuxna samt se till att medborgare i kommunen ska få insatser som följer nationella riktlinjer inom risk- och beroendevården.


3.4 Måluppfyllelse per prioriterat mål beslutade av kommunfullmäktige med kommentar

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
Subventionerade fritidskort till barn och unga	Ja		↗

Kommentar:

Tjörns kommun erbjuder subventionerade fritidskort till alla ungdomar som är folkbokförda på Tjörn och är födda år 2003 – 2009, från och med läsåret 22/23. Trafikenheten har under perioden administrerat och hanterat införande av fritidskort. Dessa har nu via Västtrafik levererats till de elever som ansökt.

Arbetet har gjorts i samverkan mellan samhällsbyggnadsförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen och Kommunstyrelsens förvaltning.

Prioriterat mål	Kommer målet uppfyllas vid årets slut?	Bedömning	Trend
Utreda ägande av nya lokaler	Nej		→

Kommentar:

Kommunfullmäktige har beslutat om en omorganisation inom kommunkansliet som innebär att mark- och exploateringsavdelningen byter skepnad till fastighetsavdelning. Målet är att den nygamla avdelningen ska vara fullt bemannad till hösten. I och med beslutet övergår också ansvaret att förvalta kommunens fastigheter till den nya avdelningen.

Utredningen kring ägande av nya lokaler kommer att påbörjas till hösten.

3.5 Utfall 2022-08-31 på indikatorer kopplade till inriktningsmål

Till varje inriktningsmål i kommunfullmäktiges budget finns det ett eller fler indikatorer. Indikatorerna har ett målvärde som ska uppnås varje budgetår. I de allra flesta fall så finns det inte några utfall på indikatorerna per 2022-08-31. Utfall på indikatorerna redovisas i kommunen helårsrapport.

3.6 Utfall 2022-08-31 på indikatorer kopplade till prioriterade mål

Till de prioriterade målen i budget finns det en eller fler indikatorer. Indikatorerna har ett målvärde som ska uppnås varje budgetår. I de allra flesta fall så finns det inte några utfall på indikatorerna per 2022-08-31. Utfall på indikatorerna redovisas i kommunen helårsrapport.

§ 134

Tjörns kommuns delårsbokslut per augusti 2022

2022/256

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott bereder ärendet avseende Tjörns kommuns delårsbokslut per augusti 2022, inför kommunstyrelsens behandling. Med anledning av att arbetsutskottet ej kunnat ta del av delårsbokslutet inför sammanträdet, överlämnas ärendet utan eget förslag.



Översiktlig granskning

-Delårsrapport per 2022-08-31

Granskningsrapport
Tjörns kommun

KPMG AB
2022-10-10

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	1
1.1	Räkenskaperna och delårsrapporten	1
1.2	Underlag för revisorernas bedömning utifrån fullmäktiges mål	1
2	Inledning	3
2.1	Syfte och revisionsfråga	3
2.2	Avgränsning	3
2.3	Revisionskriterier	4
2.4	Ansvarig nämnd	4
2.5	Metod	4
3	Resultat av granskningen	5
3.1	Förvaltningsberättelse	5
3.2	Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse för god ekonomisk hushållning	5
3.2.1	Finansiella mål	5
3.2.2	Verksamhetsmål	6
3.3	Balanskravsresultat	6
3.4	Resultaträkning	7
3.4.1	Analys av resultaträkning	7
3.5	Balansräkning	7
3.5.1	Pensioner	7
3.6	Sammanställd redovisning	7
3.7	Redovisningsprinciper	8

1 Sammanfattning

Vi har av Tjörns kommuns revisorer fått i uppdrag att översiktligt granska delårsrapporten per 2022-08-31. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2022.

Kommunens revisorer ska enligt kommunallagen¹ 12 kap bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat. Revisorernas uttalande avges i revisorernas bedömning av delårsrapporten.

Vårt uppdrag är att granska delårsrapporten för att ge revisorerna tillräckligt underlag för sin bedömning.

1.1 Räkenskaperna och delårsrapporten

De väsentligaste slutsatserna från granskningen kan sammanfattas enligt följande:

- Kommunens **resultat för perioden uppgår till 98,1 mkr (69,4 mkr)**, vilket är 89,6 mkr högre än budget. Det beror främst på att kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag avviker från budget med +25,3 mkr samt att nämnderna verksamhet sammanlagt avviker från budget med +64,8 mnkr.
- Kommunens **prognos för helåret uppgår till 96,0 mkr**, vilket är 81,7 mkr högre än budget. Verksamhetens nettokostnader exkl. avskrivningar beräknas uppgå till -943,4 mkr, vilket är 50,1 mkr lägre än budget. Skatteintäkter och generella statsbidrag beräknas överstiga budget med 26,5 mkr och uppgå till 1 082,5 mkr. Prognosen är upprättad med viss osäkerhet då rådande situation med avseende på den eventuella upplösningen av Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF).
- Kommunens **balanskravsresultat beräknas uppgå till 96,0 mkr** för 2022.

Vi har inte identifierat några väsentliga felaktigheter i delårsbokslutet, och i granskningen har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsbokslutet inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning.

1.2 Underlag för revisorernas bedömning utifrån fullmäktiges mål

Enligt bestämmelser i kommunallagen² ska fullmäktige i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i delårsbokslutet är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen för den ekonomiska förvaltningen.

¹ Kommunallagen (2017:725)

² Kommunallagen (2017:725), kapitel 5



Tjörns kommun
Översiktlig granskning
KPMG AB
2022-10-10

Finansiella mål

Vår sammanfattande bedömning är att resultatet enligt delårsrapporten är förenligt med de av fullmäktige fastställda finansiella målen. Gällande prognosen för år 2022 har vi inte funnit några indikationer på att kommunstyrelsens bedömning skulle vara väsentligen felaktig.

Verksamhetsmål

Vår sammanfattande bedömning är att resultatet enligt delårsrapporten är förenligt med de av kommunfullmäktige fastställda verksamhetsmål. Gällande prognosen för år 2022 har vi inte funnit några indikationer på att kommunstyrelsens bedömning skulle vara väsentligen felaktig.

Vi har i vår granskning inte gjort någon bedömning avseende om kommunstyrelsens/nämndernas bedömning av måluppfyllelsen för respektive prioriterat mål är korrekt utifrån om det är helt uppfyllt, i hög grad uppfyllt, delvis uppfyllt eller ej uppfyllt. I delårsrapporten återfinns inte heller några utfall för de indikatorer som finns för målen, vilket kommer att följas upp i granskningen av årsredovisningen.

2 Inledning

Av kommunala bokförings- och redovisningslagen³ framgår att kommuner ska upprätta minst en delårsrapport som ska omfatta en period av minst hälften och högst två tredjedelar av räkenskapsåret⁴, det vill säga minst sex månader och högst åtta månader. Det är även den rapport som faller inom ramen för denna period som ska behandlas av kommunfullmäktige och som revisorerna ska göra en bedömning av.

Kommunens revisorer ska enligt 12 kap i kommunallagen bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat (2 §). Revisorernas uttalanden avges i revisorernas bedömning av delårsrapporten.

2.1 Syfte och revisionsfråga

Granskningen syftar till att översiktligt bedöma om:

- ✓ Kommunens delårsrapport har upprättats i enlighet med kommunallagen, kommunal bokförings- och redovisningslag och god redovisningssed i kommuner och regioner
- ✓ Resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat, som är av betydelse för god ekonomisk hushållning

Resultatet av vår granskning utgör underlag för revisorernas utformning av utlåtandet till kommunfullmäktige

2.2 Avgränsning

Vår granskning omfattar delårsrapporten per 2022-08-31.

Vår granskning har skett i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR⁵ och Skyrev⁶. Det innebär att vi planerat och genomfört den översiktliga granskningen för att med begränsad säkerhet försäkra oss att delårsrapporten inte innehåller väsentliga felaktigheter. Granskning har således ej utförts i enlighet med ISA eller ISRE 2410.

En översiktlig granskning är begränsad i omfattning och riktar i huvudsakligen in sig på intervjuer och analyser. De granskningsåtgärder som vidtas gör det inte möjligt att sammantaget skaffa en sådan säkerhet kring alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en fullständig revision utförts.

³ Kommunala bokföringslags- och redovisningslagen (2018:597), börja gälla från och med 1 januari 2019

⁴ Kommunala bokföringslags- och redovisningslagen (2018:597), kap 13 1§

⁵ Sveriges Kommuner och Regioner

⁶ Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

Vår granskning av redovisningen utgår från en bedömning av väsentlighet och risk. Granskningen har inte som syfte att identifiera brottsliga handlingar, t ex förskingring.

I delårsrapporten har vi översiktligt granskat resultat- och balansräkning samt tillhörande noter. Övriga delar har enbart granskats med utgångspunkt från att informationen är förenlig med informationen i de finansiella delarna.

Vi uttalar oss inte om förutsägelser av framtida utveckling.

Denna rapport sammanfattar i avvikelseform våra väsentligaste iakttagelser från granskningen.

2.3 Revisionskriterier

Vi har bedömt om delårsrapporten i allt väsentligt följer:

- ✓ Kommunallag (KL) och kommunal bokförings- och redovisningslag (LKBR)
- ✓ God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR)
- ✓ Interna regelverk och instruktioner
- ✓ Fullmäktigebeslut

Vi har bedömt om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de av kommunfullmäktige beslutade målen för ekonomi och verksamhet som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

2.4 Ansvarig nämnd

Granskningen avser kommunstyrelsens delårsrapport som enligt 11 kap 16 § kommunallagen ska behandlas av kommunfullmäktige.

Rapporten är faktakontrollerad av ekonomiavdelningen.

2.5 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- ✓ Dokumentstudie av relevanta dokument
- ✓ Intervjuer med berörda tjänstemän
- ✓ Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi
- ✓ Översiktlig analys av resultat- och balansräkning

3 Resultat av granskningen

3.1 Förvaltningsberättelse

Enligt 13 kap. 2 § LKBR ska en delårsrapport innehålla en resultaträkning, en balansräkning och en förenklad förvaltningsberättelse. RKR preciserar i rekommendation 17 vad förvaltningsberättelsen ska innehålla minimum för att motsvara kraven på en förenklad förvaltningsberättelse.

Vi noterar att kommunens förvaltningsberättelse uppfyller kraven i RKR R17.

3.2 Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagens bestämmelser ska fullmäktige i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen.

God ekonomisk hushållning för Tjörns kommun bedöms uppnådd när andelen prioriterade mål helt eller delvis uppgår till 75 % och de finansiella målen är uppfyllda. Av Tjörns kommuns budget för år 2022 framgår dock att målet avseende helt eller delvis uppfyllda prioriterade mål avser nämnderna.

Vad gäller god ekonomisk hushållning så hänvisar RKR till förarbeten till kommunallagen där det betonas vikten av att mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning utvärderas för hela kommunala koncernen, d v s kommunen och dess kommunala koncernföretag gemensamt. Vi bedömer att målen för god ekonomisk hushållning inte omfattar kommunkoncernen då det av kommunens budget för 2022 framgår att målet avseende helt eller delvis uppfyllda prioriterade mål endast avser nämnderna. I den bedömning avseende god ekonomisk hushållning som återfinns i delårsrapporten har dock måluppfyllelsen bedömts för hela kommunkoncernen.

3.2.1 Finansiella mål

Fullmäktige har fastställt två finansiella mål:

Soliditet: soliditeten för kommunen ska uppgå till minst 25 %.

Per balansdagen uppgår soliditeten till 47,2 %. Enligt prognosen för helåret förväntas målet uppnås.

Årets resultat: resultatet för kommunen ska uppgå till minst 1 % av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Per delåret utgör resultatet 13,5 % av skatteintäkter och generella statsbidrag. Enligt prognosen för helåret förväntas målet uppnås.

Vår sammanfattande bedömning är att resultatet enligt delårsrapporten är förenligt med de av fullmäktige fastställda finansiella målen. Gällande prognosen för år 2022 har vi inte funnit några indikationer på att kommunstyrelsens bedömning skulle vara väsentligen felaktig.

3.2.2 Verksamhetsmål

Verksamhetsmålen består av 11 stycken inriktningsmål som beslutas i kommunfullmäktige för en fyraårsperiod, samt 106 stycken prioriterade mål som vanligtvis beslutas av nämnderna i deras detaljbudgetar. För att uppnå måluppfyllelse ska minst 75 % av de prioriterade målen vara helt eller delvis uppfyllda.

I avsnitt 1.6.2 i delårsrapporten ("Förväntad utveckling) sammanfattas kommunens bedömning avseende god ekonomisk hushållning. Här anges att andelen prioriterade mål i nämnderna som är helt eller delvis uppfyllda till och med augusti uppgår till 92 procent. Måluppfyllelsen förväntas även överstiga målet 75 procent på helår. Även de finansiella målen är uppfyllda då soliditeten uppgår till 47,2 procent och årets resultat uppgår till 13,5 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Därmed anses kriterierna för god ekonomisk hushållning per augusti vara uppfyllda. God ekonomisk hushållning förväntas även att uppnås på helår.

Vår sammanfattande bedömning är att resultatet enligt delårsrapporten är förenligt med de av kommunfullmäktige fastställda verksamhetsmål. Gällande prognosen för år 2022 har vi inte funnit några indikationer på att kommunstyrelsens bedömning skulle vara väsentligen felaktig.

Vi har i vår granskning inte gjort någon bedömning avseende om styrelsernas/nämndernas bedömning av måluppfyllelsen för respektive prioriterat mål är korrekt utifrån om det är helt uppfyllt, i hög grad uppfyllt, delvis uppfyllt eller ej uppfyllt. I delårsrapporten återfinns inte heller några utfall för de indikatorer som finns för målen, vilket kommer att följas upp i granskningen av årsredovisningen.

3.3 Balanskravsresultat

En kommun ska enligt kommunallagen göra en bedömning av balanskravsresultatet baserat på prognostiserat resultat för helåret och detta ska redovisas i förvaltningsberättelsen.

Kommunen redovisar en bedömning av balanskravsresultatet i förvaltningsberättelsen. Av delårsrapporten framgår det att kommunens prognostiserade balanskravsresultat uppgår till 96,0 mkr.



Tjörns kommun
Översiktlig granskning
KPMG AB
2022-10-10

Det finns inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

3.4 Resultaträkning

3.4.1 Analys av resultaträkning

Kommunens resultat för perioden uppgår till 98,1 mkr (69,4 mkr), vilket är 89,6 mkr högre än budget. Det beror främst på att kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag avviker från budget med +25,3 mkr samt att nämnderna verksamhet sammanlagt avviker från budget med +64,8 mnkr.

Årsprognosen för kommunen uppgår till 96,0 mkr, vilket är 2,1 mkr lägre än delårsresultatet. Historiskt sett är det en trend att delårsresultatet är högre än vid helår och det beror oftast på att kostnaderna inte kommer linjärt över året.

Nämnderna uppvisar en positiv avvikelse om 64,8 mkr från budget per delåret. I likhet med föregående år är den största delen av denna avvikelse hänförlig till barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden. Gemensamt uppgår denna budgetavvikelse till 43,6 mkr. Avvikelsen kan förklaras av flera faktorer men bland de med mest inverkan är lägre volymer och lägre personalkostnader.

I likhet med föregående år har Covid-19 påverkat verksamheterna och från Försäkringskassan har kommunen erhållit 5,7 mkr för sjuklönekostnader.

Kommunen har för helåret 2022 budgeterat för investeringar om 130,7 mkr, av denna budget uppgår investeringarna per delåret till 35,1 mkr och prognosen för helåret uppgår till 82,0 mkr. Investeringsprojekten har i vissa fall försenats till viss del men över lag så har projekten förskjutits framåt i tiden.

3.5 Balansräkning

3.5.1 Pensioner

Kommunen redovisar sina pensionsåtaganden enligt den lagstadgade blandmodellen och i balansräkningen har ett belopp om 131,4 mkr tagits upp som skuld. Uppgift om den del av pensionsskulden som ska redovisas som ansvarsförbindelse återfinns i löpande text.

3.6 Sammanställd redovisning

Enligt kommunala bokförings- och redovisningslagen saknas krav på sammanställd redovisning i delårsrapporten.



Tjörns kommun
Översiktlig granskning
KPMG AB
2022-10-10

RKR R17 Delårsrapport anger att det är upp till varje kommun att avgöra om de kommunala bolagen ska omfattas av delårsrapporten. Att de kommunala bolagen ska ingå rekommenderas dock eftersom det är fullmäktiges mål för hela kommunkoncernen som ska bedömas.

Tjörns kommun har inte upprättat någon sammanställd redovisning men redovisar kortfattat resultat- och balansräkningar för nedanstående dotterbolag:

- ✓ Tjörns Förvaltnings AB, 100 %
- ✓ Tjörns Hamnar AB, 100 %
- ✓ Tjörns Bostad AB, 100 %
- ✓ Tjörns Måltids AB, 91 %

KPMG har inte genomfört översiktlig granskning av dotterbolagens redovisning per den 31 augusti 2022.

3.7 Redovisningsprinciper

I delårsrapporten ska enligt RKR R17 samma beräkningsmetoder användas som i den senaste årsredovisningen eller, om dessa principer eller metoder har ändrats, en beskrivning av karaktären på och effekten av förändringen. Upplýsningar ska även lämnas kring säsongsvariationer, cykliska effekter som har påverkan på verksamheten, karaktären och storleken på jämförelsestörande poster, effekten av ändrade uppskattningar och bedömningar samt förändringar i väsentliga ansvarsförbindelser.

I delårsrapporten anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att redovisningen skett enligt god kommunal redovisningssed med vilket avses i överensstämmelse med LKBR och RKR:s rekommendationer.

Göteborg den 10 oktober 2022

Johan Rasmusson
Auktoriserad revisor
Certifierad kommunal yrkesrevisor
KPMG AB

Josefine Kjellberg
Certifierad kommunal yrkesrevisor
KPMG AB

**Kommunrevisionen
Tjörns kommun**

Till
Fullmäktige i Tjörns kommun
Organisationsnummer 212000-1306

Revisorernas bedömning av delårsrapport

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har uppdraget att bedöma om resultatet i delårsrapport per 2022-08-31 är förenligt med de mål fullmäktige beslutat om. Bedömningen avser mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning, såväl finansiella som för verksamheten. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Vår bedömning är baserad på en översiktlig granskning av delårsrapporten, inriktad på övergripande analys och inte på detaljer i redovisningen. Granskningen har utförts enligt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Huvudsakliga iakttagelser från vår granskning:

- Kommunens resultat för perioden uppgår till 98,1 mkr (69,4 mkr), vilket är 89,6 mkr högre än budget. Det beror främst på att kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag avviker från budget med +25,3 mkr samt att nämnderna verksamhet sammanlagt avviker från budget med +64,8 mkr.
- Kommunens prognos för helåret uppgår till 96,0 mkr, vilket är 81,7 mkr högre än budget. Verksamhetens nettokostnader exkl. avskrivningar beräknas uppgå till -943,4 mkr, vilket är 50,1 mkr lägre än budget. Skatteintäkter och generella statsbidrag beräknas överstiga budget med 26,5 mkr och uppgå till 1 082,5 mkr. Prognosen är upprättad med viss osäkerhet då rådande situation med avseende på den eventuella upplösningen av Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF).
- Kommunens balanskravsresultat beräknas uppgå till 96,0 mkr för 2022.

I granskningen har inte några väsentliga felaktigheter i delårsbokslutet identifierats. Det har inte heller framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsbokslutet inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Resultatet i delårsrapporten bedöms vara förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga målen och kommunfullmäktige beslutat om för att kommunen ska uppnå god ekonomisk hushållning.

Granskningens resultat presenteras i bifogad rapport.

Sid 2 (2) 2022-10-10

Revisorernas samlade bedömning är att resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål fullmäktige beslutat om, såväl de finansiella som för verksamheten.

Tjörn, den 10 oktober 2022

DocuSigned by: [Redacted] DocuSigned by: [Redacted]

Anders Forsman Dan-Tore Toresson Staffan Mattsson
Ordförande Vice ordförande

DocuSigned by: [Redacted] DocuSigned by: [Redacted]

3D146B853085495C Per-Arne Jensnäs

Bilaga: Översiktlig granskning – Delårsrapport per 2022-08-31 (KPMG)

Avd/Sign

§ 163

Förslag till sammanträdesdagar 2023 för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen

2022/239

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna sammanträdesdagar för 2023 enligt upprättat förslag.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del att godkänna förslag till sammanträdesdagar för 2023 enligt upprättat förslag:

12 januari

9 februari

9 mars

6 april

4 maj

1 juni

7 september

5 oktober

2 november

30 november

Sammanfattning

Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar 2023 för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott. Sammanträdesdagarna är avstämnda gentemot regionfullmäktige och regionstyrelsens fastställda sammanträdesdagar.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 135

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-12

Förslag på sammanträdesdagar 2023

Förslag till beslut på sammanträdet

Martin Johansson (-) fd (SD) och Rosalie Sanyang (S) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 135

Förslag till sammanträdesdagar 2023 för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott

2022/239

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna sammanträdesdagar för 2023 enligt upprättat förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar för egen del att godkänna förslag till sammanträdesdagar för 2023 enligt upprättat förslag:

26 januari
23 februari
23 mars
20 april
17 maj
24 augusti
21 september
19 oktober
16 november
14 december

Sammanfattning

Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar 2023 för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott. Sammanträdesdagarna är avstämde gentemot regionfullmäktige och regionstyrelsens fastställda sammanträdesdagar.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-12
Förslag på sammanträdesdagar 2023

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Rosalie Sanyang (S) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsen

Johan Nilsson
Kommunsekreterare
johan.nilsson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Förslag till sammanträdesdagar 2023 för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna sammanträdesdagar för 2023 enligt upprättat förslag.

Sammanfattning

Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar 2023 för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott. Sammanträdesdagarna är avstämda gentemot regionfullmäktige och regionstyrelsens fastställda sammanträdesdagar.

Bilagor

Förslag på sammanträdesdagar 2023.

Evike Sandor
Kommundirektör

**Förslag till sammanträdesdagar 2023 för
kommunfullmäktige och kommunstyrelsen
samt kommunstyrelsens arbetsutskott**

2023	Jan	Febr	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec
Kommunfullmäktige torsdagar kl 18.30	26	23	23	20	17*	15**			21	19	16	14
Kommunstyrelsen torsdagar kl 15.00	12	9	9	6	4	1			7	5	2, 30	
KS arbetsutskott torsdagar kl 09.00	26	23	23	20	17*			24	21	19	16	14

*onsdag

**sammanträdet börjar 15.00

§ 164

Redovisning av partistöd 2021

2020/241

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna redovisningen av kommunalt partistöd för 2021.

Sammanfattning

Enligt 2 kap 9 § kommunallagen får kommuner ge ekonomiskt bidrag och annat stöd till politiska partier för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (partistöd). De partier som beviljas partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att stödet har använts till detta ändamål. Till redovisningen ska bifogas ett granskningsintyg.

Kommunfullmäktige har fastställt regler för kommunalt partistöd (bifogas) som bland annat behandlar frågan om redovisningens innehåll.

Redovisningen ska inges till kommunkansliet senast den 30 juni året efter räkenskapsåret (1 januari – 31 december).

Kommunstyrelsen bevakar att redovisningen ingivits i rätt tid och följer upp om partistödet använts för avsett ändamål. Föreligger det brister ska kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta beslut om nödvändiga åtgärder. Kommunstyrelsen ska överlämna redovisningarna med förslag till beslut till kommunfullmäktige senast den 31 oktober året efter räkenskapsåret.

Har redovisningen och/eller granskningsrapporten inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid kan kommunfullmäktige komma att besluta att partistöd inte ska utgå för nästkommande räkenskapsår samt återkräva utbetalt partistöd. Detsamma gäller om partistödet inte har använts för avsett ändamål.

Beslut om eventuellt återkrav fattas av kommunfullmäktige i samband med det årliga beslutet om utbetalning av partistödet för

det kommande räkenskapsåret. Beslutet ska fattas av fullmäktige senast den 31 december före räkenskapsåret.

Samtliga partier som har erhållit partistöd för räkenskapsåret 2021 har ingivit redovisningar (bifogas). Redovisningarna med tillhörande granskningsrapporter överlämnas till kommunstyrelsen för vidare beredning.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 136

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-12

Regler för kommunalt partistöd

Redovisningar av kommunalt partistöd

Förslag till beslut på sammanträdet

Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 136

Redovisning av partistöd 2021

2020/241

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna redovisningen av kommunalt partistöd för 2021.

Sammanfattning

Enligt 2 kap 9 § kommunallagen får kommuner ge ekonomiskt bidrag och annat stöd till politiska partier för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (partistöd). De partier som beviljas partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att stödet har använts till detta ändamål. Till redovisningen ska bifogas ett granskningsintyg.

Kommunfullmäktige har fastställt regler för kommunalt partistöd (bifogas) som bland annat behandlar frågan om redovisningens innehåll.

Redovisningen ska inges till kommunkansliet senast den 30 juni året efter räkenskapsåret (1 januari – 31 december).

Kommunstyrelsen bevakar att redovisningen ingivits i rätt tid och följer upp om partistödet använts för avsett ändamål. Föreligger det brister ska kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta beslut om nödvändiga åtgärder. Kommunstyrelsen ska överlämna redovisningarna med förslag till beslut till kommunfullmäktige senast den 31 oktober året efter räkenskapsåret.

Har redovisningen och/eller granskningsrapporten inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid kan kommunfullmäktige komma att besluta att partistöd inte ska utgå för nästkommande räkenskapsår samt återkräva utbetalt partistöd. Detsamma gäller om partistödet inte har använts för avsett ändamål.

Beslut om eventuellt återkrav fattas av kommunfullmäktige i

samband med det årliga beslutet om utbetalning av partistödet för det kommande räkenskapsåret. Beslutet ska fattas av fullmäktige senast den 31 december före räkenskapsåret.

Samtliga partier som har erhållit partistöd för räkenskapsåret 2021 har ingivit redovisningar (bifogas). Redovisningarna med tillhörande granskningsrapporter överlämnas till kommunstyrelsen för vidare beredning.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-12

Regler för kommunalt partistöd

Redovisningar av kommunalt partistöd

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Rosalie Sanyang (S) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsen

Carina Eliasson
Registrator
0304-60 10 26
carina.eliasson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Redovisning av partistöd för räkenskapsåret 2021

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna redovisningen av kommunalt partistöd för 2021.

Sammanfattning

Enligt 2 kap 9 § kommunallagen får kommuner ge ekonomiskt bidrag och annat stöd till politiska partier för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (partistöd). De partier som beviljas partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att stödet har använts till detta ändamål. Till redovisningen ska bifogas ett granskningsintyg.

Kommunfullmäktige har fastställt regler för kommunalt partistöd (bifogas) som bland annat behandlar frågan om redovisningens innehåll.

Redovisningen ska inges till kommunkansliet senast den 30 juni året efter räkenskapsåret (1 januari – 31 december).

Kommunstyrelsen bevakar att redovisningen ingivits i rätt tid och följer upp om partistödet använts för avsett ändamål. Föreligger det brister ska kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta beslut om nödvändiga åtgärder. Kommunstyrelsen ska överlämna redovisningarna med förslag till beslut till kommunfullmäktige senast den 31 oktober året efter räkenskapsåret.

Har redovisningen och/eller granskningsrapporten inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid kan kommunfullmäktige komma att besluta att partistöd inte ska utgå

2022-09-12

Dnr 2020/241-104

för nästkommande räkenskapsår samt återkräva utbetalt partistöd. Detsamma gäller om partistödet inte har använts för avsett ändamål.

Beslut om eventuellt återkrav fattas av kommunfullmäktige i samband med det årliga beslutet om utbetalning av partistödet för det kommande räkenskapsåret. Beslutet ska fattas av fullmäktige senast den 31 december före räkenskapsåret.

Samtliga partier som har erhållit partistöd för räkenskapsåret 2021 har ingivit redovisningar (bifogas). Redovisningarna med tillhörande granskningsrapporter överlämnas till kommunstyrelsen för vidare beredning.

Bilagor

Regler för kommunalt partistöd,
Redovisningar av kommunalt partistöd.

Evike Sandor
Kommundirektör

Dokumenttyp och beslutsinstans Regler / Kommunfullmäktige	Dokumentnamn Regler för kommunalt partistöd	Fastställda 2014-10-16 (KF § 167) Reviderade senast 2016-05-19 (KF § 99)
Dokumentansvarig Mats Mikulic	Dokumentet gäller för Politiska partier i kommunen	Giltig till och med Gäller tillsvidare från och med mandatperioden 2014-2018

Regler för kommunalt partistöd

Kommunkansliet
Mats Mikulic, kommunjurist

REGLER FÖR KOMMUNALT PARTISTÖD

1 § Rätt till partistöd

Det lokala partistödet utgår till partier som är representerade i kommunfullmäktige i enlighet med vad som föreskrivs i 2 kap 9 § andra stycket kommunallagen.

2 § Grundstöd och mandatstöd

Partistödet består av

- Ett grundstöd, som uppgår till om 10 000 kronor per parti och år, samt
- Ett mandatstöd, per mandat och år

Mandatstödet beräknas enligt följande:

Det totala partistödet, som uppgår till 15,0 * prisbasbeloppet, reduceras med det totala grundstödet. Beloppet fördelas därefter med totala antalet mandat i kommunfullmäktige.

Exempel mandatstöd för år 2016

Förutsättningar: 10 partier i KF, 41 mandat, prisbasbelopp 44 300 kr (2016)

$$\begin{array}{rcl} 15,0 * 44\,300 \text{ (bb)} & = & 664\,500 \text{ kr (totalt partistöd)} \\ 10 \text{ partier} * 10\,000 \text{ kr} & = & \underline{-100\,000 \text{ kr (totalt grundstöd)}} \\ & & 564\,500 \text{ kr} \end{array}$$

$$564\,500 \text{ kr} / 41 \text{ mandat} = 13\,768 \text{ kr i mandatstöd per mandat och år}$$

3 § Fördelning av partistöd

Vid fördelningen av partistödet beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2005:837). Partistöd utgår således inte till så kallade tomma stolar.

Upphör ett parti att vara representerat under räkenskapsåret ska partistöd inte utgå för resterande del av året.

4 § Redovisning och granskningsintyg

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 2 kap. 9 § första stycket kommunallagen. Till redovisningen ska bifogas ett granskningsintyg.

Redovisningen ska inges till kommunkansliet senast den 30 juni året efter räkenskapsåret. Räkenskapsåret avser perioden 1 januari – 31 december.

Redovisningen ska på ett rättvisande sätt innehålla uppgifter om hur partistödet har använts. Syftet med redovisningen är att säkerställa att partistödet använts för avsett ändamål, nämligen som ett stöd till politiska partierna för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin.

Redovisningen ska omfatta allt det partistöd som erhållits av kommunen, det vill säga även det som eventuellt sparats från tidigare verksamhetsår (med början 2015). Av redovisningen ska bland annat framgå i vilken mån överföringar har gjorts till partiorganisationen utanför kommunen.

Kommunstyrelsen bevakar att redovisningen ingivits i rätt tid och följer upp om partistödet använts för avsett ändamål. Föreligger det brister ska kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta beslut om nödvändiga åtgärder.

Kommunstyrelsen ska överlämna redovisningarna med förslag till beslut till kommunfullmäktige senast den 31 oktober året efter räkenskapsåret.

5 § Beslut om utbetalning partistödet

Kommunfullmäktige beslutar om utbetalning av partistödet senast den 31 december månad året före räkenskapsåret.

Kommunfullmäktige ska i samband det årliga beslutet om utbetalning av partistöd även besluta avseende partiernas redovisning av utbetalt partistöd.

6 § Utbetalning av partistödet

Partistöd betalas ut årligen i förskott under januari månad aktuellt räkenskapsår.

7 § Återkrav av partistöd m.m.

Har redovisning och/eller granskningsrapport inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid enligt § 4 ovan kan kommunfullmäktige komma att besluta att partistöd inte ska utgå för nästkommande räkenskapsår samt återkräva utbetalt partistöd. Detsamma gäller om partistödet inte har använts för avsett ändamål.

Beslut om eventuellt återkrav fattas av kommunfullmäktige i samband med det årliga beslutet om utbetalning av partistödet enligt § 5 ovan.

Redovisning av kommunalt partistöd

20²¹.....

År

Partiuppgifter

Parti	Kristdemokraterna	
Kontaktperson	Martina Gullbrandsson	

A. Sammanställning

	Kronor	Granskares anteckningar
Kvarstående partistöd från föregående period (år) *	18 259	
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	+ 55 659	
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	- 65 224	
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	= 8 694	

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Aktivitet	Kronor	Granskares anteckningar
Inköp av varor	13 784	
Lokalhyra	5 500	
Resekostnader	2 600	
Annonsering	11 245	
Kontorsmaterial	3 689	
Bankkostnader	3 851	
Utbildning, externa tjänster	20 626	
Lömnade gåvor & bidrag	3 927	
Summa utgifter för aktiviteter under perioden	= 65 224	



*Kvarstående partistöd från föregående år fylls inte i vid redovisning av år 2016

C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

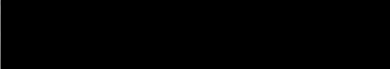


Överföring till	Motprestation	Kronor	
Summa överföringar		=	

Underskrift

Jag intygar riktigheten i de uppgifter som lämnats i redovisningen	
Underskrift 	datum 220424
Namnförtydligande JÖRGEN MYRBERG	Telefonnumme 

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.	
	
Underskrift 	datum 2022-04-24
Namnförtydligande CAMILLA MYRBERG	telefonnummer 

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen <u>inte</u> ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.	
Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:	
Underskrift	datum
Namnförtydligande	telefonnummer

Redovisning av kommunalt partistöd

År 2021

Partiuppgifter

Moderaterna För Tjörnbornas bästa	
Bengt-Arne Andersson	

A. Sammanställning

Granskares anteckningar

	Kronor	Granskares anteckningar
Kvarstående partistöd från föregående period (år)		
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	+131756	
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	-79467	
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	=34289	

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Granskares anteckningar

Aktivitet	Kronor	Granskares anteckningar
Möteskostnader/konferenser	10151	
Uppvaktning av medlemmar	1499	
Valaktiviteter	0	
Lokalhyra	3200	
Resekostnader	2012	
Kontorsmaterial/trycksaker	6612	
It Tjänster/redovisningsprogram	29071	
Bankkostnader	750	
Porto	6797	
Div/övrigt	4375	
Summa utgifter för aktiviteter under perioden	=64467	



C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

Överföring till	Motprestation	Kronor	Granskares anteckningar
Moderaterna I MVG	Medlemshantering, utbildning	15000	
Summa överföringar		=15000	

Underskrift


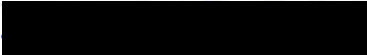
Jag intygar riktigheten i de uppgifter som lämnats i redovisningen

	datum 18-APRIL-2022
Namnförtydligande BENGT-ARNE ANDERSSON	Telefonnummer 

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Underskrift 	datum 27 APRIL - 2022
Namnförtydligande Claes Johansson	telefonnummer 

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen inte ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:

Underskrift	datum
Namnförtydligande	telefonnummer

TJÖRNS KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN
Ink. 2022-05-27
Dnr

Redovisning av kommunalt partistöd

Ar 2021...

Partiuppgifter

Parti Vänsterpartiet	
Utdelningsadress	
Kontaktperson Jeanette Lagervall	

A. Sammanställning

Granskares anteckningar

	Kronor	Granskares anteckningar
Kvarstående partistöd från föregående period (år)	42.772,61	
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	+ 40.439	
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	- 17.058	
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	= 66.153,61	

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Granskares anteckningar

Aktivitet	Kronor	Granskares anteckningar
Porto	1.904	
Styrelse/medlems möte	966	
Bankkostnader	753	
Summa utgifter för aktiviteter under perioden	= 3.623	

C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

Överföring till	Motprestation	Kronor	
Vänsterpartiet/OS	trycksaker	7.437	
- II -	hemsida	1000	
- II -	Föreningslicens	4.998	
Summa överföringar		= 13.435	

Underskrift

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.	
Underskrift	datum 20220523
Namnförtydligande	Telefonnummer

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Underskrift	datum 25/05
Namnförtydligande Patrik Josefsson	telefonnummer

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen inte ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:

Underskrift	datum
Namnförtydligande	telefonnummer



Redovisning av kommunalt partistöd

År 2021

Partiuppgifter

Parti Miljöpartiet De Gröna	
Kontaktperson Olle Wängborg	

A. Sammanställning

Granskares anteckningar

Kvarstående partistöd från föregående period (år)*	123 965	
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	+ 40 439	
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	- 18 789	
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	= 155 615	

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Granskares anteckningar

Aktivitet	Kronor	
Möteskostnader	196	
Administration	503	
Externa kostnader för kampani/annons/föredrag	15120	
Styrelsearvoden	2970	
Summa utgifter för aktiviteter underperioden	18789	

*Kvarstående partistöd från föregående år fylls inte i vid redovisning av år 2016



C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

Överföring till	Motprestation	Kronor	
Summa överföringar			

Underskrift



Jag intygar riktigheten i de uppgifter som lämnats i redovisningen

	Datum 22.06.16
Namnförtydligande JAN HONNINGEN	

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts

Underskrift 	Datum 22.06.16
Namnförtydligande Tanja Siladji Dake	

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen inte ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:

Underskrift	Datum
Namnförtydligande	Telefonnummer

Redovisning av kommunalt partistöd

År 2021

Partiuppgifter

Parti	Liberalerna	
Kontaktperson	Gunnemar Olsson	

A. Sammanställning

Granskares anteckningar

	Kronor	Granskares anteckningar
Kvarstående partistöd från föregående period (år)*	212624	
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	101317	
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	-46622	
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	267319	

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Granskares anteckningar

Aktivitet	Kronor	Granskares anteckningar
Kurser	15 041	
Administration	750	
Medlemsvård	2 319	
Valkostnader	8 249	
Summa utgifter för aktiviteter under perioden	= 26 359	

*Kvarstående partistöd från föregående år fylls inte i vid redovisning av år 2015



C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

Överföring till	Motprestation	Kronor	
Liberalerna Västsverige	Medlemsadministration m.m.	20263	
Summa överföringar		20263	

Underskrift



Jag intygar riktigheten i de uppgifter som lämnats i redovisningen

	Datum 20220222
Namnförtydligande Gunnemar Olsson	

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

	datum 2022-06-08
Underskrift CARLISTER HERMÁNSSON	
Namnförtydligande	

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen inte ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:

Underskrift	datum
Namnförtydligande	telefonnummer

Redovisning av kommunalt partistöd

År 20...*21*.....

Partiuppgifter

Parti	<i>Centerpartiet</i>
Kontaktperson	<i>V V</i>

A. Sammanställning

	Kronor	Granskares anteckningar
Kvarstående partistöd från föregående period (år)	<i>21.166,-</i>	
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	<i>+40.439</i>	
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	<i>-32.841</i>	
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	<i>=28.764</i>	

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Aktivitet	Kronor	Granskares anteckningar
<i>Partistämman</i>	<i>6.360</i>	
<i>Gåror</i>	<i>979</i>	
<i>Resor</i>	<i>1.780</i>	
<i>Kyrkov.</i>	<i>17.484</i>	
<i>Möten</i>	<i>4.918.200</i>	
<i>Bank</i>	<i>750</i>	
<i>Kontor</i>	<i>570</i>	
Summa utgifter för aktiviteter under perioden	<i>=32.841</i>	

C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

Överföring till	Motprestation	Kronor	Granskares anteckningar
Summa överföringar		=	

Underskrift

Jag intygar riktigheten i de uppgifter som lämnats i redovisningen	
	datum 220523
Namnförtydligande IRENE GUSTAVSSON	

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd **antingen** alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.	
	datum 17/6-21
Namnförtydligande Robert Mattsson	

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd **antingen** alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen inte ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.	
Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:	
Underskrift	datum
Namnförtydligande	telefonnummer



Redovisning av kommunalt partistöd från Tjörns kommun för 2021

Partiorganisation Socialdemokraterna, Tjörns arbetarekommun	
[Redacted]	
Kontaktperson Christer Olofsson	

A. Sammanställning

	Kronor	Granskares anteckningar
Kvarstående partistöd från föregående period (år)	= 139 682 kr	TG
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december 2021)	+ 146 976 kr	TG
Utgifter under perioden (1 januari – 31 december 2021, summa B + C nedan)	- 111 205 kr	TG
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	= 175 453 kr	TG

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Aktivitet	Kronor	Granskares anteckningar
Media och information	42 161 kr	TG
Mötesverksamhet	+ 34 693 kr	TG
Konferenser, kurs- och studieverksamhet	+ 5 185 kr	TG
Administration (konto, papper, kuvert, mm.)	+ 2 730 kr	TG
Lokalhyror	+ 26 436 kr	TG
Summa utgifter för aktiviteter under perioden (1 januari – 31 december 2021)	= 111 205 kr	TG

C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

	Kronor	Granskares anteckningar
Det förekommer inga överföringar av partistödet till partiorganisationen utanför kommunen	-----	[Redacted]

Underskrift

Jag intygar riktigheten i de uppgifter som lämnats i redovisningen.	
[Redacted]	Datum 2022-06-23
Namnförtydligande Christer Olofsson	[Redacted]

Granskningsrapport

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.	
[Redacted]	Datum 2022-06-23
Namnförtydligande Torsten Gustafsson	[Redacted]

Redovisning av kommunalt partistöd

År 2021...

Partiuppgifter

Parti TJÖRNPARTIET		Organisationsnummer	Kontonummer
Utdelningsadress		E-postadress	
Postnummer	Postort	Telefonnummer	
Kontaktperson GERT KJÖRBERG			

A. Sammanställning

	Kronor	Granskares anteckningar
Kvarstående partistöd från föregående period (år)	136744	✓
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	+ 86098	✓
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	- 24883	✓
Kvarstående partistöd inför kommande period (summa)	= 197981	✓

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

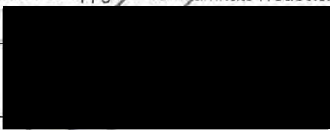
Aktivitet	Kronor	Granskares anteckningar
NYHETSPREKURSION	11190	✓
KONTOR + REDOVISNING	4040	✓
MÖTESVERKSAMHET	9653	✓
Summa utgifter för aktiviteter under perioden	= 24883	

C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

Överföring till	Motprestation	Kronor	Granskares anteckningar
Summa överföringar		= 0	✓

Underskrift

Jag intygar riktigheten i de uppgifter som jämnats i redovisningen		GERT KOEHLBERG	
Underskrift		datum	2022-06-28
Namnförtydligande	GERT KOEHLBERG	Telefonnummer	

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Underskrift		datum	2022-06-30
Namnförtydligande		telefonnummer	

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen inte ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:

Underskrift	datum
Namnförtydligande	telefonnummer

Redovisning av kommunalt partistöd

Partiuppgifter

Parti Sverigedemokraterna Tjörn	
Kontaktperson Thord Jansson	

A. Sammanställning

Granskares anteckningar

	Kronor	
Kvarstående partistöd från föregående period (år)	0	
Beviljat partistöd för perioden (1 januari – 31 december)	+70 878,00	
Utgifter under perioden (summa B + C nedan)	-22 868 00	
Kvarstående partistöd inför kommande period(summa)	=48 010,00	

B. Redovisning av hur partistödet använts (aktiviteter)

Granskares anteckningar

Aktivitet	Kronor	
Annonsering ST-Tidningen	8 050,00	
Annonsering ST-tidningen	6 720,00	
Utgifter förtäring styrelsemöte	281,00	
Banktjänster	756,00	
Banktjänster	1 000,00	
Annonsering ST-tidningen	841,00	
Summa utgifter för aktiviteter under perioden	=17 648,00	

C. Överföringar till delar av partiorganisationen utanför kommunen

Granskares anteckningar

Överföring till	Motprestation	Kronor	Granskares anteckningar
Sverigedemokraterna, Sverige	IT-support	5 220,00	
Summa överföringar		=5 220,00	

Underskrift

Jag intygar riktigheten i de uppgifter som lämnats i redovisningen

Underskrift	[Redacted]	datum	2022-06-30
Namnförtydligande	Rikard Simensen	Telefonnummer	[Redacted]

Granskningsrapport

Alternativ 1 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Underskrift	[Redacted]	datum	2022-07-03
Namnförtydligande	Thor d Jansson	telefonnummer	[Redacted]

Granskningsrapport

Alternativ 2 (använd antingen alternativ 1 eller 2)

Jag har granskat den skriftliga redovisningen av hur det kommunala partistödet har använts och att det finns underlag som styrker uppgifterna. Min bedömning är att redovisningen inte ger en rättvisande bild av hur partistödet använts.

Jag har gjort följande noteringar avseende redovisningen:

Underskrift	datum
Namnförtydligande	telefonnummer

§ 165

Antagande av Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård

2021/303

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta Färdplan – länsgemensam strategi för en god och nära vård, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Sammanfattning

Färdplanen är en övergripande länsgemensam strategi som ska bidra till utveckling i Västra Götalandsregionen inom områdena hälsa, vård och omsorg.

Färdplanen innehåller de områden som kommun och region gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Planen beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen.

Det ankommer på kommunfullmäktige att besluta i ärendet.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 138

Socialnämnden 2022-06-22, § 123

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 240

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 219

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 207

Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-09

Färdplan – länsgemensam strategi för en god och nära vård, bilaga 1

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande, bilaga 2

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S), Tanja Siladji Dahne (MP), Martin Johansson (-) fd (SD) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 138

Antagande av Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård

2021/303

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta Färdplan – länsgemensam strategi för en god och nära vård, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Sammanfattning

Färdplanen är en övergripande länsgemensam strategi som ska bidra till utveckling i Västra Götalandsregionen inom områdena hälsa, vård och omsorg.

Färdplanen innehåller de områden som kommun och region gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Planen beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen.

Det ankommer på kommunfullmäktige att besluta i ärendet.

Tidigare beslut

Socialnämnden 2022-06-22, § 123

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 240

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 219

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 207

Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-09

Färdplan – länsgemensam strategi för en god och nära vård, bilaga 1

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande, bilaga 2

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-09-09

Dnr 2021/303-741

Kommunstyrelsen

Hans Blomqvist
Kommunjurist
0304-60 10 53
hans.blomqvist@tjorn.se

Kommunstyrelsen

**Tjänsteutlåtande - Antagande av Färdplan -
läns gemensam strategi för en god och nära vård****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta Färdplan – läns gemensam strategi för en god och nära vård, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Sammanfattning

Färdplanen är en övergripande läns gemensam strategi som ska bidra till utveckling i Västra Götalandsregionen inom områdena hälsa, vård och omsorg.

Färdplanen innehåller de områden som kommun och region gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Planen beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen.

Det ankommer på kommunfullmäktige att besluta i ärendet.

Tidigare beslut

Socialnämnden 2022-06-22, § 123

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 240

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 219

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 207

Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Bilagor

Färdplan – läns gemensam strategi för en god och nära vård, bilaga 1
Socialförvaltningens tjänsteutlåtande, bilaga 2

2022-09-09

Dnr 2021/303-741

Ärendet

Färdplanen är en övergripande länsgemensam strategi som ska bidra till utveckling i Västra Götalandsregionen inom områdena hälsa, vård och omsorg.

Färdplanen innehåller de områden som kommun och region gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030.

Socialförvaltningen har i tjänsteutlåtande ställt sig bakom den målbild för en god och nära vård som beskrivs i färdplanen, se bilaga 2.

I färdplanen beskrivs sex förändrade arbetssätt för att uppnå målbilden.

Socialförvaltningen har framfört följande synpunkter.

Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet.

Förvaltningen håller med om att utveckling av mobila team är nödvändig för att förstärka den goda och nära vården i Västra Götaland. Mobil vård finns på både primärvårdsnivå och på specialistnivå. Förvaltningens uppfattning är att det i nuläget främst är genom mobila team som den specialiserade vården tillgodoser behov av specialiserad vård i patientens hem. Utifrån att regionen är enskild huvudman för den specialiserade vården behöver det tydliggöras att de är kliniskt utövande vårdgivare och inte endast ett stöd för vård i hemmet.

Regionens enskilda huvudmannaskap för specialiserad vård gör det inte möjligt att endast primärvården har ett patientansvar dygnet runt. Om regionen inte säkerställer sin organisation med bemanning dygnet runt, alla dagar i veckan, befarar förvaltningen en förväntan från regionen att den kommunala primärvården ska överta vårdåtgärder på specialistnivå på kvällar, nätter och helger.

Stärk grundläggande förutsättningar i samverkan

Färdplanen lyfter fram ett antal grundläggande förutsättningar för att kunna genomföra omställningen till en god och nära vård. Områden som behöver utvecklas för att lyckas nå målet beskrivs. Förvaltningen håller med om innehållet.

2022-09-09

Dnr 2021/303-741

Gemensamt ansvar - Ledning och styrning

Färdplanens beskrivning av gemensamt ansvar för ledning och styrning lyfter fram att ledning och styrningen behöver karaktäriseras av helhetssyn, samarbete och tillit i såväl struktur som kultur och faktiska beslut. Förvaltningen anser att huvudmännen och vårdgivare behöver utveckla ett stabilt samarbete.

Genomförande, uppföljning och analys

Under de sista rubrikerna beskrivs processen från strategi till utveckling av nya arbetssätt och implementering på lokal nivå. Förvaltningen anser att det är viktigt att varje steg i den föreslagna genomförandeprocessen följs.

Bristen på gemensamma data för uppföljning, prioritering och förbättringsarbete för länsgemensam uppföljning och analys gör det angeläget att ta fram gemensamma indikatorer för att följa utvecklingen mot en god och nära vård.

Övriga delar

Förvaltningen har inga synpunkter på övriga delar i färdplanen.

Kommunkansliets bedömning

Socialnämnden har föreslagit fullmäktige att ställa sig bakom strategin. Förvaltningen finner ingen anledning att göra någon annan bedömning. Det föreslås därför att kommunen antar strategin.

Konsekvens

Strategin bedöms inte medföra några direkta kostnader för kommunen.

Evike Sandor
Kommundirektör



STRATEGI

Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård

Gällande länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen

Riktat sig till; vård och omsorg, socialtjänst, kommunalt och regionalt finansierad hälso- och sjukvård, skolverksamheterna, tandvård samt hälsofrämjande och förebyggande områden.



Innehåll

1	Inledning: Tillsammans för en hållbar omställning till en god och nära vård	2
2	Begreppet god och nära vård	3
3	Varför behövs en omställning för en god och nära vård?	3
3.1	Utmaningar inom demografin	3
3.2	Bristande samordning	3
3.3	Ekonomi	4
4	Syfte	4
5	Parter	5
6	Giltighetstid	5
7	Målbild Västra Götaland	5
8	Prioriterade målgrupper	6
9	Sex steg för att förändra och utveckla arbetsätt i samverkan	6
9.1	Öka hälsofrämjande och förebyggande insatser	6
9.2	Utveckla Personcentrerade arbetsätt	7
9.3	Stärk samverkanskultur för att öka tillit mellan huvudmännen	8
9.4	Stärk kontinuitet och samordningen mellan huvudmännen	8
9.4.1	Fast vårdkontakt och fast läkarkontakt	9
9.4.2	Fast omsorgskontakt	9
9.4.3	Samordnad individuell plan, SIP	9
9.4.4	Patientkontrakt	9
9.5	Utveckling av arbetsätt med stöd av digitalisering	9
9.6	Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet	10
10	Stärk grundläggande förutsättningar i samverkan	10
10.1	Digitala hjälpmedel/välfärdsteknik	11
10.2	Gemensam vårdinformation	11
10.3	Kunskapsstyrning och kompetensutveckling i samverkan	11
10.4	Kompetensförsörjning	12
10.5	Verksamhetsutveckling och implementering	12
11	Gemensamt ansvar - Ledning och styrning	13
12	Från Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård till genomförande	13
13	Läns gemensam uppföljning och analys	14



1 Inledning: Tillsammans för en hållbar omställning till en god och nära vård

Alla som bor och verkar i Västra Götaland ska kunna leva ett gott liv. Nyckeln till Västra Götalands långsiktiga attraktivitet och konkurrenskraft är vår gemensamma förmåga att vara innovativa och ställa om till ett hållbart samhälle. God och nära vård *är riktningen* i omställningsarbetet.

Syftet med en omställning till en god och nära vård är att främja hälsan hos befolkningen och utveckla vård och omsorg tillsammans, utifrån den enskildes behov. Den ska beakta barnkonventionens mål samt de länsgemensamma mål som sätts i den Regionala utvecklingsstrategin (RUS). Omställningen ska också bidra till att utveckla samverkanskulturen och öka tilliten mellan huvudmännen.

Färdplanen - länsgemensamma strategin för god och nära vård är en övergripande strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Färdplanen innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030. Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland har olika ansvar, resurser och kunskaper, strategin ska bidra till ett kraftfullt genomförande.

Ingen kan lösa dessa utmaningar på egen hand, men tillsammans kan vi bidra till en omställning mot en god och nära vård.

Framgångsfaktorer för den nära vården är personcentrering som förhållningssätt, samverkan och tillit mellan kommun och Västra Götalandsregionen, VGR samt en gemensam målbild som visar riktningen.

Länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen har i färdplanen valt att använda begreppet *den enskilde*; med det menar vi individ, patient, brukaren, eleven eller invånare.

2 Begreppet god och nära vård

Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Den nära vården är inte en ny organisationsnivå, det är heller inte en benämning på dagens primärvård. Nära vård är snarare ett nytt synsätt och ett arbetssätt som ser annorlunda ut mot det vi idag har i Västra Götaland.

Den närmsta vården är det som den enskilde kan ge sig själv: egenvården och det stöd kommuner och regionen kan ge för att möjliggöra det. I den nära vården är den enskilde och dess anhöriga medskapare till vården som har primärvården (region och kommunalt finansierad hälso- och sjukvård) som bas, vilket innebär ett skifte från dagens sjukhusbaserade specialistvård. Delar av den kommunala socialtjänsten, sjukhusvård, specialiserad öppenvård, ungdomsmottagning, elevhälsa, civilsamhället men även statliga myndigheter blir del av den nära vården.

Hälso- och sjukvården består av många organisationer och den nära vården innehåller hela eller delar av dessa verksamheter, den inkluderar också övergångarna och hur väl vi förmår att överbygga dessa och skapa en god och nära vård för den enskilde. För att klara det skapar vi nya arbetssätt så som mobila team, använder e-hälsans möjligheter, arbetar mer preventivt och proaktivt samt möter problemen uppströms.

3 Varför behövs en omställning för en god och nära vård?

3.1 Utmaningar inom demografien

Den stora ökningen av de som är 80 år och äldre, kombinerat med en relativt sett lägre ökning av de som är i arbetsför ålder leder till att verksamheterna inom välfärdens områden inte kommer att kunna anställa personal i den utsträckning som det demografiska behovet medför. Det innebär ett behov av effektivare arbetssätt, mer hälsofrämjande och förebyggande arbete och att verksamheten behöver bli mer teknik- och digitaliseringsorienterade samt att samverkan måste öka.

3.2 Bristande samordning

Myndigheten för vård och omsorgsanalys är en myndighet under socialdepartementet som har uppskattat att cirka en miljon människor i Sverige behöver insatser från flera aktörer, samtidigt som de har nedsatt förmåga att själva samordna sitt stöd, sin vård och omsorgsinsatser. Men vården och omsorgen har inte organiserats för att möta den enskilde med sådana komplexa behov. Den medicinska och tekniska utvecklingen har

bidragit till att sjukvården blivit mer specialiserad vilket innebär att den enskilde kan behöva komma i kontakt med allt fler instanser för att få hjälp med sina problem.

Mycket tyder på att samordningen i Sverige brister. I jämförelse med andra länder anser till exempel en mindre andel av de svenska patienterna att de får hjälp av sin ordinarie läkare eller annan vårdpersonal att planera vården som andra verksamheter ger. Endast drygt hälften svarar att de får denna hjälp, jämfört med 80 procent i länderna med bäst resultat. Inom socialtjänsten saknas dessvärre större studier av hur brukarna uppfattar samordningen men intervjuer med verksamhetsföreträdare vittnar om samordningsbrister även inom detta område (Vård- och omsorgsanalys).

Bristande samordning bidrar ofta till en försämrad upplevelse för patienter och brukare samt till sämre stöd, vård och omsorg. När samordningen brister vältras dessutom ansvaret för att koordinera insatserna över på patienten, brukaren eller dennes närstående. Till exempel har samordningen kring äldre med flera kroniska sjukdomar och barn med funktionsnedsättning lyfts fram som områden med stora brister där anhöriga får bära ett stort ansvar.

3.3 Ekonomi

Omställningen mot god och nära vård, den pågående digitaliseringen samt att vi måste minska väntetider inom hälso- och sjukvården ställer stora krav på resursfördelningen. Arbetet måste vara långsiktigt. En resursöverföring från specialistvård till primärvård handlar inte enbart om ekonomi. Det handlar även om en succesiv överföring eller att tillgängliggöra resurser till den nära vården.

Att följa det ekonomiska perspektivet över tid under den pågående omställningen är av största vikt, samtidigt bör det ekonomiska perspektivet kompletteras med övriga resurser i en löpande och transparent process.

Välfärdens resurser ska räcka till mycket, vår demografiska situation visar på fler äldre och färre i arbetsför ålder de kommande åren.

4 Syfte

Syftet med Färdplanen - läns-gemensamma strategin är att stödja omställningen till en god och nära vård, att främja hälsan hos befolkningen och utveckla vård och omsorg tillsammans utifrån den enskildes behov. Omställningen ska också bidra till att utveckla samverkanskulturen och öka tilliten mellan huvudmännen.

Färdplan - läns gemensam strategin för god och nära vård är en övergripande strategi och ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Den innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring.

Följande politiska prioritering ska vara vägledande i framtagandet av färdplanen och Hälso- och sjukvårdsavtalet:

1. Vad blir bäst för brukaren/patienten?
2. Vad är bästa sättet att använda våra skattemedel ur ett samhälls-/invånarperspektiv?
3. Behöver vi överenskommelser eller avtal för att stödja detta?

5 Parter

Parterna är länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen och riktar sig till; vård och omsorg, socialtjänst, kommunal primärvård, förskola- och skolverksamhet, regional primärvård, specialistvård, tandvård samt hälsofrämjande och förebyggande områden.

6 Giltighetstid

Målsättningen är att färdplanen ska vara långsiktig och ange färdriktningen mot 2030. Avstämning med fördjupad uppföljning ska ske 2024 och 2028.

7 Målbild Västra Götaland

Målbilden ska ge en vägledning för hur vår samverkan kring hälsa, vård och omsorg i Västra Götaland ska vara utformad för att ge våra invånare förutsättningar för ett bra liv oavsett ålder eller diagnos.

En god och nära vård

- utgår från individuella förutsättningar och behov.
- bygger på relationer, är hälsofrämjande, förebyggande och proaktiv.
- bidrar till jämlik hälsa, trygghet och självständighet och grundas i gemensamt ansvarstagande och tillit.

8 Prioriterade målgrupper

Vården behöver komma närmare patienten. Prioriterade målgrupper i den nära vården är personer som behöver insatser och samordning från både region och kommun oavsett ålder, diagnos eller funktionsnedsättning. Samverkan ska särskilt beakta barnkonventionens mål.

Det innebär att alla berörda parter ska prioritera tid och resurser för samordning och samverkan. Det centrala är den personcentrerade vården som utgår från den enskildes förutsättningar och behov.

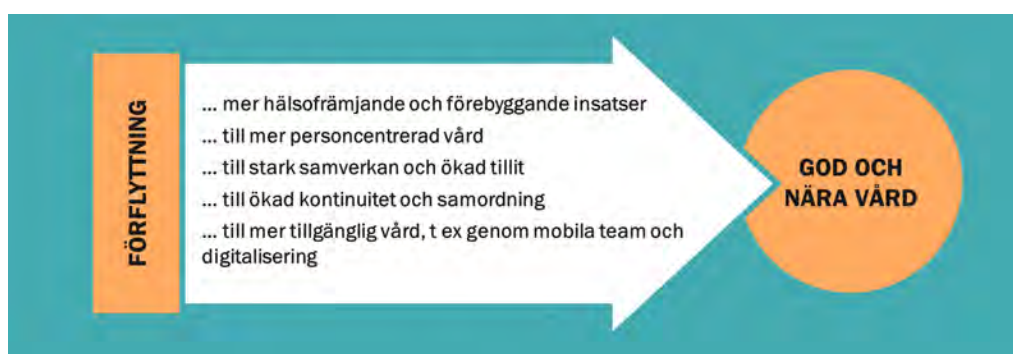
9 Sex steg för att förändra och utveckla arbetssätt i samverkan

För att uppnå målbilden för god och nära vård behöver stöd, vård och omsorgsstrukturen förändras. Förstärkning av en mer god och nära vård behöver ske i tätt samspel mellan den enskilde och huvudmännen som har ansvar för samma invånare.

Sex förändrade arbetssätt:

1. Öka hälsofrämjande och förebyggande insatser
2. Utveckla personcentrerade arbetssätt
3. Stärk samverkanskultur för att öka tillit mellan huvudmännen
4. Stärk kontinuitet och samordningen mellan huvudmännen
5. Utveckling av arbetssätt med stöd av digitalisering
6. Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet

En omställning till god och nära vård innebär ett förändrat förhållningssätt, där det sker en förflyttning i såväl förhållningssätt som i sättet att arbeta.



9.1 Öka hälsofrämjande och förebyggande insatser

Förbättrad hälsa skapar stora vinster, både för den enskilde och för samhället. För att bidra till en mer jämlik hälsa och därmed minska skillnaderna behöver

det hälsofrämjande och förebyggande arbetet få en högre prioritering i det vardagliga arbetet.

Tidiga insatser med familjebaserade arbetssätt och möjligheter till utbildning är viktiga beståndsdelar i ett robust och öppet Västra Götaland.

Att ge stöd till individens egenvård och till anhöriga/närstående är angelägna områden.

Det hälsofrämjande och förebyggande arbetet är också angeläget för att hälso- och sjukvårdssystemet ska vara hållbart när fler lever längre med kroniska sjukdomar och vi får en äldre befolkning. Minskade hälsoklyftor och bättre möjligheter till utbildning för barn, unga och vuxna är viktiga beståndsdelar i ett robust och öppet Västra Götaland. Tidiga insatser för att ge barn och unga goda förutsättningar att klara grundskolan och gymnasiet betyder mycket för deras välmående och möjlighet till framtida försörjning och god hälsa där elevhälsan har en viktig roll.

Arbetet behöver få en högre prioritering i det vardagliga arbetet i hälso- och sjukvården och inom den kommunala vård och omsorgen.

Vi behöver gemensamt utveckla områden inom folkhälsan

- social hållbarhet
- stöd för individens egenvård
- stöd till anhöriga/närstående
- socialsamhället och frivilliga/volontärverksamhet.

Den digitala utvecklingen kan bidra till såväl förebyggande som hälsofrämjande insatser. Alla människor ska ha möjlighet till ökad kontroll över sin egen hälsa, att kunna fatta informerade beslut och i större utsträckning klara sig själva. Olika digitala stödprogram, egenmonitorering och lättillgänglig information är exempel på nya arbetssätt.

Huvudmännen bör var och en samt gemensamt öka tillgängligheten till förebyggande insatser. Särskilt fokus på gemensamma målgrupper.

9.2 Utveckla Personcentrerade arbetssätt

Inom hälso- och sjukvården pågår en utveckling till personcentrerade arbetssätt. Det personcentrerade arbetssättet syftar till att patienten är en medskapare i sin vård utifrån sina behov, erfarenheter och resurser. En patient får inte objektifieras till en sjuk kropp, ett tillstånd eller en diagnos. Arbetssättet innebär att utgångspunkten är den enskildes egna resurser och målsättningar med insatserna. Verksamheterna ska underlätta och motivera patienten och/eller närstående att vara delaktiga kring beslut som rör den egna personen. En person kan vara delaktig i vårdprocessen och beslut i olika

hög grad och som professionell är det viktigt att i kommunikationen vara lyhörd för varje persons preferenser.

Med detta som utgångspunkt görs en samordnad individuell plan (SIP) där patient och/eller närstående samt parter är delaktiga i hela processen. Delaktighet är grundläggande i personcentrerat arbetssätt och innebär bland annat att det finns utrymme för patienten och/eller närstående att uttrycka frågor och eventuell oro.

9.3 Stärk samverkanskultur för att öka tillit mellan huvudmännen

En av de viktigaste åtgärderna för att öka kraften i genomförandet är en organisationskultur baserad på tillit. Alla grupper i samverkan ska tydliggöra och skapa förutsättningar för en stark samverkan. I detta arbete krävs att struktur som hänger samman och att avtal och andra styrande dokument speglar en vilja av samsyn, samverkan och tillit.

Några exempel från Socialstyrelsen som har lyfts fram särskilt som stöd för omställning mot en god och nära vård är följande:

- Attityd- och kulturförändring för en god och nära vård som främjar samverkan
- Kunskap om styrning och ledning av hälso- och sjukvård respektive socialtjänst för chefer i kommuner och regioner för att underlätta samverkan
- Personcentrerat bemötande i såväl fysiska som digitala möte

9.4 Stärk kontinuitet och samordningen mellan huvudmännen

Vi behöver säkerställa kontinuiteten inom stöd, vård och omsorgsprocesser. I god och nära vård spelar kontinuitet en viktig roll, främst för den enskilde men också för verksamhetens effektivitet. När kontinuiteten brister är det sannolikt att den enskilde söker stöd, vård och omsorg i högre utsträckning. Genom kontinuitet i vård- och stödkontakten möjliggörs en relation som skapar tillit och trygghet hos den enskilde. Det ökar förutsättningarna för god och säker vård och omsorg. Det är särskilt angeläget för multisjuka i alla åldrar.

Inom ramen för arbetet med Färdplan läns gemensamma strategin för god och nära vård ska den samordnade individuella planen, fast läkarkontakt, fast vårdkontakt samt fast omsorgskontakt utvecklas och stärkas.

9.4.1 Fast vårdkontakt och fast läkarkontakt

Fast vårdkontakt och fast läkarkontakt i primärvården är de enda samordnarfunktioner som är lagreglerade. Den fasta läkarkontakten samordnar vården mellan olika vårdenheter. En fast vårdkontakt bör kunna bistå den enskilde i att samordna vårdens insatser, informera om vårdssituationen, förmedla kontakter och vara den enskildes kontaktperson för andra delar av hälso- och sjukvården samt för socialtjänst och andra myndigheter.

9.4.2 Fast omsorgskontakt

Med en fast omsorgskontakt i socialtjänsten kan stödet och hjälpen bättre anpassas till den enskildes behov och önskemål. Om rollen ges vissa förutsättningar kan den bidra till bättre kontinuitet och ökad trygghet för såväl omsorgstagare, som anhöriga och personalen. Samordningsvinster kan uppnås då den fasta omsorgskontakten utgör ett viktigt stöd till anhöriga och närstående samt i det tvärprofessionella arbetslaget.

9.4.3 Samordnad individuell plan, SIP

Samordnad individuell plan, SIP är den enskildes dokument och samtidigt ett verktyg för samverkan. SIP ska erbjudas alla oavsett ålder, diagnos, funktionsnedsättning eller behov och är patientens plan. SIP ger en samlad beskrivning av den enskildes pågående och planerade insatser, från kommun och region samt andra aktörer. Alla ska ha möjlighet att leva ett tryggt, meningsfullt och självständigt liv. Inom hälso- och sjukvård, socialtjänst, förskola/skola ställs det stora krav på samordning. Arbetssätt som skapar tydlighet och överblick leder till förbättrad patientsäkerhet.

9.4.4 Patientkontrakt

Patientkontrakt består av flera delar som tillsammans ska bidra till samförstånd och delat ansvar mellan patienten och vården. Det har tillkommit för att uppnå delaktighet, samordning, tillgänglighet och samverkan inom regionens olika verksamheter. Patientkontraktet görs i första hand vid planering inom regionen och en SIP genomförs när det krävs samverkan mellan region och kommun.

9.5 Utveckling av arbetssätt med stöd av digitalisering

Teknisk utveckling, digitalisering och automation är starka drivkrafter i utvecklingen av vård och omsorg. Nya arbetssätt och verktyg inom e-hälsoområdet utgör ett viktigt stöd och vård och omsorgen behöver utvecklas och organiseras gemensamt för att säkerställa kontinuitet, trygghet och resurseffektivitet.

9.6 Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet

Mobil nära vård gör det möjligt för patienter med komplexa vård- och omsorgsbehov att få vård i sitt eget hem, såväl ordinärt boende som särskilda boendeformer. Hälso- och sjukvård i hemmet bygger på samverkan mellan kommunens socialtjänst, primärvård (kommun och region) samt den specialiserade vården. Primärvården har patientansvar dygnet runt. Ett väl fungerande samarbete mellan primärvårdens två huvudmän och den specialiserade vården utifrån ett personcentrerat arbetssätt skapar trygghet och kontinuitet för både patient och medarbetare vilket leder till minskat behov av akuta vårdbesök.

Den medicinska utvecklingen samt utvecklingen inom medicinteknik och digitalisering möjliggör andra arbetssätt exempelvis digitala vårdmöten och egenmonitorering.

Målsättning för all hälso- och sjukvård är att ge förutsättningar för att patienten ska få ett självständigt liv med delaktighet och inflytande utifrån sina förutsättningar och preferenser.

10 Stärk grundläggande förutsättningar i samverkan

För att utveckla en god och nära vård i samverkan finns det grundläggande förutsättningar som behöver stärkas för att kunna genomföra de förändringar som krävs.



10.1 Digitala hjälpmedel/välfärdsteknik

Digitaliseringen genomsyrar dagens samhälle. Rätt använd skapar digitaliseringen trygghet vilket stödjer den enskilde till egen vård och minskar därigenom behovet av vård. Det kan också bidra till ökad tillgänglighet och patientsäkerhet. Samtidigt ökar behovet av att ta hänsyn till bedömningar av risk, etik och sårbarhet, bland annat kopplat till personlig integritet. Med hjälp av sammanhållna och användarvänliga IT-stöd kan information presenteras och överföras på ett säkrare och effektivare sätt och säkerställa koordinerade insatser till den enskilde. Därmed kan personal inom stöd, vård och omsorg, oberoende av geografiska, organisatoriska eller tekniska gränser, planera och utföra insatser av hög kvalitet.

För personalen ska e-hälsolösningar vara ett konkret stöd. De ska göra det enklare att fatta beslut, minska administrationen och ge mer tid till det personliga mötet med patienter och brukare.

Stöd och behandling via digitala tjänster samt digitala vårdmöten är redan etablerade arbetssätt. Dock behöver tjänsterna vidareutvecklas och bli en del av allas vardag. En samordnad utveckling är nödvändig i länet.

10.2 Gemensam vårdinformation

En patientsäker vård bygger på att information om den enskilde som behövs för vårdens genomförande finns tillgänglig. För att skapa en gemensam plattform krävs både samverkan och gemensamma arbetssätt. Digitalisering och informationsmiljö hänger tätt ihop och behöver prioriteras i samverkan.

10.3 Kunskapsstyrning och kompetensutveckling i samverkan

För att säkerställa kvaliteten i god och nära vård är det angeläget med löpande kompetensutveckling inom alla delar av välfärdens område. Det gäller alla personalkategorier. Utbildningsåtgärder behöver gemensamt struktureras så att de enklare kan integreras och bidra till nya arbetssätt.

Kunskapsstyrning handlar om att utveckla, sprida och använda bästa möjliga kunskap inom vård och omsorg och omfattar områdena; kunskapsstöd, uppföljning och analys. På sikt kan en gemensam informationsmiljö göra ny kunskap tillgänglig genom beslutsstöd och digitala utbildningar.

Informationsmiljön behöver på sikt även omfatta socialtjänstens område för att säkerställa helhetsperspektiv för den enskilde.

Vikten av forskning, utveckling och implementering av ny kunskap behöver lyftas fram. Den gemensamma tvärprofessionella forskningen inom välfärdens

område kan ge oss nödvändig kunskap om hur helheten för den enskilde kan utvecklas.

Förutom att ta fram kunskapsstöd och implementera dem, behövs metoder för att omsätta ny kunskap till praktiskt arbete och att analysera resultat. Det ska sedan omsättas och integreras i löpande förbättringsarbete och lärande på ett systematiskt sätt.

En gemensam, långsiktig och stabil struktur för kunskapsutveckling i länet ska ingå i arbetet framöver.

Nya former för kunskapsutveckling som stödjer en god och säker, tillgänglig och effektiv vård och omsorg för invånarna i Västra Götaland bör tas fram och kopplas till nationella och regionala riktlinjer. Nya former för kunskapsutveckling som stödjer en god och säker vård och omsorg för invånarna i Västra Götaland bör tas fram och kopplas till nationella och regionala riktlinjer.

Framtagandet av Läns gemensamma medicinska riktlinjer har startat. Detta ger oss en möjlighet att utforma vårdens processer på ett patientsäkert och gemensamt sätt.

10.4 Kompetensförsörjning

Vi behöver lösa vårdens och omsorgens kompetensförsörjning på ett långsiktigt, hållbart sätt och säkerställa att verksamheten har tillgång till medarbetare med rätt kompetens. Vi behöver gemensamt bedöma tillgång och efterfrågan på personal och erbjuda kompetensutveckling och utbildningsstöd till våra medarbetare. Att attrahera och behålla kompetens är en gemensam investering. En samlad dialog med utbildningsanordnare och planering av verksamhetsförlagd utbildning stärker vård- och omsorgsområdet som helhet. Det gör vi för att invånarna i Västra Götaland ska få tillgång till god vård på lika villkor.

10.5 Verksamhetsutveckling och implementering

Verksamhetsnära forskning och utveckling, med aktiv medverkan av den enskilde, kan tillsammans skapa förutsättningar för en kunskapsbaserad och nära vård. Den enskildes medverkan i utvecklingen av god och nära vård är en förutsättning för att utveckla innovativa lösningar och nya arbetssätt.

För att nya verktyg och arbetssätt ska få genomslag krävs implementering. Det räcker sällan med att upprätta riktlinjer för att få genomslag inom verksamheterna. En ny riktlinje och/eller rutin måste förankras lokalt för att implementeringen ska lyckas.

Vi behöver utveckla utförandet av stöd, vård och omsorg inom god och nära vård utifrån ett personcentrerat förhållningssätt.

11 Gemensamt ansvar - Ledning och styrning

Huvudmän och vårdgivare behöver utveckla ett samarbete som upplevs gränslöst för den enskilde för att säkerställa ett gott stöd och en god vård och omsorg. Det är viktigt att den enskilde är med och har inflytande över sin vård och behandling.

Inblandade – regionens olika verksamheter och kommunen, genom social- och skolförvaltning med flera – har ett särskilt ansvar att leda arbetet tillsammans. Brist på tillit mellan huvudmännen försvårar uppdraget till att utveckla en god och nära vård. Den samlade ledningen och styrningen behöver karaktäriseras av helhetssyn, samarbete och tillit, i såväl struktur som kultur och faktiska beslut.

Ledarskapet och dialogens betydelse är viktig för att skapa förutsättningar för mod, vilja och uthållighet hos chefer och medarbetare i de förändringar som krävs.

Inom Västra Götaland finns sen flera år tillbaka en utvecklad samverkan inom Vårdsamverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen. Samrådsorganet (SRO) samt Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG, är den regionala ledningsstrukturen för samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Det finns sex delregionala vårdsamverkansområden. Samverkan behöver ske på flera organisatoriska nivåer: läns gemensam, delregional och lokal nivå.

12 Från Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård till genomförande

Färdplanen - läns gemensamma strategin för god och nära vård är ett dokument som anger inriktningen av utvecklingen inom god och nära vård för alla berörda aktörer och målgrupper. Till strategin kopplas handlingsplaner utifrån målgrupp med gemensamt framtagna aktiviteter, mål och indikatorer.

På delregional nivå är uppdraget att vara ett stöd i implementering och uppföljning samt upprätta struktur för samverkansarenor mellan kommunerna och VGR på delregional och lokal nivå

Det är på lokal nivå; det där som det verkligen händer: utveckling av nya arbetssätt, implementering sker och utveckling av god och nära vård genomförs och utvärderas gemensamt.

Kommuner och regionen behöver fortsätta utveckla ett samarbete som upplevs gränslöst för den enskilde för att säkerställa en god hälsa, vård och omsorg. Samarbetet behöver stärkas och utvecklas på lokal nivå och bli en del av det vardagliga arbetet.

**LÄNSGEMENSAM
UTVECKLINGSSTRATEGI**



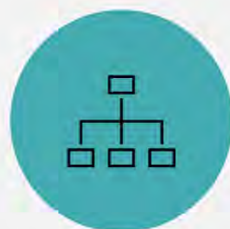
Inriktningen

**HANDLINGSPLANER
UTIFRÅN MÅLGRUPP**



Aktiviteter, mål och indikatorer

DELREGIONAL NIVÅ



Stöd och struktur i implementering och uppföljning

LOKAL NIVÅ
utveckling av nya arbetssätt,
implementering sker



Utveckling av god och nära vård genomförs och utvärderas gemensamt

13 Läns gemensam uppföljning och analys

Utifrån Färdplan - läns gemensamma strategin för god och nära vård, hälso- och sjukvårdsavtalet och tydliggörande av primärvårdsuppdraget i hälso- och sjukvårdslagen ska en gemensam analys och uppföljning löpande tas fram. Målsättningen att kunna följa utvecklingen mot en god och nära vård.

Verksamheternas tillgång till gemensamma data för uppföljning, prioritering och förbättringsarbete är en viktig utvecklingsfråga. Inom ramen för SKR pågår ett arbete med att ta fram förslag till indikatorer inom nära vård.

Ytterligare sätt att följa arbetet är att analysera de avvikelser som sker i samverkanssituationer. Analyser av avvikelser ska göras lokalt, delregionalt samt läns gemensamt och ligga till grund för ett ständigt förbättringsarbete.

Socialnämnden

Christer Sundsmyr

Avdelningschef

0304 - 401482

christer.sundsmyr@tjorn.se

Socialnämnden

Tjänsteutlåtande angående Färdplan – Läns gemensam strategi för en god och nära vård**Förslag till beslut**

Socialnämnden beslutar, med beaktande av socialnämndens kommentarer, att föreslå Kommunfullmäktige att besluta att ställa sig bakom Färdplan – Läns gemensam strategi för en god och nära vård

Sammanfattning

Den 8 mars ställde sig VästKoms styrelse bakom förslag till Färdplan – läns gemensam strategi för god och nära vård och rekommenderade kommunalförbunden att rekommendera kommunerna att anta Färdplanen – Läns gemensam strategi för en god och nära vård, som finns bilagd ärendet.

Färdplanen är en läns gemensam strategi som anger inriktningen för omställningen till en god och nära vård för parterna.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att Färdplanen är en övergripande läns gemensam strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg.

Färdplanen innehåller de områden som kommun och region gemensamt prioriterar att kraftsamla kring.

Beaktande regionens enskilda huvudmannaskap för specialiserad vård är det inte möjligt att endast kommunens primärvård har ett patientansvar dygnet runt. Om regionen inte säkerställer sin organisation med bemanning dygnet runt, alla dagar i veckan, befarar förvaltningen en förväntan från regionen att den kommunala

2022-06-02

Dnr 2021/191-701

primärvården ska överta vårdåtgärder på specialistnivå på kvällar, nätter och helger.

Dock bedöms Färdplanen vara en länsgemensam strategi och inte innebära direkta förpliktelser.

Förvaltningen bedömer att Tjörns kommun, med beaktande av socialnämndens kommentarer, bör anta Färdplan - Länsgemensam strategi för en god och nära vård.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen delar den målbild för en god och nära vård som beskrivs i färdplanen. I färdplanen beskrivs 6 förändrade arbetssätt för att uppnå målbilden.

Förvaltningen har följande synpunkter att särskilt belysa och lyfta fram i och med att Tjörns kommun nu ska besluta om att ställa sig bakom Färdplanen.

Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet.

Förvaltningen håller med om att utveckling av mobila team är nödvändig för att förstärka den goda och nära vården i Västra Götaland. Mobil vård finns på både primärvårdsnivå och på specialistnivå. Förvaltningens uppfattning är att det i nuläget främst är genom mobila team som den specialiserade vården tillgodoser behov av specialiserad vård i patientens hem. Utifrån att regionen är enskild huvudman för den specialiserade vården behöver det tydliggöras att de är kliniskt utövande vårdgivare och inte endast ett stöd för vård i hemmet.

Regionens enskilda huvudmannaskap för specialiserad vård gör det inte möjligt att endast primärvården har ett patientansvar dygnet runt. Om regionen inte säkerställer sin organisation med bemanning dygnet runt, alla dagar i veckan, befarar förvaltningen en förväntan från regionen att den kommunala primärvården ska överta vårdåtgärder på specialistnivå på kvällar, nätter och helger.

Stärk grundläggande förutsättningar i samverkan

Färdplanen lyfter fram ett antal grundläggande förutsättningar för att kunna genomföra omställningen till en god och nära vård. Områden

2022-06-02

Dnr 2021/191-701

som behöver utvecklas för att lyckas nå målet beskrivs. Förvaltningen håller med om innehållet.

Gemensamt ansvar - Ledning och styrning

Färdplanens beskrivning av gemensamt ansvar för ledning och styrning lyfter fram att ledning och styrningen behöver karaktäriseras av helhetssyn, samarbete och tillit i såväl struktur som kultur och faktiska beslut. Förvaltningen anser att huvudmännen och vårdgivare behöver utveckla ett stabilt samarbete.

Genomförande, uppföljning och analys

Under de sista rubrikerna beskrivs processen från strategi till utveckling av nya arbetssätt och implementering på lokal nivå. Förvaltningen anser att det är viktigt att varje steg i den föreslagna genomförandeprocessen följs.

Bristen på gemensamma data för uppföljning, prioritering och förbättringsarbete för länsgemensam uppföljning och analys gör det angeläget att ta fram gemensamma indikatorer för att följa utvecklingen mot en god och nära vård.

Övriga delar

Förvaltningen har inga synpunkter på övriga delar i färdplanen.

Tidigare beslut

Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 207

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 219

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 240

Bilagor

Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Shujaat Noormohamed
Förvaltningschef

§ 123

Yttrande Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård

2021/191

Beslut

Socialnämnden beslutar, med beaktande av socialnämndens kommentarer, att föreslå Kommunfullmäktige att besluta att ställa sig bakom Färdplan – Länsgemensam strategi för en god och nära vård.

Sammanfattning

Den 8 mars ställde sig VästKoms styrelse bakom förslag till Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård och rekommenderade kommunalförbunden att rekommendera kommunerna att anta Färdplanen – Länsgemensam strategi för en god och nära vård, som finns bilagd ärendet.

Färdplanen är en länsgemensam strategi som anger inriktningen för omställningen till en god och nära vård för parterna.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att Färdplanen är en övergripande länsgemensam strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg.

Färdplanen innehåller de områden som kommun och region gemensamt prioriterar att kraftsamla kring.

Beaktande regionens enskilda huvudmannaskap för specialiserad vård är det inte möjligt att endast kommunens primärvård har ett patientansvar dygnet runt. Om regionen inte säkerställer sin organisation med bemanning dygnet runt, alla dagar i veckan, befarar förvaltningen en förväntan från regionen att den kommunala primärvården ska överta vårdåtgärder på specialistnivå på kvällar, nätter och helger.

Dock bedöms Färdplanen vara en länsgemensam strategi och inte innebära direkta förpliktelser.

Förvaltningen bedömer att Tjörns kommun, med beaktande av socialnämndens kommentarer, bör anta Färdplan - Länsgemensam strategi för en god och nära vård.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen delar den målbild för en god och nära vård som beskrivs i färdplanen. I färdplanen beskrivs 6 förändrade arbetssätt för att uppnå målbilden.

Förvaltningen har följande synpunkter att särskilt belysa och lyfta fram i och med att Tjörns kommun nu ska besluta om att ställa sig bakom Färdplanen.

Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet.

Förvaltningen håller med om att utveckling av mobila team är nödvändig för att förstärka den goda och nära vården i Västra Götaland. Mobil vård finns på både primärvårdsnivå och på specialistnivå. Förvaltningens uppfattning är att det i nuläget främst är genom mobila team som den specialiserade vården tillgodoser behov av specialiserad vård i patientens hem. Utifrån att regionen är enskild huvudman för den specialiserade vården behöver det tydliggöras att de är kliniskt utövande vårdgivare och inte endast ett stöd för vård i hemmet.

Regionens enskilda huvudmannaskap för specialiserad vård gör det inte möjligt att endast primärvården har ett patientansvar dygnet runt. Om regionen inte säkerställer sin organisation med bemanning dygnet runt, alla dagar i veckan, befarar förvaltningen en förväntan från regionen att den kommunala primärvården ska överta vårdåtgärder på specialistnivå på kvällar, nätter och helger.

Stärk grundläggande förutsättningar i samverkan

Färdplanen lyfter fram ett antal grundläggande förutsättningar för att kunna genomföra omställningen till en god och nära vård. Områden som behöver utvecklas för att lyckas nå målet beskrivs. Förvaltningen håller med om innehållet.

Gemensamt ansvar - Ledning och styrning

Färdplanens beskrivning av gemensamt ansvar för ledning och styrning lyfter fram att ledning och styrningen behöver karaktäriseras av helhetssyn, samarbete och tillit i såväl struktur som kultur och faktiska beslut. Förvaltningen anser att huvudmännen och vårdgivare behöver utveckla ett stabilt samarbete.

Genomförande, uppföljning och analys

Under de sista rubrikerna beskrivs processen från strategi till utveckling av nya arbetssätt och implementering på lokal nivå. Förvaltningen anser att det är viktigt att varje steg i den föreslagna genomförandeprocessen följs.

Bristen på gemensamma data för uppföljning, prioritering och förbättringsarbete för länsgemensam uppföljning och analys gör det angeläget att ta fram gemensamma indikatorer för att följa utvecklingen mot en god och nära vård.

Övriga delar

Förvaltningen har inga synpunkter på övriga delar i färdplanen.

Tidigare beslut

Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 207

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 219

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 240

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-06-02

Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 240

Remissvar: Färdplan - Länsgemensam strategi för god och nära vård

2021/303

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta upprättat remissvar avseende färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) och Anna Wängborg (MP) reserverar sig skriftligt mot beslutet. Reservationen redovisas sist i paragrafen.

Sammanfattning

Tjörns kommun har givits möjlighet att lämna synpunkter på Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård. I Tjörns kommuns remissvar utgår kommunens synpunkter från dispositionen i remissförslaget. Punkter som inte tas upp i remissvaret föreslås kommunen inte ha några nämnvärda synpunkter på.

Socialnämnden har vid sammanträde 2021-10-27 behandlat ärendet och föreslagit att upprättat remissvar från socialförvaltningen antas av kommunfullmäktige. Förslaget till Tjörns kommuns remissvar biläggs detta tjänsteutlåtande, se bilaga 1.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 219

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 207

Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-11-08

Yttrande med remissvar från Tjörns kommun angående färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård, bilaga 1

Remissversion 2021-10-01 Färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård.

Missiv: Färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård
Tjänsteutlåtande socialförvaltningen 2021-10-12

Förslag till beslut på sammanträdet

Gun Alexandersson Malm (L), Anette Johannessen (S), Martin Johansson (-) fd (SD) föreslår att kommunfullmäktige ska bifalla kommunstyrelsens förslag.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunfullmäktige ska besluta att ställa sig bakom förslaget till färdplan.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Gun Alexandersson Malms (L) förslag väljs.

Skriftlig reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) och Anna Wängborg (MP) reserverar sig enligt:

”Att remissen i sin helhet inte utgår från vad som är bäst för individen och dessas vilja. Vi tappar den vidare bilden och ser inte dom samhällsekonomiska vinsterna av den förflyttning som färdplanens försöker skapa. Priset betalas av våra medborgare som hamnar i glappet och trillar mellan dom organisatoriska och administrativa gränser. Vi som politiker skall sträva efter att underlätta samarbete inte försvåra och skapa fler administrativa gränser.”

§ 219

Remissvar: Färdplan - Läns-gemensam strategi för god och nära vård

2021/303

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta upprättat remissvar avseende färdplan läns-gemensam strategi för god och nära vård, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) reserverar sig skriftligt mot beslutet. Reservationen redovisas sist i paragrafen.

Sammanfattning

Tjörns kommun har givits möjlighet att lämna synpunkter på Färdplan - läns-gemensam strategi för god och nära vård. I Tjörns kommuns remissvar utgår kommunens synpunkter från dispositionen i remissförslaget. Punkter som inte tas upp i remissvaret föreslås kommunen inte ha några nämnvärda synpunkter på.

Socialnämnden har vid sammanträde 2021-10-27 behandlat ärendet och föreslagit att upprättat remissvar från socialförvaltningen antas av kommunfullmäktige. Förslaget till Tjörns kommuns remissvar biläggs detta tjänsteutlåtande, se bilaga 1.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 207
Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-11-08
Yttrande med remissvar från Tjörns kommun angående färdplan läns-gemensam strategi för god och nära vård, bilaga 1
Remissversion 2021-10-01 Färdplan läns-gemensam strategi för god och nära vård.
Missiv: Färdplan läns-gemensam strategi för god och nära vård
Tjänsteutlåtande socialförvaltningen 2021-10-12

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S), Björn Möller (KD) fd (M), Rolf Persson (M) fd (KD), Magne Hallberg (KD) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att ställa sig bakom förslaget till färdplan.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Rosalie Sanyangs (S) med fleras förslag väljs.

Skriftlig reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) reserverar sig enligt:

”Att remissen i sin helhet inte utgår från vad som är bäst för individen och dessas vilja. Vi tappar den vidare bilden och ser inte dom samhällsekonomiska vinsterna av den förflyttning som färdplanens försöker skapa. Priset betalas av våra medborgare som hamnar i glappet och trillar mellan dom organisatoriska och administrativa gränser. Vi som politiker skall sträva efter att underlätta samarbete inte försvåra och skapa fler administrativa gränser.”

§ 207

Remissvar: Färdplan - Läns gemensam strategi för god och nära vård

2021/303

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta upprättat remissvar avseende färdplan läns gemensam strategi för god och nära vård, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Sammanfattning

Tjörns kommun har givits möjlighet att lämna synpunkter på Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård. I Tjörns kommuns remissvar utgår kommunens synpunkter från dispositionen i remissförslaget. Punkter som inte tas upp i remissvaret föreslås kommunen inte ha några nämnvärda synpunkter på.

Socialnämnden har vid sammanträde 2021-10-27 behandlat ärendet och föreslagit att upprättat remissvar från socialförvaltningen antas av kommunfullmäktige. Förslaget till Tjörns kommuns remissvar biläggs detta tjänsteutlåtande, se bilaga 1.

Tidigare beslut

Socialnämnden 2021-10-27, § 211

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-11-08

Yttrande med remissvar från Tjörns kommun angående färdplan läns gemensam strategi för god och nära vård, bilaga 1

Remissversion 2021-10-01 Färdplan läns gemensam strategi för god och nära vård.

Missiv: Färdplan läns gemensam strategi för god och nära vård
Tjänsteutlåtande socialförvaltningen 2021-10-12

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Lars Carlsson (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

§ 211

Remissvar: Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård

2021/191

Beslut

1. Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige att anta upprättat remissvar avseende färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård, se bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.
2. Paragrafen är omedelbart justerad.

Sammanfattning

Tjörns kommun har givits möjlighet att i ett remissvar lämna synpunkter Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård. Tjörns kommuns remissvar utgår kommunens synpunkter från dispositionen i remissförslaget. Punkter som inte tas upp i remissvaret har kommunen inga nämnvärda synpunkter på.

Socialförvaltningen bilägger förslag till Tjörns kommuns remissvar till detta tjänstutlåtande, se bilaga 1. Remissförslaget inleds med de generella synpunkterna om färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård som. I övrigt följer och utgår kommunens synpunkter själva dispositionen i avtalet. Punkter som inte tas upp i remissvaret föreslås kommunen inte ha några nämnvärda synpunkter på.

9.3.1 Stärkt kontinuitet och samordningen mellan huvudmännen

I detta avsnitt i avtalet och kommunens remissvar lyfter vi särskilt fram kommunens hållning är att *den fasta vårdkontakten inom den kommunala hälso- och sjukvården har ansvar för att samordna de kommunala hälso- och sjukvårdsinsatserna och den fasta läkarkontakten alternativt den fast vårdkontakten inom den regionala primärvården har ett ansvar för att samordna de hälso- och sjukvårdsinsatser som regionen har ansvaret för och att det bör framgå under denna punkt i avtalet.*

9.6 Utveckling av mobil vård/team över organisationsgränser

Att utveckla mobila lösningar som ersättning för akut och inneliggande vård samt utvecklingen av öppenvården generellt är en del av utvecklingen mot en mer god och nära vård.

Tillsammans bildar professionerna ett team som ansvarar för att ge en god och säker hälso- och sjukvård på primärvårdsnivå till målgruppen. Det är alltså inte möjligt att bryta ut en del av teamet för att utgöra en "basverksamhet". Den kommunala hälso- och sjukvården är en del av primärvården. Vårdnivån är densamma oavsett tidpunkt på dygnet och det måste därför vara tydligt i färdplanen att "dygnet runt-funktionen" som kommunen ska svara för inte kan inkludera hälso- och sjukvårdsinsatser på en annan vårdnivå än primärvård. Det uppfattas således som missvisande när färdplanen formulerats med att enbart kommunen ska stå för dygnet runt-funktionen då det kan tolkas som att kommunen får ett ansvar för all vård, oavsett vårdnivå, efter vissa tidpunkter.

Enligt remissförslaget förutsätter modellen ett väl fungerande samarbete och gemensam ledning mellan och inom parternas organisationer. Tjörns kommun ser idag att det i dag saknas en systematik och ledningsstruktur för mobila team och eftersom modellen förutsätter det måste det förtydligas i färdplanen. Det behöver tas fram förtydliganden i processer, ansvarsfördelning, kompetensbehov, bemanning, utrustning, lokaler, informationsöverföring och åtgärder för att säkra patientsäkerhet. Det behöver fattas beslut av den strategiska ledningsstrukturen kring överenskommelse, ansvar och resurser och av den operativa ledningsstrukturen hur detta ska ledas och styras så att personcentrerad och en sammanhållen vård uppnås i patientens hem.

Bedömningen är att samordningen av medicinsk vård ska genomföras av fast läkarkontakt i primärvården. Med stor sannolikhet behövs en gemensam operativ ledningsstruktur mellan regionens vårdnivåer för att säkerställa samordning av vidtagna utrednings och behandlingsåtgärder vilket är ett ansvar för den fasta läkarkontakten i primärvården.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-10-12

Yttrande med remissvar från Tjörns kommun angående färdplan
länsgemensam strategi för god och nära vård.

Remissversion 2021-10-01 Färdplan länsgemensam strategi för god och
nära vård.

Missiv: Färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 166

Antagande av nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser

2021/301

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avstå från att ingå nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsavtalet reglerar ansvarsfördelning och samarbete mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen när det gäller vård av personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommun och region.

Inför en ny avtalsperiod har förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal tagits fram. Till avtalet har bifogats fyra överenskommelser som rör områden där kommuner och regioner enligt lag är skyldiga att samverka/komma överens.

Det nya hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser träder i kraft den 1 januari 2023.

Det ankommer på kommunfullmäktige att besluta i ärendet.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 137

Socialnämnden 2022-06-22, § 122

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 239

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 218

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-11-18, § 206

Socialnämnden, 2021-10-27, § 21

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-09

Förslag till hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 1.

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande, bilaga 2.

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Martin Johansson (-) fd (SD) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att ingå nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Björn Möllers (KD) fd (M) och Martin Johanssons (-) fd (SD) förslag väljs.

§ 137

Antagande av nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser

2021/301

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avstå från att ingå nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar för egen del att förvaltningen, vid kommunstyrelsens sammanträde, ska redovisa ett urval av de tillkommande kostnader som tjänsteutlåtande 2022-09-09 hänvisar till.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsavtalet reglerar ansvarsfördelning och samarbete mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen när det gäller vård av personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommun och region.

Inför en ny avtalsperiod har förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal tagits fram. Till avtalet har bifogats fyra överenskommelser som rör områden där kommuner och regioner enligt lag är skyldiga att samverka/komma överens.

Det nya hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser träder i kraft den 1 januari 2023.

Det ankommer på kommunfullmäktige att besluta i ärendet.

Tidigare beslut

Socialnämnden 2022-06-22, § 122

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 239

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 218

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-11-18, § 206

Socialnämnden, 2021-10-27, § 21

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-09

Förslag till hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 1.
Socialförvaltningens tjänsteutlåtande, bilaga 2.

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S) och Björn Möller (KD) fd (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag med tillägg att kommunstyrelsen ska ta del av ett urval av de tillkommande kostnader som tjänsteutlåtande 2022-09-09 hänvisar till.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att arbetsutskottet ska avslå förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Rosalie Sanyangs (S) och Björn Möllers (KD) fd (M) förslag väljs.

2022-09-09

Dnr 2021/301-741

Kommunstyrelsen

Hans Blomqvist
Kommunjurist
0304-60 10 53
hans.blomqvist@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande – Antagande av nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avstå från att ingå nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsavtalet reglerar ansvarsfördelning och samarbete mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen när det gäller vård av personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommun och region.

Inför en ny avtalsperiod har förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal tagits fram. Till avtalet har bifogats fyra överenskommelser som rör områden där kommuner och regioner enligt lag är skyldiga att samverka/komma överens.

Det nya hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser träder i kraft den 1 januari 2023.

Det ankommer på kommunfullmäktige att besluta i ärendet.

Tidigare beslut

Socialnämnden 2022-06-22, § 122

Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 239

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 218

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-11-18, § 206

Socialnämnden, 2021-10-27, § 21

2022-09-09

Dnr 2021/301-741

Bilagor

Förslag till hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 1.
Socialförvaltningens tjänsteutlåtande, bilaga 2.

Ärendet

På uppdrag av det politiska samrådsorganet SRO har hälso- och sjukvårdsavtalet uppdaterats och reviderats inför ny avtalsperiod. Avtalet avser att reglera samarbetet mellan Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner när det gäller vård av personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunerna och regionen.

Utöver hälso- och sjukvårdsavtalet har även fyra överenskommelser som rör närliggande områden arbetats fram. Dessa överenskommelser ligger med som bilagor till avtalet.

Det pågår en omställning av hälso- och sjukvårdssystemet i Sverige. Omställningen har till syfte att vård i så stor utsträckning som möjligt ska bedrivas nära patienterna. Förflyttningen från vård på sjukhus till första linjens vård är ett gemensamt ansvar för både regioner och kommuner.

Avtalsförslaget har tidigare varit på remiss hos kommunerna. Flera kommuner uppmärksammade då brister i avtalsförslaget och vissa förändringar har därefter gjorts. Avtalet bedöms emellertid fortfarande ha vissa grundläggande brister som riskerar att leda till samarbetssvårigheter mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna framöver.

Ett stort problem är att det inte tydligt framgår var ansvarsgränsen för olika typer av vård går. Kommuner kan enligt gällande rätt endast ansvara för vård upp till primärvårdsnivå. Trots det öppnar avtalsförslaget upp för att kommunerna ska utföra viss specialistvård. Avtalsförslaget innebär också att kommunens ansvar för vård på primärvårdsnivå under kvällar, helger och nätter riskerar att öka. Detta utan att kommunen kompenseras för de kostnadsökningar som ett utökat åtagande innebär.

2022-09-09

Dnr 2021/301-741

Förvaltningen bedömer att överföringen av mer avancerade vårduppgifter från regionens sjukhus till kommunerna strider mot kommunallagens och hälso- och sjukvårdslagens bestämmelser om ansvarsfördelning. Det föreslagna avtalet riskerar att tvinga kommuner att utföra sådana uppgifter som det saknas stöd för i lag.

En överföring av mer avancerad vård till kommunerna riskerar dessutom att drabba patientsäkerheten på ett negativt sätt. Arbetstagare som inte har tillräcklig kunskap för att utföra avancerade hälso- och sjukvårdsåtgärder kan leda till skada för enskilda vårdtagare. Allt för avancerade uppgifter medför också att ansvariga chefer i kommunen får svårt att leda arbetet och därigenom säkerställa arbetsmiljön då det saknas tillräcklig kompetens och förståelse för de arbetsuppgifter som ska utföras.

För att det nya hälso- och sjukvårdsavtalet inte ska få negativa konsekvenser med samordningsproblem anser förvaltningen att ansvarsfrågorna måste förtydligas i avtalet.

Även det nu gällande hälso- och sjukvårdsavtal innehåller otydligheter i ansvars- och utförarfrågor. Dessa otydligheter har lett till problem i flera situationer, t.ex. när regionens sjukhus bedömer att patienter inte längre behöver vård på sjukhus utan istället kan få vård i hemmet. Sjukhusen har då ställt krav på att kommunens personal ska hjälpa till att utföra avancerad vård i de enskildas hem. Då kommunen varken har laglig möjlighet eller kompetens att utföra sådana uppgifter har det inneburit att personer, som av sjukhuspersonal bedömts vara redo att flytta hem, har blivit kvar på sjukhus under längre perioder.

Förvaltningen anser att ett väl fungerande samarbete mellan kommun och region är en förutsättning för att kunna leverera välfärdstjänster som utgår från invånarnas behov. Patienter som har behov av både primärvård och specialiserad vård i hemmet ska få en personcentrerad och samordnad vård där både kommun och region är sjukvårdshuvudmän. Förvaltningen ser inga problem för kommunen att delta i denna typ av insatser, så länge de åtgärder som kommunen bistår med håller sig på primärvårdsnivå.

En förutsättning för att ett sådant samarbete ska fungera är ett hälso- och sjukvårdsavtal som tydligt pekar ut vad respektive huvudman ansvarar för och får utföra.

2022-09-09

Dnr 2021/301-741

Med anledning av de problem som pekats på ovan anser förvaltningen att kommunen bör stå utanför det reviderade hälso- och sjukvårdsavtalet. Kommunen får i stället komma överens/samverka med regionens hälso- och sjukvård på annat sätt. Genom att göra så minskar kommunen risken för att dess personal hamnar i situationer där de tvingas utföra uppgifter som det saknas både lagstöd och kompetens för. Det minskar därigenom också risken för bristande patientsäkerhet.

För det fall kommunfullmäktige bedömer att kommunen trots de problem som finns ska ansluta till hälso- och sjukvårdsavtalet kommer tillkommande kostnader för det utökade ansvaret att behöva finansieras.

Hur gör andra kommuner?

Ett flertal kommuner har i remissyttrande framfört kritik mot det reviderade hälso- och sjukvårdsavtalet. Detta gäller exempelvis Göteborg, Mölndal, Mark, Alingsås och Ale.

Kommunfullmäktige i Ale har också beslutat att avstå från att ingå det nya avtalet. Förvaltningen bedömer att fler kommuner kommer följa Ales exempel.

Konsekvens

Om fullmäktige väljer att ingå det nya hälso- och sjukvårdsavtalet med bilagda överenskommelser kommer det leda till betydande kostnadsökningar och bemanningsutmaningar för socialnämnden.

Evike Sandor
Kommundirektör



AVTAL

Hälsa- och sjukvårdsavtal

Huvudavtal med tillhörande överenskommelser (bilagor).
Reglerar samverkan och ansvar för hälso- och sjukvård mellan
länets 49 kommuner och region Västra Götaland.

Bilagor:

- Överenskommelse Läkarmedverkan inom kommunal primärvård i Västra Götaland
- Överenskommelse Samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård
- Överenskommelse Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende
- Överenskommelse Samverkan om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård

→ Avtal

Överenskommelse



Läsanvisningar

Detta avtal består av Hälso- och sjukvårdsavtalet (huvudavtal) med fyra tillhörande överenskommelser (bilagor). Avtalet är indelat i tre delar:

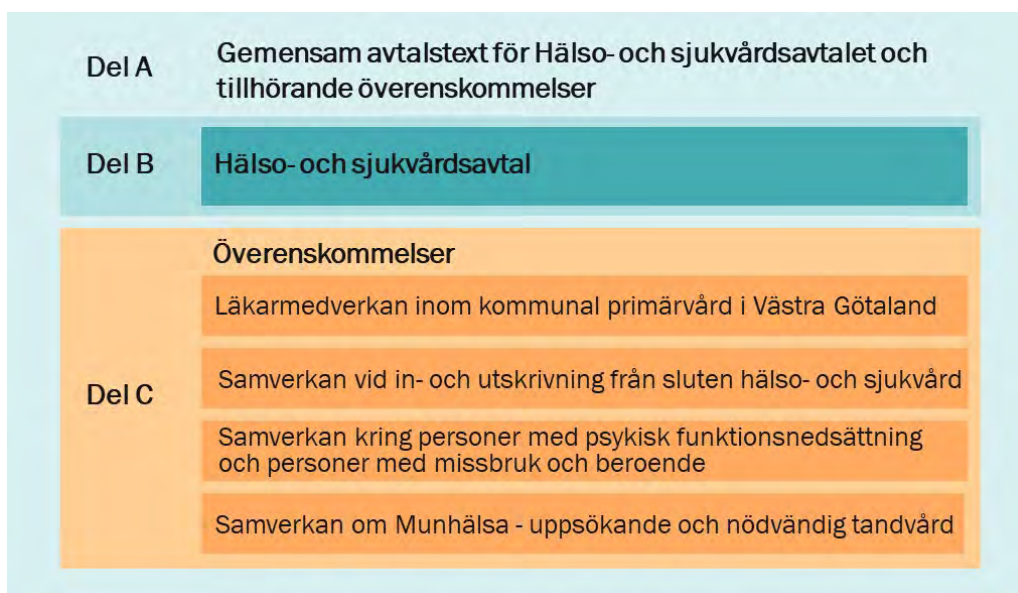
- Del A, Gemensam avtalstext för Hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser
- Del B, Hälso- och sjukvårdsavtalet
- Del C, Överenskommelser

Del A tillsammans med del B utgör Hälso- och sjukvårdsavtalet.

Del A tillsammans med del C utgör fyra lagstadgade överenskommelser.

Hälso- och sjukvårdsavtalet, del B, ligger till grund för överenskommelserna

Syftet med den här uppdelningen är att skapa en struktur där lagreglerad samverkan mellan kommun och Västra Götalandsregionen finns samlad.



Innehåll

Läsanvisningar	2
----------------------	---

Del A, Gemensam avtalstext för Hälso- och sjukvårdsavtalet och

tillhörande överenskommelser	1
------------------------------------	---

A.1 Inledning	1
A.2 Syfte	2
A.3 Värdegrund	3
A.4 Parternas gemensamma åtagande innebär att... ..	3
A.5 Personcentrerat förhållningssätt	3
A.6 Samordnad Individuell Plan, SIP	3
A.7 Informationsöverföring och planering	4
A.8 Bästa tillgängliga kunskap	4
A.9 Avtalsparter	5
A.10 Avtalets omfattning och uppbyggnad	5
A.11 Avtalstid	5
A.12 Ändringar och tillägg till avtalet	5
A.13 Gemensam samverkansstruktur	5
A.14 Digitalisering och e-hälsa	6
A.15 Uppföljning	6
A.16 Avvikelser	6
A.17 Oenighet om tolkning av avtal	7

Del B, Hälso- och sjukvårdsavtalet	8
-------------------------------------------------	----------

B.1 Lagstiftning	8
B.2 Gemensamt ansvar och samverkan	9
B.3 Parternas ansvar	10
B.4 Rehabilitering och habilitering	12
B.5 Bedömning om hälso- och sjukvårdsinsats kan utföras som egenvård	12
B.6 Vårdhygien	12
B.7 Asylsökande och personer som vistas i Sverige utan nödvändiga tillstånd ..	12
B.8 Förvaring och transport av avliden	13
B.9 Läkemedel	13
B.10 Personligt förskrivna hjälpmedel och läkemedelsnära produkter i vardagsmiljö	14
B.11 Personligt förskrivna hjälpmedel	14
B.12 Personligt förskrivna läkemedelsnära produkter	15
B.13 Oreglerade medicintekniska produkter	15
B.14 Tjänsteköp	15
B.15 Gemensamma utvecklingsområden	15

Del C Överenskommelser

Läkarmedverkan i kommunal primärvård i Västra Götaland

Samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård

Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende

Samverkan om munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård

Del A, Gemensam avtalstext för Hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser

Del A innehåller avtalsområde som är gemensam för alla överenskommelser och Hälso- och sjukvårdsavtalet. Dessa texter är av generell och allmän karaktär. Avtal och överenskommelser utgår från Socialstyrelsens termbank för termer och begrepp.

A.1 Inledning

Länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen (VGR) har sedan 1999 reglerat samverkan och ansvarsfördelning för områden båda huvudmännen har hälso- och sjukvårdsansvar för i ett Hälso- och sjukvårdsavtal.

Revideringen inför ny avtalsperiod har även omfattat andra avtal/överenskommelser som är lagreglerade för huvudmännen, dessa ingår som överenskommelser till Hälso- och sjukvårdsavtalet.

Nationellt pågår ett omställningsarbete där både kommunal och regional primärvård, vidare i dokumenten kallat primärvård är navet i vården och samspelar med socialtjänsten. Målet med omställningen är att patienten får en god, nära, samordnad och hälsofrämjande vård och är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser.

Utifrån hälso- och sjukvårdsavtalet, Färdplan - länsgemensamma strategin för god och nära vård och tydliggörande av primärvårdsuppdraget i hälso- och sjukvårdslagen ska en gemensam analys och uppföljning löpande tas fram. Genom länsgemensam uppföljning och analys samt fortsatt arbete med identifierade utvecklingsområden fördjupas det gemensamma utvecklingsarbetet. Målsättningen är att kunna följa utvecklingen mot en god och nära vård och följsamheten till hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.

Hälso- och sjukvårdens medicinska, digitala och tekniska utveckling får som följd att den hälso- och sjukvård som ges i öppen vård och i hemmet förändras över tid. Primärvårdens hälso- och sjukvårdsuppdrag omfattas av två huvudmän och avser vanligt förekommande hälso- och sjukvårdsinsatser både enkla och komplexa som på ett patientsäkert sätt kan utföras utan särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens.

Regionen har ansvar för specialiserad vård som kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens även om insatsen utförs av primärvården.

Den gemensamma politiska viljeinriktningen med Hälso- och sjukvårdsavtalet fokuserar på individens behov framför att söka skarpa gränser mellan huvudmännens ansvarsområden. Gränsdragning ner på detaljnivå i alla situationer skapar organisatoriska mellanrum som kan leda till att patienten inte får sina behov av hälso- och sjukvård tillgodosedda.

Följande politiska prioritering har varit vägledande i framtagandet av Hälso- och sjukvårdsavtalet:

- Vad blir bäst för patienten?
- Vad är bästa sättet att använda våra skattemedel ur ett samhälls-/invånarperspektiv?
- Behöver vi överenskommelser eller avtal för att stödja detta?

Avsikten är att Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser ska ge de förutsättningar som behövs för samverkan och personcentrerad vård över huvudmannagränserna.

Parallellt med revideringen av Hälso- och sjukvårdsavtalet har en "Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård"* tagits fram. Färdplanen innehåller de områden som huvudmännen gemensamt prioriterat att kraftsamla kring för att tillsammans utveckla hälsa, vård och omsorg i Västra Götaland fram till 2030.

*** L Ä S M E R**

[Färdplan Nära vård - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://vardsamverkan.se)

A.2 Syfte

Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland ska ligga till grund för en god och säker vård för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunen och VGR. Avtalet ska beskriva ansvarsförhållandet mellan VGR och kommunerna i Västra Götaland samt stärka och främja samverkan och samarbete mellan parternas vårdgivare så att resultatet bidrar till ett tryggt och självständigt liv för den enskilde.

A.3 Värdegrund

En förtroendefull och öppen dialog mellan kommunerna i Västra Götaland och VGR är en förutsättning för att tillsammans möta framtidens gemensamma utmaningar.

Samarbetet mellan parterna ska kännetecknas av...

- ett gemensamt ansvarstagande för patientens bästa.
- ett respektfullt bemötande mot både patient och medarbetare som skapar trygghet i vårdkedjan.
- en tillitsbaserad samverkan där patienten är medskapare och upplever insatserna som en välfungerande helhet, oavsett vilken av parterna som utför insatserna.

A.4 Parternas gemensamma åtagande innebär att...

- barnkonventionen ska beaktas i samverkan när det är aktuellt.
- säkerställa att detta avtal med tillhörande bilagor implementeras och görs kända inom de egna verksamheterna.
- ställa krav på att överenskommelser som VGR och kommunen har träffat enligt detta avtal även gäller i avtal med upphandlade entreprenörer enligt lagen om offentlig upphandling, LOU, samt enligt lagen om valfrihetssystem, LOV.
- följa upp efterlevnaden av ingångna avtal.

A.5 Personcentrerat förhållningssätt

Alla insatser patienten behöver från respektive huvudman ska planeras, utvärderas och följas upp tillsammans med patienten. Det ska göras med respekt och lyhördhet för de erfarenheter, önskemål samt kunskap som patienten och/eller dennes närstående eller företrädare har.

Det är viktigt att utgå från patientens egna resurser och målsättningar med insatserna och stärka patientens förutsättningar till egenvård. Verksamheterna ska underlätta och motivera patienten och/eller närstående att vara delaktiga kring beslut som rör den egna personen.

A.6 Samordnad Individuell Plan, SIP

Den 1 januari 2010 infördes en lagstadgad skyldighet i 16 kap. 4 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL, och i 2 kap. 7 § socialtjänstlagen (2001:453), SoL, som innebär att huvudmännen tillsammans ska upprätta en individuell plan när den enskilde har behov av insatser från båda huvudmännen. Planen

ska upprättas om kommunen, VGR eller den enskilde/närstående bedömer att den behövs för att den enskilde ska få sina behov tillgodosedda, och om den enskilde samtycker till att den upprättas.

Samordnad individuell plan, SIP* ska erbjudas alla oavsett ålder, diagnos, funktionsnedsättning eller behov och är patientens plan. SIP ger en samlad beskrivning av den enskildes pågående och planerade insatser, från kommun och VGR samt andra aktörer.

Planering av den medicinska vården ska genomföras, även om den enskilde tackar nej till SIP.

I Västra Götaland har VGR och kommunerna fastställt gemensamma riktlinjer för samordnad individuell plan (SIP).

*** L Ä S M E R**

[Riktlinje för SIP - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://vardsamverkan.se)

A.7 Informationsöverföring och planering

Om patienten har behov av kommunal primärvård i hemmet, förutsätter det att parterna är överens om ansvarsfördelning samt att nödvändigt informationsutbyte sker. Patienten ska vara delaktig och medskapare till sin vård och behandling.

Vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård ska överenskommelse, riktlinje och rutin tillämpas*. Ingående parter ska använda den gemensamma IT-tjänsten där informationsdelning sker.

Kravet på informationsöverföring gäller även vid samverkan utanför in- och utskrivningsprocessen.

*** L Ä S M E R**

[Gemensam riktlinje om in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård i Västra Götaland, PDF](#)

A.8 Bästa tillgängliga kunskap

Vården och insatserna ska bygga på bästa tillgängliga kunskap med evidensbaserad grund och beprövad erfarenhet. Nationella vård- och insatsprogrammen berör båda huvudmännens ansvar och målet är att insatser ska vara kunskapsbaserade, jämlika, resurseffektiva samt av hög kvalitet. Socialstyrelsens nationella riktlinjer och Västra Götalands läns gemensamma

styrdokument är stöd för huvudmännen vid prioriteringar och ger vägledning om vilka insatser som i första hand ska erbjudas för personer som omfattas.

A.9 Avtalsparter

Avtalsparter i detta avtal är var och en av kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen vilka fortsättningsvis i avtalet benämns som parterna. Avtalet gäller under förutsättning att beslut tas av regionfullmäktige respektive kommunfullmäktige.

A.10 Avtalets omfattning och uppbyggnad

Detta avtal, fortsättningsvis kallat Hälso- och sjukvårdsavtalet, är ett huvudavtal för hälso- och sjukvård som kompletterats med lagstadgade överenskommelser som bilagor. Överenskommelsernas giltighet är direkt kopplat till huvudavtalets giltighet. Varje överenskommelse är direkt underställd Hälso- och sjukvårdsavtalet dvs. ingen rangordning mellan dem.

Hälso- och sjukvårdsavtalet reglerar ansvarsfördelning och samverkan inom de områden där kommunen och VGR har ett gemensamt hälso- och sjukvårdsansvar enligt 8 kap. 6 § och 12 kap. 1-3 §§, 14 kap. 1§ samt 16 kap 2 § HSL (2017:30).

Avtalet omfattar även samverkan mellan VGR:s hälso- och sjukvård och kommunens socialtjänst och vissa andra områden/grupper av betydelse för samverkan.

A.11 Avtalstid

Avtalet gäller under perioden 2023-01-01 – 2026-12-31. Senast arton månader innan avtalstiden löper ut har parterna möjlighet att skriftligt säga upp avtalet. Om ingen part skriftligen sagt upp avtalet förlängs det med tre år i taget med arton månaders uppsägningstid.

A.12 Ändringar och tillägg till avtalet

Vid väsentliga förändringar av förutsättningarna för avtalet kan initiativ till en översyn tas av det politiska samrådsorganet, SRO.

Ändringar och tillägg i Hälso- och sjukvårdsavtalet gäller efter beslut vunnit laga kraft hos samtliga parter. Samma hantering gäller vid ändringar och tillägg i en överenskommelse.

A.13 Gemensam samverkansstruktur

Inom Västra Götaland finns en utvecklad samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen. En gemensam samverkansstruktur med politiskt

samrådsorgan, SRO, och ledningsgrupp med tjänstepersoner på länsnivå, Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG, delregionala samverkansorgan samt lokala samverkansgrupper.

Den gemensamma stödstrukturen ska bidra till att förvalta och utveckla intentionerna som beskrivs i Hälso- och sjukvårdsavtalet samt i Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård

Samverkan måste ske på flera organisatoriska nivåer: länsgemensam, delregional och lokal nivå. Respektive huvudman ska ställa krav på sina vårdgivare att delta aktivt i samverkan.

A.14 Digitalisering och e-hälsa

Gemensamma IT- tjänster

Vård- och omsorg är informationsintensiva verksamheter som förutsätter en välfungerande informationsförsörjning mellan individer och olika aktörer. Med hjälp av sammanhållna och användarvänliga IT-tjänster som stödjer ett personcentrerat förhållningssätt kan informationen överföras på ett säkrare och effektivare sätt och säkerställa koordinerade insatser till den enskilde.

Varje part har ansvar för att IT-stöd är kända hos berörda verksamheter och att riktlinjer och rutiner följs.

Framtidens vårdinformationsmiljö, FVM

Gemensamma strategiska beslut om e-hälsa och informationsförsörjning är avgörande för att stödja samverkan och gemensamma utvecklingsmål.

2017 tecknade parterna en avsiktsförklaring om Framtidens vårdinformationsmiljö, FVM, ett samarbete mellan Västra Götalandsregionen, VGR (exklusive tandvården), privata vårdgivare och länets 49 kommuner. FVM kommer att påverka administrativa processer, standardisering och gemensamma arbetssätt som ska utvecklas i samverkan.

A.15 Uppföljning

Parterna har ett gemensamt ansvar för den länsgemensamma uppföljningen av Hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser. VVG ansvarar för uppföljningsplan för löpande uppföljning.

A.16 Avvikelse

Den länsgemensamma rutinen för avvikelshantering i samverkan* har tagits fram för att säkerställa att kontinuerlig analys av avvikelser sammanställs och används för ett systematiskt förbättringsarbete, kunskapsutveckling och

lärande i samverkan på alla nivåer. Avvikelse i samverkan ska ge ett gemensamt underlag och integreras i patientsäkerhetsarbete. Gemensamma händelseanalyser ger ett viktigt stöd till förbättringsarbetet.

Avvikelse ska hanteras skyndsamt och svar ges till rapportören så snart händelsen är analyserad och plan för åtgärd finns. Alla parter har ett ansvar för analys, åtgärder och uppföljning för att förhindra oenighet.

*** L Ä S M E R**

[Avvikelsehantering - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://www.vardsamverkan.se)

A.17 Oenighet om tolkning av avtal

Alla parter har ett ansvar för att uppfylla intentionerna i avtalet. Vid oenighet om tolkning eller tillämpning av Hälso- och sjukvårdsavtalet eller överenskommelser ska det i första hand lösas lokalt och i andra hand delregionalt inom vårdsamverkan. I de fall oenighet inte kunnat lösas på lokal eller delregional nivå kan frågan lyftas till länsnivå enligt gemensam riktlinje "Hantering av oenighet på regional nivå - Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG)".*

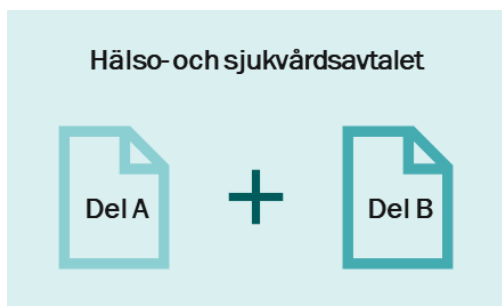
*** L Ä S M E R**

[Riktlinje Hantering av oenighet på regional nivå Vårdsamverkan Västra Götaland \(PDF\)](#)

Del B, Hälso- och sjukvårdsavtalet

Hälso- och sjukvårdsavtalet reglerar hälso- och sjukvårdsansvaret mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland.

För att få Hälso- och sjukvårdsavtalet i sin helhet behöver du läsa det **tillsammans med Del A**. **Del A** innehåller avtalstext som är gemensam för Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.



B.1 Lagstiftning

Hälso- och sjukvårdslagen, HSL, är den lag som reglerar grundläggande skyldigheter för VGR och kommunen. Även övriga lagar och förordningar som berör området ska beaktas.

Hälso- och sjukvårdsansvaret för VGR och kommunen regleras i 8 kap. 6 § och 12 kap. 1-3 §§ samt 14 kap. 1 § HSL (2017:30), och ansvaret omfattar rehabilitering, habilitering och hjälpmedel samt sjuktransporter och omhändertagande av avlidna. För tandvård finns särskilda bestämmelser, tandvårdsförordningen (1998:1338).

Sedan 1 juli 2021 finns ett förtydligande i HSL kring primärvårdens grunduppdrag, 13a kap. 1 § HSL (2017:30). Primärvård är alla de hälso- och sjukvårdsinsatser som på ett patientsäkert sätt kan utföras utan särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens, 2 kap. 6 § HSL (2017:30).

Patientgrupper som ingår i kommunernas hälso- och sjukvårdsansvar enligt 12 kap. 1 § HSL (2017:30):

- Personer i särskilda boendeformer samt bostäder med särskild service 5 kap. 5 § andra stycket, 5 kap. 7 § tredje stycket eller 7 kap. 1 § första stycket 2 socialtjänstlagen (2001:453), SoL.
- Personer som bor i bostad med särskild service enligt 9 § 8 och 9 § 9 LSS.

- Personer under vistelsetiden vid biståndsbedömd dagverksamhet (3 kap. 6 § SoL) samt daglig verksamhet enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS.
- I Västra Götaland har kommunerna ansvaret för hälso- och sjukvård i hemmet sedan regionbildningen 1999, avtal enligt möjligheten i 12 kap. 2 § HSL (2017:30).

För dessa patientgrupper ska länets kommuner och VGR enligt 16 kap. 1 §, HSL, sluta avtal om läkarresurser och formerna för samverkan.

För personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk är VGR och kommunen, genom likalydande bestämmelser i hälso- och sjukvårdslagen och socialtjänstlagen, skyldig att ha överenskommelse om samarbete (16 kap. 3 § HSL respektive 5 kap. 8 a § och 9 a § SoL).

Sedan den 1 januari 2020 gäller barnkonventionen som svensk lag (2018:1197 om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter). Barnets rättigheter ska beaktas vid avvägningar och bedömningar som rör barn.

Samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård grundar sig i lagen om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård (lag 2017:612).

Vid den samordnade individuella planeringen (SIP-mötet) ska enheterna upprätta en individuell plan (SIP) i enlighet med bestämmelserna i 16 kap. 4 § tredje och fjärde styckena hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) och 2 kap. 7 § andra och tredje styckena socialtjänstlagen (2001:453).

Samordnad individuell planering (SIP-möte) ska enligt lagen om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård (4 kap. 1-3§§) erbjudas den enskilde, om hen efter utskrivningen behöver insatser från både kommunen och VGR i form av hälso- och sjukvård eller socialtjänst.

För att stärka individens integritet, självbestämmande och delaktighet kompletterar patientlagen (2014:821) regelverket för hälso- och sjukvård.

B.2 Gemensamt ansvar och samverkan

Parterna ska i egenskap av sjukvårdshuvudmän erbjuda en hälso- och sjukvård av god kvalitet samt den kompetens som krävs för att fullgöra sitt hälso- och sjukvårdsansvar.

För patienter som får kommunal hälso- och sjukvård har parterna alltid ett gemensamt ansvar genom att kommunen ansvarar för insatser utförda av sjuksköterska, arbetsterapeut och fysioterapeut medan VGR ansvarar för insatser utförda av läkare och övriga kompetenser. Tillsammans utgör

professioner från de båda huvudmännen det team som ansvarar för att ge en god och säker hälso- och sjukvård till målgruppen.

All hälso- och sjukvård ska utgå från ett personcentrerat förhållningssätt där patienten ska ges möjlighet att vara medskapare i sin vård och behandling. Om patienten samtycker kan även närstående vara medskapare.

Parterna har ett gemensamt ansvar för att hälso- och sjukvårdsinsatser personcenteras och koordineras så att patienten upplever trygghet, säkerhet, kontinuitet och värdighet.

Patientens vård och behandling sker efter beslut eller ordination.

Huvudprincipen är att parterna var för sig har ett ekonomiskt ansvar för beslut, ordinationer eller förskrivning som görs av respektive huvudman.

Patientens ska ges möjlighet till fast läkarkontakt inom primärvård enligt patientlagen (2014:821) 6 kap 3§ för att öka tryggheten för patienten.

Patientens fasta vårdkontakt ska utses där den huvudsakliga vården ges och ska grundas på patientens medicinska och övriga behov och vilken kompetens som bäst kan tillgodose det behovet. I samband med utskrivning från slutenvård ska fast vårdkontakt vara utsedd inom primärvård.

Fast läkarkontakt och fast vårdkontakt ska tillsammans stärka patientens ställning.*

* L Ä S M E R

[Överenskommelse om läkarmedverkan i kommunal primärvård i Västra Götaland](#)

B.3 Parternas ansvar

Regionens ansvar

Västra Götalandsregionen ska erbjuda en god hälso- och sjukvård till de som är bosatta eller som vistas i Västra Götaland. Ansvaret omfattar öppen och slutenvård, akut och planerad vård.

Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvårdsansvar omfattar:

- Patienter som utan större svårigheter kan besöka VGRs mottagningar och tillgodogöra sig insatsen. I ansvaret ingår hälso- och sjukvård där patienten vistas, då insatserna är av tillfällig karaktär.
- Läkarsatser i hemmet för patienter som omfattas av den kommunala primärvården enligt avtal mellan parterna.

- Erbjudna samtliga hälso- och sjukvårdsinsatser enligt HSL för personer som vistas i hem för vård och boende, HVB, eller hem för viss annan heldygnsvård.
- Rehabiliterings- och habiliteringsinsatser inom specialist- samt primärvård.
- Handledning och kunskapsöverföring till kommunens personal i vård, omsorg, rehabilitering samt i hantering av medicintekniska produkter.
- Specialistvård till patienter inom kommunal primärvård enligt gällande medicinska riktlinjer, eller enligt upprättad plan eller SIP.

Kommunens ansvar

Kommunal hälso- och sjukvård är en del av primärvården. Kommunen ska enligt 12 kap. 1 § HSL erbjuda hälso- och sjukvård åt personer med beslut om särskilt boende, bostad med särskild service samt under vistelsetiden åt personer med beslut om dagverksamhet enligt SoL och daglig verksamhet enligt LSS. Kommunen har tagit ansvar för hälso- och sjukvård i ordinärt boende enligt 12 kap. 2 § HSL.

Kommunal primärvård omfattar vanligt förekommande vårdbehov, både enkla som komplexa.

Kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret omfattar:

- Patienter som på grund av somatisk, psykisk eller kognitiv funktionsnedsättning inte kan ta sig till Västra Götalandsregionens mottagningar utan större svårighet och där det på grund av insatsernas omfattning och frekvens motiverar att vården ges i patientens hem.
- Patienter med behov av hälso- och sjukvårdsinsatser över tid, oavsett ålder eller diagnos, som kan ges med bibehållen patientsäkerhet i patientens hem.
- Patienter som enligt ovanstående punkter har behov av hälso- och sjukvårdsåtgärder i hemmet kan samtidigt få vissa hälso- och sjukvårdsinsatser utförda på mottagning baserat på upprättad plan eller SIP.
- Rehabiliterings- och habiliteringsinsatser inom primärvård.

Efter överenskommelse kan Kommunal primärvård även omfatta:

- Att när överenskommelse skett i enskilda fall utföra planerade och/eller förutsägbara hälso- och sjukvårdsinsatser i hemmet under kväll, helg och nattetid för patienter som omhändertas av Västra Götalandsregionens vårdcentraler.
- Hälso- och sjukvårdsinsatser i hemmet till patienter på permission från sluten vård som inte kan ta sig till mottagning. Det gäller endast under

förutsättning att en dialog skett i samförstånd och nödvändig informationsöverföring skett som stöd för de kommunala insatserna.

B.4 Rehabilitering och habilitering

Rehabilitering och habilitering är hälso- och sjukvårdsinsatser som följer hälso- och sjukvårdsansvaret och bedrivs av både VGR och kommun i enlighet med detta avtal.

* L Ä S M E R

[Rutiner för samordning av insatser rehabilitering och habilitering 2009, PDF](#)

[Vägledning för rehabilitering och habilitering inom öppenvård för vuxna personer i Västra Götaland, PDF](#)

B.5 Bedömning om hälso- och sjukvårdsinsats kan utföras som egenvård

Egenvård är en hälso- och sjukvårdsåtgärd som legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal bedömt och beslutat att en patient själv eller vårdnadshavare kan utföra och ansvara för. I de fall då patienten behöver praktisk hjälp med egenvården behöver den legitimerade yrkesutövaren samråda med den som ska hjälpa patienten, för att bedöma samt dokumentera om hälso- och sjukvårdsinsatsen kan ske på ett patient-säkert sätt.

I enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter har parterna fastställt gemensamma rutiner* som ska tillämpas i Västra Götaland.

* L Ä S M E R

[Egenvårdsrutin - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](#)

B.6 Vårdhygien

Både kommunen och Västra Götalandsregionen har ansvar för att förebygga och förhindra smittspridning och infektioner i vård och omsorg. VGR:s expertenheter för vårdhygien har i uppdrag att bistå kommunerna med vårdhygienisk rådgivning och utbildning i enlighet med Regionalt direktiv för vårdhygienisk verksamhet.

B.7 Asylsökande och personer som vistas i Sverige utan nödvändiga tillstånd

Hälso- och sjukvård till asylsökande och personer som vistas i Sverige utan nödvändiga tillstånd (även kallade papperslösa) är VGR:s ansvar. Detta är enligt Lag (2008:344) om hälso- och sjukvård åt asylsökande m fl och hälso- och sjukvård till papperslösa enligt Lag (2013:407) om hälso- och sjukvård till vissa utlänningar som vistas i Sverige utan nödvändiga tillstånd. För dessa personer har kommunen inget hälso- och sjukvårdsansvar, detta gäller även patienter med behov av sjukvård i boendet/hemmet. Det är möjligt att erbjuda kommunal primärvård i hemmet om kommunens och VGR:s verksamhetsföreträdare är överens om detta.

B.8 Förvaring och transport av avliden

Ansvar för omhändertagande av avliden ingår i hälso- och sjukvårdsansvaret enligt HSL.

I länsgemensam Riktlinje för förvaring och transport av avlidna* beskrivs samverkan och ansvar vid omhändertagande av avliden, transport av avliden samt regelverk då kommunen önskar köpa bårhusplats av VGR.

* L Ä S M E R

[Riktlinje för förvaring och transport av avlidna](#)

B.9 Läkemedel

Läkemedelsbehandlingar är en integrerad del i hälso- och sjukvården och ingår därmed i regelverk för samverkan mellan VGR och kommunerna i Västra Götaland.

VGR ansvarar för kostnader, exklusive patientens egenavgift, avseende läkemedel som omfattas av läkemedelsförmånen och som är förskrivna enligt lagen om läkemedelsförmåner till enskild patient.

Akutläkemedelsförråd

VGR tillhandahåller akutläkemedelsförråd avsedda för patienter med kommunal primärvård. Akutläkemedelsförråd och dess sortiment beslutas av VGR.

Läkemedlen i förrådet kan användas för akut ordination eller för att behandla under en begränsad tidsperiod (t ex antibiotikakur). VGR ansvarar för läkemedelskostnader, transport och kontroll av de kommunala akutläkemedelsförråden.

Öppenvårdsdos

Öppenvårdsdos beslutas av läkare som tar ställning till patientens behov och att kriterier enligt regional medicinsk riktlinje för öppenvårdsdos är uppfyllda.

B.10 Personligt förskrivna hjälpmedel och läkemedelsnära produkter i vardagsmiljö

Personligt förskrivna hjälpmedel omfattar hjälpmedel för det dagliga livet samt hjälpmedel för vård och behandling. I Västra Götaland ingår personligt förskrivna hjälpmedel för medicinsk behandling samt läkemedelsnära produkter i hjälpmedel för vård och behandling.

Förskrivning av hjälpmedel och läkemedelsnära produkter är en del av vård och behandling och följer hälso- och sjukvårdsansvaret.

Parterna har gemensamt regelverk för förskrivning av produkter inom respektive produktområde. De produktområden som ingår kan förändras på grund av förändringar i lagstiftning samt nya och/eller ändrade diagnostik och behandlingsmetoder.

B.11 Personligt förskrivna hjälpmedel

Försörjning av hjälpmedel är beslutad genom samarbetsavtal mellan region och kommuner samt överenskommelser inom VGR.

Handbok för förskrivning av personliga hjälpmedel, består av riktlinjer och produktanvisningar*, där bland annat kostnadsansvar och förskrivningsrätt beskrivs.

För barn och ungdomar till och med 17 år har VGR kostnadsansvar för de produkter som regleras i Handbok för förskrivning av personliga hjälpmedel. Gällande vuxna är kostnadsansvaret beroende av vilken vårdgivare som har hälso- och sjukvårdsansvaret. För vissa produkter har VGR alltid kostnadsansvaret. I varje produktanvisning anges fördelning av kostnadsansvar för den aktuella produkten.

För att underlätta en obruten vårdkedja kan förtroendeförskrivning ske, vilket innebär att förskrivning får göras på annan sjukvårdshuvudmans kostnadsansvar.

* L Ä S M E R

[Handbok för förskrivning av personliga hjälpmedel - Vårdgivarwebben Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](https://vgregion.se)

B.12 Personligt förskrivna läkemedelsnära produkter

Läkemedelsnära produkter omfattar förbrukningsartiklar som används till en del av den medicinska behandlingen i hemmiljö. Försörjning och distribution är beslutad i samarbetsavtal där region och kommun har gemensamt kostnadsansvar (blås- och tarmdysfunktion och nutrition) samt överenskommelse där region har kostnadsansvaret (diabetes, stomi, spolvätskor och trakeostomi*).

* L Ä S M E R

[Hjälpmedel och läkemedelsnära produkter - Vårdgivarwebben Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](#)

B.13 Oreglerade medicintekniska produkter

Det finns ytterligare medicintekniska produkter, som används till patienter i deras vardagsmiljö, som ännu inte är reglerade i handbok och har en gemensam försörjningslösning. Generellt gäller att den vårdgivare som förskriver produkten är kostnadsansvarig. Medicintekniska produkter som ordineras av läkare är ett ansvar för VGR.

För sår- och kompressionsförband finns en förteckning där det framgår vilka produkter VGR respektive kommunen har kostnadsansvar för.

B.14 Tjänsteköp

Tjänsteköp kan ske i undantagsfall och föregås av en förfrågan till den andra parten om att utföra en insats. Ansvar och uppföljningen av insatsen kvarstår dock hos huvudmannen.

Lokala avtal om tjänsteköp kan ingås under förutsättning att båda parter är överens och att det på alla sätt uppfyller Hälso- och sjukvårdsavtalet i övrigt.

I det lokala avtalet kommer parterna överens om formerna för tjänsteköp. I detta bör framgå vem som har mandat att besluta om tjänsteköp och på vilket sätt information och kommunikation sker parterna emellan.

B.15 Gemensamma utvecklingsområden

De läns- och regiongemensamma utvecklingsområden som identifierats i samband med revideringen överlämnas för omhändertagande till parterna i gemensamt ansvar.



FÖRSLAG

ÖVERENSKOMMELSE

Överenskommelse om läkarmedverkan i kommunal primärvård i Västra Götaland

Bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet

Upprättat mellan länets 49 kommuner och region Västra Götaland. Reglerar samverkan och ansvar för läkarmedverkan i kommunal primärvård.

Avtal

→ Överenskommelse



Innehåll

Del C, Överenskommelse Läkarmedverkan i kommunal primärvård i

Västra Götaland	2
1. Inledning	2
2. Målgrupp.....	2
3. Syfte	3
4. Gemensamt ansvar	3
5. Parternas ansvar	4
5.1 Regionens ansvar	4
5.2 Kommunens ansvar.....	4
6. Uppföljning.....	5

Del C, Överenskommelse Läkarmedverkan i kommunal primärvård i Västra Götaland

Denna överenskommelse är en bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet och omfattar Västra Götalandsregionens läkarmedverkan i kommunal primärvård. För att få överenskommelsen i sin helhet behöver du läsa den **tillsammans med Del A och Del B**

Del A tillsammans med del B utgör Hälso- och sjukvårdsavtalet. Del A och Del B tillsammans med del C utgör fyra lagstadgade överenskommelser.



1. Inledning

Överenskommelsen bygger på en lagstadgad skyldighet att samverka, som gäller både kring målgrupper och på individnivå. Överenskommelsen baseras på 16 kap. 1 § och 2 § HSL (2017:30), som reglerar samverkansformerna och omfattningen mellan kommun och region.

Beslut om kommunal primärvård förutsätter att en planering genomförts där parterna är överens om ansvarsfördelning samt där nödvändigt informationsutbyte sker enligt gällande rutin.

2. Målgrupp

Enligt Hälso- och sjukvårdslagen och hälso- och sjukvårdsavtal ansvarar Västra Götalandsregionen för läkarmedverkan till de patientgrupper som ingår i kommunernas hälso- och sjukvårdsansvar enligt 12 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen, HSL, (2017:30).

- Personer i särskilda boendeformer samt bostäder med särskild service 5 kap. 5 § andra stycket, 5 kap. 7 § tredje stycket eller 7 kap. 1 § första stycket 2 socialtjänstlagen (2001:453), SoL.

- Personer som bor i bostad med särskild service enligt 9 § 8 och 9 § 9 LSS.
- Personer under vistelsetiden vid biståndsbedömd dagverksamhet (3 kap. 6 § SoL) samt daglig verksamhet enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS.
- I Västra Götaland har kommunerna ansvaret för hälso- och sjukvård i hemmet sedan regionbildningen 1999, avtal enligt möjligheten i 12 kap. 2 § HSL (2017:30).

3. Syfte

Att reglera samverkansformerna för läkarmedverkan oberoende av läkarens organisatoriska tillhörighet.

Att skapa förutsättningar för ett personcentrerat förhållningssätt där patienten och närstående är medskapare i vård och behandling.

4. Gemensamt ansvar

Parterna ska gemensamt, genom samverkansstrukturen, skapa förutsättningar för ett personcentrerat förhållningssätt.

Genom att:

- arbeta proaktivt där patienten och närstående är medskapare i sin samordnade individuella planering som är hållbar dygnets alla timmar.
- utifrån medicinsk bedömning upprätta, revidera och följa upp den individuella planen, enligt hälso- och sjukvårdslagen.
- säkra informationsöverföringen mellan alla verksamheter.
- planera för en stabil personalkontinuitet med erforderlig bemanning och kompetens för att uppfylla en god och säker hälso- och sjukvård.
- utbyta information vid personal- eller organisationsförändringar som kan påverka det lokala samarbetet.
- samverkansformer och omfattning ska avtalas lokalt, bland annat genom Närområdesplan inklusive bilaga.
- samverka mellan professionerna är en förutsättning för att kunna bedriva en patientsäker och personcentrerad vård.

5. Parternas ansvar

5.1 Regionens ansvar

Läkarens patientansvar

I Västra Götalandsregionens läkaransvar, oavsett organisatorisk tillhörighet eller vårdnivå, ingår bland annat:

- att ge möjlighet till fast läarkontakt inom primärvård enligt patientlagen (2014:821) 6 kap 3§ för att öka tryggheten för patienten.
- att utföra medicinska bedömningar, utredningar och behandlingsinsatser planerat och oplanerat för vård, hela dygnet.
- att tillgodose behovet av palliativa insatser och brytpunktssamtal vid vård i livets slutskede.
- att ge medicinsk konsultation utifrån ett personcentrerat förhållningssätt till kommunens legitimerade personal.
- att genomföra läkemedelsgenomgång och upprätta läkemedelsberättelse enligt Regional medicinsk riktlinje, RMR.

Vårdcentralens särskilda ansvar

- Tillse att läkare ska vara tillgänglig per direktkontakt för kommunens sjuksköterskor på överenskomna tider och vid akuta situationer hela dygnet.
- Utsedd vårdcentral har behandlingsansvar för alla patienter under deras vistelsetid på korttidsboendet via beslut enligt socialtjänstlagen. Detta oavsett vilken vårdcentral patienten har sitt vårdval. I närområdesplanen står det fastställt vilken vårdcentral som har ansvaret.
- Medicinskt rådgivningsansvar innebär bland annat att ansvara för råd och stöd till personalen i övergripande hälso- och sjukvårdsfrågor, att ta fram gemensamma riktlinjer och rutiner och bistå ledningen för den kommunala verksamheten i planering av verksamhetsförslag medicinsk fortbildning. Detta ansvar åligger en utsedd vårdcentral enligt närområdesplan. Det innefattar inte patientansvar.

5.2 Kommunens ansvar

- Legitimerad personal bedömer, utreder, åtgärdar, följer upp, och informerar ansvarig läkare kontinuerligt samt vid förändringar i patientens hälsotillstånd.
- Utföra läkarordinationer samt utvärdera och återrapportera resultat.
- Tillgodose behovet av palliativa insatser vid vård i livets slutskede.

- Meddela aktuella mottagningar vid uppstart och avslut av kommunal primärvård.

6. Uppföljning

Parterna har ett gemensamt ansvar för länsgemensam uppföljning av överenskommelsen. Överenskommelsen ska följas upp årligen avseende följsamheten samt avvikelser. Uppföljning ska ske årligen av Närområdesplan med bilaga vilket är underlag till uppföljning av lokal samverkan.



FÖRSLAG

ÖVERENSKOMMELSE

Samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård

Bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet

Upprättat mellan länets 49 kommuner och region Västra Götaland. Reglerar samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård.

Avtal

→ Överenskommelse



Innehåll

Del C, Överenskommelse Samverkan vid in- och utskrivning från sluten

hälso- och sjukvård	2
1. Inledning	2
2. Målgrupp.....	2
3. Syfte	2
4. Gemensamt ansvar	3
5. Kommunens betalningsansvar	3
5.2 Ekonomisk modell för att beräkna betalningsansvaret.....	4
6. Uppföljning.....	4

Del C, Överenskommelse Samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård

Denna överenskommelse är en bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet och omfattar Samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård. För att få överenskommelsen i sin helhet behöver du läsa den **tillsammans med Del A och Del B**

Del A tillsammans med Del B utgör Hälso- och sjukvårdsavtalet. Del A och Del B tillsammans med Del C utgör fyra lagstadgade överenskommelser.



1. Inledning

Överenskommelsen bygger på en lagstadgad skyldighet att samverka, lagen (2017:612) om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård, som gäller både kring målgrupper och på individnivå.

2. Målgrupp

Målgruppen är personer i alla åldrar som är i behov av samordnade insatser vid in- och utskrivningsprocessen från sluten hälso- och sjukvård.

3. Syfte

Samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård ska stärka den enskildes rätt till en trygg, säker och effektiv in- och utskrivning, och stärka samordningen mellan huvudmän och verksamheter.

4. Gemensamt ansvar

Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland är överens om att patienter som inte längre har behov av slutenvårdens resurser så snart som möjligt ska skrivas ut. Det är den behandlande läkaren inom slutenvården som bedömer när patienten är utskrivningsklar. Målet är att patienten på ett tryggt och säkert sätt ska få vård på rätt vårdnivå.

Parterna har ett gemensamt ansvar för att in- och utskrivning vid slutna hälso- och sjukvård är trygg, säker och effektiv för patienten.

Parterna ska säkerställa att berörda verksamheter:

- Följer överenskommelse och riktlinje om in- och utskrivning vid slutna hälso- och sjukvård.
- Använder gällande gemensam IT-tjänst och rutin.
- Arbetar med förbättringar av in- och utskrivningsprocessen med ett personcentrerat förhållningssätt.

Vid återkommande brister i följsamhet till framtagna överenskommelse och/eller riktlinje/rutin eller återkommande betalningsansvar bör region och kommun tillsammans ta fram en åtgärdsplan. Åtgärdsplanen är ett gemensamt ansvar och berörda verksamheter kan ta initiativ till en sådan.

5. Kommunens betalningsansvar

En kommuns betalningsansvar inträder när det genomsnittliga antalet dagar i slutna vård efter utskrivningsklar överskrider 3,0 kalenderdagar per kommun under en kalendermånad. Villkoren enligt Lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård och den gemensamma riktlinjen ska vara uppfyllda. Dessa villkor är:

- Slutenvården ska ha skickat inskrivningsmeddelande enligt riktlinjen.
- Slutenvården ska ha meddelat att patienten är utskrivningsklar enligt riktlinjen.
- Om SIP, samordnad individuell plan, ska göras ska öppenvården ha kallat till sådan enligt riktlinjen.

Förutsättningar för att Kommunens betalningsansvar ska träda in

- Planering finns för insatser av den regionfinansierade öppna vården.
- Insatser från den regionfinansierade öppna vården är tillgängliga för en patientsäker vård i hemmet.

5.2 Ekonomisk modell för att beräkna betalningsansvaret

- Kommunens betalningsansvar inträder om man har ett genomsnitt över 3,0 kalenderdagar under en kalendermånad.
- En kommun betalar retroaktivt för mellanskillnaden mellan genomsnittligt antal kalenderdagar och 3,0 (mellanskillnaden * Antal utskrivna personer som omfattas av denna överenskommelse * Fastställt belopp).
- Genomsnittet summeras efter varje månad.
- För patienter som är inskrivna inom slutenvården längre än 7 kalenderdagar efter bedömning om utskrivningsklar övergår genomsnittsberäkningen till individuell beräkning från dag 8. Kommunen betalar då för de dagar som överskrider 3 kalenderdagar, det vill säga från dag 4, per individ. Dessa personer ska inte räknas med i månadens genomsnitt.

Beloppet fastställs årligen av regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer, och motsvarar genomsnittskostnaden i riket för ett värddyg i den slutna vården.

6. Uppföljning

Parterna har ett gemensamt ansvar för länsgemensam uppföljning av överenskommelsen. Överenskommelsen ska följas upp årligen avseende följsamheten samt avvikelser. Framtagna gemensamma mål och indikatorer ska följas och sammanställas regelbundet på länsgemensam nivå*.

* L Ä S M E R

[Samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](http://vardsamverkan.se)



FÖRSLAG

ÖVERENSKOMMELSE

Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende

Bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet

Upprättat mellan länets 49 kommuner och region Västra Götaland. Reglerar samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende.

Avtal

→ Överenskommelse



Innehåll

Del C, Överenskommelse Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende	2
1. Inledning	2
2. Målgrupper	2
3. Lagstiftning.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.
3.1 Samarbete kring personer med psykisk funktionsnedsättning samt kring personer med missbruk.....	3
4. Syfte	3
5. Gemensamt ansvar och samverkan.....	4
5.1 Brukarinflytande.....	4
5.2 Bästa tillgängliga kunskap	4
5.3 Informationsöverföring, planering och SIP	5
6. Parternas ansvar	5
6.1 Personer med psykisk funktionsnedsättning.....	5
6.2 Personer med missbruk och beroende samt samsjuklighet.....	7
6.3 Placering utanför hemmet (Hem för vård och boende, familjehem och hem för viss annan heldygnsvård).....	8
6.4 Personer i psykiatrisk tvångsvård	12
7. Uppföljning	13

Del C, Överenskommelse Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende

Denna överenskommelse är en bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet och omfattar Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende. För att få överenskommelsen i sin helhet behöver du läsa den **tillsammans med Del A och Del B**

Del A tillsammans med Del B utgör Hälso- och sjukvårdsavtalet.
Del A och Del B tillsammans med Del C utgör fyra lagstadgade överenskommelser.



1. Inledning

Denna överenskommelse reglerar samverkan mellan regional hälso- och sjukvård samt kommunala verksamheter som lyder under socialtjänstlagen, hädanefter benämnd som "kommun" i dokumentet. Överenskommelsen ska stärka samverkan mellan kommun och VGR för att bättre tillgodose behovet av vård, stöd och behandling för målgrupperna. Det är av särskild vikt att beakta barnens bästa.

2. Målgrupper

Målgrupperna för överenskommelsen är personer i alla åldrar med psykisk funktionsnedsättning, och personer med missbruk, som har behov av insatser från både kommunens verksamheter och VGR:s hälso- och sjukvård.

3. Lagstiftning

Överenskommelsen bygger på en lagstadgad skyldighet, i Hälso- och sjukvårdslagen samt Socialtjänstlagen, om samarbete kring målgrupperna samt en generell skyldighet att samverka på individnivå.

3.1 Samarbete kring personer med psykisk funktionsnedsättning samt kring personer med missbruk

Region och kommun är genom likalydande bestämmelser i 16 kap. 3 § hälso- och sjukvårdslagen, HSL, och 5 kap. 8 a § socialtjänstlagen, SoL, skyldiga att ingå en överenskommelse om samarbete när det gäller personer med psykisk funktionsnedsättning. Likaså är region och kommun skyldiga att ingå en överenskommelse gällande samarbete i fråga om personer som missbrukar alkohol, narkotika, andra beroendeframkallande medel, läkemedel, dopningsmedel eller spel om pengar. Detta enligt 16 kap. 3 § hälso- och sjukvårdslagen, HSL samt 5 kap. 9 a § SoL.

Skyldigheten att ingå överenskommelser är avsedd att omfatta kommunernas och regionernas offentligrättsliga åtaganden, och överenskommelserna får inte strida mot några föreskrifter. Dvs. överenskommelsen omfattar samtliga kommunala och regionala verksamheter.

3.2 Samarbete vid psykiatrisk tvångsvård och rättspsykiatrisk vård

Huvudsakliga rättsregler återfinns i lag (1991:1128) om psykiatrisk tvångsvård (LPT) och i lag (1991:1129) om rättspsykiatrisk vård, LRV.

Lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård ska tillämpas vid psykiatrisk tvångsvård och rättspsykiatrisk vård.

4. Syfte

Syftet med denna överenskommelse är att personer inom målgrupperna ska ges möjlighet till återhämtning och delaktighet i samhällslivet på samma villkor som andra. Vård, stöd och insatser ska bidra till att individen behåller och/eller förbättrar sin hälsa samt sina funktioner inom livsområden som boende, sysselsättning och mellanmänniska relationer.

Den enskilde ska få vård, stöd och insatser som är samordnade mellan kommunens och VGRs verksamheter och upplevs som en välfungerande

helhet. Individerna ska inte hamna mellan huvudmännens olika ansvarsområden.

5. Gemensamt ansvar och samverkan

Varje huvudman, region och kommun, har specifikt ansvar över olika delar kring målgruppen. Dessa redogörs för under respektive behovsområde. Visst ansvar är dock gemensamt för parterna.

Parterna ska gemensamt ansvara för att:

- Erbjuder hälso- och sjukvård enligt Hälso- och sjukvårdsavtalet.
- Erbjuder stöd till närstående.
- Arbeta för tidig upptäckt och med tidiga insatser.
- Arbeta med suicidprevention.
- I samverkansarbetet utgå från ett personcentrerat arbetssätt
- Särskilt beakta barn och ungas rätt till information, råd och stöd.
- Ge handledning i individrelaterade ärenden rörande hur vissa tillstånd kan påverka samt ge generell kunskapsöverföring.

5.1 Brukarinflytande

En utgångspunkt i samverkan mellan huvudmännen är att öka enskildas delaktighet och brukarorganisationers medverkan för att utveckla vård- och stödinsatser. Personer med egna erfarenheter av psykisk sjukdom/missbruk är en viktig källa till kunskap. Det är angeläget att deras erfarenheter och önskemål tas tillvara. Brukare och brukarföreträdare ska ges möjlighet till delaktighet och inflytande när frågor kring samverkan enligt denna överenskommelse planeras och följs upp både på lokal, delregional och regional nivå.

5.2 Bästa tillgängliga kunskap

Vården och insatserna ska bygga på bästa tillgängliga kunskap, vetenskaplig grund och evidensbaserad kunskap.

Nationella riktlinjer visar på nyttan och riskerna med olika åtgärder och är ett stöd för vården och omsorgen att prioritera rätt åtgärder till dem med störst behov. Målet är att ge människor möjlighet till en god vård och omsorg.

Genom så kallade Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp samt Nationella vård- och insatsprogram för psykisk ohälsa kan förutsättningarna öka för en mer jämlik och effektiv vård baserad på bästa tillgängliga kunskap.

Vård- och insatsprogrammen berör båda huvudmännens ansvar och målet är att insatser ska vara kunskapsbaserade, jämlika, resurseffektiva samt av hög kvalitet.

Kunskapsguiden, som innehåller kvalitetssäkrad kunskap, vänder sig till yrkesverksamma inom socialtjänst eller hälso- och sjukvård.

*** L Ä S M E R**

[Nationella vård- och insatsprogram \(vardochinsats.se\)](http://vardochinsats.se)

[Kunskapsguiden \(kunskapsguiden.se\)](http://kunskapsguiden.se)

5.3 Informationsöverföring, planering och SIP

Inom hälso- och sjukvård, socialtjänst, skola och andra verksamheter ställs det stora krav på samordning. SIP, Samordnad individuell plan, är ett dokument och ett verktyg för samverkan, som ger en samlad beskrivning av den enskildes pågående och planerade insatser, från kommun och VGR samt andra aktörer. Arbetssätt som skapar tydlighet och överblick leder till förbättrad patientsäkerhet.

För fördjupad kunskap om SIP, se Hälso- och sjukvårdsavtalet Del A och B.

6. Parternas ansvar

VGR ska medicinskt förebygga, utreda och behandla sjukdomar och skador genom att erbjuda hälso- och sjukvårdsinsatser i så väl öppen som slutenvård. Hälso- och sjukvården ges av kommunalt respektive regionalt finansierad primärvård, habiliteringen, tandvården och den somatiska och psykiatriska specialistvården.

Kommunens insatser ska under hänsynstagande till den enskildes ansvar för sin situation inriktas på att främja den enskildes ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor samt aktiva deltagande i samhällslivet. Kommunen ska erbjuda stöd till meningsfull sysselsättning, försörjning, bostad och utbildning. I det enskilda fallet krävs dock oftast en ansökan och en individuell behovsprövning för att få tillgång till insatser. Kommunen erbjuder också insatser enligt Hälso- och sjukvårdsavtalet.

6.1 Personer med psykisk funktionsnedsättning

Målgruppen Personer med psykisk funktionsnedsättning består av personer, oavsett ålder, med psykisk funktionsnedsättning som har svårigheter att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa svårigheter kan bestå av funktionshinder, det vill säga begränsningar som uppstår i relation mellan en

person med en funktionsnedsättning och brister i omgivningen, eller vara direkt effekt av funktionsnedsättningen.

Svårigheterna kan ha funnits över tid, ibland sedan födseln. För vissa personer är funktionsnedsättningen varaktig och livslång.

Länets kommuner och VGR har antagit en gemensam överenskommelse om samverkan för barns och ungas hälsa. Målgruppen för denna är alla barn och unga, till och med 20 år, som behöver samordnade insatser och tvärprofessionell kompetens från olika verksamheter inom VGR och kommunerna.

Regionens ansvar

- Motverka somatisk ohälsa, skada och förtida död och uppmärksamma behovet av tandvård.
- Erbjuder samtliga hälso- och sjukvårdsinsatser enligt HSL för personer som vistas i hem för vård och boende, HVB, eller hem för viss annan heldygnsvård.
- Bistå med intyg/bedömning av individens funktion, förutsättningar och behov av anpassning

Kommunens ansvar

- Bedriva uppsökande arbete och upplysa om kommunens verksamheter.
- Initiera och påtala de behov av stöd från samhället som identifierats för personen i den uppsökande verksamheten.
- Utredda, fatta beslut och verkställa insatser enligt SoL och LSS samt utreda, ansöka om och verkställa vård enligt lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, LVU, och lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, LVM.
- När behov finns, tillhandahålla boende och stöd i hemmet så att personen får möjlighet att bo på ett sätt som är anpassat efter den enskildes behov.
- Erbjuder meningsfull sysselsättning och/eller stöd till att arbeta eller studera.
- Kommunens socialtjänst och skolhuvudmän som bedriver utbildning i kommunen måste samverka med varandra gällande fullföljda studier för denna målgrupp.

6.2 Personer med missbruk och beroende samt samsjuklighet

Målgruppen Personer med missbruk och beroende omfattar personer, oavsett ålder, med missbruk av alkohol, narkotika, andra beroendeframkallande medel, läkemedel eller dopningsmedel samt spel om pengar.

Missbruk innebär att bruket av drogen påverkar individen eller dennes omgivning negativt. Missbruket går ut över individens sociala liv, såsom hem, familj, arbete och skola, men leder också till ökad risk för fysisk skada. I fråga om narkotika räknas ofta en användare som missbrukare oberoende av mängd, eftersom narkotikainnehav/bruk är kriminaliserat.

Samsjuklighet innebär att man har två eller flera diagnoser, psykiska och/eller somatiska samtidigt. Samsjuklighet fördröjer och försvårar många gånger behandling och återhämtning. Samsjuklighet är ofta vanligt vid psykisk sjukdom och vid missbruksproblem. Personer med samsjuklighet löper en större risk för allvarliga skador, sjukdomar och förtida död.

Både kommunen och VGR har ett ansvar för att tidigt identifiera samsjuklighet och att särskilt uppmärksamma denna problematik hos ungdomar. Båda huvudmännen ska säkerställa att behandling av missbruk och samtidig psykisk sjukdom sker parallellt och integrerat.

Samsjuklighet får aldrig vara ett skäl till att inte ge vård eller att vård och behandling försenas. Uthållighet och kontinuitet ska prägla vården och insatserna.

Regionens ansvar

- Ge tvärprofessionella behandlingsinsatser.
- Erbjud stöd till anhöriga och närstående.
- Särskilt beakta barns rätt till information, råd och stöd.
- Motverka ohälsa, skada och förtida död samt bedriva smittskyddsarbete och tandvård.
- Erbjud samtliga hälso- och sjukvårdsinsatser enligt HSL för personer som vistas i hem för vård och boende, HVB, eller hem för viss annan heldygnsvård.
- Bistå med intyg/bedömning av individens funktion, behov och förutsättningar.
- Fullfölja anmälningsskyldighet enligt gällande lagar.
- Initiera samverkan kring tillnyktring

Kommunens ansvar

- Bedriva uppsökande arbete och upplysa om kommunens insatser och verksamheter.
- Initiera och påtala de behov av stöd som identifierats för personen i den uppsökande verksamheten.
- Utredda, fatta beslut och verkställa insatser enligt SoL och LSS samt utreda, ansöka om och verkställa vård enligt lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, LVU, och lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, LVM.
- Erbjudas stöd till boende och sysselsättning.
- Arbeta med återfallsprevention.
- Ge motiverande och familjeorienterade insatser.
- Kommunens socialtjänst och skolhuvudmän som bedriver utbildning i kommunen måste samverka med varandra gällande fullföljda studier för denna målgrupp.
- Ge stöd till barn som har en förälder eller annan närstående med missbruks- och beroendeproblem.
- Erbjudas stöd till anhöriga och närstående.

6.3 Placering utanför hemmet (Hem för vård och boende, familjehem och hem för viss annan heldygnsvård)

Hem för vård och boende, HVB-hem, är en verksamhet som bedriver behandling, omvårdnad och stöd till barn, ungdomar, vuxna eller familjer med någon form av behov inom kommunens ansvarsområde. Hem för viss annan heldygnsvård är ett tillfälligt boende som ger möjlighet till avlastning för anhöriga eller rehabilitering för individen.

En placering utanför hemmet görs då det bedöms vara nödvändigt utifrån personens behov, antingen efter en ansökan från den enskilde (SoL) eller efter en bedömning av socialnämnden utifrån Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, SoL, LVU eller LVM med placering i familjehem, på HVB eller Statens institutionsstyrelses, SIS, institutioner.

Skiljelinjen mellan huvudmännens ansvar i lagstiftning är inte alltid tydlig. I realiteten har många personer behov och svårigheter inom flera livsområden. Ofta besväras personer med psykisk funktionsnedsättning och missbruk även av somatisk ohälsa och psykosocial problematik. Insatserna ska präglas av ett helhetsperspektiv och av att flera insatser kan göras samtidigt. Behovet kan

därmed omfatta ett brett spektrum av vård och stödinsatser, som faller inom både det sociala och det medicinska området.

Gemensamt ansvar

Båda huvudmännen ska utgå från den enskildes bästa med målet att vård, stöd och insatser ska bidra till att individen behåller och/eller förbättrar sin fysiska och psykiska hälsa samt funktioner inom livsområden som boende, sysselsättning och mellanmänniska relationer.

Båda huvudmännen ska sträva efter att minska behovet av placeringar genom att själva tillhandahålla individanpassade vård- och stödinsatser.

En gemensam process för hantering av ansvar vid placering är central när den enskilde har behov av insatser från både kommun och region. Dessförinnan ska huvudmännen ha kommit fram till att resurser i närmiljön är uttömda samt att den enskildes behov inte kan tillgodoses på annat sätt än genom placering utanför hemmet. Resurser i närmiljö/Västra Götaland ska alltid övervägas före placeringar utanför regionen, för att resurserna på bästa sätt ska tillgodose den enskildes insatsbehov samt skapa förutsättningar för kontinuitet. I vissa fall kan det dock vara till den enskildes fördel att placering sker utan hänsyn till geografi, då kvalitet och inriktning på insatsen kan väga tyngre.

Regionens respektive kommunens ansvar

Kommunen har det yttersta samordningsansvaret för placeringen i sin helhet. Vid placering av barn är barnens hälsa och skolgång de enskilt viktigaste faktorerna att ta hänsyn till.

Regionen har alltid ansvar för läkarinsatser, oavsett boendeform, och har dessutom ansvar för övriga hälso- och sjukvårdsinsatser i boendeformerna HVB, Familjehem och Hem för viss annan heldygnsvård. Personer som har behov av fortsatta insatser, och som placeras i boenden, ska därmed inte avslutas hos aktuell verksamhet inom hälso- och sjukvården. Ansvar för den enskildes hälso- och sjukvårdsinsatser kan aldrig förläggas till boendet.

Varje huvudman ansvarar för bedömning, utredning, insatser och uppföljning utifrån sitt uppdrag.

Båda huvudmännen har rätt att själva utföra insatserna. Båda huvudmännen har också rätt att träffa avtal med annan part som har kompetens att utföra uppdraget. Denna rätt omfattar enbart det ansvarsområde som respektive huvudman ansvarar för enligt gällande lagstiftning.

Gemensam planering

Inför en placering, där båda huvudmännen är delaktiga, ska en samordnad individuell plan, SIP, så tidigt som möjligt upprättas där ansvarsfördelning tydliggörs.

I de fall den enskilde inte vill delta i en SIP kan hen ändå lämna samtycke till samverkan mellan huvudmännen. I dessa fall ska en plan upprättas för hur ansvar fördelas mellan huvudmännen, enligt mallen för SIP.

Vid placering ska särskilt beskrivas:

- målsättning med placeringen och planerad placeringstid.
- den enskildes behov och önskemål.
- respektive huvudmans och parts ansvar för de insatser som ska utföras och på vilket sätt detta tillförsäkras individen.
- hur skola/sysselsättning tillgodoses.

Då placering sker akut ska en gemensam planering genomföras skyndsamt. Huvudmännen har ett gemensamt ansvar att omgående komma överens om en tillfällig ansvarsfördelning. Den enskildes behov av insatser ska alltid säkerställas.

Överenskommelse om kostnadsansvar

I de fall då det kan bli fråga om att insats utförs av annan än huvudmännen är huvudregeln att varje huvudman ansvarar för de kostnader som kan knytas till vars och ens ansvar. Detta oavsett om insatserna utförs av huvudmannen eller om avtal med annan part upprättats. Avtal och insatser som även omfattar den andra huvudmannens ansvarsområde ska föregås av ett godkännande från denne, för att kostnadsansvar ska uppstå.

Varje placering ska föregås av en överenskommelse om kostnadsansvar mellan huvudmännen, oavsett vilken huvudman som gör placeringen.

I den skriftliga kostnadsfördelningen ska det framgå:

- respektive huvudmans och parts ansvar för de insatser som ska utföras.
- hur hälso- och sjukvårdsinsatser ska tillgodoses.
- fördelning av kostnader i kronor eller procent.
- tidsperiod

Då placering sker akut bör kostnadsfördelningen vara klarlagd senast 30 dagar efter placeringen. Kostnaden för akutplaceringen ligger kvar på placerande huvudman till dess att ansvars- och kostnadsfördelning fastställts.

Oenigheter som uppkommer vid upprättandet av överenskommelse om kostnadsansvar mellan huvudmännen, ska lösas i linjeorganisationen. Det innebär att chefer i respektive verksamhet/organisation har i uppdrag att i samverkan hitta en lösning. Parterna har gemensamt ansvar för att via SIP, eller annan gemensam plan, omgående komma överens om tillfällig kostnadsfördelning i väntan på lösning. Det beslut som slutligen fattas i linjeorganisationen kan innebära en justering i efterhand.

I de fall den enskilde är i behov av både kommunens socialtjänstinsatser och hälso- och sjukvårdsinsatser, och fördelningen mellan dessa är oklar, kan huvudmännen dela på kostnaden. Detta görs då utifrån en schablon där VGR betalar en tredjedel och kommunen två tredjedelar av placeringskostnaden (33% VGR, 67% kommun), om inget annat är överenskommet. Denna schablon ska användas restriktivt och enbart i de fall då kostnadsfördelningen är oklar och inte på annat sätt kunnat definierats.

Uppföljning av placering

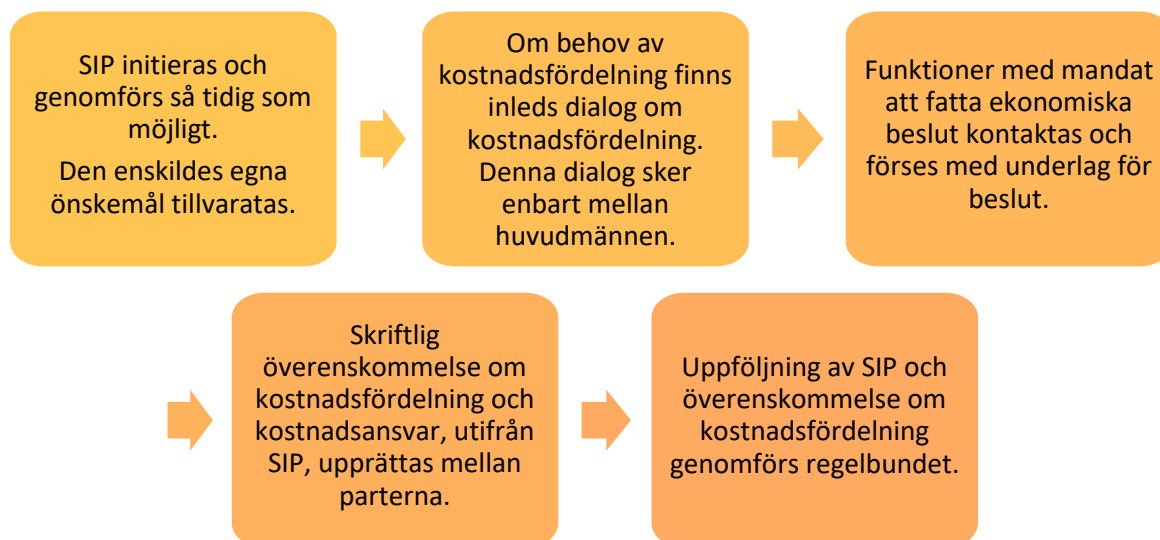
Uppföljning av den enskildes placering ska ske gemensamt och regelbundet av huvudmännens berörda verksamheter.

När den enskildes behov förändras ska parterna göra nya bedömningar om, och hur, kostnadsfördelningen ska justeras.

Inför avslut av placering ska gemensam planering för vidare insatser göras.

Process för gemensamma aktiviteter för planering och uppföljning vid placering

Följande processbild beskriver de för huvudmännen gemensamma aktiviteter för planering och uppföljning vid placering. Den beskriver inte respektive huvudmans enskilda ansvar i processen.



6.4 Personer i psykiatrisk tvångsvård

En person som lider av en allvarlig psykisk störning och som motsätter sig nödvändig vård kan bli föremål för psykiatrisk tvångsvård. En person som lider av en allvarlig psykisk störning och som begått brott kan, i stället för att dömas till kriminalvårdspåföljd, dömas till rättspsykiatrisk vård.

Båda vårdformerna påbörjas alltid i slutenvård men kan omvandlas till öppen psykiatrisk tvångsvård (ÖPT) respektive öppen rättspsykiatrisk vård (ÖRV) via beslut i förvaltningsrätt. Förvaltningsrätt stipulerar de särskilda villkor som den enskilde ska följa utanför sjukhuset. En samordnad vårdplan som beskriver olika parterers insatser ska justeras av psykiatri och kommun.

En förutsättning är att patienten bedöms vara utskrivningsklar av ansvarig läkare samt att förvaltningsrätt fattat beslut om ÖPT respektive ÖRV. Det ska även vara klarlagt att den regionfinansierade öppna vården är tillgänglig för den enskilde.

Regionens ansvar

- Utföra behandling i slutenvård enligt Lag om psykiatrisk tvångsvård, LPT, och Lag om rättspsykiatrisk vård, LRV.
- Besluta om permission från slutenvård.
- Planera och samordna med andra aktörer vid permission från slutenvård.
- Ansöka hos förvaltningsrätten om övergång till öppen psykiatrisk tvångsvård eller öppen rättspsykiatrisk tvångsvård.
- Genomföra samordnad vårdplanering, SVPL, vid utskrivning från slutenvård i samråd med kommunen.
- Utföra behandlings- och rehabiliteringsinsatser i öppen psykiatrisk tvångsvård eller öppen rättspsykiatrisk tvångsvård.
- Presenterar för förvaltningsrätten en justerad (undertecknad av parterna) samordnad vårdplan där planerade insatser från olika huvudmän regleras.
- Föreslå förvaltningsrätten de särskilda villkor som den enskilde ska rätta sig efter vid öppen vårdform.
- Erbjuder en SIP vid utskrivning från öppen tvångsvård till frivillig öppenvård om behov finns av insatser från båda huvudmännen.

Kommunens ansvar

- Utredda, fatta beslut och verkställa insatser enligt relevant lagstiftning.
- Att medverka vid samordnad vårdplanering inför utskrivning från slutenvård och vid upprättande av Samordnad vårdplan.

- Insatser enligt SoL och LSS vid permission från slutenvård.
- Insatser enligt SoL och LSS vid öppen psykiatrisk tvångsvård eller öppen rättspsykiatrisk tvångsvård.
- Kommunala hälso- och sjukvårdsinsatser enligt Hälso- och sjukvårdsavtalet.

7. Uppföljning

Parterna har ett gemensamt ansvar för länsgemensam uppföljning av överenskommelsen. Överenskommelsen ska följas upp årligen avseende tillämpning, följsamhet samt rapporterade avvikelser. Uppföljning av följsamhet bör ske på såväl individ- som systemnivå.



ÖVERENSKOMMELSE

Samverkan om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård

Bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet

Upprättat mellan länets 49 kommuner och region Västra Götaland. Reglerar samverkan om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård.

Avtal

→ Överenskommelse



Innehåll

Del C, Överenskommelse Samverkan om munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård.....	1
1. Inledning.....	1
2. Målgrupp.....	2
3. Syfte.....	2
4. Gemensamt ansvar	3
5. Parternas ansvar.....	3
5.1 Västra Götalandsregionens ansvar för munhälsa – uppsökande och nödvändig tandvård.....	3
6. Uppföljning och utvärdering.....	6
7. Utveckling och gemensamma utmaningar	7
7.1 Öka andel intyg om N-tandvård	7

Del C, Överenskommelse Samverkan om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård

Denna överenskommelse är en bilaga till Hälso- och sjukvårdsavtalet och omfattar Samverkan om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård. För att få överenskommelsen i sin helhet behöver du läsa den **tillsammans med Del A och Del B**

Del A tillsammans med del B utgör Hälso- och sjukvårdsavtalet. Del A och Del B tillsammans med del C utgör fyra lagstadgade överenskommelser.



1. Inledning

Västra Götalandsregionen (VGR) har enligt tandvårdslagen (1985:125) ansvar för uppsökande verksamhet och nödvändig tandvård för individer som har rätt till denna insats. Enligt tandvårdsförordningen (1998:1338) ska VGR och kommunen samverka beträffande målgruppen och det är myndigheternas ansvar att utarbeta en samverkansmodell.

I förbyggande och hälsofrämjande arbetet ingår en god munhälsa, att ett gott allmäntillstånd behålls samt att ett ökat tandvårdsbehov undviks. Denna överenskommelse upprättas mellan parterna som reglerar samverkan, uppföljning samt utvärdering av målgruppens tillgång till uppsökande och nödvändig tandvård.

Överenskommelsen omfattar en gemensam planeringsprocess.

2. Målgrupp

Bakgrunden till att i tandvårdslagen definiera grupperna har varit bedömningen att dessa grupper omfattar individer, som på grund av sitt stora omvårdnadsbehov, ofta har svårigheter att sköta sin munhygien på ett tillfredsställande vis samt ofta saknar förmåga och insikt om vikten av regelbunden tandvård.

Målgrupp är den personkrets som finns angiven i tandvårdslagen (1985:125) 8 a §:

Vid tillämpningen av 8 § ska landstinget särskilt se till att uppsökande verksamhet bedrivs bland dem som

1. omfattas av lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, eller
2. har ett varaktigt behov av omfattande vård- och omsorgsinsatser och som
 - a. omfattas av en kommuns ansvar för hälso- och sjukvård enligt 12 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30),
 - b. får hälso- och sjukvård i hemmet (hemsjukvård), eller
 - c. är bosatta i egen bostad och har motsvarande behov av vård eller omsorg som personer som omfattas av 2 a eller 2 b ovan.

Region/Landsting ska även se till att N-tandvård erbjuds de personer som beskrivs i grupperna ovan (1, 2a, 2b samt 2c).

3. Syfte

Målet är att upprätta och bibehålla en god munhälsa hos målgruppen. Alla individer som har rätt till nödvändig tandvård (intyg om N-tandvård) ska identifieras och erbjudas munhälsobedömning. Syftet med verksamheten är att skapa bästa möjliga förutsättningar för brukare att klara den dagliga munvården.

Detta förutsätter en god samverkan mellan huvudmännen där ansvarsfördelning och samverkan är tydlig och känd hos berörda verksamheter. Överenskommelsen ska förtydliga samverkan och ansvarsfördelning mellan kommuner i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen.

4. Gemensamt ansvar

Parternas gemensamma åtagande innebär att

- implementera och säkerställa att innehållet i överenskommelsen är känt i samtliga berörda verksamheter.
- ställa krav på att överenskommelsen som VGR och kommunen har träffat även gäller i avtal med tandvårdsleverantör enligt lagen om offentlig upphandling, LOU, samt enligt lagen om valfrihetssystem, LOV.
- gemensam uppföljning av överenskommelsen.

5. Parternas ansvar

5.1 Västra Götalandsregionens ansvar för munhälsa – uppsökande och nödvändig tandvård

VGR tillhandahåller tandvårdsleverantör som ska ansvara för den uppsökande verksamheten i samverkan med kommunen. I den uppsökande verksamheten ingår att ge årlig munhälsobedömning till individer med intyg om N-tandvård samt erbjuda utbildning i allmän munhälsovård till berörd personal.

Utfärda intyg om N-tandvård och erbjuda munhälsobedömning

- VGR ska, vid behov, vägleda kommunens intygsutfärdare med bedömning av underlaget för intyg om N-tandvård.
- VGR ska årligen tillhandahålla regelbunden utbildning och aktuellt informationsmaterial för kommunens intygsutfärdare.
- VGR ska ge kommunen information om eventuell förändring inom N-tandvård och uppsökande verksamhet.
- VGR ska tillhandahålla informationsmaterial om N-tandvård och munhälsobedömning. Informationsmaterialet riktar sig till individer som är berättigade till N-tandvård och munhälsobedömning, anhöriga och närstående, patientföreningar, vårdpersonal med flera.
- VGR tillhandahåller ett IT-stöd för kommunen, Intygsbeställningen, för all administration som krävs gällande intyg om N-tandvård, munhälsobedömning, boendeenheter med mera.
- VGR ansvarar för att uppgifter från Intygsbeställningen förs över till tandvårdsleverantörens IT-system.

Munhälsobedömning

- VGR ansvarar för att tandvårdsleverantören tillhandahåller utbildning för personal inom vård och omsorg.
- Tandvårdsleverantören ansvarar för att behovet av hjälp med daglig munvård beskrivs av tandhygienisten i ett individuellt dokument. I dokumentet beskrivs förutsättningen att klara daglig munvård utifrån ett individuellt perspektiv.
- Tandvårdsleverantören ansvarar för återrapportering till personal/närstående om eventuellt vårdbehov vid munhälsobedömning.

Avvikelser

- Om samarbetet med kommunen i den uppsökande verksamheten inte fungerar ska tandvården lämna avvikelse*.

* L Ä S M E R

[N-tandvård och munhälsobedömning - Vårdgivarwebben Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](http://vgregion.se)

5.2 Kommunens ansvar för munhälsa – uppsökande och nödvändig tandvård

Kommunen tillhandahåller den personal, så kallad intygsutfärdare, som ska identifiera individer berättigade till N-tandvård och munhälsobedömning.

Utfärda intyg om N-tandvård och erbjuda munhälsobedömning

- Kommunen ska utse minst en kontaktperson per kommun/stadsdel för kommunikation och informationsutbyte med VGR gällande det som rör intyg om N- tandvård och munhälsobedömning.
- Kommunen ansvarar för att det finns tillräckligt många intygsutfärdare inom kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst som säkerställer att berättigade individer får erbjudande om årlig munhälsobedömning och intyg om N-tandvård. En intygsutfärdare kan till exempel vara biståndshandläggare, LSS-handläggare, sjuksköterska inom hemsjukvård, socialsekreterare, enhetschef med flera*. Kommunen ansvarar för att en intygsutfärdare regelbundet genomgår utbildning som VGR tillhandahåller och som säkerställer att intygsutfärdaren har aktuell kompetens för att kunna identifiera vilka individer som är berättigade till N-tandvård.

- Kommunen ansvarar för att aktuella uppgifter är registrerade i det IT-stöd, Intygsbeställningen, som VGR tillhandahåller för all administration gällande intyg om N-tandvård och munhälsobedömning. Det är viktigt att det finns rätt boendeadress till individ med intyg om N-tandvård, rätt kontaktuppgift till ansvarig på boende/hemtjänst med mera för att tandvårdsleverantören ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

*** L Ä S M E R**

[Intygsbeställningen för utfärdare och administratörer](#)

Munhälsobedömning

En munhälsobedömning är en enkel kontroll av munhåla och tänder. Vid en munhälsobedömning dokumenteras förutsättningen att klara daglig munvård utifrån ett individuellt perspektiv. Tips och råd om hur personal kan hjälpa till med daglig munvård ingår i munhälsobedömningen.

Kommunen ska samverka med tandvårdsleverantören gällande utbildning i allmän munhälsovård och munhälsobedömning.

Uppgift om individens behandlare eller vårdgivare av N-tandvård (folktandvård eller privat) ska finnas dokumenterad och tillgänglig för omvårdnadspersonal för att säkerställa regelbunden kontakt med tandvård.

Individer med intyg om N-tandvård som är registrerade att de inte önskar en munhälsobedömning ska årligen erbjudas sådan. Förändrat svar registreras i IT-stödet, Intygsbeställningen.

Kommunen ansvarar för att omvårdnadspersonal deltar vid munhälsobedömning.

Omvårdnadspersonal har ansvar för att individen ges daglig munvård enligt tandvårdens instruktioner. Tid för daglig munvård ska ingå i personlig hygien.

Utbildning

I den uppsökande verksamheten ingår utbildning till personal inom vård och omsorg i allmän munhälsovård. Den tandvårdsleverantör som VGR tillhandahåller ansvarar för utbildningen. Utbildningen kan varieras i tid och rikta sig till det behov personalen har. Till exempel allmän munhälsovård, tandvård för dementa, praktisk träning i hur munvård utförs på annan person med mera.

Genom rätt utbildning ges förutsättning för ett gott omhändertagande av daglig munvård. Kommunen ansvarar för att berörd omvårdnadspersonal genomgår de utbildningar i allmän munhälsovård som VGR/tandvårdsleverantör erbjuder.

Avvikelser

- Om samarbetet med tandvården i den uppsökande verksamheten inte fungerar ska kommunen lämna avvikelse*.

* L Ä S M E R

[Samverkansavvikelse](#)

6. Uppföljning och utvärdering

Parterna har ett gemensamt ansvar för länsgemensam uppföljning av överenskommelsen.

VGR ansvarar för att genomförd verksamhet följs upp och rapporteras inom VGR, kommuner och centrala myndigheter. Kommunen är i vissa delar av uppföljningen ansvariga för att rätt uppgifter lämnas till VGR.

VGR sammanställer statistik kring munhälsa från IT-stöden. Återkoppling ges kvartalsvis. Mått som redovisas är bland annat:

- Antal individer med intyg om N-tandvård per kommun.
- Antal individer med intyg om N-tandvård som önskar munhälsobedömning.
- Antal individer med intyg om N-tandvård som får munhälsobedömning.
- Antal individer med intyg om N-tandvård som får nödvändig tandvård.
- Antal deltagare och utbildningstimmar för vårdpersonal i kommunen.
- Antal avvikelser som visar hur många individer med intyg om N-tandvård som är registrerade på fel boendeenhet.
- Antal avvikelser som visar hur många individer med intyg om N-tandvård som inte vill ha munhälsobedömning när tandvården kommer trots att det är registrerat att de vill.

7. Utveckling och gemensamma utmaningar

7.1 Öka andel intyg om N-tandvård

Målsättningen är att alla individer som har rätt till intyg om N-tandvård ska få det.

Det är parternas gemensamma intresse att öka täckningsgraden för att uppfylla målet.

En beräkning (sammanställd av VGR februari 2017) av andel intyg om N-tandvård per befolkning från 24 år och uppåt visar en variation mellan kommunerna från 1,17 - 3,47 procent.

Den differens som finns mellan olika kommuner kan visa på att det finns individer som har rätt till intyg om N-tandvård men som inte får detta. I dialog mellan kommunernas kontaktpersoner och VGR föreslås, som ett första delmål och rimlighet för den enskilda kommunen, att minst 3 procent av befolkningen i varje kommun över 24 år får intyg om N-tandvård.

Utveckla uppföljning till att omfatta kvalitetsmått

Parterna har ett gemensamt ansvar för att fortsatt utveckla former för kvalitativ uppföljning till exempel utifrån brukare, närstående och omvårdnadspersonal.

Mått som kommer att följas upp är:

- Antal avvikelser som visar på samverkansbrist och skäl till dessa.
- Att samtliga enheter i kommunen under en treårsperiod har genomgått utbildning i allmän munhälsövård.
- Antal intygsutfärdare som deltar i utbildningar som VGR årligen erbjuder.

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

Socialnämnden

Christer Sundsmyr

Avdelningschef

0304 – 40 14 82

christer.sundsmyr@tjorn.se

Socialnämnden

**Tjänsteutlåtande angående att Tjörns kommun har
möjlighet att teckna nytt Hälso- och sjukvårdsavtal
med VGR med tillhörande överenskommelser****Förslag till beslut**

Socialnämnden beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att besluta att avstå att teckna nytt Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser med VGR.

Sammanfattning

Kommunen har erhållit förslag på det hälso- och sjukvårdsavtal som avser reglera samverkan och ansvar för hälso- och sjukvård mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Västra Götalands 49 kommuner och Västra Götalandsregionen har sedan 1999 reglerat samverkan och ansvarsfördelning för hälso- och sjukvårdsansvar i ett Hälso- och sjukvårdsavtal. I revidering inför ny avtalsperiod omfattar avtalet även fyra överenskommelser som berör områden som huvudmännen enligt lag är skyldiga att samverka/komma överens om. Dessa överenskommelser ligger med som bilagor till avtalet.

Det pågår idag en omställning av dagens hälso- och sjukvårdssystem, från en vård som av tradition är uppbyggd på akutsjukvård, till en hälso- och sjukvård som har primärvården som nav och där alltmer vård ska ske i den enskildes hem. Hälso- och sjukvårdsavtalet mellan Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner beskriver i vilka sammanhang som regionen överlåter skyldigheten att erbjuda hälso- och sjukvård i hemmet för patienter med behov av vård i hemmet över tid. Det är därför av vikt att förändringen mot nära vård arbetas in i avtalet.

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

I tidigare remissrunda har Tjörns kommun påtalat att det dåvarande avtalsförslaget innehöll avtalstext som var otydliga i ansvarsdelarna. Förvaltningen ser att positivt att det, efter remissversionen, har skrivits in att kommunens huvudmannaskap är på primärvårdsnivå. Avtalet uppfattas dock fortfarande inte som helt konsekvent och förvaltningen tolkar att det i avtalet fortfarande finns en otydlighet i ansvarsfrågan.

I avtalets inledande stycke står det att *"Regionen har ansvar för specialiserad vård som kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens även om insatsen utförs av primärvården"*.

Regionen och kommunen har ett gemensamt huvudmannaskap för primärvården. Om regionen bedömer att den regionfinansierade primärvården även kan utföra specialiserad vård som kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens behöver det inte regleras i ett avtal med kommunen.

Avtalet bör således inte insinuera att någon annan part än regionen ska utföra specialistvårdsinsatser.

Hur regionen däremot väljer att organisera sitt ansvarsområde, det vill säga hur regionen fördelar och begränsar hälso- och sjukvårdsuppgifter inom specialiserad vård och primärvård, mellan de olika aktörerna inom den regionfinansierade vården står det parten, inom sina egna regelverk, fritt att reglera utanför hälso- och sjukvårdsavtalet. Detta eftersom den kommunalt finansierade hälso- och sjukvården, enligt förarbetena till nuvarande lagstiftning, har befogenhet att bedriva vårdinsatser *upp till primärvårdsnivå*.

Förvaltningen ser fler områden som påverkas av att denna otydlighet i ansvarsfrågan kvarstår. Det är att personal och ledning kan tvingas utföra arbetsuppgifter som det saknas lagstöd till och det gör att dessa tvingas ta ett ansvar som de inte har rätt att ta.

Förvaltningen gör bedömningen att avtalet inte ger önskade förtydliganden kring kommunens- respektive regionens primärvårdsansvar.

Med anledning av de kvarvarande brister och problem med det nya förslaget till hälso- och sjukvårdsavtal anser förvaltningen att

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

kommunen bör stå utanför avtalet. Bedömningen är att kommunen i stället får fortsätta att komma överens med regionens hälso- och sjukvård i varje enskilt fall. Genom att göra på det sättet minskar kommunen risken för att dess personal, genom förpliktelser i avtalet, tvingas utföra uppgifter som det saknas både lagstöd och i värsta fall också kompetens till. Detta skulle i sin tur även kunna minska eventuella risker för bristande patientsäkerhet i de enskilda fallen.

Förvaltningen föreslår därför att Tjörns kommun inte ska teckna nytt Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser med VGR.

Om kommunfullmäktige väljer att teckna det nya Hälso- och sjukvårdsavtalet med bilagda överenskommelser skulle det innebära betydande kostnadsökningar och bemanningsutmaningar för Socialnämnden.

Tidigare beslut

1. Socialnämnden 2021-10-27, § 210
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 206
3. Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 218
4. Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 239

Bilagor

1. Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Bakgrund

Kommunen har erhållit förslag på det hälso- och sjukvårdsavtal som avser reglera samverkan och ansvar för hälso- och sjukvård mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen.

Västra Götalands 49 kommuner och Västra Götalandsregionen har sedan 1999 reglerat samverkan och ansvarsfördelning för hälso- och sjukvårdsansvar i ett Hälso- och sjukvårdsavtal.

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

I revidering inför ny avtalsperiod omfattar avtalet även fyra överenskommelser som berör områden som huvudmännen enligt lag är skyldiga att samverka/komma överens om. Dessa överenskommelser ligger med som bilagor till avtalet.

Avtalet har tidigare varit på remiss varav kommunen valde att lämna ett antal lämna synpunkter. En del förändringar har nu gjorts i förslaget sedan remissversionen. Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland ska ligga till grund för en god och säker vård för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunerna och regionen.

Bakgrunden till att kommunen i samband med ädelreformen 1992 blev en sjukvårdshuvudman beskrivs i prop. 1990/91:14. Syftet var att säkerställa en sammanhållen vård och omsorg för äldre personer och personer med funktionsnedsättning på särskilda boenden. Det beskrivs att social och medicinsk kompetens skulle integreras. För att uppnå det fick kommunerna ett samlat ansvar för de i det löpande arbetet vanligt förekommande arbetsuppgifterna. Det var en viktig förutsättning för att förbättra vårdkvalitet och för att ge äldre och funktionsnedsatta en trygg och säker vård och omsorg.

Det tydliggjordes även att det endast är när specialiserade resurser i hälso- och sjukvården behövs som länssjukvårdens resurser ska användas.

Regionen är den huvudman som är primärt ansvarig för hemsjukvården. Västra Götalandsregionen och kommunerna inom regionen har sedan regionbildningen 1999 en överenskommelse om att ta över ansvaret för hemsjukvård enligt möjligheten i 14 kap. 1 § Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL.

Regionen har en möjlighet, inte en skyldighet, att lämna över ansvaret för hemsjukvård till kommunen, 14 kap. 1 § HSL. Genom möjligheten att överlåta ansvaret för hemsjukvården utvidgas kommunens kommunala befogenhet, det vill säga uppgifter som ankommer på kommunen enligt kommunallagen (2017:725), KL eller annan speciallagstiftning.

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

Kommun och region kan endast samverka om sina egna kommunala uppgifter eller när det finns stöd genom bestämmelser i lag eller författning. Exempelvis finns det bestämmelser kring samverkan mellan kommuner och regioner kring utskrivningsklara patienter från den slutna vården i lagen (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård.

Ovanstående innebär att avtalssamverkan endast kan avse sådant som faller inom den kommunala befogenheten. En kommun eller en region får alltså inte genom avtalssamverkan uppdra åt en annan kommun eller en annan region att utföra uppgifter som den inte får utföra själv.

Detta innebär att det på många områden finns hinder mot avtalssamverkan mellan en kommun och en region. Detta följer av 2 kap. 2 § KL. En kommun får inte med stöd av avtalssamverkan utföra uppgifter som ankommer på en region och vice versa, se prop. 2017/18:151 s 33.

Det finns lagstöd för regionen att lämna över ansvaret för hemsjukvård. Var gränsen går mellan den hälso- och sjukvård som kommunen enligt lagstiftning ska eller får bedriva och den hälso- och sjukvård det åligger regionen att ansvara för är i vissa delar oklart. I förarbetena till nuvarande lagstiftning har den hälso- och sjukvård som kommunen har befogenhet att bedriva beskrivits som upp till "primärvårdsnivå".

Definitionen av primärvård i lagtexten återfinnes i 2 kap. 6 § HSL och primärvårdens grunduppdrag redogörs för i det nya kapitlet 13 a i HSL. Primärvården är ingen statisk vårdnivå utan vilka hälso- och sjukuppgifter som ingår i primärvården kan och kommer troligtvis att förändras över tid.

Ett hälso-och sjukvårdsavtal mellan region och kommun bör alltså endast reglera det gemensamma kompetensområdet, det vill säga primärvården. Förvaltningen ser det därför som positivt att det, efter remissversionen, har tydliggjorts att kommunens huvudmannaskap är på primärvårdsnivå. Avtalet uppfattas dock inte som helt konsekvent och förvaltningen tolkar avtalet som att det fortfarande finns en otydlighet i ansvarsfrågan. I avtalets inledande stycke står det att *"Regionen har ansvar för specialiserad vård som kräver särskilda medicinska*

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens även om insatsen utförs av primärvården”.

Regionen och kommunen har ett gemensamt huvudmannaskap för primärvården. Om regionen bedömer att den regionfinansierade primärvården även kan utföra specialiserad vård som kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens behöver det inte regleras i ett avtal med kommunen.

Avtalet bör således inte insinuera att någon annan part än regionen ska utföra specialistvårdsinsatser.

Hur regionen däremot väljer att organisera sitt ansvarsområde, det vill säga hur regionen fördelar och begränsar hälso- och sjukvårdsuppgifter inom specialiserad vård och primärvård, mellan de olika aktörerna inom den regionfinansierade vården står det parten, inom sina egna regelverk, fritt att reglera utanför hälso- och sjukvårdsavtalet. Detta eftersom den kommunalt finansierade hälso- och sjukvården, enligt förarbetena till nuvarande lagstiftning, har befogenhet att bedriva vårdinsatser *upp till primärvårdsnivå*.

Kännedomen kring problematiken med samverkan mellan regioner och kommuner gällande hur hälso- och sjukvårdsinsatser kan ges i den enskildes hem är inget nytt.

Ett antal remissinstanser för den statliga utredningen *God och nära vård – En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem (SOU 2020:19)* tog upp problematiken, där även Västra Götalandsregionen och SKR.¹ SKR lämnade även genom sektionschefen Emma Spak ett särskilt yttrande som bland annat tog upp följande,

”Att säkerställa att varje patient får vård utifrån sina individuella behov och förutsättningar är avgörande för utvecklingen av Nära vård. Som en viktig förutsättning för att möjliggöra detta behandlar utredningen frågan om samverkan mellan regioner och kommuner avseende hälso- och sjukvårdsinsatser inom öppen specialiserad vård i den enskildes hem. I utredningen görs bedömningen att kommuner redan idag kan medverka i

¹ Remissyttrande av Regionstyrelsen, Västra Götalandsregionen daterat 2020-09-08, RS 2020-02766.

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

sådan vård inom ramen för nu gällande regelverk. Tyvärr riskerar utredningens förslag på detta område att inte vara tillräckliga för att lösa den problematik som nu finns kring samverkan mellan regioner och kommuner gällande hur hälso- och sjukvårdsinsatser kan ges i den enskildes hem."

Fortsättningsvis har SKR även tidigare belyst kompetensfrågan för kommunen kring vård i hemmet, se remissyttrande till Socialdepartementet daterat 2021-10-15, dnr. 21/00855 avseende *SOU 2021:37 Stärkt rätt till personlig assistans* samt remissyttrande till Socialdepartementet daterat 2019-04-12, dnr. 19/00343, gällande promemorian *Behov av hjälp med andning och sondmatning*.

I det sist nämnda remissyttrandet tog SKL (SKR) även upp ansvarsfrågans arbetsrättsliga aspekter. Diskussionen förs främst utifrån hantering av egenvård men resonemangen är ändå i viss del tillämpliga på kommunen som arbetsgivare på vård utöver primärvård.

" Antalet personer som får hälso- och sjukvårdsåtgärder utförda av personal i patientens ordinära bostad ökar, bland annat tack vare den medicinska och medicintekniska utvecklingen. Möjligheten att få hälso- och sjukvårdsåtgärder i hemmet kan dock inte vara beroende av att avancerad hälso- och sjukvård bedöms såsom egenvård. Socialdepartementets förslag till ändring i LSS bör därför justeras. För att på bästa sätt tillgodose behov av hälso- och sjukvårdsåtgärder i hemmet bör också, enligt SKL, hälso- och sjukvårdslagen ändras så att gränssnittet mellan sjukvårdshuvudmännen blir mer flexibelt. Kompetensfördelningen mellan regioner och kommuner behöver hanteras, så att verksamheten kan bedrivas på ett säkert sätt både för patienter/brukare och anställd personal. En idéskiss när det gäller förändringen av HSL bifogas. SKL (SKR) vill slutligen understryka att arbetsmiljöriskerna och riskerna för att patienten/brukaren skadas måste tas på allvar. De arbetsuppgifter som utförs av kommunerna måste ligga inom kommunernas kompetensram. Utförs arbetsuppgifter som är så avancerade att stöd inte kan ges av arbetsgivaren och arbetsgivaren inte kan avgöra om de utförs på ett korrekt sätt, kan personalen och deras

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

närmaste chefer hamna i en svår eller omöjlig situation som till exempel kan leda till arbetsrättsliga frågor om arbetskyldighet.

Det är arbetsgivaren som har huvudansvaret för arbetsmiljön (3 kap. 2 § arbetsmiljölagen [1977:1160], AML) och som ska göra riskbedömningar, vidta åtgärder och göra uppföljningar. Riskbedömningar ska göras så att arbetstagare inte utsätts för risker i den fysiska miljön eller risker för att arbetstagarna utsätts för alltför hög arbetsbelastning, stress, bristande arbetsledning och kommunikation. Inträffar en olycka och risker har kunnat förutses och förebyggas, kan arbetsgivaren (chefer – beroende på hur arbetsmiljöuppgifterna fördelats) ställas till svars för arbetsmiljöbrott.

Fackliga organisationer kan påtala och begära riskbedömning och eller åtgärder enligt 6 kap 6 a § arbetsmiljölagen. Leder en sådan begäran inte till att arbetsgivaren agerar kan skyddsombud gå vidare till Arbetsmiljöverket med begäran om förbud eller förelägganden. Skyddsombud kan även stoppa arbetet vid omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv och hälsa, 6 kap 7 § arbetsmiljölagen, vilket försätter både assistansanordnaren och den berättigade i en svår situation. Arbetsmiljöverket kan även utföra tillsyn och meddela förelägganden eller förbud vid vite vid brister i arbetsmiljön.

Arbetstagare som inte har tillräcklig kunskap för att utföra avancerade hälso- och sjukvårdsåtgärder riskerar att skada både brukare och sig själva. Ansvar för skada vid egenvård bedöms enligt allmänna skadestands- och straffrättsliga principer. Vållande till kroppsskada eller sjukdom och/eller arbetsmiljöbrott kan aktualiseras. Även andra arbetsrättsliga frågor kan aktualiseras, av enskilda eller av fackliga organisationer.”

När det gäller ansvar för skador i hälso- och sjukvårdssammanhang regleras det särskilt. Hur hälso- och sjukvårdsavtalet ställer sig till

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

kommunenens problematik att kunna planera, arbetsleda och ansvara för vård som ligger utanför dess kommunala befogenhet är obesvarat. Det är förståeligt att försöka minimera antalet inblandade kring och i den enskildes hem, men hur det rent praktiskt ska gå till genom att den kommunala hemsjukvården tar över specialistvård är inte klargjort. Det uppfattas av förvaltningen som att det finns en betydande skillnad kring synen mellan utförandet och ansvaret för viss hälso- och sjukvård. Möjligen åsyftas delegering som en tänkbar lösning. Delegering innebär allmänt sett att ansvaret för fullgörandet av en arbetsuppgift genom ett beslut av den som det normalt åvilar att svara för uppgiften, förs över till en annan person, som utan detta beslut inte får utföra den. Vid en delegering överläts en hälso- och sjukvårdsåtgärd från hälso- och sjukvårdspersonal som är formellt och reellt kompetent för den uppgift som beslutet avser, till en person som saknar formell kompetens för uppgiften, se SOSFS 1997:14 Delegering av arbetsuppgifter inom hälso- och sjukvård och tandvård.

Uppgiftsmottagaren ska vara reellt kompetent för den aktuella uppgiften. Delegaten ska genom erfarenhet i sin praktiska yrkesverksamhet eller genom fortbildning ha visat sig ha blivit reellt kompetent för den uppgift som avses att delegeras. Hälso- och sjukvårdspersonal får endast delegera en arbetsuppgift till någon annan när det är förenligt med kravet på en god och säker vård, 6 kap. 3 § Patientsäkerhetslagen

Ett beslut om delegering är personligt och får endast avse en namngiven person och inte en viss yrkesgrupp, det är således inte möjligt att delegera till "enhetens undersköterskor". Den som genom ett delegeringsbeslut tilldelats vissa arbetsuppgifter får i sin tur inte delegera uppgiften till någon annan. Delegeringar kan ske över verksamhets- och vårdgivargränser. En förutsättning är att mottagaren av uppgiften har sin arbetslednings tillåtelse att utföra arbetsuppgiften. Det innebär att den som avser att delegera över en verksamhets- eller vårdgivargräns först måste samråda med mottagarens arbetsledning. En arbetsuppgift får inte delegeras om det av en bestämmelse i en författning, en instruktion eller liknande framgår att uppgiften är förbehållen en viss yrkesgrupp eller om något liknande formellt eller praktiskt hinder föreligger. I "*Hälso- och sjukvård – gränsdragningsfrågor mellan region och kommun*" daterad 2019-11-20 skriver Ellinor Englund

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

och Anna Åberg, SKR - Avdelningen för juridik, att ett formellt hinder för delegering torde vara kommunallagen samt hälso- och sjukvårdslagen varav det framgår att det inte är möjligt för en kommun eller en region att ta hand om sådana angelägenheter som enbart ska handhas av staten, en annan kommun, en annan region eller någon annan. Sådan hälso- och sjukvård som enbart regionen ska ha hand om kan därmed inte kommunen ansvara för. Att ansvarsgränsen inte är möjlig att ändra genom kommunala beslut eller avtal framgår av RÅ (Riksåklagaren) 1997 ref. 9.

Englund och Åberg beskriver även regleringen för medicinskt ansvarig sjuksköterska, MAS, 11 kap. 4 § HSL, som bland annat ska ansvara för att patienten får en säker och ändamålsenlig hälso- och sjukvård av god kvalitet inom kommunens ansvarsområde samt att beslut om att delegera ansvar för vårduppgifter är förenliga med patientsäkerheten, 4 kap. 6 § 1 och 4 hälso- och sjukvårdsförordningen [2017:80] och att även denna reglering torde påverka möjligheten att delegera över huvudmannaskapsgränsen mellan region och kommun. Förvaltningen ställer sig frågande till hur MAS ska kunna ansvara för bedömning av att delegeringsbeslut som avser utförandet av specialiserad vård är patientsäker, eftersom det inte ligger i kommunens uppdrag att tillhanda hålla de resurser som kan komma att krävas för utförandet.

Fortsättningsvis framhävs det i avtalet att fokuset ska ligga på individens behov framför att söka skarpa gränser mellan huvudmännens ansvarsområden. Att avsikten är att hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser ska ge de förutsättningar som behövs för samverkan och personcentrerad vård över huvudmannagränserna.

Vid goda relationer och samförstånd är denna typ av gränsdragning inte lika viktig som när frågor om ansvar ytterst ska utkrävas. Regionens storlek och antalet kommuner innebär dock att dessa frågor blir allt viktigare. Förvaltningen anser att ansvarsfrågorna måste förtydligas för att avtalet ska kunna ge de förutsättningar som behövs för samverkan och personcentrerad vård över huvudmannagränserna när den medicinska utvecklingen skapar nya möjligheter. Kommunen har inför denna samt tidigare revideringar av hälso- och sjukvårdsavtalet lämnat synpunkter på just ansvarsfrågan.

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

Gränsdragning på detaljnivå för utförandet av hälso- och sjukvårdsinsatser är en förutsättning för konkreta riskanalyser utifrån patientsäkerhetsperspektivet. Detta är grunden för att det praktiska samarbetet ska kunna genomföras på individnivån och för att hitta åtgärder för att förhindra eller begränsa risker i patientsäkerheten. Kommunen lämnade synpunkter på parternas ansvarsfördelning i remissvaret. Synpunkterna har dock inte beaktats eftersom det kvarstår formuleringar som öppnar upp för en del godtyckliga bedömningar. Beroende på hur kommunerna organiserar inskrivningsprocessen till den kommunala hemsjukvården kan det medföra olika bedömningar bland de 49 kommunerna. Under rubriken *"Efter överenskommelse kan Kommunal primärvård även omfatta"* på s.11 i avtalet stadgas det två punkter som enligt förvaltningens bedömning endast bör åligga regionen. Kommunen lämnade vid remisstillfället synpunkter på att dessa skulle strykas från avtalet alternativt förtydligas. Några förtydligande formkrav har inte tillkommit. Dock har rubriken ändrats från *"Kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret omfattar även"* till *"Efter överenskommelse kan Kommunal primärvård även omfatta"*.

I dagsläget är den samverkan som sker i den praktiska verksamheten inte helt problemfri när uppfattningen av ansvarsgränser skiljer sig åt. Att då inte tydliggöra formkrav i avtalet ser förvaltningen som en risk för framtida konflikter och att enskilda medarbetare kommer i kläm. Vad som ska ingå i den kommunala primärvården torde bestämmas gemensamt mellan de 49 kommunerna och regionen, inte genom lokala överenskommelser i enskilda fall. Det öppnar upp för ojämlig vård, inte bara mellan kommunerna men även mellan enskilda kommuninvånare. Inträffar vårdbehovet på en helgdag kan det i praktiken innebära en annan vård och av en annan huvudman. Visserligen förtydligas det att det krävs en överenskommelse innan något kontraktuellt ansvar inträffar men förvaltningen uppmärksammar ändå en problematik med efterföljande punkter.

- *Att när överenskommelse skett i enskilda fall utföra planerade och/eller förutsägbara hälso- och sjukvårdsinsatser i hemmet under kväll, helg och nattetid för patienter som normalt besöker Västra Götalandsregionens vårdcentraler.*

- *"Hälso- och sjukvårdsinsatser i hemmet till patienter på permission från sluten vård som inte kan ta sig till mottagning. Det gäller endast under*

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

förutsättning att en dialog skett i samförstånd och nödvändig informationsöverföring skett som stöd för de kommunala insatserna.”

Ovanstående punkter är otydliga vad gäller patientgrupp och definitionen av överenskommelse. Exempelvis har det tagits fram en tydlig rutin för hälso- och sjukvård i hemmet till asylsökande och personer som vistas i Sverige utan nödvändiga tillstånd, B7 i avtalet, men inte för hur ovanstående överenskommelser ska hanteras. Incitamentet för den regionfinansierade primärvården att se över sin organisation och tillgänglighet minskar om den kan lösa bemanningssvårigheter för kväll, helg och natt genom att låta utförandet av vården genomföras av kommunen.

Det finns inget som talar för att patientgruppen som berörs av överenskommelsen nödvändigtvis har någon kontakt med hemtjänsten eller den kommunala hemsjukvården sedan tidigare.

Exempelvis framgår det av nationell statistik från Socialstyrelsen att drygt 236 100 personer som var 65 år eller äldre hade kommunalt finansierad hemsjukvård i ordinärt boende någon gång under 2018. Av dessa hade endast 57 procent av kvinnorna och 52 procent av männen både hemsjukvård och hemtjänstinsatser.²

Tabell 21. Personer 65 och äldre med kommunal hemsjukvård

Antal och andel (%) personer 65 och äldre som någon gång under 2018 fick kommunal hemsjukvård, fördelat efter kön.

Hälso- och sjukvård i ordinärt boende (hemsjukvård)	Antal och andel (%)
Kvinnor med hemsjukvård	141 800
varav med hemtjänstinsats/-er*	81 200 (57 %)
Män med hemsjukvård	94 300
varav med hemtjänstinsats/-er	49 100 (52 %)

* Avser bistånd i form av service och personlig omvårdnad i den enskildes bostad eller motsvarande.

Källa: Registret över insatser inom den kommunala hälso- och sjukvården, registret över insatser till äldre och personer med funktionsnedsättning och registret över insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade 2019, Socialstyrelsen.

I praktiken innebär det att den kommunala hälso- och sjukvården får ett utökat ansvar för patienter som inte nödvändigtvis har en kontakt med kommunens tjänster sedan tidigare. Bakgrunden till ÄDEL-reformen och möjligheten för kommun och region att träffa en överenskommelse om ansvaret för hemsjukvården var att åstadkomma ett smidigt och väl fungerande samspel mellan sociala och medicinska insatser.

² Vård och omsorg om äldre, Lägesrapport 2020, Socialstyrelsen s. 65

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

Av prop.1990/91:14 framgår att kommunen inte får utföra all hemsjukvård utan endast hemsjukvård som är kopplad till primärvården. Hemsjukvård är avsedd för personer som behöver långvariga insatser från både hälso- och sjukvården och socialtjänsten. Insatser av tillfällig karaktär som hälso- och sjukvårdspersonal utför i hemmet räknas inte som hemsjukvård utan som öppen hälso- och sjukvård.

Patientgruppen som har permission från slutenvård innefattar med sannolikhet patienter i behov av specialistvård. Hälso- och sjukvårdsinsatser som kommunen har befogenhet att utföra är de som ingår i definitionen av hemsjukvård, vilket enligt förarbetena ligger på primärvårdens vårdnivå. Om patienter på permission från slutenvård kräver insatser på en annan vårdnivå än den som kommunen har lagligt stöd för att utföra, kan inte kommunen ta över ansvaret för insatserna. Bedömningen som förvaltningen gör är att kommunen riskerar att överskrida sin kommunala befogenhet genom att avtala om utförandet av insatser på en annan nivå än primärvårdsnivån. De allra flesta arbetsuppgifter i hälso- och sjukvården är oreglerade, det finns inga särskilda bestämmelser som anger att arbetsuppgiften är förbehållen en specifik yrkesgrupp. Det följer av de allmänna bestämmelserna i HSL att hälso- och sjukvårdsverksamhet ska bedrivas så att kraven på en god vård uppfylls och att det bland annat ska finnas den personal som behövs för att god vård ska kunna ges, 5 kap. 1 och 2 §§ HSL. Det är verksamhetschefen som har det övergripande ansvaret för verksamheten och som ansvarar för rutiner för delegering. Inom den kommunala hälso- och sjukvården är det den medicinskt ansvariga sjuksköterskan som ansvarar för att patienten får en säker och ändamålsenlig hälso- och sjukvård av god kvalitet och för att beslut om att delegera ansvar för vårduppgifter är förenliga med patientsäkerheten.

Enligt patientsäkerhetslagen har vårdgivaren huvudansvaret för att en hög patientsäkerhet ska kunna uppnås. Vårdgivaren måste planera, leda och kontrollera sin verksamhet och vid behov vidta åtgärder för att förebygga vårdskador.

Förvaltningen anser att samverkan mellan olika huvudmän och aktörer är en förutsättning för att kunna leverera välfärdstjänster som utgår

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

från invånarnas behov även i framtiden. Patienter som har behov av både primärvård och specialiserad vård i hemmet ska få en personcentrerad och samordnad vård där både kommun och region är sjukvårdshuvudmän. Då ser förvaltningen inget problem med att en åtgärd kan vara av initierad av den specialiserade sjukvården och ett ansvar för regionen. Kommunen kan förstås fortfarande delta med det som åligger kommunen, nämligen hälso- och sjukvårdsinsatser på primärvårdsnivå. För att kunna samarbeta kring detta måste samtliga parter klara av att mötas i individens hem och att ingen får känna sig osäker kring gränsdragningen för sitt uppdrag.

I en vårdåtgärd inom ramen för specialiserad vård, förekommer det att vissa arbetsuppgifter ryms inom primärvårdsnivån. Som en del av ett samordnat personcentrerat arbetssätt kan den kommunala primärvården medverka i den specialiserade vården genom att utföra arbetsuppgifter som faller inom primärvård. Det bedöms dock inte möjligt med nuvarande lagstiftning att medarbetare inom den kommunala hälso- och sjukvården utför arbetsuppgifter som ingår i den specialiserade vården.

Avslutningsvis bör det beaktas att Göteborgsregionen och VästKom har beslutat att rekommendera kommunerna att skriva under avtalet. Förvaltningen har efterfrågat vilka konsekvenser som ett eventuellt nej till avtalet skulle innebära. Något tydligt svar har inte kunnat erhållas utan det har hänvisats att det inte är möjligt att i nuläget helt tydligt beskriva samtliga juridiska konsekvenser av att vissa kommuner skulle teckna avtalet och andra inte, detta då det i flera delar kommer handla om bedömningar och tolkningar. Däremot pågår det ett flertal utvecklingsarbeten som kan komma att påverkas och försenas.

Ekonomisk bedömning

Det pågår en förändring av hälso- och sjukvårdssystemet och en omställning till en God och nära vård. Omställningen har som syfte att vård ska, i så stor utsträckning som möjligt, bedrivas nära patienterna. Förflyttningen från vård på sjukhus till första linjens vård är ett gemensamt ansvar för både regioner och kommuner. Hälso- och sjukvårdsavtalet mellan Västra Götalandsregionen och länets 49

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

kommuner beskriver i vilka sammanhang som regionen överlåter skyldigheten att erbjuda hälso- och sjukvård i hemmet för patienter med behov av vård i hemmet över tid. Det är därför av vikt att förändringen mot nära vård arbetas in i avtalet. Förvaltningen gör bedömningen att avtalet inte ger önskade förtydliganden kring kommunens- respektive regionens primärvårdsansvar. I det avtalsförslaget återfinns ett antal skrivningar som innebär en förskjutning av arbetsuppgifter och ansvar, vilket troligtvis medför kostnadsökningar samt bemanningsutmaningar för kommunen.

Otydligheten avser både det materiella innehållet och det ekonomiska ansvaret. De ekonomiska konsekvenserna för kommunen kommer således bero på hur avtalet kommer att tillämpas.

Avtalsförslaget innebär att mer av vården ska ske i patientens hem. Det kan i sin tur medföra ökade kostnader för kommunen i form av ökat behov av avlastningsinsatser för anhöriga.

Det är svårt att få en konkret uppfattning av kostnaderna som avtalet innebär. Viss vägledning kan ges av Myndigheten för vård- och omsorgsanalys som 2020 fick i uppdrag att utvärdera omställningen till en God och nära vård. De har i delrapport 2021:8 kommit fram till att det finns få indikationer på att omställningen så här långt har lett till måluppfyllelse. Vidare skriver myndigheten att ur ett patientperspektiv finns ännu få tecken på att omställningen inneburit förbättringar och att ur ett systemperspektiv har omställningen bara lett till mindre förändringar när det gäller ekonomiska resurser, kompetensförsörjning och vårdkonsumtion, men en kostnadsökning ses i kommunernas hälso- och sjukvård. Myndigheten konstaterar även att ur yrkesverksammas perspektiv kvarstår kända brister när det gäller arbetsbelastning, bemanning och tillgången till kompetens, i primärvården. En mängd aktiviteter pågår men omställningen tycks inte hittills lösa grundproblemen i primärvården.

Invånarperspektiv

Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland ska ligga till grund för en god och säker vård för de personer som har behov av hälso- och

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

sjukvårdsinsatser från både kommunen och Västra Götalandsregionen. Avtalet ska stärka och främja samverkan och samarbete mellan parternas vårdgivare så att resultatet bidrar till ett tryggt och självständigt liv för den enskilde.

Att all hälso- och sjukvård ska utgå från ett personcentrerat förhållningssätt, där patienten ska ges möjlighet att vara medskapare i sin vård och behandling, är viktigt att lyfta fram och görs bra i avtalsförslaget. Avtalet syftar till att samla sjukvården runt den enskilde snarare än att skicka den enskilde mellan vårdinrättningar. Avtalet saknar dock tydliga gränsdragningar för utförandet av hälso- och sjukvårdsinsatser, vilket är en förutsättning för konkreta riskanalyser utifrån patientsäkerhetsperspektivet. Detta är grunden för att det praktiska samarbetet ska kunna genomföras på individnivå och för att hitta åtgärder för att förhindra eller begränsa risker i patientsäkerheten.

Lagstiftning och kommunala styrdokument

Kommunen har sedan den så kallade Ädelreformen ansvar för viss hälso- och sjukvård. Av hälso- och sjukvårdslagen framgår vilken hälso- och sjukvård som överfördes till kommunen respektive som kommunen gavs möjlighet att bedriva. Kommunens ansvar omfattar enligt 12 kap. 1 § HSL, hälso- och sjukvård för dem som efter beslut av kommunen bor i en sådan boendeform eller bostad som avses i 5 kap. 5 § andra stycket (särskild boendeform för äldre) eller 5 kap. 7 § tredje stycket socialtjänstlagen (2001:453), SoL, (bostad med särskild service för personer med funktionsnedsättning). Kommunens ansvar omfattar vidare dem som genom beslut av kommunen bor i en sådan boendeform som avses i 7 kap. 1 § första stycket 2 SoL, det vill säga enskild verksamhet som motsvarar de boenden som nämns i 5 kap. SoL. Till kommunens ansvar hör också att erbjuda en god hälso- och sjukvård i samband med dagverksamhet enligt 3 kap. 6 § SoL. Kommunerna kan även bedriva hälso- och sjukvård i den enskildes ordinära bostad. För denna hälso- och sjukvård, hemsjukvård, är regionen den huvudman som är primärt ansvarig. Regionen kan dock

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

träffa avtal med en kommun inom regionen om att överlåta skyldigheten att erbjuda hemsjukvård, 14 kap. 1 § HSL. Följden av ett sådant avtal blir att kommunen, och inte längre regionen, bär ansvar för den hemsjukvård som omfattas av avtalet.

Hemsjukvården i ordinärt boende begränsas till att omfatta "den del av primärvården som utför hälso- och sjukvård i enskildas hem i det vanliga bostadsbeståndet" (prop. 1990/91:14 s. 60, prop. 2005/06:115 s. 179). Att platsen där hemsjukvård bedrivs är den enskildes hem i det vanliga bostadsbeståndet har förtydligats i den hälso- och sjukvårdslag som trädde i kraft den 1 april 2017 genom tillägget "ordinärt boende" (prop. 2016/17:43 s. 114). Av förarbetena framgår vidare att hemsjukvården är avsedd för personer som behöver långvariga insatser från socialtjänsten och hälso- och sjukvården. Med en sådan tolkning ingår till exempel inte hembesök vid akut sjukdom i begreppet hemsjukvård.

Hemsjukvård liksom övrig kommunal hälso- och sjukvård är, enligt HSL:s förarbeten, en del av primärvården. Till viss ledning när det gäller att precisera vilken hälso- och sjukvård en kommun har befogenhet att bedriva kan därför definitionen av primärvård vara. Primärvård definieras i 2 kap. 6 § och 13 a kap. HSL.

Förvaltningens slutliga bedömning

Förvaltningen gör bedömningen att avtalet inte ger önskad tydlighet kring kommunens- respektive regionens primärvårdsansvar. I avtalsförslaget återfinns ett antal skrivningar som innebär en förskjutning av arbetsuppgifter och ansvar, vilket troligtvis medför kostnadsökningar samt bemanningsutmaningar för kommunen. Otydligheten avser både det materiella innehållet och det ekonomiska ansvaret.

De allra flesta arbetsuppgifter i hälso- och sjukvården är oreglerade, det finns inga särskilda bestämmelser som anger att arbetsuppgiften är förbehållen en specifik yrkesgrupp.

Det följer av de allmänna bestämmelserna i HSL att hälso- och sjukvårdsverksamhet ska bedrivas så att kraven på en god vård

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

uppfylls och att det bland annat ska finnas den personal som behövs för att god vård ska kunna ges, 5 kap. 1 och 2 §§ HSL.

Det är verksamhetschefen som har det övergripande ansvaret för verksamheten och som ansvarar för rutiner för delegering. Inom den kommunala hälso- och sjukvården är det den medicinskt ansvariga sjuksköterskan som ansvarar för att patienten får en säker och ändamålsenlig hälso- och sjukvård av god kvalitet och för att beslut om att delegera ansvar för vårduppgifter är förenliga med patientsäkerheten.

Enligt patientsäkerhetslagen har vårdgivaren huvudansvaret för att en hög patientsäkerhet ska kunna uppnås. Vårdgivaren måste planera, leda och kontrollera sin verksamhet och vid behov vidta åtgärder för att förebygga vårdskador.

I dagsläget är den samverkan som sker i den praktiska verksamheten inte helt problemfri när uppfattningen av ansvarsgränser skiljer sig åt. Att då inte tydliggöra formkrav och tydlig ansvarsfördelning i avtalet ser förvaltningen som en risk för framtida konflikter och att enskilda medarbetare kommer i kläm.

Vad som ska ingå i den kommunala primärvården borde bestämmas gemensamt mellan de 49 kommunerna och regionen, inte genom lokala överenskommelser i enskilda fall. Det öppnar upp för ojämlig vård, inte bara mellan kommunerna men även mellan enskilda kommuninvånare. Inträffar vårdbehovet på en helgdag kan det i praktiken innebära en annan vård och av en annan huvudman.

Förvaltningen anser att samverkan mellan olika huvudmän och aktörer är en förutsättning för att kunna leverera välfärdstjänster som utgår från invånarnas behov även i framtiden. Patienter som har behov av både primärvård och specialiserad vård i hemmet ska få en personcentrerad och samordnad vård där både kommun och region är sjukvårdshuvudmän. Då ser förvaltningen inget problem med att en åtgärd kan vara av initierad av den specialiserade sjukvården och ett ansvar för regionen. Kommunen kan förstås fortfarande delta med det som åligger kommunen, nämligen hälso- och sjukvårdsinsatser på primärvårdsnivå. För att kunna samarbeta kring detta måste samtliga

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

parter klara av att mötas i individens hem och ingen part får känna sig osäker kring gränsdragningen för sitt uppdrag.

Av uppdragshandlingen avseende revidering av hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götalands län, från SRO daterad 2020-09-02 framgår bland annat "att till hälso- och sjukvårdsavtalet beskriva, definiera samt ta fram förslag för kommunens respektive regionens ansvar och åtagande för specialiserad hälso- och sjukvård, samordning och samverkan för personer som vårdas i hemmet; till exempel samverkan vid specialiserad palliativ vård, närsjukvårdsteam, dialys och syrgasbehandling i hemmet eller annan specialiserad/avancerad hälso- och sjukvård" samt "beskriva behovet av resursförändringar hos huvudmännen; t ex kompetens och bemanning."

Förvaltningen saknar beskrivningar på hur denna samordning och samverkan ska ske. Som avtalet är utformat överläts ansvar för utförande av vård, men det borde regleras hur parterna kan utföra det gemensamma ansvaret kring individen. Exempelvis genom att reglera hur parterna kan mötas i individens hem och befogenheten att utföra olika delar av vården.

Göteborgsregionen (GR) och VästKom har beslutat att rekommendera kommunerna att skriva under avtalet. Förvaltningen har efterfrågat vilka konsekvenser som ett eventuellt nej till avtalet skulle innebära. Något tydligt svar har inte kunnat erhållas utan det har hänvisats att det inte är möjligt att i nuläget helt tydligt beskriva samtliga juridiska konsekvenser av att vissa kommuner skulle teckna avtalet och andra inte, detta då det i flera delar kommer handla om bedömningar och tolkningar. Däremot pågår det ett flertal utvecklingsarbeten som kan komma att påverkas och försenas.

Förvaltningens bedömer att ett avtal som beskriver och definierar kommunens respektive regionens ansvar och åtagande för samordning och samverkan för personer som vårdas i hemmet bör tas fram i samförstånd mellan parterna.

Förvaltningens bedömning är att kommunen inte bör underteckna liggande förslaget till hälso- och sjukvårdsavtal.

2022-06-02

Dnr 2021/187-701

Konsekvens

I avtalsförslaget återfinns fortfarande skrivningar som innebär en förskjutning av arbetsuppgifter och ansvar, vilket troligtvis medför kostnadsökningar samt bemanningsutmaningar för kommunen. Otydligheten avser både det materiella innehållet och det ekonomiska ansvaret. Det finns uppenbara ansvarsrisker för omsorgspersonal, tjänstepersoner och chefer i kommunen då man kan tvingas utföra arbetsuppgifter som det inte finns lagstöd för om avtalet tecknas.

Om kommunfullmäktige väljer att teckna det nya Hälso- och sjukvårdsavtalet med bilagda överenskommelser skulle det innebära betydande kostnadsökningar och bemanningsutmaningar för Socialnämnden.

Shujaat Noormohamed
Förvaltningschef

§ 122

Yttrande Hälso- och sjukvårdsavtal

2021/187

Beslut

Socialnämnden beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att besluta att avstå att teckna nytt Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser med VGR.

Sammanfattning

Kommunen har erhållit förslag på det hälso- och sjukvårdsavtal som avser reglera samverkan och ansvar för hälso- och sjukvård mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Västra Götalands 49 kommuner och Västra Götalandsregionen har sedan 1999 reglerat samverkan och ansvarsfördelning för hälso- och sjukvårdsansvar i ett Hälso- och sjukvårdsavtal. I revidering inför ny avtalsperiod omfattar avtalet även fyra överenskommelser som berör områden som huvudmännen enligt lag är skyldiga att samverka/komma överens om. Dessa överenskommelser ligger med som bilagor till avtalet.

Det pågår idag en omställning av dagens hälso- och sjukvårdssystem, från en vård som av tradition är uppbyggd på akutsjukvård, till en hälso- och sjukvård som har primärvården som nav och där alltmer vård ska ske i den enskildes hem. Hälso- och sjukvårdsavtalet mellan Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner beskriver i vilka sammanhang som regionen överlåter skyldigheten att erbjuda hälso- och sjukvård i hemmet för patienter med behov av vård i hemmet över tid. Det är därför av vikt att förändringen mot nära vård arbetas in i avtalet.

I tidigare remissrunda har Tjörns kommun påtalat att det dåvarande avtalsförslaget innehöll avtalstext som var otydlig i ansvarsdelarna.

Förvaltningen ser det positivt att det, efter remissversionen, har skrivits in att kommunens huvudmannaskap är på primärvårdsnivå.

Avtalet uppfattas dock fortfarande inte som helt konsekvent och förvaltningen tolkar att det i avtalet fortfarande finns en otydlighet i ansvarsfrågan.

I avtalets inledande stycke står det att *"Regionen har ansvar för specialiserad vård som kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens även om insatsen utförs av primärvården"*. Regionen och kommunen har ett gemensamt huvudmannskap för primärvården. Om regionen bedömer att den regionfinansierade primärvården även kan utföra specialiserad vård som kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens behöver det inte regleras i ett avtal med kommunen.

Avtalet bör således inte insinuera att någon annan part än regionen ska utföra specialistvårdsinsatser.

Hur regionen däremot väljer att organisera sitt ansvarsområde, det vill säga hur regionen fördelar och begränsar hälso- och sjukvårdsuppgifter inom specialiserad vård och primärvård, mellan de olika aktörerna inom den regionfinansierade vården står det parten, inom sina egna regelverk, fritt att reglera utanför hälso- och sjukvårdsavtalet. Detta eftersom den kommunalt finansierade hälso- och sjukvården, enligt förarbetena till nuvarande lagstiftning, har befogenhet att bedriva vårdinsatser *upp till primärvårdsnivå*.

Förvaltningen ser fler områden som påverkas av att denna otydlighet i ansvarsfrågan kvarstår. Det är att personal och ledning kan tvingas utföra arbetsuppgifter som det saknas lagstöd till och det gör att dessa tvingas ta ett ansvar som de inte har rätt att ta.

Förvaltningen gör bedömningen att avtalet inte ger önskade förtydliganden kring kommunens respektive regionens primärvårdsansvar.

Med anledning av de kvarvarande brister och problem med det nya förslaget till hälso- och sjukvårdsavtal anser förvaltningen att kommunen bör stå utanför avtalet. Bedömningen är att kommunen i stället får fortsätta att komma överens med regionens

hälso- och sjukvård i varje enskilt fall. Genom att göra på det sättet minskar kommunen risken för att dess personal, genom förpliktelser i avtalet, tvingas utföra uppgifter som det saknas både lagstöd och i värsta fall också kompetens till. Detta skulle i sin tur även kunna minska eventuella risker för bristande patientsäkerhet i de enskilda fallen.

Förvaltningen föreslår därför att Tjörns kommun inte ska teckna nytt Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser med VGR.

Om kommunfullmäktige väljer att teckna det nya Hälso- och sjukvårdsavtalet med bilagda överenskommelser skulle det innebära betydande kostnadsökningar och bemanningsutmaningar för Socialnämnden.

Tidigare beslut

1. Socialnämnden 2021-10-27, § 210
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 206
3. Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 218
4. Kommunfullmäktige 2021-12-16, § 239

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-06-02

Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 239

Remissvar: Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser

2021/301

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta upprättat remissvar avseende nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) och Anna Wängborg (MP) reserverar sig skriftligt mot beslutet. Reservationen redovisas sist i paragrafen.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser i Västra Götaland reglerar samverkan och ansvar för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunen och Västra Götalandsregionen.

Tjörn kommun har getts möjlighet att inkomma med synpunkter på förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsen 2021-12-02, § 218

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 206

Socialnämnden, 2021-10-27, § 210

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-11-09

Förslag till remissyttrande, bilaga 1

Missiv, bilaga 2

Förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 3

Tjänsteutlåtande socialförvaltningen, bilaga 4

Förslag till beslut på sammanträdet

Gun Alexandersson Malm (L), Björn Möller (KD) fd (M), Martin Johansson (-) fd (SD) föreslår att kommunfullmäktige ska bifalla kommunstyrelsens förslag.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunfullmäktige ska besluta att ställa sig bakom förslaget till nytt hälso- och sjukvårdsavtal.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Gun Alexandersson Malms (L) med fleras förslag väljs.

Skriftlig reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) och Anna Wängborg (MP) reserverar sig enligt:

”Förvaltningen har sedan 2021-01-01 ändrat sin praxis i samverkan med regionen. Vi vet att detta medfört konsekvenser där våra medborgare hamnat i kläm. I sak är vi inte emot att förtydliga avtal men remissen skapar en ideologisk bild av oss som besvärliga samarbetsparter. Samverkan bygger på att hitta lösningar mellan dom administrativa gränser som skapats mellan olika aktörer, inte skapa fler gränser, där i slutändan medborgarna trillar i mellan.”

§ 218

Remissvar: Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser

2021/301

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta upprättat remissvar avseende nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) reserverar sig skriftligt mot beslutet. Reservationen redovisas sist i paragrafen.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser i Västra Götaland reglerar samverkan och ansvar för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunen och Västra Götalandsregionen.

Tjörn kommun har getts möjlighet att inkomma med synpunkter på förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-11-18, § 206
Socialnämnden, 2021-10-27, § 210

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-11-09
Förslag till remissyttrande, bilaga 1
Missiv, bilaga 2
Förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 3
Tjänsteutlåtande socialförvaltningen, bilaga 4

Förslag till beslut på sammanträdet

Rolf Persson (M) fd (KD), Björn Möller (KD) fd (M), Rosalie Sanyang (S) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att ställa sig bakom förslaget till nytt hälso- och sjukvårdsavtal.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Rolf Perssons (M) fd (KD) med fleras förslag väljs.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Rolf Perssons (M) fd (KD) med fleras förslag.

Nej-röst för Tanja Siladji Dahnes (MP) förslag.

Omröstningsresultat

9 Ja-röster, Lars Carlsson (M), Magne Hallberg (KD), Rolf Persson (M) fd (KD), George Strömbom (C), Rosalie Sanyang (S), Benny Halldin (S), Gert Kjellberg (TP), Cyril Esbjörnsson (TP), Björn Möller (KD) fd (M).

1 Nej-röst, Tanja Siladji Dahne (MP).

1 avstår, Martin Johansson (-) fd (SD).

Rolf Perssons (M) fd (KD) med fleras förslag väljs.

Skriftlig reservation

Tanja Siladji Dahne (MP) reserverar sig enligt:

”Förvaltningen har sedan 2021-01-01 ändrat sin praxis i samverkan med regionen. Vi vet att detta medfört konsekvenser där våra medborgare hamnat i kläm. I sak är vi inte emot att förtydliga avtal men remissen skapar en ideologisk bild av oss som besvärliga samarbetsparter. Samverkan bygger på att hitta lösningar mellan dom administrativa gränser som skapats mellan olika aktörer, inte skapa fler gränser, där i slutändan medborgarna trillar i mellan.”

§ 206

Remissvar: Hälsa- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser

2021/301

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige att anta upprättat remissvar avseende nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser i Västra Götaland reglerar samverkan och ansvar för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunen och Västra Götalandsregionen.

Tjörn kommun har getts möjlighet att inkomma med synpunkter på förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

Tidigare beslut

Socialnämnden, 2021-10-27, § 210

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-11-09

Förslag till remissyttrande, bilaga 1

Missiv, bilaga 2

Förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, bilaga 3

Tjänsteutlåtande socialförvaltningen, bilaga 4

Förslag till beslut på sammanträdet

Lars Carlsson (M) och Rosalie Sanyang (S) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

§ 210

Remissvar: Synpunkter på förslag till Hälso- och sjukvårdsavtal och tillhörande överenskommelser

2021/187

Beslut

1. Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige att anta upprättat remissvar avseende nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser, se bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.
2. Paragrafen är omedelbart justerad.

Sammanfattning

Tjörns kommun har givits möjlighet att i ett remissvar lämna synpunkter på det förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal som avser reglera samverkan och ansvar för hälso- och sjukvård mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Kommunen har samverkat i remissvar till i ett kommunnätverk med bred kompetens i arbetsgruppen.

Det pågår idag en omställning av dagens hälso- och sjukvårdssystem, från en vård som av tradition är uppbyggd på akutsjukvård, till en hälso- och sjukvård som har primärvården som nav och där alltmer vård ska ske i den enskildes hem. Kommunal hälso- och sjukvård, det vill säga hemsjukvård är en del av primärvården och är en av två huvudmän som har ansvaret för att ge vård i hemmet. Omställning till en nära vård påverkar i hög utsträckning samverkan och lyfter vikten av en likvärdig primärvård i kommun och region. Den synliggör även behovet av att tydliggöra vad respektive huvudman har för ansvar vid vård i hemmet, vilka insatser som är på primärvårdsnivå, innebörd av dygnet runt verksamhet och läkaransvar.

Flertalet nationella utredningar har sedan beslutet om att revidera hälso- och sjukvårdsavtal initierats och slutrapporterats så som exempelvis huvudbetänkandet i samordnad god och nära vård, en sammanhållen god och nära vård för barn och unga, utredning om en ny socialtjänstlag, samsjuklighetsutredningen,

äldreomsorgslag samt stärkt rätt till personlig assistans med mera. En del av dessa har gett upphov till lagförändringar, bland annat en ny skrivning i Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL om primärvård och primärvårdsuppdraget. Det råder en osäkerhet i nuläget vad och hur dessa kan komma att påverka framtida arbete inom kommun och samverkan mellan kommun och region. Sammantaget ser Tjörns kommun att förutsättningarna för att ge ett väl grundat svar på remissversion av hälso- och sjukvårdsavtalet är idag osäkra.

Tjörns kommun anser att Hälso- och sjukvårdsavtalet behöver ge förutsättningar för omställningen till en god och nära vård. Revideringen tydliggör inte samverkan och ansvarsgränser i önskad utsträckning. En osäkerhet finns kring jämlikt ansvar på primärvårdsnivå, resurser och samverkan skapar en osäkerhet kring patientsäkerheten. Vidare föreslås ett utvecklat arbete med ett Hälso- och sjukvårdsavtal som står i samklang och är tidsenlig med omställningen till en god och nära vård.

Då Tjörns kommun är införstådd med svårigheten att i dagsläget arbeta fram ett nytt Hälso- och sjukvårdsavtal väljer Tjörns kommun att, trots detta, lämna synpunkter på det framarbetade förslaget till reviderat avtal.

Socialförvaltningen bilägger förslag till Tjörns kommuns remissvar till detta tjänstutlåtande, se bilaga 1. Remissförslaget, i bilaga 1, inleds med de generella synpunkterna på avtalsförslaget som kommunen vill lämna. I övrigt följer och utgår kommunens synpunkter själva dispositionen i avtalet. Punkter som inte tas upp i remissvaret föreslås kommunen inte ha några nämnvärda synpunkter på.

Undertecknad bedömer att följande punkter, utöver det som beskrivits i ärendet ovan, är extra viktiga att läsa in sig på och ta fasta på och ta ställning till i remissvaret.

Primärvårdsnivå och den kommunala kompetensen.

I remissversionen till det nya Hälso- och sjukvårdsavtal är det inte helt tydliggjort att kommunen enligt nuvarande lagstiftning bara har befogenhet att bedriva hälso- och sjukvård upp till

”primärvårdsnivå”. Förslaget till avtal innehåller inkonsekventa skrivningar att kommunen föreslås ta ansvar för delar av hälso- och sjukvård som uppenbart ska bedrivas av Västra Götalandsregionen. Förslaget till nytt avtal tar inte hänsyn till att det finns begränsningar i nuvarande lagstiftning i vad som ingår i den kommunala kompetensen i frågan, det vill säga vad en kommun får utföra, vad gäller hälso- och sjukvård.

Parternas ansvar

I Tjörns kommun remissvar framgår tydligt att det finns fler ansvarsfrågorna i avsnittet *B.3 Parternas ansvar* som måste förtydligas för att avtalet ska kunna ge de förutsättningar som behövs för samverkan och personcentrerad vård över huvudmannagränserna när den medicinska utvecklingen skapar nya möjligheter. Överlag är avsnitten i avtalet om parternas ansvar formulerade på ett sätt som öppnar upp för en del godtyckliga bedömningar. Dessa måste ändras och/eller förtydligas och i vissa avseende tas bort.

Fast läkarkontakt.

I avsnitt, C. Överenskommelse om Läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård i Västra Götaland, återfinns ett nytt avsnitt under rubrik 3. *Syfte*, som inte varit med i tidigare ramavtal om läkarinsatser inom kommunernas hälso- och sjukvård i Västra Götalandsregionen.

Formuleringen slår fast att överenskommelsen ska reglera samverkansformerna för läkarmedverkan oberoende av läkarens organisatoriska tillhörighet.

I 6 kap. 3 § Patientlagen (2011:821) framgår det att patienten ska ha möjlighet att välja en fast läkarkontakt inom primärvården. Utifrån att en fast läkarkontakt ska finnas i primärvården är formuleringen om fast läkarkontakt *oavsett organisatorisk tillhörighet* inte möjlig.

Detta belyser att en fast läkarkontakt ska finnas i primärvården och att formuleringen om fast läkarkontakt *oavsett organisatorisk tillhörighet* inte skulle vara möjlig.

I nuvarande Ramavtal om läkarinsatser inom kommunernas hälso- och sjukvård i Västra Götaland anges under rubriken "*I Västra Götalandsregionens läkaransvar, enligt patientens val*" bland annat att: erbjuda läkare med samordnat patient – och läkemedelsansvar. Detta stycke har tagits bort i remissversionen. Det är viktigt att det ansvaret även finns med i kommande överenskommelse samt att det tydligt definieras vad som ingår i det ansvaret. Patientens egna valmöjligheter, och de etiska och juridiska frågeställningarna som kan uppkomma om patienten inte önskar att få sin vård i hemmet har inte belysts i avtalet. Fortsättningsvis saknar avtalet resonemang kring de etiska dilemman som kan uppstå när det etableras vårdmiljöer i hemmet med hänsyn till anhöriga och patientens livsvillkor.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2021-10-10

Yttrande med remissvar från Tjörns kommun angående nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser. Missiv Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser från VästKom och Västra Götalandsregionen. Remissversion 2021-10-01 Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 167

Antagande av Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun

2021/141

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta Informationssäkerhetspolicy.
2. Kommunstyrelsen får utfärda kommunövergripande riktlinjer inom området informationssäkerhet.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy har upprättats. Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, till exempel snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3–5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Ärendet har remitterats till kommunens nämnder och bolag där en majoritet tillstyrker eller har inga invändningar mot förslaget.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 139

Tjörns Hamnar AB 2022-05-24, § 41

Tjörns Bostads AB 2022-05-25, § 43

Socialnämnden 2022-05-24, § 102

Barn- och utbildningsnämnden 2022-05-25, § 50

Tjörns Måltids AB 2022-05-19, § 34

Kultur- och fritidsnämnden 2022-05-02, § 58

Samhällsbyggnadsnämnden 2022-04-20, § 106

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Kommunstyrelsen 2021-06-03, § 131

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-05-20, § 134

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-12

Informationssäkerhetspolicy – förslag daterad 2022-07-15

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S) och Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 139

Antagande av Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun

2021/141

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta Informationssäkerhetspolicy.
2. Kommunstyrelsen får utfärda kommunövergripande riktlinjer inom området informationssäkerhet.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy har upprättats. Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, till exempel snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3–5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Ärendet har remitterats till kommunens nämnder och bolag där en majoritet tillstyrker eller har inga invändningar mot förslaget.

Tidigare beslut

Tjörns Hamnar AB 2022-05-24, § 41

Tjörns Bostads AB 2022-05-25, § 43

Socialnämnden 2022-05-24, § 102

Barn- och utbildningsnämnden 2022-05-25, § 50

Tjörns Måltids AB 2022-05-19, § 34

Kultur- och fritidsnämnden 2022-05-02, § 58

Samhällsbyggnadsnämnden 2022-04-20, § 106

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Kommunstyrelsen 2021-06-03, § 131

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-05-20, § 134

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-12

Informationssäkerhetspolicy – förslag daterad 2022-07-15

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-09-12

Dnr 2021/141-003

Kommunstyrelsen

Torbjörn Hall
Kommunsekreterare
0304-60 10 20
torbjorn.hall@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Antagande av informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta Informationssäkerhetspolicy.
2. Kommunstyrelsen får utfärda kommunövergripande riktlinjer inom området informationssäkerhet.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy har upprättats. Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, till exempel snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3–5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Ärendet har remitterats till kommunens nämnder och bolag där en majoritet tillstyrker eller har inga invändningar mot förslaget.

Tidigare beslut

Tjörns Hamnar AB 2022-05-24, § 41
Tjörns Bostads AB 2022-05-25, § 43
Socialnämnden 2022-05-24, § 102
Barn- och utbildningsnämnden 2022-05-25, § 50
Tjörns Måltids AB 2022-05-19, § 34
Kultur- och fritidsnämnden 2022-05-02, § 58
Samhällsbyggnadsnämnden 2022-04-20, § 106
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

2022-09-12

Dnr 2021/141-003

Kommunstyrelsen 2021-06-03, § 131

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-05-20, § 134

Bilagor

Informationssäkerhetspolicy – förslag daterad 2022-07-15

Ärendet**Bakgrund och förslaget**

Förvaltningen har utarbetat ett förslag till informationssäkerhetspolicy. Policy innehåller Tjörns kommuns viljeinriktning och övergripande mål för informationssäkerhetsarbetet. Dokumentet föreslås beslutas av kommunfullmäktige och ska gälla för Tjörns kommuns nämnder och bolag med dess verksamheter och gäller tills vidare men bör revideras efter 3-5 år efter antagande.

Policyns huvuddelar består av fyra övergripande mål, vägledande principer och krav samt en förklaring om underliggande styrdokument.

De föreslagna målen är:

- Ett systematiskt informationssäkerhetsarbete är en naturlig del i kommunens verksamheter och är integrerad i organisationens befintliga sätt att leda och styra.
- Medvetandegöra och öka den allmänna kunskapen om informationssäkerhet inom organisationen.
- Informationssäkerhet beaktas i digitaliseringsarbetet; i synnerhet vid användande och utveckling av ny och innovativ teknik.
- Informationssäkerhetsperspektivet beaktas i alla fundamentala beslut för informationstillgångar (anskaffning, utveckling, avskaffande).

I de vägledande principerna fastslås att arbetet ska bedrivas enligt ISO-standard för informationssäkerhet där ledningssystemet har en central roll. Det innebär att informationssäkerhet inte ska ses som en teknisk IT-fråga utan snarare är ett verktyg för ledningen att styra och prioritera.

Särskilda krav som framhålls i policyn är:

- Skyddsbehovet av information ska klassificeras med avseende på konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet så att ändamålsenliga och proportionella säkerhetsåtgärder kan införas.

2022-09-12

Dnr 2021/141-003

- Regelbundna riskbedömningar ska genomföras för informationssystemen och ansvarig verksamhet ska aktivt medverka i uppföljningen av riskhanteringen.
- Samtliga informationssystem ska vara identifierade, förtecknade och ha en tydlig organisation med ansvar för förvaltning och utveckling i enlighet med beslutad förvaltningsmodell.
- Kritiska informationssystem ska ha en uppdaterad och känd kontinuitetsplanering som skyndsamt ersätter befintliga arbetssätt vid avbrott och störningar.

Förslaget har utarbetats med funktioner/perspektiv från informationssäkerhet, säkerhet och beredskap, IT, digitalisering, dataskydd och administration.

Med anledning av att policyn föreslås gälla hela den kommunala organisationen har ärendet remitterats till berörda parter.

Remissinstanserna

Majoriteten av remissinstanserna tillstyrker eller har inga invändningar mot förslaget. Det gäller *socialnämnden, Tjörns Bostads AB, Tjörns Måltids AB, Tjörns Hamnar AB*.

Samhällsbyggnadsnämndens ställer sig positiv till förslaget och föreslår att kommunstyrelsen överväger att certifiera kommunen enligt ISO-standard. Vidare anser samhällsbyggnadsnämnden att följande mening i förslaget är allt för vag och behöver konkretiseras för att göras användbar: "Kommunen ska bedriva ett systematiskt informationssäkerhetsarbete med stöd av standardserien ISO/IEC 27000 för informationssäkerhet samt anpassa arbetet för att säkerställa efterlevnad av övrigt tillämpliga författningar".

Barn- och utbildningsnämnden ser att de övergripande mål och särskilda krav som framhålls i remissen är nödvändiga för kommunen att sträva mot. Dels för att uppfylla syftet med dataskyddsförordningen, dels för att skapa förutsättningar för att arbeta mot kommunens uppsatta digitaliseringsmål.

Kultur- och fritidsnämnden har i sitt yttrande önskat förtydliganden inom följande områden:

1. Vilket är det övergripande syftet med policyn? Behövs den eller räcker det med beslut om rutin (där förslagsvis respektive nämnd eller bolag ansvarar för

2022-09-12

Dnr 2021/141-003

sin egen informationssäkerhet)?

2. Överlappar policyn ISO/IEC-standardserier/-rutiner, GDPR och annan lagstiftning?
3. Kan riskbedömningen och dess uppföljning ingå i avvikande händelse-rapporteringen och den löpande internkontrollen?
4. Vilka är "ledningen" som ska säkerställa att informationssäkerhetsarbetet tilldelas nödvändiga resurser samt att interna regler upprättas etc.?
5. Vilka är de "kritiska informationssystemen"? Det finns redan rutinmässiga back up-planer för kultur- och fritidsförvaltningens informationssystem.
6. Vem ansvarar för att informera nya medarbetare om informationssäkerhet? Kan detta istället ingå i den ordinarie rutinen för välkommandet av nya medarbetare?

Kommentarer till remissvar

Informationssäkerhet är ett brett ämnesområde med en stor flora av författningar och andra typer av dokument som kan vara styrande. Dessa kan vara tvingande att tillämpa och efterleva i sin helhet för en hel organisation eller i delar för en viss verksamhet men ofta är de rekommendationer utifrån viss specifik kontext. Med stöd i ISO 27001 återfinns omvärldsanalys där de rättsliga krav som påverkar respektive informationstillgång behandlas.

Beträffande ISO-certifiering är det mycket riktigt möjligt att organisationer certifierar sig. Vanligtvis är det dock företag som agerar leverantörer åt kunder som certifierar i syfte att kunderna ska känna sig trygga i informationsbehandlingen och ett ständigt förbättringsarbete. Kostnaden för att certifiera hela kommunen med samtliga medarbetare är sannolikt mycket hög.

En central del i ISO-standarderna är att organisationen ska arbeta utifrån ett ledningssystem (LIS) som beslutas av ledningen. "Ledningen" kan vara högsta ledningen (fullmäktige i kommunen) som pekar ut de övergripande målen; styrelsen för nämnden/kommunen dvs nämnder och kommunstyrelse eller centrala kommunledningen samt förvaltningsledning. För mer information rekommenderas Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) skrift Ledningens roll inom informationssäkerhet - Stöd för dig med en ledande funktion.¹ Vidare kommer både detaljerade styrdokument och

¹ <https://www.informationssakerhet.se/siteassets/metodstod-for-lis/ledningens-roll-inom-informationssakerhet---ett-stod-for-dig-med-en-ledande-funktion.pdf>

2022-09-12

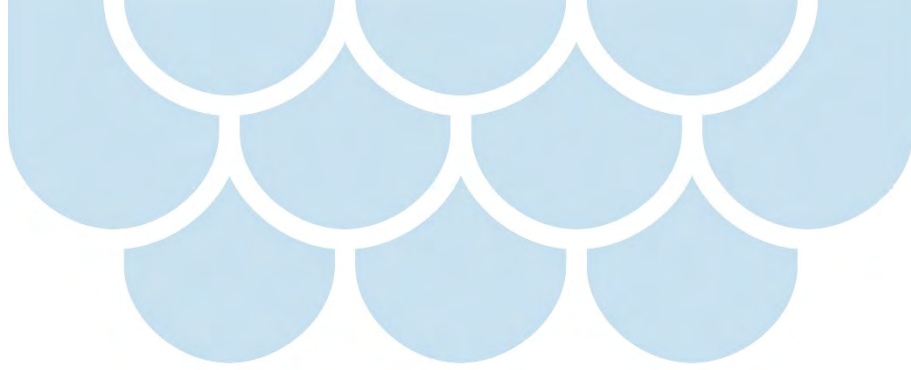
Dnr 2021/141-003

handböcker till anställda/nyanställda behöva ges ut efter policyns antagande.

Konsekvens

Inga kostnader är direkt förenade med antagande av policydokumentet. Personella resurser krävs för att fullfölja målen. Medel för IT-drift och investeringar i den digitala utvecklingen är redan avsatta och behövs särskilda resurser för satsningar kommer detta föranleda separata beslut.

Evike Sandor
Kommundirektör



Informationssäkerhetspolicy

Typ av styrdokument	Policy
Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Beslutsdatum och paragraf	[Välj ett datum], [Skriv paragraf]
Diarienummer	[Fyll i diarienummer]
Datum för senaste revidering	[Välj ett datum]
Giltighetstid	2022-2027
Dokumentansvarig funktion	Informationssäkerhetssamordnare
Målgrupp för dokumentet	Nämnder och bolag inom Tjörns kommun

Informationssäkerhetspolicy

Inledning

Om informationssäkerhetspolicyn

Denna policy innehåller Tjörns kommuns viljeinriktning och övergripande mål för informationssäkerhetsarbetet. Dokumentet gäller för Tjörns kommuns nämnder och bolag med dess verksamheter och gäller tills vidare men bör revideras efter 3-5 år efter antagande.

Allmänt om informationssäkerhet

Information är en av kommunens viktigaste tillgångar. Tillgången till information och vår informationshantering är avgörande för alla som arbetar inom kommunen och för vår myndighetsutövning.

Behovet av informationssäkerhet ökar i takt med att kommuninvånarna förväntar sig effektiv kommunikation, dels via självbetjäning med hjälp av olika e-tjänster, dels i sin direktkontakt med kommunen. I allt större utsträckning sker också i förvaltningarna användning och utveckling av systemstöd för att leverera tjänster på ett effektivt sätt. Invånarna ska kunna förvänta sig att kommunen hanterar information som rör dem, exempelvis personuppgifter och information om de olika tjänster de använder, på ett säkert sätt. I samband med kriser krävs också effektiv och säker kommunikation med berörda verksamheter och invånare.

Konsekvensen av bristande informationssäkerhet kan medföra störningar i samhällsviktiga verksamheter, att information går förlorad, förvanskas eller rent av stjäls. Det kan även medföra ekonomiska förluster och att förtroendet för Tjörns kommun påverkas negativt.

Begreppsförklaring

Informationssäkerhet är den samlade effekten av organisatoriska, administrativa och tekniska åtgärder som vidtas för att skydda informationstillgångar.

Informationen måste skyddas så

- att den alltid finns när vi behöver den (**tillgänglighet**),
- att vi kan lita på att den är korrekt och inte manipulerad eller förstörd (**riktighet**), och
- att endast behöriga personer får ta del av den (**konfidentialitet**).

Övergripande mål

Målsättningen med informationssäkerhetsarbetet är att:

- Ett systematiskt informationssäkerhetsarbete är en naturlig del i kommunens verksamheter och är integrerad i organisationens befintliga sätt att leda och styra.
- Medvetandegöra och öka den allmänna kunskapen om informationssäkerhet inom organisationen.
- Informationssäkerhet beaktas i digitaliseringsarbetet; i synnerhet vid användande och utveckling av ny och innovativ teknik.
- Informationssäkerhetsperspektivet beaktas i alla fundamentala beslut för informationstillgångar (anskaffning, utveckling, avskaffande).

Vägledande principer och krav

Kommunen ska bedriva ett systematiskt informationssäkerhetsarbete med stöd av standardserien ISO/IEC 27000 för informationssäkerhet samt anpassa arbetet för att säkerställa efterlevnad av övrigt tillämpliga författningar.¹ Ledningen ska säkerställa att informationssäkerhetsarbetet tilldelas nödvändiga resurser samt att interna regler upprättas, efterlevs, utvärderas och anpassas.

Av särskild vikt är att följande krav uppfylls.

- Skyddsbehovet av information ska klassificeras med avseende på konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet så att ändamålsenliga och proportionella säkerhetsåtgärder kan införas.
- Regelbundna riskbedömningar ska genomföras för informationssystemen och ansvarig verksamhet ska aktivt medverka i uppföljningen av riskhanteringen.
- Samtliga informationssystem ska vara identifierade, förtecknade och ha en tydlig organisation med ansvar för förvaltning och utveckling i enlighet med beslutad förvaltningsmodell.
- Kritiska informationssystem ska ha en uppdaterad och känd kontinuitetsplanering som skyndsamt ersätter befintliga arbetsätt vid avbrott och störningar.

¹ I ISO/IEC 27000-standardserien ingår aktiv omvärldsbevakning med analys av rättsliga krav. Vanligt förekommande krav som påverkar kommunal verksamhet är bland annat tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, EU:s dataskyddsförordning (GDPR), NIS-regleringen, säkerhetsskyddslagen, arkivlagen, patientdatalagen och brottsbalken.

- Samtliga medarbetare ska få möjlighet att tillgodogöra sig en grundläggande förståelse för informationssäkerhet och tillämpning av den i den egna vardagen och verksamheten.

Övriga styrdokument inom området

Denna policy kompletteras med detaljerade och organisationsövergripande riktlinjer för informationssäkerhet. Dessa riktlinjer bör innehålla regler för bland annat förvaltningsmodell av informationstillgångar, informationssäkerhetsarbetets organisation och ansvar, principer för säkerhetsåtgärder, informationsklassningsmodell, tillåten och otillåten informationshantering.

Kommundirektören får i den mån som finnes lämpligt utfärda andra typer av detaljerade styrdokument såsom handlingsplaner med kortsiktiga mål, handböcker och instruktioner i syfte att stärka arbetet.

§ 106

Remissvar gällande Informationssäkerhetspolicy

2022/58

Beslut

samhällsbyggnadsnämnden beslutar att

1. föreslå kommunstyrelsen att överväga att certifiera kommunen enligt den ISO-standard som remissversionen hänvisar till (ISO/IEC 27000),
2. samhällsbyggnadsnämnden ställer sig i övrigt positiv till remissversionen av Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun.

Sammanfattning

Inom kommunkansliet har en remissversion av Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun tagits fram som remitterats till samtliga nämnder och styrelser i kommunen. Policyn ska gälla för Tjörns kommuns nämnder och bolag med dess verksamheter.

Samhällsbyggnadsnämnden välkomnar en policy för informationssäkerhet. Nämndens verksamheter samlar in och behandlar en stor mängd information eftersom verksamheterna till stor del utför myndighetsutövning vilket kräver insamlande av information för att verksamheten ska kunna bedrivas. Vid insamling, behandling och förvaring av information används flera olika system i de olika verksamheterna. För samhällsbyggnadsnämndens del kopplar policyn an till exempelvis nämndens fortsatta utveckling av dokumenthanteringsplan och registerförteckning över nämndens personuppgiftsbehandlingar.

Det noteras att remissversionen till Informationssäkerhetspolicyn har formuleringen att "Kommunen ska bedriva ett systematiskt informationssäkerhetsarbete med stöd av standardserien ISO/IEC 27000 för informationssäkerhet samt anpassa arbetet för att säkerställa efterlevnad av övrigt tillämpliga författningar."

Nämnden är positiv till den framtagna informationssäkerhetspolicyn men vill skicka med synpunkten att den citerade meningen ovan är

alltför vag och behöver konkretiseras för att göras användbar.
Nämnden rekommenderar att kommunen överväger att certifiera sig enligt den standard som policyn hänvisar till.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-03-31

Informationssäkerhetspolicy – remissversion

Kommunkansliets tjänsteutlåtande 2022-03-14

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-03-24, § 63

Förslag till beslut på sammanträdet

Stefan Wirtberg (S) föreslår att samhällsbyggnadsnämnden ska besluta att

3. föreslå kommunstyrelsen att överväga att certifiera kommunen enligt den ISO-standard som remissversionen hänvisar till (ISO/IEC 27000),
4. samhällsbyggnadsnämnden ställer sig positiv till remissversionen av Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun i övrigt.

Jan Berndtsson (S), Peter Andersson (L), Robert Mattsson (C) och Jeanette Lagervall (V) tillstyrker Stefan Wirtbergs förslag.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

2022-03-31

Dnr 2022/58

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Annie Frid
Nämndsekreterare
0304-60 10 06
annie.frid@tjorn.se

Samhällsbyggnadsnämnden

Remissvar gällande Informationssäkerhetspolicy**Förslag till beslut**

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun.

Sammanfattning

Inom kommunkansliet har en remissversion av Informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun tagits fram som remitterats till samtliga nämnder och styrelser i kommunen. Policyn ska gälla för Tjörns kommuns nämnder och bolag med dess verksamheter.

Förslaget har utarbetats med funktioner/perspektiv från informationssäkerhet, säkerhet och beredskap, IT, digitalisering, dataskydd och administration.

Inom samhällsbyggnadsförvaltningen har handläggningen gjorts av nämndsekreterare och utvecklingsledare.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Bilagor

Informationssäkerhetspolicy – remissversion
Kommunkansliets tjänsteutlåtande 2022-03-14
Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-03-24, § 63

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, t.ex. snabb digitaliseringstakt och ökade

2022-03-31

Dnr 2022/58

cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3-5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Policyns huvuddelar består av fyra övergripande mål, vägledande principer och krav samt en förklaring om underliggande styrdokument. De föreslagna målen är:

- Ett systematiskt informationssäkerhetsarbete är en naturlig del i kommunens verksamheter och är integrerad i organisationens befintliga sätt att leda och styra.
- Medvetandegöra och öka den allmänna kunskapen om informationssäkerhet inom organisationen.
- Informationssäkerhet beaktas i digitaliseringsarbetet; i synnerhet vid användande och utveckling av ny och innovativ teknik.
- Informationssäkerhetsperspektivet beaktas i alla fundamentala beslut för informationstillgångar (anskaffning, utveckling, avskaffande).

Samhällsbyggnadsnämnden välkomnar en policy för informationssäkerhet. Nämndens verksamheter samlar in och behandlar en stor mängd information eftersom verksamheterna till stor del utför myndighetsutövning vilket kräver insamlande av information för att verksamheten ska kunna bedrivas. Vid insamling, behandling och förvaring av information används flera olika system i de olika verksamheterna. För samhällsbyggnadsnämndens del kopplar policyn an till exempelvis nämndens fortsatta utveckling av dokumenthanteringsplan och registerförteckning över nämndens personuppgiftsbehandlingar.

Marie-Louise Bergqvist
Förvaltningschef

§ 58

Remiss: Informationssäkerhetspolicy

2022/52

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden önskar förtydliganden på följande områden gällande informationssäkerhetspolicy:

1. Vilket är det övergripande syftet med policyn? Behövs den eller räcker det med beslut om rutin (där förslagsvis respektive nämnd eller bolag ansvarar för sin egen informationssäkerhet)?
2. Överlappar policyn ISO/IEC-standardserier/-rutiner, GDPR och annan lagstiftning?
3. Kan riskbedömningen och dess uppföljning ingå i avvikande händelse-rapporteringen och den löpande internkontrollen?
4. Vilka är "ledningen" som ska säkerställa att informationssäkerhetsarbetet tilldelas nödvändiga resurser samt att interna regler upprättas etc.?
5. Vilka är de "kritiska informationssystemen"? Det finns redan rutinmässiga back up-planer för kultur- och fritidsförvaltningens informationssystem.
6. Vem ansvarar för att informera nya medarbetare om informationssäkerhet? Kan detta istället ingå i den ordinarie rutinen för välkommandet av nya medarbetare?

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden ska yttra sig över ett förslag till informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun. Policyn innehåller Tjörns kommuns övergripande mål för informationssäkerhetsarbetet, och ska gälla för Tjörns kommuns nämnder och bolag med respektive verksamheter.

De fyra övergripande målen handlar om att informationssäkerhet ska

- vara en naturlig del i kommunens verksamheter
- medvetandegöras inom organisationen
- beaktas i digitaliseringsarbetet
- beaktas i alla fundamentala beslut för informationstillgångar.

Enligt de vägledande principerna ska arbetet bedrivas enligt ISO-standard för informationssäkerhet, där ledningssystemet har en central roll. Det innebär att informationssäkerhet inte ska ses som en teknisk IT-fråga utan som ett verktyg för ledningen att styra och prioritera.

Policyn föreslås kompletteras med nya styrdokument inom området.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-03-24, § 63

Samverkan

FSG 2022-04-22

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-04-04

Informationssäkerhetspolicy

Tjänsteutlåtande: Remittering av informationssäkerhetspolicy (kommunkansliet)

Förslag till beslut på sammanträdet

Ludwig Andréasson (S) och Bert-Inge Nordberg (S) föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om nämnden vill besluta enligt Ludwig Andréasson och Bert-Inge Nordbergs förslag.

Nämnden svarar ja.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kultur- och fritidsnämnden

Britta Leander
Nämndsekreterare
0732-58 60 31
britta.leander@tjorn.se

Kultur- och fritidsnämnden

Remissvar: Informationssäkerhetspolicy**Förslag till beslut**

Kultur- och fritidsnämnden önskar förtydliganden på följande områden gällande informationssäkerhetspolicy:

1. Vilket är det övergripande syftet med policyn? Behövs den eller räcker det med beslut om rutin (där förslagsvis respektive nämnd eller bolag ansvarar för sin egen informationssäkerhet)?
2. Överlappar policyn ISO/IEC-standardserier/-rutiner, GDPR och annan lagstiftning?
3. Kan riskbedömningen och dess uppföljning ingå i avvikande händelse-rapporteringen och den löpande internkontrollen?
4. Vilka är "ledningen" som ska säkerställa att informationssäkerhetsarbetet tilldelas nödvändiga resurser samt att interna regler upprättas etc.?
5. Vilka är de "kritiska informationssystemen"? Det finns redan rutinmässiga back up-planer för kultur- och fritidsförvaltningens informationssystem.
6. Vem ansvarar för att informera nya medarbetare om informationssäkerhet? Kan detta istället ingå i den ordinarie rutinen för välkommandet av nya medarbetare?

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden ska yttra sig över ett förslag till informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun. Policyn innehåller Tjörns kommuns övergripande mål för informationssäkerhetsarbetet,

2022-04-04

Dnr 2022/52-003

och ska gälla för Tjörns kommuns nämnder och bolag med respektive verksamheter.

De fyra övergripande målen handlar om att informationssäkerhet ska

- vara en naturlig del i kommunens verksamheter
- medvetandegöras inom organisationen
- beaktas i digitaliseringsarbetet
- beaktas i alla fundamentala beslut för informationstillgångar.

Enligt de vägledande principerna ska arbetet bedrivas enligt ISO-standard för informationssäkerhet, där ledningssystemet har en central roll. Det innebär att informationssäkerhet inte ska ses som en teknisk IT-fråga utan som ett verktyg för ledningen att styra och prioritera.

Policyn föreslås kompletteras med nya styrdokument inom området.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2022-03-24, § 63

Samverkan

FSG 2022-04-22

Bilagor

Informationssäkerhetspolicy

Tjänsteutlåtande: Remittering av informationssäkerhetspolicy
(kommunkansliet)

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden ska yttra sig över ett förslag till informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun. Policyn innehåller Tjörns kommuns övergripande mål för informationssäkerhetsarbetet, och ska gälla för Tjörns kommuns nämnder och bolag med respektive verksamheter.

2022-04-04

Dnr 2022/52-003

Policyförslaget

Förslaget till informationssäkerhetspolicy innehåller övergripande mål, vägledande principer och krav samt en förklaring om underliggande styrdokument.

De fyra övergripande målen handlar om att informationssäkerhet ska

- vara en naturlig del i kommunens verksamheter
- medvetandegöras inom organisationen
- beaktas i digitaliseringsarbetet
- beaktas i alla fundamentala beslut för informationstillgångar.

Enligt de vägledande principerna ska arbetet bedrivas enligt ISO-standard för informationssäkerhet, där ledningssystemet har en central roll. Det innebär att informationssäkerhet inte ska ses som en teknisk IT-fråga utan som ett verktyg för ledningen att styra och prioritera.

Policyn föreslås kompletteras med nya styrdokument inom området.

Remiss

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2022-03-24 att remittera Informationssäkerhetspolicy till samtliga nämnder och styrelser.

Synpunkter

Förvaltningen efterlyser flera förtydliganden i förslaget till informationssäkerhetspolicy:

1. Vilket är det övergripande syftet med policyn? Behövs den eller räcker det med beslut om rutin (där förslagsvis respektive nämnd eller bolag ansvarar för sin egen informationssäkerhet)?
2. Överlappar policyn ISO/IEC-standardserier/-rutiner, GDPR och annan lagstiftning?
3. Kan riskbedömningen och dess uppföljning ingå i avvikande händelse-rapporteringen och den löpande internkontrollen?
4. Vilka är "ledningen" som ska säkerställa att informationssäkerhetsarbetet tilldelas nödvändiga resurser samt att interna regler upprättas etc.?

2022-04-04

Dnr 2022/52-003

5. Vilka är de "kritiska informationssystemen"? Det finns redan rutinmässiga back up-planer för kultur- och fritidsförvaltningens informationssystem.
6. Vem ansvarar för att informera nya medarbetare om informationssäkerhet? Kan detta istället ingå i den ordinarie rutinen för välkommandet av nya medarbetare?

Emma Brattgård
Förvaltningschef

§ 50

Remiss - Informationssäkerhetspolicy

2022/67

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden svarar på remissen i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy har upprättats. Ärendet föreslås remitteras till nämnder och bolag för att inhämtande av synpunkter.

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, t.ex. snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3 - 5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Barn- och utbildningsförvaltningen ser att de övergripande mål och särskilda krav som framhålls i remissen är nödvändiga för kommunen att sträva mot. Dels för att uppfylla syftet med dataskyddsförordningen, dels för att skapa förutsättningar för att arbeta mot kommunens uppsatta digitaliseringsmål.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsen 2021-06-03, § 131

Samverkan

FSG 2022-05-18

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-04-07

Informationssäkerhetspolicy - remissversion

Beslutet skickas till

Kommunkansliet

2022-04-07

Dnr 2022/67-0

Barn- och utbildningsnämnden

Marie Simonsson
Verksamhetskoordinator
0766-341986
marie.simonsson@tjorn.se

Barn- och utbildningsnämnden

Remissvar: Informationssäkerhetspolicy**Förslag till beslut**

Barn- och utbildningsnämnden svarar på remissen i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy har upprättats. Ärendet föreslås remitteras till nämnder och bolag för att inhämtande av synpunkter.

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, t.ex. snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3 - 5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Barn- och utbildningsförvaltningen ser att de övergripande mål och särskilda krav som framhålls i remissen är nödvändiga för kommunen att sträva mot. Dels för att uppfylla syftet med dataskyddsförordningen, dels för att skapa förutsättningar för att arbeta mot kommunens uppsatta digitaliseringsmål.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsen 2021-06-03, § 131

Samverkan

FSG 2022-05-18

Bilagor

Informationssäkerhetspolicy - remissversion

2022-04-07

Dnr 2022/67-0

Beslutet skickas till

Kommunkansliet

Lena Ericsson

Förvaltningschef

§ 102

**Remiss till nämnder och styrelser:
Informationssäkerhetspolicy till nämnder och styrelser**

2022/103

Beslut

Socialnämnden ställer sig bakom förslaget till informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun för perioden 2022–2027.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy för perioden 2022–2027 har upprättats kommunens informationssäkerhetssamordnare. Ärendet har nu remitterats till nämnder och bolag för att inhämtande av synpunkter.

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, till exempel snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3–5 åren. Särskild vikt läggs vid cyberhot, ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Förvaltningen bedömer att remissversionen av informationssäkerhetspolicyn innehåller den information som förvaltningen behöver för att kunna planera och förebygga avbrott i tillgång till den information som till exempel våra IT-system innehåller.

Förvaltningen bedömer att förslaget till informationssäkerhetspolicy är bra då den inte innehåller för konkreta åtgärder, aktiviteter eller liknande.

Förvaltningen ser inte att informationssäkerhetspolicyn behöver förändras i något avseende utan föreslår Socialnämnden att avge detta yttrande som sitt eget och ställa sig bakom remissversionen.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Kommunstyrelsen 2021-06-03, § 131.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-05-15

Beslut om remiss kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, §
63.

Tjänsteutlåtande 2022-03-14 – Informationspolicy – remissversion.

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret senast 7 juni.

2022-05-15

Dnr 2022/103-700

Socialnämnden

Christer Sundsmyr

Avdelningschef

0303-40 14 82

christer.sundsmyr@tjorn.se

Socialnämnden

**Tjänsteutlåtande med remissvar över
informationssäkerhetspolicy****Förslag till beslut**

Socialnämnden förslås besluta att ställa sig bakom föreslaget till informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun för perioden 2022–2027.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy för perioden 2022–2027 har upprättats kommunens informationssäkerhetssamordnare. Ärendet har nu remitterats till nämnder och bolag för att inhämtande av synpunkter.

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, till exempel snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3–5 åren. Särskild vikt läggs vid cyberhot, ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Förvaltningen bedömer att remissversionen av informationssäkerhetspolicyn innehåller den information som förvaltningen behöver för att kunna planera och förebygga avbrott i tillgång till den information som till exempel våra IT-system innehåller.

Förvaltningen bedömer att förslaget till informationssäkerhetspolicyn är bra då den inte innehåller för konkreta åtgärder, aktiviteter eller liknande.

Förvaltningen ser inte att informationssäkerhetspolicyn behöver förändras i något avseende utan föreslår Socialnämnden att avge detta yttrande som sitt eget och ställa sig bakom remissversionen.

2022-05-15

Dnr 2022/103-700

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63.

Kommunstyrelsen 2021-06-03, § 131.

Bilagor

- Beslut om remiss kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63.
- Tjänsteutlåtande 2022-03-14 – Informationspolicy – remissversion.

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret senast 7 juni.

Shujaat Noormohamed

Förvaltningschef

§ 34

Svar på remiss om informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun

2022/12

Beslut

Tjörns Måltids AB har tagit del av informationssäkerhetspolicy och ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att skicka informationspolicy på remiss till samtliga nämnder och bolag. Remissvaren ska vara kommunkansliet tillhanda senast den 6 juni 2022.

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, t.ex. snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3-5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-04-08

Informationssäkerhetspolicy – remissversion

Tjänsteutlåtande kommunkansliet 2022-03-14

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 43

Svar på remiss om informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun

2022/21

Beslut

Tjörns Bostads AB har tagit del av informationssäkerhetspolicy och ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att skicka informationspolicy på remiss till samtliga nämnder och bolag. Remissvaren ska vara kommunkansliet tillhanda senast den 6 juni 2022.

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, t.ex. snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3-5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-04-08

Informationssäkerhetspolicy - remissversion

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 41

Svar på remiss om informationssäkerhetspolicy för Tjörns kommun

2022/14

Beslut

Styrelsen tillstyrker föreslagen informationssäkerhetspolicy.

Sammanfattning

Förslag till ny informationssäkerhetspolicy har upprättats och skickats på remiss till Tjörns Hamnar AB för att inhämtande av synpunkter.

Betydelsen av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete ökar i takt med omvärldsförändringar, t.ex. snabb digitaliseringstakt och ökade cyberhot. Förslaget som utarbetats innehåller kommunens viljeinriktning och övergripande mål och tar sikte på de närmaste 3-5 åren. Särskild vikt läggs vid ökad medvetenhet inom organisationen, reservrutiner och riskbedömningar.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-24, § 63

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-05-17

Tjänsteutlåtande kommunkansliet 2022-03-14

Informationssäkerhetspolicy - remissversion

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 168

Försäljning av mark- och vattenområde del av Sunna 1:498

2018/84

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Avslå Kyrkesunds båthamnsförenings ansökan om att förvärva del av Sunna 1:498.
2. Uppdra Tjörns Kommunala Förvaltnings AB att tillse att Tjörns Hamnar AB förvärvar det aktuella området och arrenderar ut det till båthamnsföreningen.

Sammanfattning

Kyrkesund båthamnsförening har ansökt om att förvärva det mark- och vattenområde som föreningen idag nyttjar som småbåtshamn.

Marken utgörs av hamn- och vattenområde och en eventuell försäljning ska därför beslutas av kommunfullmäktige enligt "Policy/Riktlinjer vid försäljning/arrende av mark, fastigheter samt vattenområden ägda av Tjörns kommun och dess bolag".

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 140

Tjörns Hamnar AB 2022-05-24, § 44

Kommunstyrelsen 2018-03-08, § 36

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-07

Karta, bilaga 1

Ansökan, bilaga 2

Brev till Tjörns kommun 2022-09-14, bilaga 3

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M), Rosalie Sanyang (S), Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

Bo Bertelsen (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla förvaltningens förslag:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att erbjuda Kyrkesund båthamnsförening att förvärva det område som framgår av bilaga 1 till tjänsteutlåtandet till ett pris om 3 000 000 kr.

Gert Kjellberg (TP) föreslår att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Avslå Kyrkesunds båthamnsförenings ansökan om att förvärva del av Sunna 1:498.
2. Uppdra förvaltningen att teckna arrendeavtal med föreningen enligt gängse taxa.

Beslutsgång 1

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Gert Kjellbergs (TP) förslag väljs.

Omröstning begärs. Gert Kjellbergs (TP) förslag väljs till huvudförslag. Motförslag ska utses.

Beslutsgång 2

Ordförande ställer Björn Möllers (KD) fd (M) med fleras förslag mot Bo Bertelsens (M). Björn Möllers (KD) fd (M) med fleras förslag väljs till motförslag.

Beslutsgång 3

Ordförande ställer Gert Kjellbergs (TP) huvudförslag mot Björn Möllers (KD) fd (M) med fleras motförslag.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Björn Möllers (KD) fd (M) med fleras förslag.

Nej-röst för Gert Kjellbergs (TP) förslag.

Omröstningsresultat

6 Ja-röster, Magne Hallberg (KD), Tanja Siladji Dahne (MP), Erling Alsin (-) fd (V), Rosalie Sanyang (S), Benny Halldin (S), Björn Möller (KD) fd (M).

5 Nej-röster, Martin Johansen (L), Bo Bertelsen (M), Gert Kjellberg (TP), Cyril Esbjörnsson (TP), Martin Johansson (-) fd (SD).

Björn Möllers (KD) fd (M) med fleras förslag väljs.

§ 140

Försäljning av mark- och vattenområde del av Sunna 1:498

2018/84

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Avslå Kyrkesunds båthamnsförenings ansökan om att förvärva del av Sunna 1:498.
2. Uppdra Tjörns Kommunala Förvaltnings AB att tillse att Tjörns Hamnar AB förvärvar det aktuella området och arrenderar ut det till båthamnsföreningen.

Sammanfattning

Kyrkesund båthamnsförening har ansökt om att förvärva det mark- och vattenområde som föreningen idag nyttjar som småbåtshamn.

Marken utgörs av hamn- och vattenområde och en eventuell försäljning ska därför beslutas av kommunfullmäktige enligt "Policy/Riktlinjer vid försäljning/arrende av mark, fastigheter samt vattenområden ägda av Tjörns kommun och dess bolag".

Tidigare beslut

Tjörns Hamnar AB 2022-05-24, § 44
Kommunstyrelsen 2018-03-08, § 36

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-07
Karta, bilaga 1
Ansökan, bilaga 2
Brev till Tjörns kommun 2022-09-14, bilaga 3

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att arbetsutskottet ska föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Avslå Kyrkesunds båthamnsförenings ansökan om att förvärva del av Sunna 1:498.
2. Uppdra Tjörns Kommunala Förvaltnings AB att tillse att Tjörns Hamnar AB förvärvar det aktuella området och arrenderar ut det till båthamnsföreningen.

Bo Bertelsen (M) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Bo Bertelsens (M) förslag väljs.

Omröstning begärs. Arbetsutskottet godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Bo Bertelsens (M) förslag.

Nej-röst för Björn Möllers (KD) fd (M) och Tanja Siladji Dahnes (M) förslag.

Omröstningsresultat

1 Ja-röst, Bo Bertelsen (M).

4 Nej-röster, Tanja Siladji Dahne (MP), Magne Hallberg (KD), Björn Möller (KD) fd (M), Rosalie Sanyang (S).

Björn Möllers (KD) fd (M) och Tanja Siladji Dahnes (MP) förslag väljs.

2022-09-07

Dnr 2018/84-253

Kommunstyrelsen

Mikael Wollbrant
Mark- och exploateringsingenjör
mikael.wollbrant@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande – Försäljning av mark- och vattenområde del av Sunna 1:498**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Erbjuda Kyrkesund båthamnsförening att förvärva det område som framgår av bilaga 1 till tjänsteutlåtandet till ett pris om 3 000 000 kr.

Sammanfattning

Kyrkesund båthamnsförening har ansökt om att förvärva det mark- och vattenområde som föreningen idag nyttjar som småbåtshamn.

Marken utgörs av hamn- och vattenområde och en eventuell försäljning ska därför beslutas av kommunfullmäktige enligt "Policy/Riktlinjer vid försäljning/arrende av mark, fastigheter samt vattenområden ägda av Tjörns kommun och dess bolag".

Tidigare beslut

Tjörns Hamnar AB 2022-05-24, § 44
Kommunstyrelsen 2018-03-08, § 36

Bilagor

Karta, bilaga 1
Ansökan, bilaga 2
Brev till Tjörns kommun 2022-09-14, bilaga 3

Beslutet skickas till

Sökande

Ärendet

Tjörns kommun äger idag det mark- och vattenområde (del av Sunna 1:498) som Kyrkesund båthamnsförening nyttjar för småbåtshamn, se

2022-09-07

Dnr 2018/84-253

bilaga 1. Föreningen äger de bryggor och den bod som är belägen på kommunens fastighet. Föreningen äger också intilliggande fastighet Sunna 1:473, där bland annat hamnens parkering är belägen.

Föreningen nyttjar idag det aktuella området utan att erlægga avgift. Kommunen försökte år 2012 att få till ett arrendeavtal, men föreningen ansåg att den föreslagna avgiften var för hög. Något avtal kom därför inte till stånd.

Föreningen försökte då, mot kommunens vilja, komma över det aktuella mark- och vattenområdet genom fastighetsreglering. Kommunen fick emellertid rätt i domstol och kunde behålla mark- och vattenområdet.

Förvaltningen har låtit göra en värdering av mark- och vattenområdet som visar på ett uppskattat marknadsvärde om 2,5 mkr.

Förvaltningen fick 2018 i uppdrag att utreda möjligheterna att sälja området till Tjörn Hamnar AB. Bolaget fick efter utförd värdering erbjudande om att förvärva det aktuella området under våren 2022, men valde att avstå.

Förvaltningens förslag att erbjuda Kyrkesunds båthamnsförening att förvärva området för 3 mkr grundar sig på följande. 2,5 mkr utgör marknadsvärde för området. 500 tkr utgör ersättning för förlorad inkomst motsvarande fem årshyror á 100 tkr.

Kyrkesunds båthamnsförening ställer sig positiv till att förvärva området till värderat pris men anser inte att någon ytterligare ersättning ska utgå. Detta då föreningen anser att tidigare rättsprocess varit mycket kostsam för föreningen.

Konsekvens

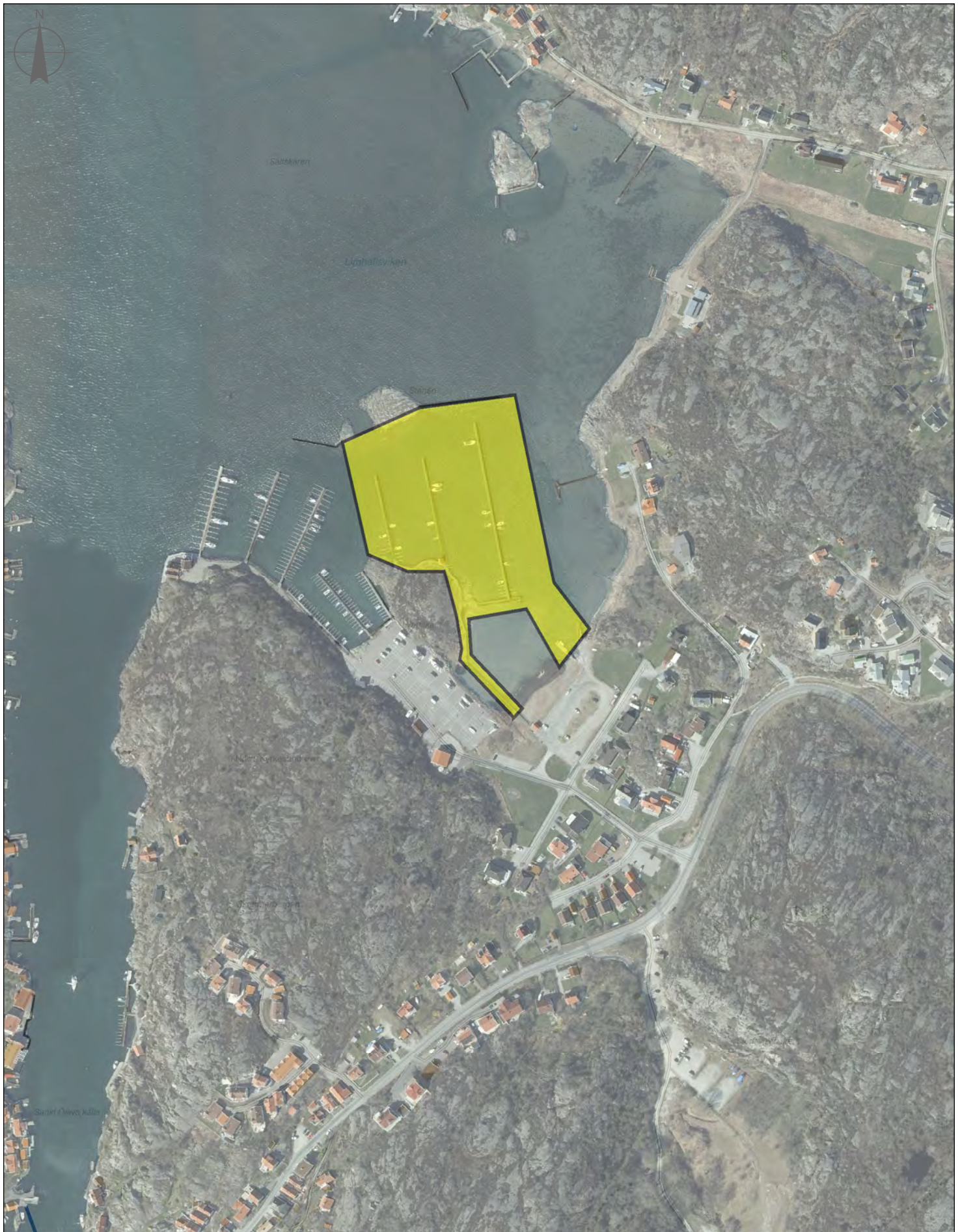
En försäljning utav aktuellt område genererar en direkt intäkt till kommunen.

Evike Sandor
Kommundirektör



Del av Sunna 1:498

september 8, 2022



50 0 50 100 150 200 250 300 350 [m]

Tjörns Kommun

Mark och exploateringsavdelning

Att: Annica Skoog

Förvärvade av vattenområdet i Kyrkesunds Båthamnsförenings hamn.

Kyrkesunds Båthamnsförening vill här anmäla sitt intresse att förvärva vattenområdet i hamnen i Kyrkesund. En värdring har gjorts på uppdrag av Tjörns kommun som kan ligga till grund för försäljningen. Slutgiltigt beslut om att eventuellt köpa vattenområdet måste dock först underställas föreningsstämman.

Enligt en överenskommelse när hamnen byggdes har Båthamnsförening under 35 år disponerat vattenområdet utan kostnad och vi anser att någon retroaktiv hyra för vattenområdet ej skall utgå för tiden, från det att dispositionsavtalet upphörde, tills dess vi nu förvärvar vattenområdet. Detta baserar vi på att Kommunen genom att man drog igång en juridisk process, i samband med att Båthamnsförening begärde en fastighetsreglering, åsamkat föreningen stora kostnader. Denna rättsprocess hade aldrig kommit till stånd om Kyrkesunds Båthamnsförening erbjudits samma villkor vid hyra av vattenområdet som övriga hamnar vilka administreras av Kommunen genom Tjörns Hamnar.

Med vänlig hälsning



Kyrkesunds Båthamnsförening

Bilaga: Karta och Graderingsvärdes bedömning av vattenområdet sammanställt av Lantmäteriet samt våra kommentarer till detta. Sammanlagt 3 bilagor.

Stenungsund 2022-09-14

Kommunstyrelsen i Tjörns Kommun



Att: Martin Johansen

Hemställan om att kvitta utlägg för rättsprocesser mot retroaktiv hyra för vattenområde.

Kyrkesunds Båthamnsförening begär att Kommunstyrelsen, på nästa möte, tar upp frågan om att kvitta utlägg för rättsprocesser mot retroaktiv hyra av vattenområde. På detta Kommunstyrelse möte kommer också frågan om försäljning av vattenområdet till Kyrkesunds Båthamnsförening behandlas.

Våra motiv till denna begäran är följande:

1. År 2012 hyresfaktura på 257000:-/år utan föregående förhandling.
2. Begärde att få köpa vattenområdet.
3. Fick nej och begärde då fastighetsreglering.
4. Rättslig prövning i 3 instanser, kommunen fick slutligen rätt. Direkta kostnader för Kyrkesunds Båthamnsförening 289815:-
5. I samband med förberedelser för förhandling om arrende framkom att kommunen, via Tjörns Hamnar, 2009 hyrt ut vattenområden till småbåthamnarna på Tjörn för 50:-/ fakturerbara bryggmeter. Dessa avtal gäller 20 år.
6. Kyrkesunds Båthamnsförening har 580 m fakturerbara bryggmeter vilket enligt ovanstående modell ger en hyra på 29000:-/år!
7. Kommunledningen erkänner att det blivit fel, hyran på 257000:-/år skulle egentligen vara i samma paritet som de andra båthamnarna, vilket vi räknat fram till 29000:-/år. Kommunledningen inser att om Kyrkesunds Båthamnsförening fått detta bud hade man accepterat och hade aldrig gått till rättslig prövning. Besparingen hade blivit 289815:-, samma belopp som 10 års hyra (2012-2022) 290000:- .
8. Därför begär Kyrkesunds Båthamnsförening att utlägg kvittas mot hyran, alltså ingen retroaktiv hyra.


kesunds Båthamnsförening
Tel 

Kopia till Mark och exploateringsavdelning.

§ 44

Förfrågan om förvärv av mark, Sunna 1:498

2022/24

Beslut

Styrelsen för Tjörns Hamnar AB beslutar att inte förvärva vattenområde del av Sunna 1:498.

Sammanfattning

Styrelsen för Tjörns Hamnar AB har fått en hemställan om bolagets inställning till förvärv av del av Sunna 1 498. Området avser ett vattenområden tillhörande en privat båtförening. Det ger ingen ekonomisk vinning för THAB med ett förvärv av aktuellt område.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsen 2018-03-08, § 36

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2022-05-17
- Hemställan till Tjörns Hamnar AB om bolagets inställning till förvärv av del av Sunna 1 498
- Värdering Tjörn Sunna 1 498 del av småbåtshamn

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§36

Inriktningsbeslut gällande försäljning av vattenområde beläget på Tjörn Sunna 1:498

2018/84

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ändra arbetsutskottets tidigare inriktningsbeslut avseende att förhandla med Kyrkesunds båthamnsförening om arrende till att ge mark- och exploateringsavdelningen i uppdrag att utreda möjligheterna att sälja vattenområdet beläget på Tjörn Sunna 1:498 till Tjörns Hamnar AB.

Barnkonventionen

Kommunstyrelsen har använt Tjörns kommuns barnchecklista och kommit fram till att beslutet inte påverkar, får konsekvenser för eller på annat sätt berör barn.

Sammanfattning

Förvaltningen önskar utreda förutsättningarna att sälja, det till Kyrkesunds båthamnsförenings fastighet, angränsande kommunägda vattenområde till Tjörns Hamnar AB. Detta för att uppnå en mer enhetlig ägandestruktur och förvaltning av kommunens hamnar.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 33 den 22 februari 2018,
Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 223 den 20 oktober 2016.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande den 14 februari 2018,
Kartbilaga,
Ansökan.

Förslag till beslut på sammanträdet

Lars Carlsson (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag till beslut.

Gert Kjellberg (TP) föreslår att kommunstyrelsen ska avslå arbetsutskottets förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Lars Carlssons (M) förslag väljs.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Lars Carlssons (M) förslag.

Nej-röst för Gert Kjellbergs (TP) förslag.

Omröstningsresultat

15 Ja-röster, Martin Johansen (L), Annika Kristensson (L), Lars Carlsson (M), Björn Möller (M), Bo Bertelsen (M), Susanne Landgren (M), Jörgen Myrberg (KD), Azar Hedemalm (MP), Mats Kristensson (C), Benny Andersson (S), Jeanette Lagervall (S), Benny Halldin (S), Claes Jansson (S), Maria Jakobsson (S), Thord Jansson (SD).

1 Nej-röst, Gert Kjellberg (TP).

Lars Carlssons (M) förslag väljs.

3.4.61 KS

Original BN

§172/02

Mellan Tjörns kommun (21200-1306) 471 80 Skärhamn, nedan kallad kommunen och Kyrkesunds båthamnsförening, [REDACTED], nedan kallad föreningen träffas följande

ÖVERENSKOMMELSE

1. Kommunen medger föreningen rätt att disponera del av fastigheten Sunna 1:498 för båthamn med tillhörande anordningar, områdes avgränsning framgår av bilagda karta Bilaga A.
Föreningen har också rätt att tillsammans med Marinan utnyttja inseglingränna och där bibehålla uppförd vågbrytare.
För åtkomst av ramp enl. punkt 2 skall vägfärja ha möjlighet att passera området.
2. Föreningen medger att kommunen genomför ombyggnad av ramp vid nuvarande upptagsplats.
Rampen används för färjetransporter i samband med VA- anläggningsarbeten på Härön och därefter vid max 15 tillfällen per år. Slutlig utformning av nu utförd betongramp skall diskuteras inför båtsäsongen 2003.
Föreningen upplåter lämplig transportväg inom fastigheten Sunna 1:473 för åtkomst av rampen med lastbilstransporter.
3. Några ersättningar skall ej utgå för någondera av upplåtelseerna.
4. Denna överenskommelse gäller t.o.m. 2012.09.01
5. I det fall någon part åsidosätter sina skyldigheter enligt denna överenskommelse äger andra parten rätt att häva överenskommelsen och erhålla ersättning för uppkommen skada.
Sådan hävning skall ske skriftligen.

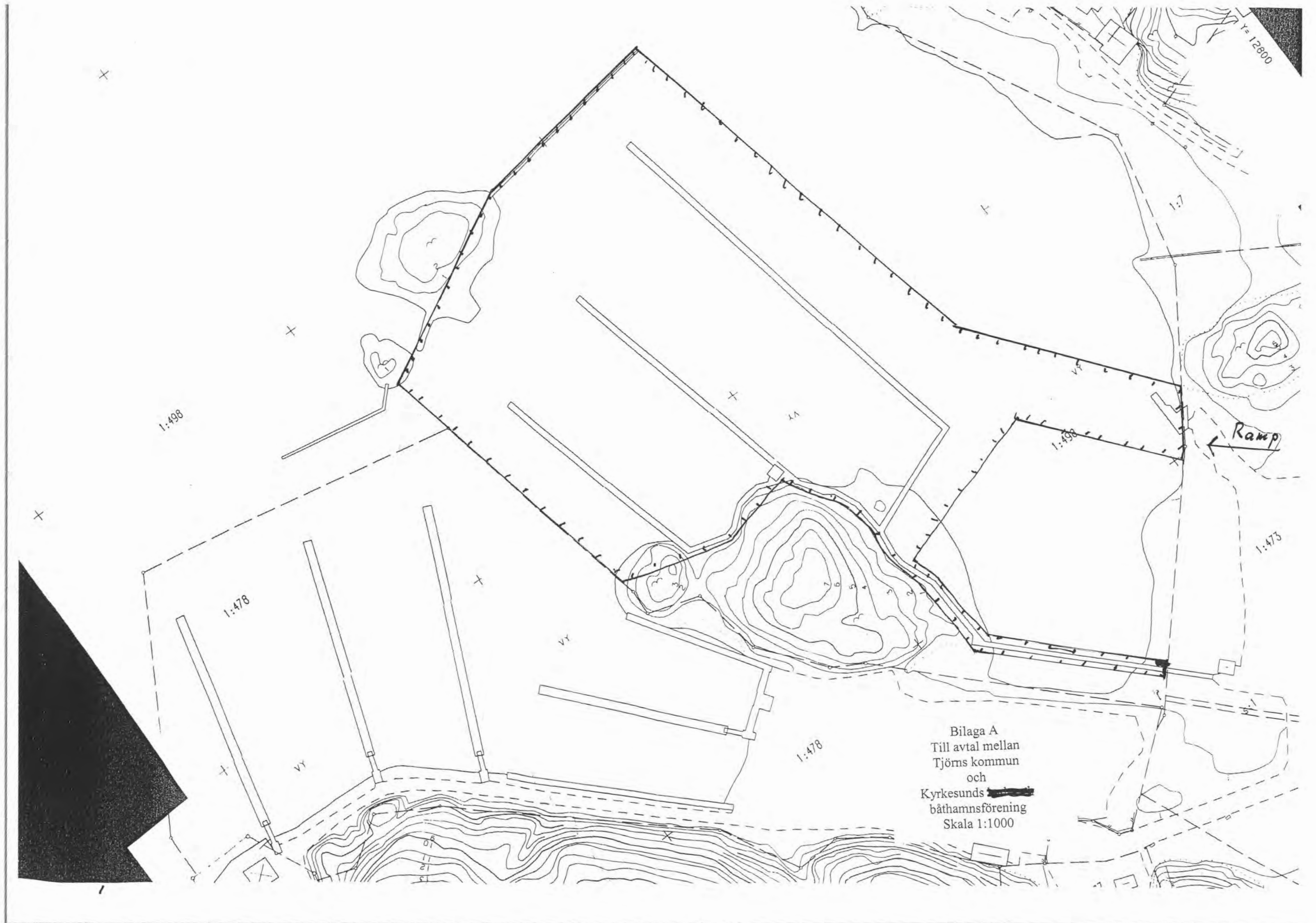
Denna överenskommelse har upprättats i två exemplar varav parterna tagit var sitt. Parterna noterar att tidigare dispositionsrätt (År 1975) för båthamnen har upphört att gälla samt att dispositionsrätt enl. avtal från 1982 ej längre är aktuell då Kyrkesunds Vägförening numera disponerar berört område.

Kyrkesund 2002-
För Kyrkesunds båthamnsförening

Skärhamn 2002-
För Tjörns kommun

Eva Bertilsson – Styvén

Ingemar Karlsson



From: [REDACTED]
Sent: Thu, 29 Sep 2022 22:15:11 +0200
To: Mikael Wollbrant
Subject: Fwd: Komplettering

Bästa hälsningar/Best regards/Saludos cordiales

[REDACTED]

[REDACTED]

Phone: [REDACTED]

Vidarebefordrat brev:

Från: [REDACTED]
Datum: 29 september 2022 11:20:15 CEST
Till: Mikael Wollbrant <mikael.wollbrant@tjorn.se>
Ämne: Komplettering

Hej Mikale,

Jag vet inte om du fått detta utdrag av Myggenäs Båthamnsförenings kontrakt med kommunen. Men det bör ju läggas till min skrivelse om retroaktiv hyra av vattenområdet.

- 30 november, inbetalning av 100 % av arrendatorns arrende av markområdet

6§ Arrendeavgift för mark- och vattenområde

Samtliga arrenden för mark- och vattenområden för 10 fritidshamnar och 6 gästhamnar (Dyrön Norra och Södra är listade som två gästhamnar) enligt § 2 i respektive avtal, och för hamnar listade enligt nedan, skall uppgå till 1 miljon (1.000.000) SEK / år vid avtalets tecknande enligt nedan fördelning i 2009 års penningvärde med årlig indexreglering enligt förändring i konsumentprisindex med oktober månad 2008 som basmånad. Första indexförändring avser avgiften för år 2010 och beräknas enligt indexförändringen mellan oktober 2008 och oktober 2009.

Arrendeavgiftens fördelning mellan båtföreningarna regleras enligt särskild beräkningsmodell, bilaga 2. Varje arrendators arrendeavgift skall gälla hela arrendetiden med undantag av indexreglering.

Arrendeavgiften för markområdet för Myggenäs båtförening uppgår till 228.000 kr och för vattenområdet till 36.740 kr. Indexreglering sker enligt ovan.

Vardera arrendator ansvarar enbart för sina avgifter till fastighetsägaren. Arrendatorerna svarar således inte gemensamt eller solidariskt för varandras avgifter.

Till arrendeavgiften tillkommer laststadgad moms

Bilaga 2

Amortering % 5,00%
Ränta % 6,50%

Bidrag till kommun totalt 1 000 000 Pris/kvm 28,5
Framräknat bidrag SEK/fakturerad bryggmeter m 50

Hamn	Antal bryggmeter		Andel av totala av totala		Antal fakturer- bara bryggmeter		Andel av totala fakturer- bara brygg- förenings- meter		Bidrag till miljonen baserat på totalt (WBAB:s mätning)		Antal kvadrat- meter		Bidrag till miljonen kvadrat- meter	
	totalt ink kajer (WBAB:s Sten-Görans uppgifter)	Andel av totala brygg- meter	Andel av totala invest 30 milj	Andel av totala bryggmeter totalt (båt- förenings- uppgifter)	Andel av totala fakturer- bara bryggmeter	Bidrag till miljonen baserat på totalt (WBAB:s mätning)	Antal kvadrat- meter	Bidrag till miljonen	Antal kvadrat- meter	Bidrag till miljonen				
Dyröns båtklubb	579	0,067	2 023 532	465	0,061	23 275	2 800	79 800						
Höviksnäs båtförening	802	0,093	2 802 889	686	0,089	34 337								
Klädesholmen Norra hf	215	0,025	751 398	195	0,025	9 761	2 183	62 216						
Klädesholmen Västra hf	385	0,045	1 345 527	332	0,043	16 618	8000	228 000						
Myggenäs båtförening	940	0,110	3 285 182	734	0,096	36 740								
Obbolevisken hf	24	0,003	83 877	24	0,003	1 201	3 083	87 868						
Rönnäng båtförening	1285	0,150	4 490 913	1219	0,159	61 016	2 551	72 704						
Skårhamn båtförening	2605	0,303	9 104 147	2458	0,320	123 033								
Tjörmekalvs hf	98	0,011	342 488	95	0,012	4 755	1 180	33 630						
Astols båtförening	501	0,058	1 750 932	312	0,041	15 617								

Gästhamnar på Tjörn.

Dyrön S

Toalettbyggnad med tvättstuga och Gästhamnskontor
kajer ca 240 meter

240 0,028 838 770 240 0,031 12 013

Dyrön N

Bästa hälsningar/Best regards/Saludos cordiales

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

§ 169

Översyn och upphävande av styrdokument

2022/258

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att upphäva följande dokument:

1. *Handlingsplan vid kränkande särbehandling*, KF 2002-11-18, § 138.
2. *Information/anvisningar gällande Bisysslor i Tjörns kommun*, KF 2004-12-09, § 129.
3. *Personalpolicy vid konkurrensutsättning*, KF 2005-06-16, § 79.
4. *Policy vid omställning och övertalighet i samband med verksamhets förändringar – anställningstrygghet*, KF 1996-04-25, § 87.
5. *Normalpensionsreglemente för heltidssysselsatta kommunalt förtroendevalda*, KF 2006-09-14, § 82.
6. *Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)*, KF 2018-12-13, § 198.
7. *Beredskapsplan för VA- och avfallsverksamheten*, KF 2000-10-02, § 128.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del att upphäva:

1. *Tillämpningsanvisningar för omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL)*, KS 2018-05-31, § 114.

Sammanfattning

HR-avdelningen genomför ett arbete med att se över kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges gällande styrdokument.

Åtta styrdokument har identifierats som inaktuella.

HR-avdelningen föreslår därmed att dessa styrdokument upphävs.

Utöver HR-avdelningens styrdokument föreslås en obsolet beredskapsplan för VA-verksamheten upphävas.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 141

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-08-18

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 141

Översyn och upphävande av styrdokument

2022/258

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att upphäva följande dokument:

1. *Handlingsplan vid kränkande särbehandling*, KF 2002-11-18, § 138.
2. *Information/anvisningar gällande Bisysslor i Tjörns kommun*, KF 2004-12-09, § 129.
3. *Personalpolicy vid konkurrensutsättning*, KF 2005-06-16, § 79.
4. *Policy vid omställning och övertalighet i samband med verksamhetsförändringar – anställningstrygghet*, KF 1996-04-25, § 87.
5. *Normalpensionsreglemente för heltidssysselsatta kommunalt förtroendevalda*, KF 2006-09-14, § 82.
6. *Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)*, KF 2018-12-13, § 198.
7. *Beredskapsplan för VA- och avfallsverksamheten*, KF 2000-10-02, § 128.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar för egen del att upphäva:

1. *Tillämpningsanvisningar för omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL)*, KS 2018-05-31, § 114.

Sammanfattning

HR-avdelningen genomför ett arbete med att se över kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges gällande styrdokument.

Åtta styrdokument har identifierats som inaktuella.

HR- avdelningen föreslår därmed att dessa styrdokument upphävs.

Utöver HR-avdelningens styrdokument föreslås en obsolet beredskapsplan för VA-verksamheten upphävas.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-08-18

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-08-18

Dnr 2022/258

Kommunstyrelsen

Torbjörn Hall
Kommunsekreterare
0304-60 10 20
torbjorn.hall@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande – Översyn och upphävande av styrdokument**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att upphäva följande dokument:

1. *Handlingsplan vid kränkande särbehandling*, KF 2002-11-18, § 138.
2. *Information/anvisningar gällande Bisysslor i Tjörns kommun*, KF 2004-12-09, § 129.
3. *Personalpolicy vid konkurrensutsättning*, KF 2005-06-16, § 79.
4. *Policy vid omställning och övertalighet i samband med verksamhets förändringar – anställningstrygghet*, KF 1996-04-25, § 87.
5. *Normalpensionsreglemente för heltidssysselsatta kommunalt förtroendevalda*, KF 2006-09-14, § 82.
6. *Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)*, KF 2018-12-13, § 198.
7. *Beredskapsplan för VA- och avfallsverksamheten*, KF 2000-10-02, § 128.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar för egen del att upphäva:

1. *Tillämpningsanvisningar för omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL)*, KS 2018-05-31, § 114.

Sammanfattning

HR-avdelningen genomför ett arbete med att se över kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges gällande styrdokument.

2022-08-18

Dnr 2022/258

Åtta styrdokument har identifierats som inaktuella.
HR- avdelningen föreslår därmed att dessa styrdokument upphävs.

Utöver HR-avdelningens styrdokument föreslås en obsolet beredskapsplan för VA-verksamheten upphävas.

Ärendet

HR-avdelningen genomför ett arbete med att se över de styrdokument som styr HR-området. Flera av dokumenten är numera inaktuella då det till exempel finns nya rutiner och vägledningar samt vissa är reglerade direkt i lag. De dokument inom HR-området som föreslås upphävas är

1. *Tillämpningsanvisningar för omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL), KS 2018-05-31, § 114 (KS 2018/238).*
2. *Handlingsplan vid kränkande särbehandling, KF 2002-11-18, § 138 (KK 2002/53).*
3. *Information/anvisningar gällande Bisysslor i Tjörns kommun, KF 2004-12-09, § 129 (KK 2004/102).*
4. *Personalpolicy vid konkurrensutsättning, KF 2005-06-16, § 79 (KK 2005/108).*
5. *Policy vid omställning och övertalighet i samband med verksamhetsförändringar – anställningstrygghet, KF 1996-04-25, § 87 (KK 1995/349).*
6. *Normalpensionsreglemente för heltidssysselsatta kommunalt förtroendevalda, KF 2006-09-14, § 82 (KK 2006/169).*
7. *Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18), KF 2018-12-13, § 198 (KS 2018/238).*

Därutöver har *Beredskapsplan för VA- och avfallsverksamheten* identifierats som obsolet då *Nödvattenplan för Tjörns kommun* från år 2020 ersätter samma bestämmelser. Beredskapsplanen föreslås därför upphävas.

2022-08-18

Dnr 2022/258

Beslutet skickas till

HR-avdelningen

VA-avdelningen

Evike Sandor

Kommundirektör

§ 170

Delegering av ansvar för tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter samt revidering av socialnämndens reglemente

2022/259

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Delegera ansvaret för tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter till socialnämnden.
2. Fastställa reviderat reglemente för socialnämnden, bilaga 1.

Sammanfattning

Den 1 augusti 2022 trädde Lag (2022:1257) om tobaksfria nikotinprodukter i kraft. Lagstiftningen innebär bland annat att detaljhandlare måste anmäla till kommunen att de säljer tobaksfria nikotinprodukter, till exempel vitt snus. Produkterna kommer bara få säljas till den som fyllt 18 år, den som säljer produkterna ska förvissa sig om mottagarens ålder och inne på varje försäljningsställe ska det finnas ett tydligt och klart synbart meddelande med information om förbudet mot att sälja eller lämna ut tobaksfria nikotinprodukter till den som inte har fyllt 18 år.

Socialnämnden har via ordförandebeslut (bilaga 3) 2022-09-13 föreslagit att nämnden utses till ansvarig nämnd för tillsynen, samt att nämndens reglemente revideras i enlighet med beslutet.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 142

Socialnämnden (ordförandebeslut) 2022-09-13

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-14

Reglemente för socialnämnden, bilaga 1

Reglemente för socialnämnden med markerade ändringar, bilaga 2

Ordförandebeslut socialnämnden, bilaga 3

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Robert Windelstrand (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

§ 142

Delegering av ansvar för tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter samt revidering av socialnämndens reglemente

2022/259

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Delegera ansvaret för tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter till socialnämnden.
2. Fastställa reviderat reglemente för socialnämnden, bilaga 1.

Sammanfattning

Den 1 augusti 2022 trädde Lag (2022:1257) om tobaksfria nikotinprodukter i kraft. Lagstiftningen innebär bland annat att detaljhandlare måste anmäla till kommunen att de säljer tobaksfria nikotinprodukter, till exempel vitt snus. Produkterna kommer bara få säljas till den som fyllt 18 år, den som säljer produkterna ska förvissa sig om mottagarens ålder och inne på varje försäljningsställe ska det finnas ett tydligt och klart synbart meddelande med information om förbudet mot att sälja eller lämna ut tobaksfria nikotinprodukter till den som inte har fyllt 18 år.

Socialnämnden har via ordförandebeslut (bilaga 3) 2022-09-13 föreslagit att nämnden utses till ansvarig nämnd för tillsynen, samt att nämndens reglemente revideras i enlighet med beslutet.

Tidigare beslut

Socialnämnden (ordförandebeslut) 2022-09-13

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-14

Reglemente för socialnämnden, bilaga 1

Reglemente för socialnämnden med markerade ändringar, bilaga 2

Ordförandebeslut socialnämnden, bilaga 3

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Möller (KD) fd (M) och Rosalie Sanyang (S) föreslår att arbetsutskottet ska bifalla förvaltningens förslag.

2022-09-14

Dnr 2022/259

Kommunstyrelsen

Johan Nilsson
Kommunsekreterare
0304-60 10 27
johan.nilsson@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Delegering av ansvar för tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter samt revidering av socialnämndens reglemente**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Delegera ansvaret för tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter till socialnämnden.
2. Fastställa reviderat reglemente för socialnämnden, bilaga 1.

Sammanfattning

Den 1 augusti 2022 trädde Lag (2022:1257) om tobaksfria nikotinprodukter i kraft. Lagstiftningen innebär bland annat att detaljhandlare måste anmäla till kommunen att de säljer tobaksfria nikotinprodukter, till exempel vitt snus. Produkterna kommer bara få säljas till den som fyllt 18 år, den som säljer produkterna ska förvissa sig om mottagarens ålder och inne på varje försäljningsställe ska det finnas ett tydligt och klart synbart meddelande med information om förbudet mot att sälja eller lämna ut tobaksfria nikotinprodukter till den som inte har fyllt 18 år.

Socialnämnden har via ordförandebeslut (bilaga 3) 2022-09-13 föreslagit att nämnden utses till ansvarig nämnd för tillsynen, samt att nämndens reglemente revideras i enlighet med beslutet.

Bilagor

Reglemente för socialnämnden, bilaga 1
Reglemente för socialnämnden med markerade ändringar, bilaga 2
Ordförandebeslut socialnämnden, bilaga 3

2022-09-14

Dnr 2022/259-

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Evike Sandor
Kommundirektör

Dokumenttyp och beslutsinstans Reglemente / kommunfullmäktige	Dokumentnamn Reglemente för socialnämnden	Fastställd/Upprättad KF 2020-02-20, § 39 (Dnr KS 2019/368)	Ändrad/Reviderad KF 2020-12-10, § 223 (Dnr KS 2020/230)
Dokumentansvarig Kommunjurist	Dokumentet gäller för Socialnämnden	Giltig till och med Tillsvidare	KF 2021-12-16, § 244 (Dnr KS 2020/288) KF 2022-xx-xx, § xxx (Dnr KS 2022/259)

Reglemente för socialnämnden

Innehåll

Reglemente för socialnämnden	3
Allmänna bestämmelser	3
Tillämpliga författningar	3
Sammansättning.....	3
Verksamhetsområde	3
Socialtjänst, omsorg samt hälso- och sjukvård	3
Särskilda uppgifter.....	4
Rådet för pensionärs- och funktionshinderfrågor	4
Arbetsmarknadsenhet	4
Konsument-, budget och skuldrådgivning	4
Socialt andrahandskontrakt.....	4
Mottagande av asylsökande m.fl.....	4
Alkohol, tobak och liknande produkter	4
Automatspel och lotteri.....	4
Bidrag till föreningar och organisationer.....	5
Yttranden enligt hemvärnsförordningen	5
Delegering från fullmäktige.....	5
Samverkan	5

Reglemente för socialnämnden

Allmänna bestämmelser

1 §

Utöver det som föreskrivs i Allmän stadga för kommunstyrelsen och nämnder och i kommunallagen (2017:725) gäller bestämmelserna i detta reglemente. Kommunstyrelsen har befogenhet att, då fråga uppstår, tolka innebörden av detta reglemente.

Tillämpliga författningar

2 §

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter enligt:

- socialtjänstlagen (2001:453),
 - lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade,
 - lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
 - lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall,
 - hälso- och sjukvårdslagen (2017:30),
 - föräldrabalken (1949:381),
 - alkohollagen (2010:1622),
 - lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter,
 - lag (2022:1257) om tobaksfria nikotinprodukter
 - spellagen (2018:1138),
 - lag (1982:636) om anordnande av automatspel,
 - hemvärnsförordningen (1997:146),
- samt i övrigt förekommande tillämpliga författningar.

Sammansättning

3 §

Socialnämnden består av det antal ledamöter och ersättare som kommunfullmäktige har beslutat.

Verksamhetsområde

Socialtjänst, omsorg samt hälso- och sjukvård

4 §

Socialnämnden ansvarar för:

- a) omsorg av äldre,
- b) individ- och familjeomsorg,
- c) familjerätts- och familjerådgivningsverksamhet,
- d) hälso- och sjukvårdsinsatser i särskilda boendeformer och i det egna hemmet,
- e) omsorg av personer med funktionsnedsättning.

Särskilda uppgifter

Rådet för pensionärs- och funktionshinderfrågor

5 §

Socialnämnden ansvarar för Rådet för pensionärs- och funktionshinderfrågor.

Arbetsmarknadsenhet

6 §

Socialnämnden ansvarar för kommunens arbetsmarknadsenhet.

Konsument-, budget och skuldrådgivning

7 §

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter enligt socialtjänstlagen inom konsument-, budget och skuldrådgivning.

Socialt andrahandskontrakt

8 §

Socialnämnden ansvarar för verksamhet avseende socialt andrahandskontrakt.

Mottagande av asylsökande m.fl.

9 §

Socialnämnden ansvarar för kommunens uppgifter för ensamkommande barn.

9 a §

Socialnämnden ansvarar för integrationsfrågor inom nämndens ansvarsområde.

Alkohol, tobak och liknande produkter

10 §

Socialnämnden fullgör kommunens tillstånds- och tillsynsverksamhet avseende alkohol, tobak och liknande produkter samt tobaksfria nikotinprodukter. Socialnämnden ansvarar inte för tillsyn av rökfria miljöer, dessa ankommer på samhällsbyggnadsnämnden.

Automatspel och lotteri

11 §

Socialnämnden är remissinstans vad gäller automatspel och fullgör uppgifter enligt spellagen. Socialnämnden ansvarar inte för

tillståndsgivning för försäljning av lotter m.m. inom föreningslivet, detta ankommer på kultur- och fritidsnämnden.

Bidrag till föreningar och organisationer

12 §

Socialnämnden beslutar om bidrag till föreningar och organisationer som bedriver upplysnings-, stöd- och rådgivningsverksamhet inom nämndens ansvarsområde.

Yttranden enligt hemvärnsförordningen

12 a §

Socialnämnden ansvarar för att avge yttranden enligt 5 § hemvärnsförordningen avseende ansökningar om antagning till hemvärdet.

Socialnämnden ansvarar inte för att utse ledamot i ett hemvärnsråd som organiseras inom kommunen, detta ankommer på kommunstyrelsen.

Delegering från fullmäktige

13 §

Socialnämnden beslutar i följande grupper av ärenden:

- a) fastställa avgifter och ersättningar inom nämndens verksamheter i fall där de taxor som har antagits av kommunfullmäktige ska justeras vid förändring i prisbasbelopp och/eller index,
- b) fastställa avgifter för familjerådgivning,
- c) teckna kommunal borgen i biståndsärenden upp till en summa av ett och ett halvt prisbasbelopp per år.

14 §

Socialnämnden ska redovisa till kommunfullmäktige hur nämnden fullgör delegering enligt detta reglemente.

Samverkan

15 §

Socialnämnden ska samverka med barn- och utbildningsnämnden inklusive skolhälsovården.

Socialnämnden ska samverka med kultur- och fritidsnämnden.

Socialnämnden ska samverka med rådet för hälsa och hållbar utveckling.

Socialnämnden ska medverka i kommunens översiktliga fysiska planering samt miljö- och bostadsförsörjningsfrågor.

Dokumenttyp och beslutsinstans Reglemente / kommunfullmäktige	Dokumentnamn Reglemente för socialnämnden	Fastställd/Upprättad KF 2020-02-20, § 39 (Dnr KS 2019/368)	Ändrad/Reviderad KF 2020-12-10, § 223 (Dnr KS 2020/230)
Dokumentansvarig Kommunjurist	Dokumentet gäller för Socialnämnden	Giltig till och med Tillsvidare	KF 2021-12-16, § 244 (Dnr KS 2020/288) <u>KF 2022-xx-xx, § xxx</u> <u>(Dnr KS 2022/259)</u>

Reglemente för socialnämnden

Innehåll

Reglemente för socialnämnden	3
Allmänna bestämmelser	3
Tillämpliga författningar.....	3
Sammansättning.....	3
Verksamhetsområde.....	3
Socialtjänst, omsorg samt hälso- och sjukvård	3
Särskilda uppgifter	4
Rådet för pensionärs- och funktionshinderfrågor	4
Arbetsmarknadsenhet	4
Konsument-, budget och skuldrådgivning	4
Socialt andrahandskontrakt	4
Mottagande av asylsökande m.fl.	4
Alkohol, tobak och liknande produkter.....	4
Automatspel och lotteri	4
Bidrag till föreningar och organisationer	5
Yttranden enligt hemvärnsförordningen	5
Delegering från fullmäktige	5
Samverkan.....	5

Reglemente för socialnämnden

Allmänna bestämmelser

1 §

Utöver det som föreskrivs i Allmän stadga för kommunstyrelsen och nämnder och i kommunallagen (2017:725) gäller bestämmelserna i detta reglemente. Kommunstyrelsen har befogenhet att, då fråga uppstår, tolka innebörden av detta reglemente.

Tillämpliga författningar

2 §

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter enligt:

- socialtjänstlagen (2001:453),
 - lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade,
 - lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
 - lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall,
 - hälso- och sjukvårdslagen (2017:30),
 - föräldrabalken (1949:381),
 - alkohollagen (2010:1622),
 - ~~lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter,~~
 - [lag \(2022:1257\) om tobaksfria nikotinprodukter](#)
 - spellagen (2018:1138),
 - lag (1982:636) om anordnande av automatspel,
 - hemvärnsförordningen (1997:146),
- samt i övrigt förekommande tillämpliga författningar.

Sammansättning

3 §

Socialnämnden består av det antal ledamöter och ersättare som kommunfullmäktige har beslutat.

Verksamhetsområde

Socialtjänst, omsorg samt hälso- och sjukvård

4 §

Socialnämnden ansvarar för:

- a) omsorg av äldre,
- b) individ- och familjeomsorg,
- c) familjerätts- och familjerådgivningsverksamhet,
- d) hälso- och sjukvårdsinsatser i särskilda boendeformer och i det egna hemmet,
- e) omsorg av personer med funktionsnedsättning.

Särskilda uppgifter

Rådet för pensionärs- och funktionshinderfrågor

5 §

Socialnämnden ansvarar för Rådet för pensionärs- och funktionshinderfrågor.

Arbetsmarknadsenhet

6 §

Socialnämnden ansvarar för kommunens arbetsmarknadsenhet.

Konsument-, budget och skuldrådgivning

7 §

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter enligt socialtjänstlagen inom konsument-, budget och skuldrådgivning.

Socialt andrahandskontrakt

8 §

Socialnämnden ansvarar för verksamhet avseende socialt andrahandskontrakt.

Mottagande av asylsökande m.fl.

9 §

Socialnämnden ansvarar för kommunens uppgifter för ensamkommande barn.

9 a §

Socialnämnden ansvarar för integrationsfrågor inom nämndens ansvarsområde.

Alkohol, tobak och liknande produkter

10 §

Socialnämnden fullgör kommunens tillstånds- och tillsynsverksamhet avseende alkohol, ~~samt~~ tobak och liknande produkter samt tobaksfria nikotinprodukter. Socialnämnden ansvarar inte för tillsyn av rökfria miljöer, dessa ankommer på samhällsbyggnadsnämnden.

Automatspel och lotteri

11 §

Socialnämnden är remissinstans vad gäller automatspel och fullgör uppgifter enligt spellagen. Socialnämnden ansvarar inte för

tillståndsgivning för försäljning av lotter m.m. inom föreningslivet, detta ankommer på kultur- och fritidsnämnden.

Bidrag till föreningar och organisationer

12 §

Socialnämnden beslutar om bidrag till föreningar och organisationer som bedriver upplysnings-, stöd- och rådgivningsverksamhet inom nämndens ansvarsområde.

Yttranden enligt hemvärnsförordningen

12 a §

Socialnämnden ansvarar för att avge yttranden enligt 5 § hemvärnsförordningen avseende ansökningar om antagning till hemvärdet.

Socialnämnden ansvarar inte för att utse ledamot i ett hemvärnsråd som organiseras inom kommunen, detta ankommer på kommunstyrelsen.

Delegering från fullmäktige

13 §

Socialnämnden beslutar i följande grupper av ärenden:

- a) fastställa avgifter och ersättningar inom nämndens verksamheter i fall där de taxor som har antagits av kommunfullmäktige ska justeras vid förändring i prisbasbelopp och/eller index,
- b) fastställa avgifter för familjerådgivning,
- c) teckna kommunal borgen i biståndsärenden upp till en summa av ett och ett halvt prisbasbelopp per år.

14 §

Socialnämnden ska redovisa till kommunfullmäktige hur nämnden fullgör delegering enligt detta reglemente.

Samverkan

15 §

Socialnämnden ska samverka med barn- och utbildningsnämnden inklusive skolhälsovården.

Socialnämnden ska samverka med kultur- och fritidsnämnden.

Socialnämnden ska samverka med rådet för hälsa och hållbar utveckling.

Socialnämnden ska medverka i kommunens översiktliga fysiska planering samt miljö- och bostadsförsörjningsfrågor.

2022-09-13

Dnr 2022/158-404

Socialnämnden

Christer Sundsmyr

Avdelningschef

Telefon

christer.sundsmyr@tjorn.se

**Delegationsbeslut med uppmaning till
Kommunfullmäktige att utse ansvarig nämnd för
tillsyn av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter****Beslut**

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att

1. Socialnämndens väljs till ansvarig nämnd för tillsynen av försäljning av tobaksfria nikotinprodukter
2. Socialnämndens reglemente revideras i enlighet med beslutet.

Ärendet

Sedan 2022-08-01 gäller lag (2022:1257) om tobaksfria nikotinprodukter. I enlighet med den ska kommunen utöva tillsyn på fysiska försäljningsställen över att denna lag och anslutande föreskrifter följs.

Liknande hantering och tillsyn utförs redan idag av Socialnämnden vad gäller försäljning av tobak och e-cigarett.

Det är bäst om hanteringen och tillsynen av tobaksfria nikotinprodukter läggs på Socialnämnden som redan har en organisation för detta.

Idag utförs den av Orust kommun genom samverkansavtal. Socialnämnden kommer att återkomma till kommunfullmäktige med revideringar i det avtalet med anledning av detta beslut.

Detta beslut tas då ordinarie Socialnämnd inte kan avvaktas.



Gun Alexandersson Malm
Ordförande Socialnämnden

Kommunstyrelsen

Johan Nilsson
Kommunsekreterare
0304-60 10 27
johan.nilsson@tjorn.se

Kommunfullmäktige

Redovisning av ej färdigberedda motioner oktober 2022**Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige noterar redovisningen.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige ska två gånger varje år få redovisat de motioner som inte har beretts färdigt.

2021: 13 motioner har ännu inte beretts färdigt.

2022: 10 motioner har ännu inte beretts färdigt.

En komplett förteckning över motioner som inte beretts färdigt i oktober 2022 följer.

Motion om langebockar.

Dnr: 2021/44-872.

Anmäldes: 2021-02-24.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om hundpark.

Dnr: 2021/232-829.

Anmäldes: 2021-09-22.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

2022-10-13

Dnr 2022/279-101

Motion om kostnader för icke lagstadgad verksamhet inom kommunen.

Dnr: 2021/261-042.

Anmälades: 2021-09-22.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om att Tjörns kommun ska införa Vandringens dag andra lördagen i september.

Dnr: 2021/266-814.

Anmälades: 2021-09-22.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om cykelplan 2.0.

Dnr: 2021/275-312.

Anmälades: 2021-09-22.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om att utlysa klimatnödläge.

Dnr: 2021/280-410.

Anmälades: 2021-09-22.

Motionär: Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP).

Motion om första linjens verksamhet för barn och unga med psykisk ohälsa

Dnr: 2021/277-625.

Anmälades: 2021-10-21.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

2022-10-13

Dnr 2022/279-101

Motion om vårdhund inom kommunens verksamheter

Dnr: 2021/298-739.

Anmälde: 2021-10-21.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om flexibel barnomsorg gynnar jämställdheten - en framgångsfaktor för en attraktivare kommun.

Dnr: 2021/313-719.

Anmälde: 2021-10-21.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om seniorer i skolan

Dnr: 2021/336-629.

Anmälde: 2021-11-18.

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om behov och lokalisering för etablering av företagshotell.

Dnr: 2021/356-141

Anmälde: 2021-12-16

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD)

Motion om utarbetande av en strategi för fiskenäringen och vattenbruk.

Dnr: 2021/368-149

Anmälde: 2021-12-16

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

2022-10-13

Dnr 2022/279-101

Motion om ändring av VA-taxan

Dnr: 2021/375-346

Anmälde: 2021-12-16

Motionär: Benny Halldin (S)

Motion om inventering av föreningar för personer med funktionsvariationer

Dnr: 2021/395-701

Anmälde: 2022-01-27

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD)

Motion om minskad användning av fyrverkerier

Dnr: 2022/2-175

Anmälde: 2022-01-27

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om förebyggande insatser för barn och föräldrar i form av en öppen förskola

Dnr: 2022/6-712

Anmälde: 2022-01-27

Motionär: Maud Hultberg (S)

Motion om tilldelning av markanvisningar till Tjörns Bostads AB

Dnr: 2022/7-264

Anmälde: 2022-01-27

Motionär: Anette Johannessen (S)

2022-10-13

Dnr 2022/279-101

Motion om coronarelaterad julgåva för kommunens personal

Dnr: 2022/79-028

Anmälde: 2022-02-24

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

Motion om koloniträdgårdar

Dnr: 2022/98-331

Anmälde: 2022-03-24

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD)

Motion om gratis mensskydd i kommunens skolor

Dnr: 2022/112-026

Anmälde: 2022-03-24

Motionär: Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP)

Motion om att NPF-anpassa Tjörns skolor (Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar)

Dnr: 2022/158-611

Anmälde: 2022-05-19

Motionär: Rikard Larsson (S)

Motion om tillgänglighet vid kommunala badplatser

Dnr: 2022/196-822

Anmälde: 2022-06-16

Motionär: Martin Johansson (-) fd (SD).

2022-10-13

Dnr 2022/279-101

Motion om biologisk mångfald

Dnr: 2022/204-336

Anmälde: 2022-06-16

Motionär: Alma Sibrian (V)

§ 171

Svar på motion från Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) om att utlysa klimatnödläge

2021/280

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen är besvarad.

Sammanfattning

Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 september 2021 yrkat att:

- att kommunfullmäktige utlyser klimatnödläge
- att Tjörns kommun inför fossilförbud senast 2030
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en tydlig handlingsplan med förslag på konkreta styrmedel för hur den årliga minskningen av dessa utsläpp ska gå till.
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en klimatplan som bygger på anpassning inför de förändringar som ofrånkomligt kommer att ske i form av ökad nederbörd, torka, havsnivåhöjning och brist på livsmedel, inklusive vatten.

Sedan motionen väcktes har beslut fattats, och åtgärder genomförts, i syfte att lyfta kommunens klimatarbete. Från och med mars 2022 finns det en avdelning för hållbarhet och förebyggande arbete inom ramen för kommunstyrelsens förvaltning. Syftet med avdelningen är att kommunen ska kunna arbeta mer långsiktigt, strategiskt och samordnat med hållbarhetsfrågorna. En konsult har anlåtats för att ta fram en koldioxidbudget som visar med vilken fart vi ska fasa ut kommunens utsläpp och beslut om att arbeta fram en klimat- och energistrategi finns. Med den nya avdelningen startar nu ett långsiktigt arbete med att samla resurser och hitta samverkansformer både på strategisk och operativ nivå för att kraftsamla kring klimat- och hållbarhetsarbetet.

Utifrån beskrivningen nedan föreslår förvaltningen att motionen ska avslås.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-22, § 143

Kommunfullmäktige 2021-09-22, § 179

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-08

Motion 2021-09-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S) och Martin Johansson (-) fd (SD) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla arbetsutskottets förslag.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska föreslå att motionens första och andra att-sats enligt nedan bifalls, i övrigt att motionen är besvarad:

- att kommunfullmäktige utlyser klimatnödläge
- att Tjörns kommun inför fossilförbud senast 2030

Bo Bertelsen (M) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla förvaltningens förslag, att motionen avslås.

Beslutsgång 1

Ordförande ställer förslagen mot varandra och Bo Bertelsens (M) förslag väljs.

Omröstning begärs. Bo Bertelsens (M) förslag väljs till huvudförslag. Motförslag ska utses.

Beslutsgång 2

Ordförande ställer Rosalie Sanyangs (S) och Martin Johanssons (-) fd (SD) förslag mot Tanja Siladji Dahnes (MP) förslag. Rosalie Sanyangs (S) och Martin Johanssons (-) fd (SD) förslag väljs till motförslag.

Beslutsgång 3

Ordförande ställer Bo Bertelsens (M) huvudförslag mot Rosalie Sanyangs (S) och Martin Johanssons (-) fd (SD) motförslag. Bo Bertelsens (M) förslag väljs.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Bo Bertelsens (M) förslag.

Nej-röst för Rosalie Sanyangs (S) och Martin Johanssons (-) fd (SD) förslag.

Omröstningsresultat

4 Ja-röster, Martin Johansen (L), Bo Bertelsen (M), Gert Kjellberg (TP), Cyril Esbjörnsson (TP).

7 Nej-röster, Magne Hallberg (KD), Tanja Siladji Dahne (MP), Erling Alsin (-) fd (V), Rosalie Sanyang (S), Benny Halldin (S), Björn Möller (KD) fd (M), Martin Johansson (-) fd (SD).

Rosalie Sanyangs (S) och Martin Johanssons (-) fd (SD) förslag väljs.

§ 143

Svar på motion från Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) om att utlysa klimatnödläge

2021/280

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen är besvarad.

Sammanfattning

Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 september 2021 yrkat att:

- att kommunfullmäktige utlyser klimatnödläge
- att Tjörns kommun inför fossilförbud senast 2030
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en tydlig handlingsplan med förslag på konkreta styrmedel för hur den årliga minskningen av dessa utsläpp ska gå till.
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en klimatplan som bygger på anpassning inför de förändringar som ofrånkomligt kommer att ske i form av ökad nederbörd, torka, havsnivåhöjning och brist på livsmedel, inklusive vatten.

Sedan motionen väcktes har beslut fattats, och åtgärder genomförts, i syfte att lyfta kommunens klimatarbete. Från och med mars 2022 finns det en avdelning för hållbarhet och förebyggande arbete inom ramen för kommunstyrelsens förvaltning. Syftet med avdelningen är att kommunen ska kunna arbeta mer långsiktigt, strategiskt och samordnat med hållbarhetsfrågorna. En konsult har anlåtats för att ta fram en koldioxidbudget som visar med vilken fart vi ska fasa ut kommunens utsläpp och beslut om att arbeta fram en klimat- och energistrategi finns. Med den nya avdelningen startar nu ett långsiktigt arbete med att samla resurser och hitta samverkansformer både på strategisk och operativ nivå för att kraftsamla kring klimat- och hållbarhetsarbetet.

Utifrån beskrivningen nedan föreslår förvaltningen att motionen ska avslås.

Tidigare beslut

Kommunfullmäktige 2021-09-22, § 179

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-09-08

Motion 2021-09-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Rosalie Sanyang (S) föreslår att arbetsutskottet ska föreslå att motionen anses vara besvarad.

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att arbetsutskottet ska föreslå att motionens första och andra att-sats enligt nedan bifalls, i övrigt att motionen är besvarad:

- att kommunfullmäktige utlyser klimatnödläge
- att Tjörns kommun inför fossilförbud senast 2030

Beslutsgång 1

Ordförande ställer Rosalie Sanyangs (S), Tanja Siladji Dahnes (MP) och förvaltningens avslagsförslag mot varandra och förvaltningens förslag väljs.

Omröstning begärs. Förvaltningens förslag väljs till huvudförslag. Motförslag ska utses.

Beslutsgång 2

Ordförande ställer Rosalie Sanyangs (S) och Tanja Siladji Dahnes (MP) förslag mot varandra. Rosalie Sanyangs (S) väljs till motförslag i huvudvoteringen.

Beslutsgång 3

Ordförande ställer förvaltningens huvudförslag mot Rosalie Sanyangs (S) motförslag. Förvaltningens huvudförslag väljs.

Omröstning begärs. Arbetsutskottet godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för förvaltningens förslag.

Nej-röst för Rosalie Sanyangs (S) förslag.

Omröstningsresultat

1 Ja-röst, Bo Bertelsen (M).

4 Nej-röster, Tanja Siladji Dahne (MP), Magne Hallberg (KD), Björn Möller (KD) fd (M), Rosalie Sanyang (S).

Rosalie Sanyangs (S) förslag väljs.

2022-09-08

Dnr 2021/280

Kommunstyrelsen

Amanda Forsman
Hållbarhetsstrateg
amanda.forsman@tjorn.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Svar på motion från Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) om att utlysa klimatnödläge, att införa fossilförbud samt att ta fram handlingsplaner för minskning av koldioxidutsläpp och klimatanpassningsåtgärder**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen avslås.

Sammanfattning

Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 september 2021 yrkat att:

- att kommunfullmäktige utlyser klimatnödläge
- att Tjörns kommun inför fossilförbud senast 2030
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en tydlig handlingsplan med förslag på konkreta styrmedel för hur den årliga minskningen av dessa utsläpp ska gå till.
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en klimatplan som bygger på anpassning inför de förändringar som ofrånkomligt kommer att ske i form av ökad nederbörd, torka, havsnivåhöjning och brist på livsmedel, inklusive vatten.

2022-09-08

Dnr 2021/280-

Sedan motionen väcktes har beslut fattats, och åtgärder genomförts, i syfte att lyfta kommunens klimatarbete. Från och med mars 2022 finns det en avdelning för hållbarhet och förebyggande arbete inom ramen för kommunstyrelsens förvaltning. Syftet med avdelningen är att kommunen ska kunna arbeta mer långsiktigt, strategiskt och samordnat med hållbarhetsfrågorna. En konsult har anlåtats för att ta fram en koldioxidbudget som visar med vilken fart vi ska fasa ut kommunens utsläpp och beslut om att arbeta fram en klimat- och energistrategi finns. Med den nya avdelningen startar nu ett långsiktigt arbete med att samla resurser och hitta samverkansformer både på strategisk och operativ nivå för att kraftsamla kring klimat- och hållbarhetsarbetet.

Utifrån beskrivningen nedan föreslår förvaltningen att motionen ska avslås.

Tidigare beslut

Kommunfullmäktige 2021-09-22, § 179

Bilagor

Motion 2021-09-14

Beslutet skickas till

Avdelningen för hållbarhet och förebyggande arbete.

Ärendet**Klimatnödläge**

Syftet med att införa ett så kallat klimatnödläge är att erkänna allvaret i klimatfrågan och att agera därefter. Att utlysa klimatnödläge är en symbolisk handling, som kan vara viktig som signal, men som saknar en definition på vad det innebär i praktiken. Den kraftsamling som kommunen nu gör genom en ny avdelning i kommunstyrelsens förvaltning och kommande klimat- och energistrategi bedöms motsvara vad det skulle innebära att utlysa ett klimatnödläge.

2022-09-08

Dnr 2021/280-

Fossilförbud senast 2030

Syftet med den kommande klimat- och energistrategin är bland annat att staka ut vägen för kommunens utsläppsminskningar så att de är i linje med de uppsatta svenska energi- och klimatmålen till 2030 och framåt. Kommunens klimat- och energistrategi behöver komma på plats, implementeras och följas upp innan andra styrmedel tas i beaktande eller införs.

Handlingsplan för minskning av utsläpp

Avdelningen för hållbarhet och förebyggande arbete har under våren 2022 anlitat konsult för framtagande av en koldioxidbudget som visar de utsläppsminskningar som kommunen behöver göra årligen för att vara i linje med den globala målsättningen om att hålla den globala uppvärmningen till under 1,5 grader. Avdelningen har också fått i uppdrag att, utifrån ovan nämnda koldioxidbudget, arbeta fram en klimat- och energistrategi.

Klimatanpassningsplan

Just nu pågår ett arbete med att ta fram en ny översiktsplan (ÖP) för Tjörns kommun. Klimataspekter utgör ett särskilt uttalat allmänt intresse i plan- och bygglagen (PBL) och i översiktsplanen ska kommunen redovisa sin syn på klimatrelaterade risker för skador på den byggda miljön som kan följa av översvämning, ras, skred och erosion. Som tillägg kommer den nya Avdelningen för hållbarhet och förebyggande arbete att ta fram en klimat- och energistrategi. Den processen kommer sannolikt att omfatta en analys av övriga klimatrelaterade risker, så som torka eller brist på livsmedel och vatten, som kommunen behöver planera för.

Förvaltnings bedömning

Med hänvisning till ovanstående, politiska mål, lagstiftning och de åtgärder som vidtas inom förvaltning, föreslår förvaltningen att motionen avslås.

Evike Sandor
Kommundirektör

Motion - Klimatnödläge

Budskapet i FN:s senaste klimatrapport är tydlig – läget för klimatet är akut och människan är ansvarig. Vi riskerar att passera 1,5-gradersmålet inom 10–20 år. Vi måste behandla klimatförändringarna som ett direkt hot mot livet på jorden. Det krävs enorma utsläppsminskningar och det måste gå fort.

Det globala hotet angår oss alla - tänk om jordens alla kommuner tar krafttag på sin egen lilla plats - alla insatser räknas och vi kan tillsammans vända detta!

Det betyder att vi - just här - måste se nya möjligheter för att lösa problem och vara innovativa i hur vi fortsätter att utveckla Tjörns kommun. Men vi ska inte bara fatta beslut. Vi måste få till en systemförändring och stora samhällsförändringar som sätter stopp för bland annat användandet av fossila bränslen i Tjörns kommun. Det är vi politiker som till stor del är ansvariga för hur framtiden för planeten kommer att bli.

Det är på lokal nivå vi ger förutsättningar för att leva ett hållbart liv. Kommunen ansvarar för stora delar av vår vardag så som vatten, avlopp, skola, omsorg, samhällsplanering med mera. Ett exempel på en kommun som redan kommit långt är Samsö i Danmark, som idag är helt klimatneutrala. Fossilfri kommunikation till och från ön, cirkulär ekonomi och miljöanpassat byggande är några steg dom tagit för att nå ett hållbart leverne. Kan dom som så kan vi.

Detta borde vara en självklarhet då vi redan antagit arbetet med Agenda 2030. Vi lånar Johan Rockströms kraftfulla och tydliga tal till oss; "Politiker det är hög tid att ta ansvar. Klimatet och jordens ekosystem befinner sig i en kris som hotar hela mänskligheten."

Vi ser möjligheter! Vi är inte rädda utan motiverade att gå samman; politik, företag och de ideella krafter som redan verkar i kommunen. Vi vet att stödet finns där ute. Vi ser det i olika kraftfulla rörelser, som reko-ringen, omställning Tjörn, naturskyddsföreningen, Egnahemsfabriken med flera. Vi har unika möjligheter att skapa ett Tjörn med framtida livskvalité.

Det kan inte vänta det måste ske NU! Vi litar på er övriga förtroendevalda att ni följer oss i detta arbete. Vi måste agera NU och vi måste agera med kraft.

Ingenting är nu viktigare!

Med anledning av ovanstående yrkar Miljöpartiet Tjörn

- att Kommunfullmäktige utlyser klimatnödläge
- att Tjörns kommun inför fossilförbud senast 2030

- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en tydlig handlingsplan med förslag på konkreta styrmedel för hur den årliga minskningen av dessa utsläpp ska gå till.

- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en klimatplan som bygger på anpassning inför de förändringar som ofrånkomligt kommer att ske i form av ökad nederbörd, torka, havsnivåhöjning och brist på livsmedel, inklusive vatten.

Anna Wängborg, Miljöpartiet Tjörn

Tanja Siladji Dahne, Miljöpartiet Tjörn

§ 179

Anmälan av motion från Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) om att utlysa klimatnödläge

2021/280

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att motionen får väckas och remitteras till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Anna Wängborg (MP) och Tanja Siladji Dahne (MP) har lämnat in en motion om att utlysa klimatnödläge, med följande yrkanden:

- "att Kommunfullmäktige utlyser klimatnödläge
- att Tjörns kommun inför fossilförbud senast 2030
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en tydlig handlingsplan med förslag på konkreta styrmedel för hur den årliga minskningen av dessa utsläpp ska gå till.
- att kommunfullmäktige uppdrar åt förvaltningen att ta fram en klimatplan som bygger på anpassning inför de förändringar som ofrånkomligt kommer att ske i form av ökad nederbörd, torka, havsnivåhöjning och brist på livsmedel, inklusive vatten."

Beslutsunderlag

Motion 2021-09-14

Svar på interpellation från Alma Sibrian (V) om solenergi

Med hänvisning till att alla skall spara energi och framförallt fossila bränsle har Alma Sibrian (V) genom sin interpellation ställt två frågor enligt följande:

”I vilka kommunala planer ingår det att utrusta byggnader med solpaneler sett ur ett hållbarhetsperspektiv? Hur avser kommunen att arbeta vidare med att etablera solenergi på kommunägda fastigheter och inom vilket tidsperspektiv kommer detta att genomföras?”

Svar på interpellation

1. Inom detaljplanarbetet kan man inte ställa krav på solpaneler eller annan specifik teknisk utrustning. Det är inte heller något som funnits med i exploateringsavtal.

2. Förvaltningen av kommunägda fastigheter har efter beslut av fullmäktige uppdragits åt kommunstyrelsen från och med maj 2022, vilket innebär att organisationen fortsatt är under uppbyggnad. Hur detta arbete ska hanteras är därför svårt att säga i dagsläget och påverkas även av hur budgetförslagen utformas. Det finns dock ett par pågående projekt i sammanhanget som jag kan nämna:

Det första är från samhällsbyggnadsnämnden där man nyligen beviljat ett starttillstånd för att utrusta vattenverket Tolleby och reningsverken i Ängholmen och Höviksnäs med solceller, vilket beräknas vara klart under 2023.

Det andra är från kultur- och fritidsnämnden där man tidigare har beviljat bidrag till stiftelsen Tjörns Ishall, för montering av solpaneler på sin tillbyggnad.

Martin Johansen
Kommunstyrelsens ordförande

Interpellation 202206

Ställs till kommunalrådet, Martin Johansen

Mot bakgrunden att alla skall spara energi och framförallt fossila bränsle.

I vilka kommunala planer ingår det att utrusta byggnader med solpaneler sett ur ett hållbarhetsperspektiv?

Hur avser kommunen att arbeta vidare med att etablera solenergi på kommunägda fastigheter och inom vilket tidsperspektiv kommer detta att genomföras?

Vänsterpartiet Tjörn
Alma Sibrian

§ 134

Anmälan av interpellation från Alma Sibrian (V) ställd till kommunstyrelsens ordförande Martin Johansen (L) om solenergi

2022/198

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att interpellationen får ställas.

Sammanfattning

Alma Sibrian (V) har lämnat in en interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande Martin Johansen (L) om solenergi, enligt följande:

”Mot bakgrunden att alla skall spara energi och framförallt fossila bränsle.

I vilka kommunala planer ingår det att utrusta byggnader med solpaneler sett ur ett hållbarhetsperspektiv?

Hur avser kommunen att arbeta vidare med att etablera solenergi på kommunägda fastigheter och inom vilket tidsperspektiv kommer detta att genomföras?”

Beslutsunderlag

Interpellation 2022-06-09